

Henkilöstöpäällikön virka

Kh 10.10.2022 § 287

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Henkilöstöpäällikön tehtävänä on henkilöstöhallinnon ja –palvelujen suunnittelu, organisointi, seuranta, ohjaaminen ja johtaminen.

Henkilöstöpäällikön keskeisiä tehtäviä ovat mm.:

- henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ohjaus ja koordinointi
 - henkilöstöhallinnon ja –palvelujen yhtenäisten käytäntöjen ja yhteisen toimintakulttuurin ohjaus,
 - henkilöstöraportointi- ja arviointijärjestelmän toimivuudesta vastaaminen ja kehittäminen,
 - työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan ohjaus ja koordinointi.
- Henkilöstöpäällikkö toimii työnantajan edustajana henkilöstö- ja yhteistoiminta-asioissa sekä KT-yhteyshenkilönä (palkka-asiamies).

Sosiaali- ja terveystalvelujen henkilöstön siirtyessä 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen palvelukseen henkilöstöpäällikön tehtäviin sisällytetään asukkaiden hyvinvoinnin edistämisen ja koordinoimien tehtäviä.

Henkilöstöpäällikkö on kaupungin johtoryhmän jäsen ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Työ vaatii erityisosaamista ja laajan tehtäväalueen tuntemusta ja hallintaa sekä monipuolista sääntöjen ja ohjeiden tuntemusta ja soveltamista. Työ on itsenäistä asiantuntijatyötä sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja edellyttävää henkilöstöhallinnon ohjaamista ja kehittämistä.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (*Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §*).

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu.

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöpäällikön avoimena olevan viran täytöstä.

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoimena olevaan virkaan (*Hallintosääntö 38-40 §*).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa henkilöstöpäällikön viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Päätös: Hyväksyttiin.