

Kulttuuripalvelujen henkilöstöjärjestelyt

Sivla 28.04.2022 § 34

Valmistelija: kulttuurisihteeri Monika Antikainen, puh. 050 4708767
sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Kulttuuripalveluiden henkilöstö koostuu kahdesta kokoaikaisesta ja yhdestä osa-aikaisesta työntekijästä. Nimikkeet ovat kulttuurisihteeri, kulttuuriohjaaja ja musiikinohjaaja (50 %). Musiikinohjaajan työtehtäviin kuuluu Taidetalon tiistaikonserttisarjan suunnittelu, toteuttaminen ja markkinointi, kesän torimusiikkien suunnittelu ja Loimaan Soittokunnan kapellimestarin tehtävät. Työ on osin pirstaleinen ja käytäntö on osoittanut, että työ on liian vaativa sivutoimeksi kokopäiväisen työn ohella. Nykyinen musiikinohjaaja on irtisanoutunut helmikuun 2022 lopussa. Tulevan rekrytoinnin osalta on käyty keskusteluja sekä työntekijöiden, viranhaltijoiden että Loimaan Soittokunnan kanssa.

Kulttuurisihteeri vastaa kaupungin taidekokoelmasta, sen ylläpidosta, kartuttamisesta ja käytöstä. Kulttuurisihteeri vastaa museoiden näyttelytoiminnasta, yleisöpalvelusta ja markkinoinnista, ja toimii esimiehenä kulttuuripalveluiden henkilöstölle. Kulttuurisihteeri valmistelee kulttuuriavustukset sivistyslautakunnalle ja toimii Loimaan ystäväkuntatoimikunnan sihteerinä. Kulttuuritoimi järjestää kaupungin yleisiä tapahtumia kuten itsenäisyyspäivän juhlan ja uuden vuoden vastaanoton sekä Taidetaloon, patsaspuistoon ja Vesikosken myllyyn nivoutuvia tapahtumia. Kulttuurisihteeri tilaa näytöksiä esim. kouluille, kirjastolle ja hoivapalveluille.

Kulttuuriohjaaja vastaa museoiden yleisöpalvelutehtävistä ja osallistuu näyttelyiden rakentamiseen ja markkinointiin sekä enenevässä määrin kokoelmatyöhön. Kulttuuriohjaaja osallistuu tapahtumien järjestämiseen ja niiden markkinointiin. Kulttuuriohjaajan vastaa Heimolinnan vuokrauksesta, äänentoistolaitteiston lainauksesta ja toritoiminnasta (torivalvonta ja puhtaanapito, toripaikkojen varaus, Savipäivämarkkinat).

Kulttuurisihteeri on osana lähiesimiestyön ammattitutkintoa tekemässä selvitystä siitä, mitä muutoksia vaadittaisiin, jotta kaupunki voisi hakea ammatillisten museoiden valtionavustuksen piiriin. Yksi ehdoton edellytys on, että museolla on kaksi kokopäiväistä museotyöntekijää, joista toinen voi toimia myös museon johtajana. Alla ote Museolain 314/2019 kohdasta 5§:

Edellytyksenä ammatillisen museon hyväksymiselle valtionosuuteen

oikeutetuksi on, että:

- 1) museon ylläpitäjänä on kunta tai kuntayhtymä taikka sellainen yksityinen yhteisö tai säätiö, jonka sääntömääräisiin tehtäviin kuuluu museotoiminnan harjoittaminen tai museon ylläpitäminen;
- 2) museon toiminnalle on taloudelliset edellytykset;
- 3) museota ei ylläpidetä taloudellisen voiton tavoittelemiseksi;
- 4) museolla on toimintaa ohjaavat säännöt, joissa sen vastuualue on määritelty;
- 5) museolla on kokoelma ja kokoelmapoliittinen ohjelma;
- 6) kokoelman säilyminen museokokoelmana on turvattu myös museon lopettaessa toimintansa;
- 7) museo on avoinna yleisölle säännöllisesti, sen toiminta on ympärivuotista ja sen kokoelmat ovat museon käyttäjien tavoitettavissa;
- 8) museon tilat ovat tarkoituksenmukaiset;
- 9) museolla on toiminnasta vastaava päätoiminen johtaja, jolla on virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja tehtävän edellyttämä riittävä perehtyneisyys museon toimialaan ja tehtäviin;
- 10) museolla on vähintään kaksi päätoimisessa palvelussuhteessa työskentelevää museoalan asiantuntijaa, joista toinen voi olla samalla museon johtaja ja joilla on soveltuva korkeakoulututkinto sekä suoritettut museologian perusopinnot;
- 11) museolla on riittävä määrä muuta henkilöstöä;
- 12) museolla on monivuotinen tavoitteita, toimintaa ja taloutta koskeva suunnitelma.

Nykyinen toiminta vastaa kriteereitä kokoelmien ja ympärivuotisen toiminnan suhteen. Aukioloaikoja on laajennettu kattamaan myös heinäkuun ja vuoden 2022 alusta taidetalo on avoinna yleisölle keskiviikosta lauantaihin. Kulttuurisihteeri on suorittanut museologian perusopinnot vuoden 2021 aikana, eli täyttää museojohtajalle asetetut kriteerit. Museolaki edellyttää kuitenkin, että museolla on vähintään kaksi päätoimista museoalan asiantuntijaa.

Tällä hetkellä kulttuurisihteerillä ja kulttuuriohjaajalla on useita työtehtäviä, jotka eivät täytä museotyön vaatimuksia. Jotta näiden henkilöiden työnkuva olisi suoran museotyöhön liittyvää (kokoelmanhallinta, näyttelysuunnittelu, sijoitustoiminta, yleisöpalvelu ja museopedagoginen toiminta), kulttuuripalveluilla olisi tarve palkata kokoaikainen kulttuurituottaja osa-aikaisen musiikinohjaajan tilalle.

Musiikinohjaajan henkilöstökulut ovat vuositasolla olleet noin 16 000 - 17 000 euroa ja kulttuurituottajan olisivat vastaavasti noin 35 000 - 36 000 euroa.

Mikäli Loimaan taidemuseo hyväksyttäisiin valtionosuuden piiriin, valtionosuus kattaisi noin 35 prosenttia kahden museotyöntekijän

palkkakuluista. Valtionosuuden laskenta perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuuden perusteeksi vahvistamiin henkilötyövuosiin. Museoiden henkilötyövuosimääriä vahvistettaessa otetaan huomioon toteutuneiden henkilötyövuosien määrä edeltävältä nelivuotiskaudelta. Valtionosuuden perusrahoitusta maksetaan tällä hetkellä henkilötyövuotta kohden 37 prosenttia museolle vahvistetusta yksikköhinnasta. Näin ollen musiikinohjaajan toimen muuttaminen kokoaikaiseksi kulttuurituottajan toimeksi, olisi käytännössä kustannusneutraali. Seuraavan kerran valtionosuuden piiriin voi hakea vuonna 2023. Hakuohjeet julkaistaneen joulukuussa 2022.

Kulttuurituottajan työnkuvaan kuuluisivat käytännössä kaikki kulttuuritilaisuudet: tiistaikonserttisarja, torimusiikit, patsaspuiston kesätapahtumat, itsenäisyyspäivän juhla, uusi vuosi ja Loimaan kulttuurikierroksen kaltaiset yhteistyöprojektit. Kulttuurituottaja vastaisi pitkälti markkinointiin, viestintään ja tilavuokraukseen (Heimolinna) liittyvistä tehtävistä, sekä ystävyyskuntatoiminnasta. Kulttuurituottajan työnkuvaan ei sisältyisi Soittokunnan kapellimestarin töitä. Soittokunta palkkaisi jatkossa kapellimestarin itse kaupungilta saamallaan palkkatuella.

Hyvinvointialueiden aloitettua kunnille jää edelleen kokonaisvaltainen vastuu asukkaiden hyvinvoinnin edistämisestä. Kulttuurilla on tieteellisesti osoitettu positiivinen vaikutus ihmisten hyvinvointiin ja myös laki kuntien kulttuuritoiminnasta edellyttää, että kunta kulttuurin ja taiteen keinoin vahvistaa väestön hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta (166/2019 2§ kohta 3). Kulttuuritilaisuuksien poisjäänti koronapandemian aikana on havahduttanut monet sen suhteen, miten tärkeää erilaisiin kulttuuritapahtumiin osallistuminen on. Saavutettavuuden nimissä kulttuuripalveluilla on myös paljon tehtävää sen suhteen, miten kykenemme ja onnistumme jalkauttamaan kulttuuria entistä aktiivisemmin myös heille, jotka ovat esimerkiksi hoivapalveluiden piirissä. Panostamalla tässä kohtaa henkilökunnan kokoonpanoon ja määrään, kulttuuripalvelut voivat vastata paremmin ja vaikuttavammin tulevaisuuden vaatimuksiin ja kulttuuripalveluiden saatavuuteen ja saavutettavuuteen.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy, että Loimaan soittokunnalle myönnetään vuosittain yhdistysten toiminta-avustusten jakamisen yhteydessä palkkatukea, joka on tarkoitettu soittokunnan kapellimestarin palkkaukseen.

Muiden edellä mainittujen henkilöstöjärjestelyjen sekä tulevan museohaun valmistelua jatketaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kulttuurisihteeri Monika Antikainen oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan klo 18.26 - 18.39.

Monika Antikainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.39.