

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 46
§ 186

14.02.2022
06.06.2022

Henkilöstöjohtajan virka

47/01.01.04/2022

Kh 14.02.2022 § 46

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Henkilöstöjohtajan tehtävänä on henkilöstöhallinnon ja –palvelujen suunnittelu, organisointi, seuranta, ohjaaminen ja johtaminen sekä palveluyksikön johtaminen ja toiminnan kehittäminen.

Henkilöstöjohtajan keskeisiä tehtäviä ovat mm.:

- henkilöstöhallinnon ja –palvelujen yhtenäisten käytäntöjen ja yhteisen toimintakulttuurin ohjaus,
 - henkilöstösuunnitelmien- ja raportoinnin koordinointi,
 - henkilöstöraportointi- ja arviointijärjestelmän toimivuudesta vastaaminen ja kehittäminen,
 - henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ohjaus ja koordinointi sekä
 - työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan ohjaus ja koordinointi.
- Henkilöstöjohtaja toimii työnantajan edustajana henkilöstö- ja yhteistoiminta-asioissa sekä KT-yhteyshenkilönä (palkka-asiamies).

Palveluyksikön esihenkilönä henkilöstöjohtaja johtaa ja vastaa palveluyksikön johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä ja uudistamisesta. Henkilöstöjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Työ vaatii erityisosaamista ja laajan tehtäväalueen tuntemusta ja hallintaa sekä monipuolista sääntöjen ja ohjeiden tuntemusta ja soveltamista. Työ on itsenäistä asiantuntijatyötä sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja edellyttävää henkilöstöhallinnon ohjaamista ja kehittämistä.

Virka on avoinna 23.2.2022 alkaen.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (*Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §*).

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu.

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä.

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoimna olevaan virkaan (*Hallintosääntö 38-40 §*).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Kari Leppäjoki oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan henkilöstöjohtajan virkaa ei laiteta vielä auki. Kaupunginhallituksen varajäsen Timo Lahtinen kannatti Leppäjoen muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja Ei Leppäjoen muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Huhtala, Lundgren, Onnela, Rinne, Tissari, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki) ja Ei äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Leppäjoki, Lahtinen, Ylitalo), joten kaupunginhallitus hyväksyi pohjaehdotuksen äänin 8-3.

Päätös: Kaupunginhallitus julisti henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Kh 06.06.2022 § 186

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Henkilöstöjohtajan virka on ollut avoimna 23.2.2022 alkaen. Virka on ollut haettava helmi-huhtikuun 2022 aikana. 12.4.2022 päättyneessä haussa virkaa oli hakenut 15 henkilöä.

Haastatteluryhmä on haastatellut kolme (3) hakijaa, joista kaksi (2) hakijaa oli soveltuvuusarvioinnissa 11.-13.5.2022.

Arvioinnin tulokset esiteltiin haastatteluryhmälle 19.5.2022.

Toinen soveltuvuusarviointiin osallistunut hakija on 30.5.2022 ilmoittanut, ettei hän ole enää käytettävissä valintaa tehtäessä.

Haastatteluryhmä käsittelee hakutilannetta ja jatkotoimenpiteitä vielä erikseen 2.-3.6.2022.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstöjohtajan virkaan ei valita ketään hakijoista.

Viran tehtäväkuvaus arvioidaan uudelleen ja avoimeksi julistamista päätetään erikseen elo-syyskuussa 2022.

Päätös: Hyväksyttiin.