



**Terveyden ja hyvinvoinnin
edistäminen Loimaalla 1.1.2023
lähtien**

Järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023

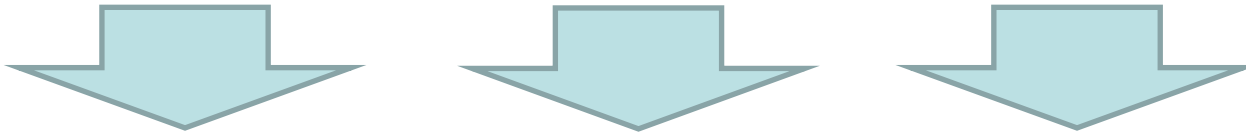
- Hyvinvointialue on kunnista ja valtiosta erillinen julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto.
- Hyvinvointialue järjestää sille lailla säädetyt tehtävät. Hyvinvointialueen lakisääteisiä tehtäviä ovat toiminnan alkaessa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen.



- Loimaan kaupunki ei voi järjestää eikä tuottaa sosiaali- ja terveystalvveluita tai pelastustalvveluita.
- Hyvinvointialue voi järjestää kuntien vapaaehtoisia tehtäviä, mikäli kunnat hyvinvointialue niin sopivat.
- Henkilöstö, sopimukset ja käyttöomaisuus siirtyvät.
- Kunnalle siirtyy lain mukaan velvollisuus hyvinvoinnista huolehtimiseen ja terveyteen liittyvien asioiden huomioimiseen kaikissa kunnan toimissa.

Hyvinvointilautakunnan rooli poistuu

- Järjestämisvastuun poistuessa myös hyvinvointilautakunnan rooli päätöksenteossa poistuu.
- Hyvinvointilautakunnalle voisi jäädä lähinnä kaupungin omia toimintoja ohjaava rooli ja hyvinvointialueen kanssa tehtävää yhteistyötä ohjaava rooli.



- Hyvinvointilautakunnalle ei ole nykyisessä muodossaan tehtävää ja lautakunta tulee lakkauttaa.
- Hyvinvointilautakunta esittää hyvinvointitoimikunnan perustamista.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen tulee valita hyvinvointikoordinaattori.

Hyvinvointitoimikunta

- Hyvinvointitoimikunta kuuluu kaupunginhallituksen alaisuuteen.
- Hyvinvointitoimikunnan tehtävän on edistää asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä.
- Sen tehtäviin kuuluu lain mukaisten velvoitteiden seuraaminen ja koordinointi kunnassa.
- Jäseniksi valitaan poliittisia päättäjiä erikseen käytävien puolueiden välisten neuvottelujen jälkeen.
- Toimikuntaan esitetään kuuluvaksi viranhaltijoista sivistysjohtaja, tekninen johtaja ja kehittämisjohtaja.
- Esittelijäksi ehdotetaan hyvinvointikoordinaattoria.

Hyvinvointikoordinaattori

- Ehdotetaan, että Loimaan kaupunki toimii aktiivisena ja ehdottaa Loimaan seutukuntaan kuuluville kunnille yhteisen hyvinvointikoordinaattorin rekrytointia.
- Kukin kunta osallistuisi hyvinvointikoordinaattorin palkkakustannuksiin kunnan asukasmäärän mukaisessa suhteessa.
 - Ehdotukset tehtävistä:
 - Hallintokuntien välisen hyvinvointia ja terveyttä edistävän toiminnan koordinointi (elinympäristö, esteettömyys, kasvaminen ja kehittyminen).
 - Yhdyshenkilönä toimiminen hyvinvointialueen suuntaan.
 - Toimenpideohjelmien valmistelemisen asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi.
 - Hyvinvoinnin indikaattorien seuraaminen ja näistä raportointi.
 - Hyvinvointitoimikunnan esittelijänä toimiminen.