

Tiettyjen määräaikaisten tehtävien muuttaminen toistaiseksi voimassaoleviksi

hyvla 14.06.2022 § 48

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupungin sosiaali- ja terveystoiminnassa on ollut vuosien 2021 ja 2022 aikana merkittäviä vaikeuksia tilapäisen ja vakituisen henkilöstön saatavuudessa. Samanaikaisesti usea tehtävä on ollut täytettynä määräaikaisella henkilöstöllä. Määräaikaisen henkilöstön sijaisuudet ovat perustuneet vakituisen henkilöstön poissaoloihin tai siirtymisestä sijaistamaan määräaikaisesti täyttämättömiä tehtäviä.

Perhevapaat, opintovapaat ja muut lakisääteiset poissaolot aiheuttavat sen, että sijaisia tarvitaan kyseisiin tehtäviin täysien työvuosien verran. Henkilöstölle on myös myönnetty työssä jaksamiseen liittyviä osa-aikaisia vapaita. Työntekijöitä myös siirretty toisiin tehtäviin omassa organisaatiossa määräaikaiseen työkiertoon.

Henkilöstösaatavuus on tällä hetkellä erittäin vaikeaa ja työnantajan kannalta saataisiin pidettyä osaavaa työvoimaa omassa organisaatiossa.

Alla olevassa taulukossa esitetään toistaiseksi voimassa oleviksi resurssi- tai varatyöntekijöiksi esitettävät tehtävät yksiköittäin.

Yksikkö	Henkilöiden lukumäärä	Peruste
Osastot B1, B2 ja avosairaala	3 sairaanhoitajaa 2 lähihoitajaa	Avointen tehtävien hoitajat ovat olleet sijaisina enimmillään vuodesta 2016 lähtien.
Kartanonpuisto	1 hoiva-avustaja	Avoimen tehtävän hoitaja on ollut sijaisena vuodesta 2012 lähtien.
Sosiaalitoimisto	3 sosiaaliohjaajaa	Sosiaaliohjaajien tehtävät ovat olleet tilapäisesti täytettynä eri henkilöillä, koska sijaispätevät sosiaaliohjaajan virassa olevat henkilöt ovat tehneet sosiaalityöntekijöiden sijaisuuksia omassa organisaatiossa.
Kotihoito	1 sairaanhoitaja	Sairaanhoitajan tehtävä on

ollut täytetty eri henkilöillä.
Sairaanhoitajan tarve
kuitenkin kokoaikainen.

Ehdotus vakinaistamisesta ei lisää kustannuksia, mutta helpottaa merkittävästi sijaisjärjestelyjä. Vakinaistettavien henkilöiden osalta tehdään sopimus joko resurssi- tai varahenkilön tehtävistä. Tehtävien muuttaminen vakituiseksi edellyttää työntekijöiden suostumusta.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää muuttaa esittelytekstin mukaiset tehtävät toistaiseksi voimassa oleviksi.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan muutettu ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää muuttaa esittelytekstin mukaiset tehtävät toistaiseksi voimassa oleviksi ja ehdottaa kaupunginhallitukselle sosiaaliohjaajien virkojen muuttamista vakinaisiksi.

Päätös: Hyväksyttiin sosiaali- ja terveystoimintajohtajan muutettu ehdotus.