

Hyvinvointilautakunta

AIKA	02.08.2022 kello 17:00 - 18:36
PAIKKA	Sote-keskus, Vareliuksenkatu 1, 3. krs hallinnon kokoustila/sähköinen etäkokous

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
56	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
57	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta	5
58	Oikaisuvaatimus päätökseen henkilön valinnasta perheohjaajan toimeen	7
59	Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen Loimaan kaupungissa 1.1.2023 lähtien	10
60	Sosiaali- ja terveysjohtajan tehtävät 3.8.2022 lähtien ja yleiset järjestelyt vuoden 2022 loppuun asti	12
61	Aikuissosiaalityön ohjaajan viran perustaminen/työllisyyden hoito	15
62	Oripään terveysaseman palvelujen tarjouspyyntö	16
63	Viranhaltijapäätöksiä	19

Hyvinvointilautakunta

AIKA 02.08.2022 kello 17:00 - 18:36

PAIKKA Sote-keskus, Vareliuksenkatu 1, 3. krs hallinnon
kokoustila/sähköinen etäkokous

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Välimäki Jari	puheenjohtaja	
	Kiviranta Juuso	varapuheenjohtaja	etänä
	Jämsen Merja	jäsen	
	Koivisto Maarit	jäsen	etänä
	Kojo Sakari	jäsen	
	Levonen Tiia	jäsen	etänä
	Metsänperä Jarmo	jäsen	
	Pietilä Sirpa	jäsen	
Tamminen Timo	jäsen		
MUU	Hokkanen Timo	sosiaali- ja terveysjohtaja	
	Koistinen Sari	johtava ylilääkäri	
	Knuutila Elina	hallinnollinen os.hoitaja	
	Ek-Marjamäki Teija	kh:n puheenjohtaja	
	Onnela Anne	kh:n edustaja	
	Kaarto Anne-Mari	Oripään kunnan edustaja	
Tattinen Maija	pöytäkirjanpitäjä		
POISSA	Jokela Riikka	Oripään kunnan edustaja	
	Lahtinen Sanna	nuorisovaltuuston edustaja	

ALLEKIRJOITUKSET

Jari Välimäki
puheenjohtajaMaija Tattinen
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT 56 - 63

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Loimaalla 2. päivänä elokuuta 2022

Jarmo Metsänperä

Sirpa Pietilä

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI
NÄHTÄVILLÄ

Yleisessä tietoverkossa kaupungin kotisivuilla sekä sosiaali- ja terveyspalvelukeskuksen hallinnon toimistossa, Vareliuksenkatu 1, 3. krs 10.8.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

hyvä 02.08.2022 § 56

Valmistelija: laskentasihteeri Maija Tattinen

Loimaan kaupungin hallintosäännön 125 §:n mukaan toimitella päättää itse kokousten ajasta ja paikasta. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämistä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitelimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimitelimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on toimitettu vähintään viisi päivää ennen kokousta (yhtä kalenteriviikkoa ennen) ja samassa yhteydessä esityslista on julkaistu luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa.

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimitella voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimitella voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kuntalain 103 § mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Tässä kokouksessa osallistujat voivat olla läsnä sekä kokouspaikalla että etäyhteyden kautta. (Hyväli 21.4.2020 § 26)

Sosiaali- ja terveystjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

hyvä 02.08.2022 § 57

Valmistelija: laskentasihteeri Maija Tattinen

Loimaan kaupungin hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään pääsääntöisesti sähköisesti. Tällöin toimielin tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Loimaan kaupungin hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemissä päätöksissä. Hallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta

1. hyväksyy laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen, ja
2. valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Jarmo Metsänperän ja Sirpa Pietilän.

Päätös: Hyväksyttiin.

Oikaisuvaatimus päätökseen henkilön valinnasta perheohjaajan toimeen

24/01.01.01/2022

hyvla 02.08.2022 § 58

Valmistelijat: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen
Aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö Vesa Helin

Yleistä

Kristiina Heinonen on tehnyt oikaisuvaatimuksen aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö (vt. perhekeskuksen päällikkö) Vesa Helinin viranhaltijapäätöksestä (21.6.2022, 9 §). Helin on päätöksellään valinnut perheohjaajan toimeen sosionomi Anni Kaakisen. Heinonen katsoo, että tehtävää hakeneiden arviointi ei ole ollut tasapuolista.

Viranhaltijapäätöksen tausta ja perustelut

Loimaan kaupungin perhepalveluissa oli haettavana perheohjaajan vakituinen toimi, haku päättyi 10.6.2022. Määräaikaan mennessä jätettiin yhteensä yhdeksän hakemusta. Hakijoista neljä kutsuttiin haastatteluun. Yksi hakijoista perui tulonsa. Haastatteluihin osallistuivat sosionomi Anni Kaakinen, sosionomi Kristiina Heinonen ja sosionomi Jenni Sakari. Viranhaltijapäätöksessä perusteluina Kaakisen valinnalle ovat hänen menetelmäosaamisensa, kokemus lasten ja perheiden parissa työskentelystä lastensuojelussa sekä haastattelussa esiin tulleet seikat (motivoituneisuus tehtävään ja työn sisältöön liittyvät näkemykset).

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Heinonen vaatii muutosta viranhaltijapäätökseen. Hän perustelee vaatimustaan sillä, että hakijoiden pätevyyden arviointi ei ole ollut tasapuolista. Hän katsoo, että menetelmäosaamista ei olisi tullut painottaa yhtenä valinnan perusteena, koska sitä ei ole erikseen mainittu hakuilmoituksessa. Lisäksi hän toteaa, että menetelmäosaamisella ei ole perheohjauksessa niin suurta merkitystä kuin vuorovaikutustaidoilla.

Työkokemuksen osalta Heinonen toteaa, että hänelle on pisin kokemus perheohjaajana toimimisesta. Lisäksi hän toteaa työskennelleensä sekä lastensuojelulain että sosiaalihuoltolain mukaisissa asiakkuuksissa. Motivoituneisuuden osalta Heinonen toteaa, että hänen työmotivaationsa on hyvä. Työn sisältöjen hän katsoo määrittävän ennen kaikkea vastuutyöntekijän (sosiaalityöntekijän) asettamien tavoitteiden mukaisesti. Hän viittaa

siihen, että perhetyön päätehtävä on asiakastyö, eikä työn sisältöihin liittyvä laajempi kehittäminen.

Heinonen arvioi myös, että valintapäätökseen on vaikuttanut se, että hän ilmoitti keväällä lopettavansa työt Loimaan kaupungilla henkilökohtaisista syistä.

Viranhaltijoiden vastine oikaisuvaatimuksessa esitettyihin seikkoihin

Hakijoiden pätevyyttä arvioivat perheohjaajien esihenkilönä toimiva vastaava ohjaaja Elina Lintula sekä aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö Vesa Helin. Menetelmäosaamista ei erikseen mainittu tehtävän hakuilmoituksessa, mutta koulutuksen lisäksi menetelmiin liittyvä lisäkoulutus on yleisen kokemuksen valossa osaamista täydentävä elementti sosiaalihojauksessa/perheohjauksessa. Tähän Heinonen viittaa itsekin tuodessaan esiin lyhytterapiaopintonsa työn ohella. Kaakisella on seksuaalineuvojan koulutus ja Green Care –menetelmäopintoja.

Heinonen on toiminut perheohjaajana n. kaksi ja puoli vuotta. Kaakinen on toiminut lastensuojelun sosiaalihojaajana n. puolitoista vuotta ja lastenkodin ohjaajana n. puolitoista vuotta. Hakuilmoituksessa painotettiin kokemusta perheiden ja lasten kanssa toimimisesta. Molemmilla on perheohjaajan työtä ajatellen tarkoituksenmukaista työkokemusta. Näin ollen Heinonen ei ole merkittävästi ansioituneempi työkokemuksen osalta.

Haastattelutilanteessa Kaakinen antoi paremman vaikutelman motivaatiostaan toimia perheohjaajana. Molemmilla on hyviä näkemyksiä työstä ja sen merkityksestä. Heinonen tuntee työkokemuksensa myötä sisällöt hieman yksityiskohtaisemmin. Haastattelussa Kaakinen esitti hyviä ajatuksia ja ideoita perheohjauksen sisältöjen kehittämisestä osana perhekeskuspalveluja.

Perheohjaajan valintaan ei ole vaikuttanut se, että Heinonen ilmoitti keväällä lopettavansa työt Loimaan kaupungilla henkilökohtaisista syistä. Myöskään sillä, että Heinonen on tuonut esiin näkemyksiään työhön liittyvistä epäkohdista, ei ole ollut vaikutusta hakijoiden välisessä vertailussa. Heinonen ja Kaakinen ovat työskennelleet Loimaan sosiaalityön organisaatiossa niin pitkään, että heidän taitojaan (yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, kyky tiimi- ja parityöskentelyyn sekä joustavuus) työyhteisön jäsenenä on mahdollista arvioida tasapuolisesti. Tässä vertailussa Kaakinen menee haastattelijoiden arvioiden mukaan edelle.

Edellä selvitettyyn viitaten valintaprosessissa mukana olleet viranhaltijat katsovat, että hakijoiden pätevyyttä on arvioitu tasapuolisesti.

Yhteenveto

Perheohjaajan valinnassa on arvioitu monipuolisesti ja hakuilmoituksessa ilmoitettujen perusteiden mukaisesti tehtävään hakeneiden ansioita. Valinta on tehty huolellisesti arvioiden hakijoiden soveltuvuutta tehtävään. Hakijoiden työkokemusta on vertailtu työhakemuksissa ilmoitettujen tietojen perusteella. Kokouksen oheismateriaalina lähetetään yhteenvetomatriisi haastateltujen hakijoiden arvioinnista.

Sosiaali- ja terveystoiminta ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pitää voimassa viranhaltijapäätöksen Vesa Helin 21.6.2022 §9.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite1 Oikaisuvaatimus K. H.
Liite2 VertailuPerheohjaaja

Hyvinvointilautakunta	§ 36	25.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 54	14.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 59	02.08.2022

Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen Loimaan kaupungissa 1.1.2023 lähtien

hyvla 25.05.2022 § 36

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Vuoden 2023 alusta lähtien sosiaali- ja terveystoimintojen järjestäminen siirtyy hyvinvointialueelle. Loimaan kaupungille jää kuitenkin vastuulle terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen tehtäviä. Nykyisessä organisaatiorakenteessa ei ole huomioitu kyseistä muutosta.

Hyvinvointilautakunnan puheenjohtajan ehdotus:

Lautakunta käy keskustelun terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Käydyn keskustelun jälkeen sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja ehdotti, että hän ja lautakunnan puheenjohtaja valmistelevat ehdotuksen jatkotoimenpiteistä elokuun lautakunnan kokoukseen.

Lisäksi lautakunnan jäsenet antavat kannanottoja valmistelua varten kesäkuun lautakunnan kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

hyvla 14.06.2022 § 54

Lautakunnan jäsenet antavat kannanottonsa terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen Loimaan kaupungissa 1.1.2023 lähtien.

Lautakunta toteaa kannanotot tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

hyvla 02.08.2022 § 59

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Hyvinvointilautakunta on käsitellyt kahdessa edellisessä kokouksessaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä Loimaan kaupungissa 1.1.2023 lähtien. Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja ja sosiaali- ja terveystoiminnan johtajat ovat laatineet hyvinvointilautakunnalta saamiensa ohjeistusten perusteella

Hyvinvointilautakunta	§ 36	25.05.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 54	14.06.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 59	02.08.2022

lautakunnan käsiteltäväksi ehdotuksen terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.

Ehdotuksen keskeiset asiat ovat:

- 1) Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukevaksi toimielimeksi perustetaan hyvinvointitoimikunta.
- 2) Poliittiset päättäjät toimikuntaan valittaisiin valtuustoryhmien keskinäisen neuvottelun perusteella.
- 3) Viranhaltijoista toimikuntaan kuuluisivat sivistysjohtaja, tekninen johtaja ja kehittämisjohtaja.
- 4) Esittelijänä tulisi toimimaan valittava hyvinvointikoordinaattori.
- 5) Hyvinvointikoordinaattorin tehtäviä ehdotetaan seutukunnallisiksi.

Ehdotus on kokouksen esityksen liitteenä.

Hyvinvointilautakunnan puheenjohtajan ehdotus:

Ehdotus terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi Loimaalla 1.1.2023 lähtien hyväksytään ja lähetetään edelleen käsiteltäväksi kaupunginhallitukseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet Liite3 Terveiden ja hyvinvoinnin edistäminen

Sosiaali- ja terveysjohtajan tehtävät 3.8.2022 lähtien ja yleiset järjestelyt vuoden 2022 loppuun asti

hyvla 02.08.2022 § 60

Valmistelija: Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen

Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen on irtisanoutunut virasta siten, että viimeinen virantoimituspäivä on 2.8.2022.

Hyvinvointilautakunnan alaisuuteen kuuluvien toimintojen osalta tulee tehdä tarvittavat järjestelyt sosiaali- ja terveysjohtajan virkaan kuuluvien vastuiden osalta.

Lautakunnan kokoukset

Loimaan kaupungin hyvinvointilautakunnassa tulee käsitellä vuoden 2022 aikana talous- ja toimintaraportti 1.-31.8.2022, hankintapäätökset ikäihmisten ja mielenterveyskuntoutujien asumispalveluiden osalta sekä tarvittavat yksilöasiat. Lautakunta ei käsittele vuotta 2023 koskevia asioita.

Hankintapäätösten tueksi on hankittu konsultti- ja lakimiespalveluita. Hankintakonsultti avustaa hankintojen päätöstekstien valmistelussa kokouksia varten. Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen on lupautunut tukemaan lautakuntavalmistelussa Loimaan kaupungin johtavia viranhaltijoita.

Johtava ylilääkäri voi nykyisen virkansa mukaisesti toimia lautakunnan esittelijänä terveys- ja hoivapalveluiden tehtäväalueen osalta. Aikuis- ja vammaispalvelupäällikön osalta tulee tehdä päätös esittelijänä toimimisesta sosiaalityön tehtäväalueen osalta.

Henkilöstöhallinto

Sosiaali- ja terveysjohtaja on toiminut johtavan ylilääkärin, aikuis- ja vammaispalvelupäällikön, perhekeskuksen päällikön sovellusasiantuntijan, laskentasihteerin ja palvelusihteerien esihenkilönä. Esihenkilötehtävien osalta tulee varmistaa, että jokaiselle työntekijälle löytyy esihenkilö. Esihenkilöjärjestelyiden osalta ehdotetaan seuraavaa:

- 1) Kaupunginjohtaja toimii johtavan ylilääkärin ja aikuis- ja vammaispalvelupäällikön esihenkilönä 3.8.-31.12.2022.
- 2) Johtava ylilääkäri toimii terveys- ja hoivapalveluiden palvelusihteerien, sovellusasiantuntijan ja laskentasihteerin esihenkilönä 3.8.-31.12.2022.
- 3) Aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö toimii perhekeskuksen päällikön ja sosiaalityön palvelusihteerien esihenkilönä 3.8.-31.12.2022.

Päätösvalta

Hallintosäännössä on määritelty, että johtava ylilääkäri toimii sosiaali- ja terveystoiminnan estyneenä ollessa hänen sijaisenaan. Loimaan kaupunginhallitus ei ole käsitellyt sosiaali- ja terveystoiminnan tehtävän täyttämistä 3.8.2022 lähtien ja hyvinvointialueuudistuksen toteutuessa 1.1.2023 lähtien ei tehtävää ole perusteltua täyttää. Sosiaali- ja terveystoiminta on osa siirtyvää henkilöstöä, mutta kyseistä tehtävää ei tule olemaan hyvinvointialueen organisaatiossa.

Koska kyseessä on pitkäaikainen sijaisuus, on perusteltua tehdä päätösvaltaan erillinen järjestely vuoden 2022 loppuun saakka. Päätösvallan osalta ehdotetaan seuraavaa:

- 1) Aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö päättää sosiaalihuollon antamisesta ja siihen liittyvistä muista toimenpiteistä, ellei päätösvaltaa ole siirretty muulle viranhaltijalle
- 2) Johtava ylilääkäri päättää terveys- ja hoivapalveluihin osalta viranomaisten pyytämien lausuntojen antamisesta hyvinvointilautakunnan hyväksymien linjausten mukaisesti.
- 3) Aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö päättää sosiaalityön osalta viranomaisten pyytämien lausuntojen antamisesta hyvinvointilautakunnan hyväksymien linjausten mukaisesti.
- 4) Aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö ja johtava ylilääkäri päättävät hankinnoista sosiaali- ja terveystoiminnan hankintarajojen mukaisesti oman vastualueensa osalta.

Yleiset järjestelyt ja resursointi

Sosiaali- ja terveystoiminnan tehtävien hoitaminen tilapäisjärjestelyinä aiheuttaa työmäärän lisääntymistä sekä johtavalle ylilääkärille että aikuis- ja vammaispalvelupäällikölle. Yleisten järjestelyjen ja resursoinnin osalta ehdotetaan seuraavaa:

- 1) Aikuis- ja vammaispalvelupäällikön sijaisvastuusta johtuen aikuis- ja vammaispalveluihin tulee palkata määräaikainen sosiaalityöntekijä vuoden 2022 loppuun saakka. Sosiaalityöntekijä voi olla sijaispätevä ja hän voi tehdä harkinnan mukaan osa-aikaista työtä.
- 2) Perhekeskuksen päällikön tehtävä tulee täyttää tai vastaavasti täydentää kyseisen viran työpanosta joko sosiaalityöntekijän tai sosiaaliohjaajan työpanoksella.
- 3) Terveystoiminnassa tulee resursoida johdon tuen tehtäviä tilapäisesti, mikäli tarvetta ilmenee.
- 4) Aikuis- ja vammaispalvelupäällikön ja johtavan ylilääkärin tehtäväkohtaisen palkan tilapäisestä muutoksesta vaatavuuden arvioinnin mukaisesti tulee tehdä päätös.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Timo Hokkanen on käynyt neuvotteluja asianosaisten viranhaltijoiden kanssa. Kesälomakaudesta johtuen ennen esityslistan julkaisemista aikuis- ja vammaispalvelupäällikkö on antanut suostumuksensa kyseiseen järjestelyyn. Johtavan ylilääkärin näkemys selvitetään ennen lautakunnan kokousta.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy sosiaali- ja terveystoimintajohtajan tehtävien järjestelyn 3.8.-31.12.2022 ja esittää, että kaupunginhallitus käsittelee asian ja vie sen tarvittaessa jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuustoon.

Päätös: Hyväksyttiin.

Aikuissosiaalityön ohjaajan viran perustaminen/työllisyyden hoito

hyvla 02.08.2022 § 61

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupungin kuntouttava työtoiminta on järjestetty elinvoimayksikön toimesta. Kuntouttava työtoiminta on lainsäädännössä määritelty sosiaalipalveluksi. Kuntouttavaa työtoimintaa koskevat päätökset tulee tehdä sosiaalitoimen viranhaltijan toimesta.

Vuoden 2023 alusta toteutuva sosiaali- ja terveystoimintajärjestämisen uudistus siirtää kuntouttavan työtoiminnan ja siihen liittyvät viranomaistehtävät Loimaan kaupungilta Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.

Loimaan kaupungin työllistämispalveluissa työskentelee palveluohjaajan nimikkeellä henkilö, jonka työpanoksesta siirtyisi 100% hyvinvointialueelle. Tehtävä on kuitenkin työsuhteinen, joten asukkaisiin kohdistuvia päätöksiä ei voi tehdä kyseisessä tehtävässä.

Loimaan kaupungin sosiaalityön tehtäväalueelle on perusteltua perustaa aikuissosiaalityön ohjaajan virka, jonka päävastuualueena on työllisyyden hoitoon liittyvät sosiaaliohjauksen tehtävät ja päätöksenteko. Perustettavassa virassa tulee olla mahdollisuus myös muuhun aikuissosiaalityöhön liittyvään päätöksentekoon asiakkaiden osalta. Viran perustaminen ei edellytä hallintosääntömuutoksia ja tehtävänkuvauksen pohjana voidaan käyttää nykyistä aikuissosiaalityön sosiaaliohjaajan tehtävänkuvausta.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että palveluohjaajan tehtävä muutetaan sosiaaliohjaajan viraksi sosiaalityön tehtäväalueelle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite4 tva aikuissostyö

Hyvinvointilautakunta	§ 16	28.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 62	02.08.2022

Oripään terveysaseman palvelujen tarjouspyyntö

hyvla 28.02.2022 § 16

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Hyvinvointilautakunta päätti 25.1.2022 pyytää Oripään kunnalta kannanottoa Oripään terveysaseman palveluiden kilpailuttamisesta. Oripään sosiaalilautakunta esitti kokouksessaan 27.1.2022 kantansa seuraavasti: "Oripään sosiaalilautakunta esittää kannanottona, että Loimaan hyvinvointilautakunta ja kaupungin johtavat sote-viranhaltijat uudelleen käynnistävät nopealla aikataululla Oripään terveysaseman palvelujen kilpailuttamisen."

Loimaan kaupungin sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja on valmistellut tarjouspyyntöä aiempaan kilpailulliseen neuvottelumenettelyyn osallistuneilta tarjoajilta saadun palautteen ja Oripään kunnan kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta seuraavasti:

- 1) Tarjouskilpailu tullaan toteuttamaan avoimella menettelyllä.
- 2) Oripään terveysasemalle tulee tuottaa lääkärin ja hammaslääkärin lähipalvelut yhtenä päivänä viikossa. Muina päivinä palvelut voidaan tuottaa digitaalisena palveluna. Digitaalisia palveluita voivat olla yleislääkärin etävastanotto, hoitajan etävastanotto, hoitaja-avusteinen etälääkärivastanotto, chat-vastanotto ja konsultaatioviestit.
- 3) Hoitajapalveluiden tuottaminen on palveluntarjoajan vastuulla tarvittavassa laajuudessa.
- 4) Ikäihmisten (tehostettu palveluasuminen/kotihoito) lääkäripalvelut voidaan toteuttaa vastuulääkärimallin mukaisesti etäpalveluihin tukeutuen kuitenkin siten, että tarvittavat hoito- ja palvelusuunnitelmat tehdään lähipalveluina.
- 5) Tarjoukset arvioidaan seuraavasti:
 - halvimman hinnan esittänyt tarjoaja saa 70 pistettä ja muut saavat pisteet suhteutettuna tähän
 - perusterveydenhuollon kehittämisen suunnitelma 15 pistettä
 - palveluiden integraatio ja muualla syntyviin kustannuksiin vaikuttaminen 5 pistettä
 - digitaaliset palvelut 10 pistettä.
- 6) Valittu palveluntuottaja sitoutuu esittämäänsä hintaan ja vastaa Oripään asukkaiden palveluiden kustannuksista myös Loimaan kaupungin ja tulevan hyvinvointialueen muissa toimipisteissä asioitaessa.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä tarjousasiakirjat ja valtuuttaa sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan tekemään teknisiä muutoksia

Hyvinvointilautakunta	§ 16	28.02.2022
Hyvinvointilautakunta	§ 62	02.08.2022

tarjouspyyntöön hankintajärjestelmään syötettäessä.

Päätös: Hyväksyttiin.

hyvla 02.08.2022 § 62

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Oripään terveysaseman palveluihin on pyydetty kaksi kertaa tarjouspyyntöjä. Ensimmäinen tarjouskilpailu toteutettiin kilpailullisena neuvottelumenettelynä. Tarjousten jättöaika oli tällöin 6.10.2021. Määräaikaan mennessä ei saatu yhtään tarjousta. Lautakunta hyväksyi uuden tarjouspyynnön 28.2.2022. Kilpailutuksessa käytettiin avointa menettelyä. Tarjouspyyntö julkaistiin 26.5.2022 ja tarjousten määräaika oli 11.7.2022. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät Mehiläinen Terveyspalvelut Oy ja Pihlajalinna Terveys Oy.

Tarjoukset avattiin 11.7.2022 ja tarjousten vertailu tehtiin 13.7.2022. Vertailun tekivät sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen ja Oripään kunnan sosiaalijohtaja Riikka Jokela. Molemmat tarjoukset täyttivät vähimmäisehdot. Tarjousten hintaa verrattiin suhteessa nykytuotantohintaan 22.7.2022.

Tarjouskilpailun tavoitehinnaksi oli asetettu 650 000 euroa vuodessa ja Hilma-järjestelmään oli arvioitu hankinnan kokonaisarvoksi 2 800 000 euroa. Kokonaisarvioon oli laskettu mukaan vuoden 2022 sopimuksen arvo sekä neljä kokonaista hankintavuotta.

Loimaan kaupunki oli laskuttanut Oripään kuntaa 631 000 € vuoden 2021 osalta. Vuoden 2022 laskutus tulee toteutumaan hankittavien palveluiden osalta samansuuruisena. Tarjouspyynnössä annettu halvin tarjous oli 759 000 €/vuosi. Kasvua vuoden 2021 kustannuksiin verrattuna 20%. Vuoden 2022 arvioituun laskutushintaan on myös 20%. Kalliimpi tarjous oli arvoltaan 997 000 €/vuosi.

Julkisen hankinnan voi keskeyttää hankintalain 125 a §:n mukaan todellisesta tai perustellusta syystä. Oikeuskäytännössä on vakiintuneesti katsottu, että hankintayksikölle liian korkea hinta voi olla hyväksyttävä syy hankinnan keskeyttämiselle.

Markkinaoikeus on ratkaissut päätösnumerolla MAO:791/14 Oulaisten kaupungin päätöstä koskevan valituksen. Päätös keskeyttämisestä oli tehty korkean hankintahinnan perusteella. Julkisista hankinnoista annetun lain (hankintalaki) 2 §:n 1 momentin mukaan hankintayksikön on käytettävä hyväksi olemassa olevat kilpailuolosuhteet, kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia tasapuolisesti ja syrjimättä sekä toimittava avoimesti ja

Hyvinvointilautakunta

§ 16

28.02.2022

Hyvinvointilautakunta

§ 62

02.08.2022

suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Markkinaoikeuden ratkaisussa on mainittu, että hankintayksikkö voi perustella kaikkien tarjousten hylkäämisen korkeilla tarjoushinnoilla ja sillä, että talousarviossa ei ole varauduttu voittavan tarjouksen mukaisiin vuosikustannuksiin.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta päättää keskeyttää Oripään terveysaseman palvelujen hankinnan ja hylätä kaikki tarjoukset. Tarjousten hylkäämisen ja hankinnan keskeyttämisen syynä on korkea hankintahinta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Viranhaltijapäätöksiä

hyvä 02.08.2022 § 63

Hyvinvointilautakunnalle on toimitettu seuraavat viranhaltijoiden tekemät päätökset:

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen:

Lastenkodin johtajan toimi

Korvaus varallaolosta

Palkaton opintovapaa

Johtava ylilääkäri Sari Koistinen:

Optiovuoden käyttäminen ENMG-tutkimusten ostamisessa

Hammaslääkärityövoiman hankkiminen Oripään terveysasemalle

Hallinnollinen osastonhoitaja Elina Knuutila:

Lähihoitajan toimen täyttäminen ikäihmisten päiväkontoutuksessa

Osastonhoitaja Sirpa Tamminen:

Lähihoitajan toimen valinta Kartanonpuistoon

Kahden lähihoitajan toimen valinta Kartanonpuistoon

Kotihoidon hallinnollinen osastonhoitaja Kirsi Theodorakis:

Päätös rokottamattoman henkilöstön tilapäisestä käytöstä Loimaan kotihoidossa

Lähihoitajan toimen täyttäminen Loimaan kotihoidossa

Vanhustyön ohjaaja Kaija Muhonen:

Tehostetun asumispalvelun hankinta/Suojakoti Paattinen

Tehostetun asumispalvelun hankinta/Attendo Katarinanpuisto

Tehostettua asumispalvelua ikääntyneelle/Attendo Kutomokoti

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus:

Hyvinvointilautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite5 Vhp Hokkanen 10. §
Liite6 Vhp Hokkanen 8. §
Liite7 Vhp Hokkanen 9. §
Liite8 Vhp Knuutila 5. §
Liite9 Vhp Tamminen 6. §
Liite10 Vhp Tamminen 7. §
Liite11 Vhp Theodorakis 12. §
Liite12 Vhp Theodorakis 13. §