

## Tiettyjen määräaikaisten tehtävien muuttaminen toistaiseksi voimassaoleviksi

140/01.00.00/2022

hyvla 14.06.2022 § 48

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimintapalveluissa on ollut vuosien 2021 ja 2022 aikana merkittäviä vaikeuksia tilapäisen ja vakituisen henkilöstön saatavuudessa. Samanaikaisesti usea tehtävä on ollut täytettynä määräaikaisella henkilöstöllä. Määräaikaisen henkilöstön sijaisuudet ovat perustuneet vakituisen henkilöstön poissaoloihin tai siirtymisestä sijaistamaan määräaikaisesti täyttämättömiä tehtäviä.

Perhevapaat, opintovapaat ja muut lakisääteiset poissaolot aiheuttavat sen, että sijaisia tarvitaan kyseisiin tehtäviin täysien työvuosien verran. Henkilöstölle on myös myönnetty työssä jaksamiseen liittyviä osa-aikaisia vapaita. Työntekijöitä myös siirrytään toisiin tehtäviin omassa organisaatiossa määräaikaiseen työnkiertoon.

Henkilöstösaatavuus on tällä hetkellä erittäin vaikeaa ja työnantajan kannalta saataisiin pidettyä osaavaa työvoimaa omassa organisaatiossa.

Alla olevassa taulukossa esitetään toistaiseksi voimassa oleviksi resurssi- tai varatyöntekijöiksi esitettävät tehtävät yksiköittäin.

Yksikkö	Henkilöiden lukumäärä	Peruste
Osastot B1, B2 ja avosairaala	3 sairaanhoitajaa 2 lähihoitajaa	Avointen tehtävien hoitajat ovat olleet sijaisina enimmillään vuodesta 2016 lähtien.
Kartanonpuisto	1 hoiva-avustaja	Avoimen tehtävän hoitaja on ollut sijaisena vuodesta 2012 lähtien.
Sosiaalitoimisto	3 sosiaaliohjaajaa	Sosiaaliohjaajien tehtävät ovat olleet tilapäisesti täytettynä eri henkilöillä, koska sijaispätevät sosiaaliohjaajan virassa olevat henkilöt ovat tehneet

Kotihoito

1 sairaanhoitaja

sosiaalityöntekijöiden  
sijaisuuksia omassa  
organisaatiossa.  
Sairaanhoitajan tehtävä on  
ollut täytetty eri henkilöillä.  
Sairaanhoitajan tarve  
kuitenkin kokoaikainen.

Ehdotus vakinaistamisesta ei lisää kustannuksia, mutta helpottaa merkittävästi sijaisjärjestelyjä. Vakinaistettavien henkilöiden osalta tehdään sopimus joko resurssi- tai varahenkilön tehtävistä. Tehtävien muuttaminen vakituiseksi edellyttää työntekijöiden suostumusta.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää muuttaa esittelytekstin mukaiset tehtävät toistaiseksi voimassa oleviksi.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan muutettu ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää muuttaa esittelytekstin mukaiset tehtävät toistaiseksi voimassa oleviksi ja ehdottaa kaupunginhallitukselle sosiaaliohjaajien virkojen muuttamista vakinaisiksi.

Päätös:  
Kh 22.08.2022 § 235

Hyväksyttiin sosiaali- ja terveystoimintajohtajan muutettu ehdotus.

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Timo Hokkanen

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy sosiaaliohjaajien virkojen muuttamisen vakinaisiksi virroiksi.

Päätös: Hyväksyttiin.