

Kaupunginhallitus

---

AIKA	16.05.2022 kello 17:00 - 19:51
PAIKKA	Loimaan kaupungintalo (kh huone) / sähköinen kokous etäyhteydellä

---

## KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
134	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
135	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta	6
136	Tekniikka ja ympäristö - toimialan palvelualueitten ja tehtävänimikkeitten muutokset	8
137	Teollisuusraiteen läntisen osan ja sen lähiympäristön asemakaavan muutos	12
138	Hulmin alueen korttelin 42 tontti 1 esisopimuksen jatkaminen; oikaisuvaatimus	18
139	Työtoiminnan ostopalvelujen kilpailuttaminen	22
140	Palvelujen ostosopimus Loimaan seudun työttömät r.y:n kanssa	23
141	Palvelujen ostosopimus Loimaan seudun työkeskuksen tuki r.y:n kanssa	25
142	Loimaan Kaukolämpö Oy varsinainen yhtiökokous 18.5.2022	27
143	Lausunto kuntia koskevien valtioavustuskäytäntöjen kehittämisestä	28
144	Henkilöstöraportti 2021	30
145	Perusopetuksen virkanimikkeiden muuttaminen	31
146	Uimahallin laitoshuoltajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	34
147	Hallintosäännön täydentäminen; sivistyspalvelut	36
148	Lausunto kuntasopimusluonnoksesta / sopimus kehitysvammaisten ja autististen lasten ja nuorten perusopetuksesta	39
149	Jälkipuinti; yhteyshenkilön tehtäväkohtainen palkka	40
150	Kehitysvammapalvelujen esihenkilöiden palkkaus- ja työaikamuutos	42
151	Rekrytointilisä kotihoitoon	45
152	Lausunto koskien Varsinais-Suomen hyvinvointialueen	47

	valmisteluorganisaation järjestöavustuksia	
153	Kaupunkiorganisaation muutostarpeisiin perustuva yhteistoimintamenettely 2022	48
154	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	51
155	Työsuojelutyöryhmän toimintakauden 2017-2021 arviointi	52
156	Valtuustoaloite viljelypalsta-alueen perustamisesta loimaalaisille	54
157	Valtuustoaloite kaupan-, ravintola- ja palvelualan yrityksiä koskeva hanke	55
158	Valtuustoaloite hyte-koordinaattorin tehtävä	56
159	Ukrainan sodan vaikutukset kuntiin	57
160	Kiinteistönluovutusilmoitukset	61
161	Toimielinten päätöksiä	63
162	Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset	64
163	Varsinais-Suomen kuntajohtajien opinto- ja verkostoitumismatka 31.8.-1.9.2022	66
164	Käsittelyyn tulossa olevat asiat	67

Kaupunginhallitus

---

AIKA 16.05.2022 kello 17:00 - 19:51

PAIKKA Loimaan kaupungintalo (kh huone) / sähköinen kokous etäyhteydellä

---

## OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Ek-Marjamäki Teija	puheenjohtaja	Esittelijä § 163.
	Onnela Anne	I varapuheenjohtaja	
	Leppäjoki Kari	II varapuheenjohtaja	
	Ahokas Pekka	jäsen	
	Huhtala Raimo	jäsen	
	Lundgren Esko	jäsen	
	Tissari Marke	jäsen	
	Vanha-Perttula Päivi	jäsen	Läsnä etänä.
	Ylitalo Matti	jäsen	
	Lahtinen Timo	varajäsen	
LÄSNÄ	Suominen Olavi	varajäsen	
	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	kv:n puheenjohtaja	Läsnä etänä §:t 134-136 + 151-164.
	Ala-Nissilä Olavi	kv:n I varapuheenjohtaja	
	Tamminen Timo	kv:n III varapuheenjohtaja	Läsnä fyysisesti §:t 134-160, etänä §:t 161-164.
MUU	Rantala Jari	kaupunginjohtaja	Paitsi § 163.
	Pärkö Manne	sivistysjohtaja	Läsnä etänä §:t 146-148.
	Korte Antti	tekninen johtaja	Läsnä §:t 134-136.
	Laaksonen Paavo	kehittämisjohtaja	Läsnä §:t 134-141.
	Lehtinen Leila	vt. henkilöstöjohtaja	Läsnä etänä §:t 144-153.
POISSA	Rinta-Jouppi Juha	hallintosihteeri, ptk-pitäjä	
	Peltonen Sini	jäsen	Varajäsen Timo Lahtinen.
	Rinne Jorma	jäsen	Varajäsen Olavi Suominen.
	Markula Pasi	kv:n II varapuheenjohtaja	

---

## ALLEKIRJOITUKSET

Teija Ek-Marjamäki  
puheenjohtaja

Juha Rinta-Jouppi  
pöytäkirjanpitäjä

---

KÄSITELLYT ASIAT 134 - 164

---

PÖYTÄKIRJAN  
TARKASTUS

Loimaalla 20. päivänä toukokuuta 2022

Matti Ylitalo  
pöytäkirjantarkastaja

Anne Onnela  
pöytäkirjantarkastaja

---

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI  
NÄHTÄVILLÄ

Loimaan kaupungintalolla ja kaupungin internet-sivuilla 23.5.2022  
alkaen.

Juha Rinta-Jouppi  
hallintosihteeri

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 16.05.2022 § 134

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Loimaan kaupungin hallintosäännön 125 §:n mukaan toimitellaan päätetään itse kokousten ajasta ja paikasta. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on toimitettu vähintään viisi päivää ennen kokousta ja samassa yhteydessä esityslista on julkaistu luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa. (Kh 27.11.2017 § 386)

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimitellaan voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimitellaan voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kuntalain 103 § mukaan muu toimitellaan kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Tässä kokouksessa osallistujat voivat olla läsnä sekä kokouspaikalla että etäyhteyden kautta. (kh 30.3.2020 § 89)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kh 16.05.2022 § 135

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

### *Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen*

Loimaan kaupungin hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään pääsääntöisesti sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

### *Pöytäkirjantarkastajien valinta*

Loimaan kaupungin hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamus henkilön tekemissä päätöksissä. Hallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

Vakiintuneen käytännön mukaan toimielin valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös äänlaskijoina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen, ja
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Ylitalon ja Anne Onnelan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotuksesta lisäyksen työjärjestykseen eli ylimääräisenä asiana käsiteltäväksi Varsinais-Suomen kuntajohtajien opinto- ja verkostoitumismatkan 31.8.-1.9.2022, kohdan "Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset" jälkeen.

Elinympäristölautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 136

26.04.2022  
16.05.2022

---

## **Tekniikka ja ympäristö - toimialan palvelualueitten ja tehtävänimikkeitten muutokset**

Elymltk 26.04.2022 § 28

Valmistelija: tekninen johtaja Antti Korte, puh. 044 797 1252

Tekniikka ja ympäristö - toimialalla on ollut pitkän aikaa avoinna useita keskeisiä virkoja ja toimia. Tehtäviä on hoidettu vajaalla henkilöstöllä ja osa tehtävistä on jouduttu siirtämään. Erityisesti investiohjelman toteuttamisessa on ollut vaikeuksia resurssipulasta johtuen.

Viimeisen reilun kymmenen vuoden aikana palvelualueen henkilöstömäärä on vähentynyt merkittävästi. Syitä vähenemiseen on monia. Henkilöstöä on eläköitynyt ja uusia ei ole palkattu tilalle. Henkilöstöä on siirtynyt muihin tehtäviin ja ostopalveluitten osuuskin on kasvanut. Viime aikoina suurimpana huolena on ollut pätevän henkilöstön löytäminen ja rekrytointien vaikeus.

Organisaation tarkastelu on aloitettu syksyllä 2021 käymällä läpi tehtävänkuvia, sekä kartoittamalla yhdessä henkilöstön kanssa niitä tehtäviä, jotka tällä hetkellä jäävät tekemättä resurssipulan johdosta. Tästä toteutettiin kysely henkilöstölle vuoden vaihteen jälkeen ja vastausten perustella suunnittelua jatkettiin. Meidän tulee tunnistaa oman osaamisen nykytila ja sen vahvuudet, jotta pystymme hakemaan oikean tyyppisiä henkilöitä täydentämään nykyistä organisaatiota.

Organisaation rakennetta ja toimintojen kokonaisuutta tulee selvittää, varsinkin kun useita paikkoja on auki samaan aikaan. Tässä yhteydessä on tärkeää huolehtia jo talossa olevan henkilöstön jaksamisesta ja työmotivaation säilymisestä. Työuran kehittäminen ja uralla eteneminen omassa organisaatiossa tulee olla mahdollista. Tämä on yksi merkittävä tekijä, kun halutaan lisätä henkilöstön pitovoimaa ja vähentää sen vaihtuvuutta.

Edellä kuvatuista lähtökohdista suunnittelu on johtanut siihen, että esitän muutoksia tekniikka ja ympäristö - toimialan palvelualueerakenteeseen, työnimikkeisiin ja tehtävänkuvuihin.

Nykyiset tekniikka ja ympäristö - toimialan palvelualueet on vahvistettu kaupunginjohtajan 16.8.2017 §12 päätöksellä, joka sisältää seuraavat palvelualueet; rakennus- ja ympäristövalvonta, rakennuttamispalvelut, kunnallistekniikka- ja tilapalvelut ja ruoka- ja siivouspalvelut.

Jatkossa palvelualueet olisivat seuraavat; rakennus- ja ympäristöval-



Elinympäristölautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 136

26.04.2022  
16.05.2022

---

vonta, kunnallistekniset palvelut, tilapalvelut, mittauspalvelut sekä ruoka- ja siivouspalvelut.

Keskeisin muutos nykyiseen on se, että suuri kunnallistekniikka- ja tilapalvelualue jakautuu jatkossa kolmeen palvelualueeseen, eli kunnallisteknisiin palveluihin, tilapalveluihin sekä, mittauspalveluihin. Tarkemmin muutos on kuvattu liitteessä 1, jossa on esitetty sekä nykyinen, että uusi palvelualueerakenne.

Palvelualueerakenteen muutos edellyttää virkanimikkeitten muutoksia ja toimenkuvien muutoksia. Kaikki esitettävät henkilöstömuutokset ja virkojen ja toimien täyttämiset sisältyvät nykyiseen talousarvioon ja näiltä osin muutoksilla ei ole henkilökustannuksia lisäävää vaikutusta. Mikäli esitykset tulevat hyväksytyksi, niin seuraavassa vaiheessa tulee tehdä tehtävien vaativuuden arvioinnit riittävällä laajuudella. Tehtävien vaativuuden mukaisia korjauksia palkkoihin tullaan tuomaan päätöksentekoon, kun riittävät selvitykset on saatu tehtyä.

Keskeiset nimikkeiden ja tehtävienkuvien muutokset ovat seuraavat: Työpäällikön virka muutetaan turvallisuuspäällikön viraksi, rakennuttamisinsinöörin virka muutetaan kiinteistöpäällikön viraksi, katuinsinöörin virka muutetaan kaupungininsinöörin viraksi, sähkömestarin toimi muutetaan kiinteistömestarin toimeksi ja puutarhurin toimi muutetaan kunnallistekniikan työnjohtajan toimeksi.

Näistä tällä hetkellä on täyttämättä kaupungininsinöörin virka ja kiinteistömestarin toimi ja ne tulisi laittaa julkiseen hakuun mahdollisimman pian. Muissa nimikkeiden muutoksissa nykyiset virkojen ja toimien haltijat jatkavat uusissa tehtävänkuoissa. Kaikki työntekijöitten työolosuhteisiin kohdistuvat muutokset on sovittu yhdessä ko. henkilöiden kanssa ja esitykset perustuvat heidän suostumukseensa. Liitteessä 2 on kuvattu kiinteistöpäällikön, kiinteistömestarin, turvallisuuspäällikön ja kaupungininsinöörin keskeisimmät tehtävät.

Tällä hetkellä on täyttämättä myös rakennusvalvojan, kiinteistörekisterin hoitajan ja mittamiehen tehtävät. Heidän osalta tehtävienkuvat eivät muutu tässä kohtaa ja nämä virat ja toimet tulee myös saattaa mahdollisimman nopeasti auki ja julkiseen hakuun.

Kokonaisuutena tehtäviin kohdistuvat nimikkeidenmuutokset on kuvattu liitteessä 3. Samasta liitteestä käy selville, että tässä täytettäviksi esitettävien tehtävien taloudelliset vaikutukset sisältyvät talousarvioon 2022.

Edellä mainittujen muutosten toteuttamiseksi tarvitaan hallinnollisia päätöksiä, jotka perustuvat Loimaan kaupungin hallintosääntöön. Kokonaisuus muodostuu useasta eri päätöksentekotasosta.

Elinympäristölautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 136

26.04.2022  
16.05.2022

---

Elinympäristölautakunnan tehtävänä on hallintosäännön 4 luvun 25 § mukaan johtaa ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastata palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä. Kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkanimikkeen muuttamisesta (Hallintosääntö 5 luku 36 §) ja kaupunginjohtaja päättää palvelualan jakautumisesta palvelualueisiin (Hallintosääntö 2 luku 16 §).

Teknisen johtajan ehdotus:

Elinympäristölautakunta päättää omalta osaltaan hyväksyä, että valmistelussa esitetyt muutokset tekniikka ja ympäristötoimialan palvelualuejakoon ja siihen liittyvät virka- ja toimien nimikkeiden ja tehtävänkuvien muutokset parantavat toimialan tuloksellista järjestämistä ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle, että se vahvistaa palvelualuemuutokseen liittyvät nimikkeiden muutokset.

Nimikkeiden muutokset:

1. Työpäällikön virka muutetaan turvallisuuspäällikön viraksi ja virassa jatkaa nykyinen työpäällikkö.
2. Katuinsinöörin virka muutetaan kaupungininsinöörin viraksi ja laitetaan avoimeen hakuun.
3. Rakennuttamisinsinöörin virka muutetaan kiinteistöpäällikön viraksi ja virassa jatkaa nykyinen rakennuttamisinsinööri.
4. Sähkömestarin toimi muutetaan kiinteistömestarin toimeksi ja laitetaan avoimeen hakuun.
5. Puutarhurin toimi muutetaan kunnallistekniikan työnjohtajan toimeksi ja toimesta jatkaa nykyinen puutarhuri.

Lisäksi elinympäristölautakunta toteaa, että varsinaisen päätöksen palvelualanjakautumisesta palvelualueisiin, tekee kaupunginjohtaja teknisen johtajan valmistelusta ja että muutokset astuvat voimaan päätösten tultua lainvoimaisiksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 136

Valmistelija: tekninen johtaja Antti Korte, puh. 044 797 1252

Tehtäväkuvausten sisältöihin tehdään vielä muutoksia / tarkennuksia.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Elinympäristölautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 136

26.04.2022  
16.05.2022

---

Kaupunginhallitus päättää tekniikka ja ympäristö -toimialan palvelu-  
alumuutokseen liittyvät seuraavat nimikkeiden muutokset.

1. Työpäällikön virka muutetaan turvallisuuspäällikön viraksi.
2. Katuinsinöörin virka muutetaan kaupungininsinöörin viraksi.
3. Rakennuttamisinsinöörin virka muutetaan kiinteistöpäällikön viraksi.
4. Sähkömestarin toimi muutetaan kiinteistömestarin toimeksi.
5. Puutarhurin toimi muutetaan kunnallistekniikan työnjohtajan toimeksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Tarja Mäki-Punto-Ristanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17:30.

Tekninen johtaja Antti Korte poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17:57.

Liitteet

- 1 Liite 1 Elinympäristöpalvelut palvelualue rakenne
- 2 Liite 2 Tehtävien kuvaukset
- 3 Liite 3 Nimikkeiden muutokset TA 2022

Kaavatoimikunta	§ 14	02.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 489	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	16.05.2022

---

## Teollisuusraiteen läntisen osan ja sen lähiympäristön asemakaavan muutos

1104/10.02.03/2020

Kaavatmk 02.12.2020 § 14

Valmistelija: kaavoittaja Arttu Salonen, puh. 02 761 4243

Kaavamuutospohde on vuoden 2020 kaavoituskatsauksen yhteydessä kuulutettu vireille 16.1.2020.

Noin 30 ha:n suuruinen suunnittelualue sijaitsee Loimaan kaupungin keskustan itäpuolella Peltaisten kaupunginosan (3.) teollisuusalueella. Alue rajoittuu lännessä junarataan, pohjoisessa ja idässä teollisuusalueeseen ja etelässä peltoalueisiin ja Puusepänkadun alueeseen. Alueella sijaitsee mm. ikkuna- ja ovituotannon tehdas, pienteollisuutta, maataloustoimintoja, vanhoja asuinrakennuksia sekä käytöstä poistunut entinen teollisuusraide. Kaavamuutosalue koskee kortteleita 70-72, 74-75, 90-92 sekä katu-, rautatie-, teollisuusraide-, puisto-, lähivirkistys- ja erityisalueita.

Tavoitteena on poistaa teollisuusraiteen rata-alue asemakaavasta ja liittää se tontteihin tai yleisiin alueisiin. Samassa yhteydessä ajanmukaistetaan ja tarkistetaan lähialueen asemakaavaa vastaamaan teollisuusalueen tarpeisiin. Tarkennustarpeessa ovat mm. tontti-, katu- ja viheralueiden rajauksien tarkistamiset sekä kaavamääräysten yleinen ajanmukaistaminen. Kaavatyön yhteydessä tutkitaan myös katuverkon tarpeellisuutta niiltä osin, joista kaupunki ei ole ottanut aiemmin asemakaavoitettua katualuetta haltuunsa. Suunnittelualue on rakennuspaikkojen osalta yksityisomistuksessa. Kaupunki omistaa osan viher- ja katualueista.

Kaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) oli nähtävillä 14.8.2020 alkaen ja palautetta siitä pyydettiin 14.9.2020 mennessä. Palautetta jätettiin kirjallisena yhteensä 6 kpl. Lisäksi kaavoittaja on käynyt keskusteluja joidenkin maanomistajien kanssa sekä pitänyt etäpalaverin ELY-keskuksen pima-asiantuntijan kanssa.

### Alustavan kaavarunkoluonnoksen ratkaisuja

#### *Liikenneverkko:*

Lähialueelta on laskettu liikennemääriä Teollisuuskadun ja Hämeen tien risteysalueen osalta. Sen tarkoituksena on ollut selvittää aiemmin kaavoitetun katuverkon koko laajuuden hyödyntämisen tarvetta. Suunnittelualueen keskivaiheilla on kaavoitettuna Mestarintien katualue, jota ei ole suurimmalta osin rakennettu. Mestarintie lyhentäisi

Kaavatoimikunta	§ 14	02.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 489	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	16.05.2022

---

hieman kulkuyhteyttä suunnittelualueen eteläosan alueelta Ypäjän suuntaan, mutta kaikille Mestarintien varren tonteille on järjestettävissä yhteys myös ilman Mestarintien rakentamista nykyisessä kaavoitetussa laajuudessa. Liikennelaskennan ja muun arvioinnin perusteella suunnittelualueelta ei ole suurta painetta ohjata liikennettä Teollisuuskadun lisäksi toista pääväylää pitkin, koska suurin osa liikenteestä kääntyy Hämeentiellä kohti keskustaa/valtatieta 9. Yhden tunnin aikana keskustan suuntaan kääntyi keskimäärin noin 50 ajoneuvoa (joista raskasta noin 4) ja Ypäjän suuntaan noin ajoneuvoa 7 (joista raskasta 1). Kaavarunkoluonnoksessa Mestarinkujaa lyhennettiin nykyiseen asemakaavaan verrattuna.

Yleiskaavassa alueen läpi etelästä pohjoiseen on osoitettu kevyen liikenteen yhteystarve. Asemakaavan runkoluonnoksessa yhteys on arvioitu toteutettavaksi parhaiten Teollisuuskadun varteen, jolloin sitä voisi hyödyntää parhaiten toteutuneen yritysalueen osalta. Teollisuuskadun länsireunalla on käyttämätöntä tilaa. Tämä ratkaisu ohjaisi myös Oppipojankadun suunnan kevyttä liikennettä käyttämään kevyen liikenteen kaistaa/väylää. Yleiskaavassa yleispiirteinen yhteystarve on osoitettu Koivukujanpuiston kautta, mutta sen sijainnin arvioidaan kuitenkin olevan sivussa toimivuuden kannalta.

Poistuvan teollisuusraiteen kohdalle on osittain kaavarunkoluonnoksessa ajateltu kevyen liikenteen yhteyttä Kisällinkadun ja Viljavarasantien välille. Alueella sijaitsee mm. maanalaisia johtoja, jolloin sitä ei katsottu tarkoituksenmukaiseksi osoittaa teollisuustonttiin vaan hyödyntää nykyistä ratapohjaa kevyen liikenteen käytettäväksi. Maastossa oli havaittavissa myös epävirallinen polku likimäärin samalla sijainnilla.

Alueelle osoitettiin myös noin 1450 m<sup>2</sup>:n alue liikenneterminaali-alueeksi (LTA), joka ensin voisi toimia kantavan maa-aineksen täyttömaa-alueena. Teollisuusalueen toiminnot voisivat hyödyntää aluetta aluksi ylimääräisen maa-aineksen sijoittamiseen ja jatkossa esim. rekkaliikenteen tai konttien säilytykseen.

Vanhassa asemakaavassa on myös katualuetta toteutunut hieman katurajauksista poiketen, jotka tarkistetaan kaavatyön yhteydessä.

#### *Tontit ja korttelit:*

Korttelien ja tonttien muotoja tarkennettiin mm. poistuvan raidemerkinnän johdosta. Korttelien sisäisiä tonttien muotoja voidaan erillisellä tonttijaolla myös tarkentaa myöhemmin ilman kaavamutosta. Nykyisessä korttelissa 75 sijaitseva väestönsuojan alue pienennettiin vastaamaan toteutunutta tontin muotoa (E-4). Alueen kaakkoiskulmassa kaava-aluetta laajennettiin ja yhdyskuntateknisen huollon

Kaavatoimikunta	§ 14	02.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 489	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	16.05.2022

---

aluetta pienennettiin sekä sen määräystä täsmennettiin mastoalueeksi (EMT). Suunnittelualueelle osoitettiin myös pienehkö, noin 1 100m<sup>2</sup>:n, etelän peltoalueeseen rajautuva kaistale aurinkotuotannon alueeksi (EN-1). Ko. kaistale on muutoin tarpeeton.

Rakennuspaikat on alustavassa runkoluonnoksessa osoitettu teollisuustonteiksi sekä alueella on myös yksittäinen maatilojen talouskeskukseksi osoitettu vanha suojeltu rakennuspaikka.

Käyttötarkoituserkinnät tarkentuvat jatkosuunnittelussa.

#### *Viheralueet:*

Voimassa olevassa asemakaavassa teollisuusalueelle osoitettujen virkistysalueiden käyttötarkoituserkintöjä tarkennettiin suojaviheralueiksi (EV) sekä maa- ja metsätalousmaiksi (MT, MY), joiden katsottiin sopivan merkintöinä paremmin teollisuusalueelle. Myös rajauksia tarkennettiin.

#### Jatko:

Kaavaluonnos tarkentuu jatkosuunnittelussa. Tavoitteena on asettaa luonnos nähtäville vuoden 2021 alussa palautetta varten.

Liitteenä on nähtävillä ollut OAS 7.8.2020 sekä oheismateriaalina alustava kaavarunkoluonnos ja saapunut palaute tiivistettynä.

#### Kehittämisohtajan ehdotus:

Kaavatoimikunta kuulee esittelyn alustavista kaavaratkaisuksista ja kommentoi osaltaan luonnoksen valmistelua. Kaavoittaja laatii luonnosmateriaalit ja asettaa ne nähtäville resurssien mahdollistamalla aikataululla.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 29.11.2021 § 489

Valmistelija: kaavoittaja Arttu Salonen, puh. 0504768676

Asemakaavan muutoksen pääasialliset tavoitteet:

- Parantaa korttelien ja tonttien muotoja siten, että käytöstä poistunut aluetta viistosti halkova teollisuusraide osoitetaan osittain tonttikäyttöön.
- Tarkastella poistuvan raiteen käyttötarkoitusta osittain yleisinä alueina.

Kaavatoimikunta	§ 14	02.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 489	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	16.05.2022

---

- Tarkastella rakentamaton/käyttämätön katuverkko.
- Ajantasaistaa nykyistä asemakaavaa.

Suunnittelutilanteesta johdetut tavoitteet

- Selvitetään osayleiskaavassa osoitetun kevyen liikenteen yhteystarpeen sijaintia teollisuusalueen läpi kevyen liikenteen junaradan ylikululta Hämeentien suuntaan.

Asemakaavan muutoksen keskeinen sisältö on kuvattu mm. selostuksen kohdissa 2.4 ja 5.

Noin 29,5 hehtaarin aluetta koskevan asemakaavan muutoksen luonnos ja tarkistettu osallistumis- ja arviointisuunnitelma olivat nähtävillä 27.8.-27.9.2021. Luonnoksesta jätettiin kymmenen lausuntoa, joista viidessä ei ollut huomautettavaa tai lausuttavaa. Tiivistetyt lausunnot ja niiden vastineet on esitetty liitteessä 3. Mielpiteitä kaavan luonnoksesta ei jätetty.

Luonnoksen nähtävillä olon jälkeen lausuntojen ja uudelleentarkastelun perusteella kaavaselistusta on tarkennettu sekä kaavan ehdotukseen tehtiin seuraavat tarkennukset:

kortteli 72:

- johtovaruksen ja rakennusalan tarkentaminen tonttien 1 ja 2 rajan mukaiseksi
- sr-3 -merkinnän lisääminen tontin 3 päärakennukselle

kortteli 75:

- ohjeellisen johtovaruksen lisääminen ja siitä johtuva tontin 7 rakennusalan tarkentaminen

kortteli 71:

- ohjeellisen johtovaruksen lisääminen tontin 4 alueelle

Esityslistan liitteenä on 9.11.2021 päivätty asemakaavan muutoksen ehdotus, kaavaselistus sekä sen liitteet 1-3.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä laaditut vastineet sekä

2. hyväksyä 9.11.2021 päivätyn asemakaavan muutoksen ehdotuksen nähtävillä asetettavaksi MRL 65 §:n ja MRA 27 §:n mukaisesti 30 päiväksi. Ehdotuksessa muodostetaan 3. kaupunginosan (Peltainen) korttelit 71-72, 75, 78 (osa), 90-92 sekä katu-, virkistys-, maa-

Kaavatoimikunta	§ 14	02.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 489	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	16.05.2022

---

ja metsätalous- ja erityisalueita. Ehdotuksessa myös kumotaan VL-alueita.

Asemakaavan muutoksen ehdotuksesta pyydetään tarvittavat lausunnot.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 137

Valmistelija: kaavoittaja Arttu Salonen, puh. 0504768676

Asemakaavan muutoksen ehdotus (9.11.2021) oli nähtävillä 15.12.2021-26.1.2022. Muistutuksia ei jätetty. Kaavasta jätettiin yhdeksän lausuntoa (tiivistelmä ja vastineet liitteessä 3), joista yhden perusteella kaavaan tehtiin vähäisiä tarkennuksia kortteliin 75 ja sen itäpuoleiselle MY-alueelle puuttuvien maanalaisten johtomerkintöjen osalta. Tarkennusalueen osallisien osalta tehtiin erilliskuuleminen (MRL 32 §) kirjeitse 22.3.-22.4.2022, eikä tarkennuksista (3.2.2022) jätetty muistutuksia.

Esityslistan liitteenä on 9.11.2021 päivätty ja 3.2.2022 tarkistettu asemakaavan muutoksen asemakaavakartta määräyksineen, kaavan selostus ja liitteet 1-3.

Kehittämiskoordinaattorin ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää:

1. hyväksyä laaditut vastineet
2. hyväksyä omalta osaltaan 9.11.2021 päivätyn ja 3.2.2022 tarkistetun kaavan "Teollisuusraiteen läntisen osan ja sen lähiympäristön asemakaavan muutos".

Kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy 9.11.2021 päivätyn ja 3.2.2022 tarkistetun asemakaavan muutoksen, jolla muodostuu 3. kaupunginosan korttelit 71-72, 75, 78 (osa), 90-92 sekä katu-, virkistys-, maa- ja metsätalous ja erityisalueita. Kaavalla kumoutuu myös vähäinen virkistysalueen (VL) osa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	4	Kaavakartta, Ak0334, 9.11.2021, tark. 3.2.2022
	5	Ak 0334 selostus, 9.11.2021, tark. 3.2.2022



Kaavatoimikunta	§ 14	02.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 489	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	16.05.2022

---

- 6 Liite 1 - OAS AK0334, 7.8.20, tark. 10.8.21
- 7 Liite 2 - Asemakaavan seurantalomake
- 8 Liite 3 - Vastineraportti

Kaupunginhallitus	§ 3	13.01.2020
Kaupunginhallitus	§ 45	10.02.2020
Kaupunginhallitus	§ 81	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 138	16.05.2022

---

## Hulmin alueen korttelin 42 tontti 1 esisopimuksen jatkaminen; oikaisuvaatimus

939/02.07.00/2020

Kh 13.01.2020 § 3

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh. 02 761 1101

Kaupungin edustajiin on oltu marraskuussa 2019 yhteydessä ja yhteydenoton aihe on ollut Loimaalla uudenlainen pientaloasumisen malli ja sen toteuttaminen. Kyseessä olisi yhtiömuotoinen 4-6 erillispientalon ratkaisu, jossa huoneistoala tulisi olemaan 50-70 m<sup>2</sup>. Pysäköinti, jätehuolto yms. sijoitettaisiin keskitetysti yhteen paikkaan. Malli olisi Loimaalla uusi, mutta sitä on toteutettu useammalla paikkakunnalla eteläisessä Suomessa. Toimintamallin ydin on ollut pientalo ja ajateltu kohderyhmä on ollut seniorit, mutta muuten toteutukset ovat vaihdelleet.

Kehittämisjohtaja ja kaavoitusinsinööri ovat tapaamisen jälkeen selvittäneet kolme (3) mahdollista aluetta keskusta-alueella. Näissä osassa on ollut kaavamuutoksen tarve tai on muita syitä kaupungin tulevaisuuden suhteen ja jäljelle on jäänyt yksi otsikossa mainittu kortteli Hulmin alueella. Asia on edennyt siten, että yhteydenottaja on halunnut tehdä tarjouksen alueesta. Hulmin alueen korttelin 42 tontin 1 pinta-ala on 3.320 m<sup>2</sup>. Sijainti ja kaavatiedot käyvät selville oheismateriaalina olevasta kartasta.

Kaupunki on aiemmin kahdessa yritystontin luovutusasiassa soveltanut maakaupan esisopimusmallia. Maakaaren mukainen maakaupan esisopimus on määräaikainen. Se antaa hankkeen kehittäjälle ajan viedä asiaa eteenpäin, mutta toisaalta, jos kulloinkin sovitut ehdot eivät täyty, sopimus raukeaa viimeistään määräajan lopussa.

Loimaalla on toki tarjolla hyvin vanhoja asunto-osakkeita niin rivikuin kerrostaloissa ja kaikentyypisiä ja hintaisia omakotitalojakin on markkinoilla tarjolla. Loimaan kaupungin kannattaa valmistelijoiden näkemyksen mukaan antaa mahdollisuus selvittää onko tälle markkinoilla kysyntää. Esisopimusmallin soveltaminen nyt käsillä olevaan tarjoukseen tarjoaisi tähän tilaisuuden.

Nyt puheena oleva alue vaatii poikkeamispäätöksen, mutta ei alustavan keskustelun perusteella asemakaavamuutosta. Korttelin lähi-naapurit ovat asunto-osakeyhtiöitä ja välittömästi eteläpuolella K Oy Loimaan vuokra-asunnot Oy.

Oheismateriaalina kartta alueesta.

Kaupunginhallitus	§ 3	13.01.2020
Kaupunginhallitus	§ 45	10.02.2020
Kaupunginhallitus	§ 81	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 138	16.05.2022

---

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää oikeuttaa laatimaan asiassa aiemmin kahdessa yritystapauksessa sovelletun mallin mukaisen kahden (2) vuoden esisopimuksen. Esisopimuksessa sovittavaksi kauppahinnaksi kaupunginhallitus hyväksyy 16.500 euroa. Kaupunginhallitus käsittelee sopimukset vielä erikseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari saapui kokoukseen ko. asian käsittelyn ajaksi klo 17:02-17:10.

Kh 10.02.2020 § 45

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh. 02 761 1101

Aiemmassa käsittelyssä laadittavaksi päätetyt sopimukset asiassa on valmisteltu ja ne tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Esisopimus, kauppakirjaluonnos ja karttaliite ovat oheismateriaalina.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä laaditun esisopimuksen allekirjoitettavaksi kaupungin puolesta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 28.03.2022 § 81

Valmistelija: kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

Esisopimus on allekirjoitettu 2.4.2020, josta ajankohdasta se on voimassa kaksi vuotta. Yrittäjä on pyytänyt esisopimukselle jatkoaikaa, koska hankkeen toteutuminen on viivästynyt mm. koronan takia. Hanke on yhä aktiivinen ja tavoitteena on saada rakentaminen käynnistymään jo keväällä 2022.

Oheismateriaalina on esisopimuksen jatkamisen asiakirja sekä aiempi samana pysyvä kauppakirjaluonnos ja alueen kaavaliite.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus	§ 3	13.01.2020
Kaupunginhallitus	§ 45	10.02.2020
Kaupunginhallitus	§ 81	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 138	16.05.2022

---

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä laaditun esisopimuksen allekirjoitettavaksi kaupungin puolesta. Esisopimusta jatketaan yhdellä vuodella. Sopimukseen voidaan tehdä teknisluonteisia tarkistuksia.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:55.

Kh 16.05.2022 § 138

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginhallituksen 28.3.2022 § 81 päätöksestä on tehty 15.4.2022 päivätty oikaisuvaatimus. Siinä vaaditaan oikaisua kaupunginhallituksen päätökseen § 81 28.3.2022, joka koskee korttelin 42 tontti 1 esisopimuksen jatkamista.

Vaatimuksen perustelut ilmenevät oikaisuvaatimuksesta (*oheismateriaali*).

*Otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen viranomainen voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin (Hallintolaki 49 g §).*

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus on käyttänyt päätöstä tehdessään kaupunginhallitukselle kuuluvaa ratkaisuvalltaa sekä päätöksen perustelujen mukaan tarkoituksenmukaisuusharkintaa.

Kaupunginhallitus päättää, että oikaisuvaatimus ei anna aihetta kaupunginhallituksen 28.3.2022 päätöksen muuttamiseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	9	Ei julkaista_Oikaisuvaatimus § 81
	10	Ei julkinen_Ostotarjous - Hulmi
	11	Esisopimuksen jatkaminen 2022
	12	Esisopimuksen kauppakirjaliite
	13	Hulmin AKR tontti 42-1
	14	Kiinteistörekisteriote

Kaupunginhallitus	§ 3	13.01.2020
Kaupunginhallitus	§ 45	10.02.2020
Kaupunginhallitus	§ 81	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 138	16.05.2022

---

**Työtoiminnan ostopalvelujen kilpailuttaminen**

257/14.07.00/2017

Kh 16.05.2022 § 139

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen, Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen, työllisyyspäällikkö Kaisa Kantola

Kuntouttavaa työtoimintaa ja muita työllistymistä tukevia palveluja on Loimaalla hankittu monia vuosia yhdistyksiltä.

Avustuksiin perustuvaa toimintaa on kehitetty palvelusopimusten kautta tavoitteellisempaan suuntaan. Toiminta on vakiintunut ”Lapidus-hallille” ja jatkunut saumattomasti vuoden mittaisilla sopimuskausilla. Yhdistysten ja kaupungin suoraa tuottamista palveluista on muodostunut hallille kokonaisuus, joka tukee ja täydentää toisiaan.

Merkittävä osa yhdistysten tuottamista työtoimintapalveluista siirtyy hyvinvointialueuudistuksen myötä hyvinvointialueiden vastuulle. Jotta palvelujen saumaton jatkuminen ja asiakkuuksien siirtyminen voidaan taata, esitetään työtoimintapalvelujen kilpailuttamista oheisen tarjouspyynnön mukaisesti. Kilpailutettava sopimuskausi alkaisi lokakuusta 2022 ja olisi kaksivuotinen ja sisältäisi option toistaiseksi voimassa olevan sopimuksen tekemiseen.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy tarjouspyynnön työtoiminnan palvelujen kilpailuttamiseksi ja valtuuttaa kehittämisjohtajan tekemään teknisluonteisia tarkennuksia tarjouspyyntöön ja avaamaan kilpailutuksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	15	Liite 1 Tarjouslomake ja vaatimukset
	16	Liite 2 Vuokratilojen vastuunjakotaulukko
	17	Liite 3 Sopimusluonnos kuntouttava työtoiminta
	18	Tarjouspyyntö Kuntouttava työtoiminta 10.5.2022

Kaupunginhallitus

§ 487

29.11.2021

Kaupunginhallitus

§ 140

16.05.2022

---

**Palvelujen ostosopimus Loimaan seudun työttömät r.y:n kanssa**

257/14.07.00/2017

Kh 29.11.2021 § 487

Valmistelija: kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen, 050 409 8794

Elinkeino- ja kaupunkikehitys on hankkinut kuntouttavan työtoiminnan palveluja Loimaan seudun työttömät r.y:ltä. Tavoite, joka on toteutunut on keskimäärin 10 henkilöä kuukausittain. Korona-aika on vaikuttanut jossain määrin tavoitteen saavuttamiseen. Käytännössä aiemmin tavoite on ylitetty. Sopimuksen arvo on ollut vuonna 2021 47.000 €.

Vuonna 2022 valmistaudutaan SOTE- ja TE-palvelujen 2024 uudistusten tuomiin muutoksiin työllisyyspalveluissa. Uudistuksista johdun sopimuskausi 2022 on jaettu kahteen osaan 1-6/2022 ja 7-12/2022, joista jälkimmäinen on ehdollinen. Sopimuskauden toinen osa toteutetaan sopimuksen osapuolten erillisellä yhteisellä päätöksellä. Tavoitteena on toteuttaa laajempi työllisyyspalvelujen hankinta keväällä 2022, joka turvaisi työllisyyspalvelujen saumattoman jatkumisen SOTE-uudistuksen astuttua voimaan 2023.

Sopimuksen yhteisarvo on sama kuin 2021 vuonna, mikäli ehdollinen osa toteutuu.

Asiassa on kuultu yhdistyksen edustajaa.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä sopimukset allekirjoitettaviksi ja valtuuttaa kehittämisjohtajan tekemään kaupungin puolesta tarvittaessa päätöksen sopimuksen ehdollisen osan 7/2022-12/2022 toteuttamisesta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 140

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

Työtoiminnan ostopalveluja aijotaan kilpailuttaa nykyistä pidemmälle sopimuskaudelle. Kilpailutuksella valmistaudutaan kuntouttavan työtoiminnan siirtymiseen hyvinvointialueen vastuulle 2023 alusta. Uusi kilpailutettu sopimuskausi on suunniteltu alkavan 1.10.2022. Nykyiset työtoiminnan ostopalvelusopimukset on tehty kesäkuun loppuun 2022 ja sopimuksissa on 6kk optio. Jotta nykyinen sopimus ja uusi kilpailutettu sopimus olisivat saumattomat, tarvitaan nykyisille sopi-

Kaupunginhallitus

§ 487

29.11.2021

Kaupunginhallitus

§ 140

16.05.2022

---

muksille oletettavasti 3 kuukauden jatko heinä-syyskuulle. Kolmen kuukauden sopimuskauden jatkon arvo on 11.750€.

Lisäksi kesäkuussa 2022 ollaan siirtämässä kaupungin työ- ja yksilövalmentajan vastuulla ollutta kuntouttavan työtoiminnan kulttuuriryhmän toimintaa Loimaan seudun työttömät r.y:n vastuulle. Siirrolla valmistaudutaan hyvinvointialueuudistukseen, missä yhteydessä kuntouttavan vastuu siirtyy hyvinvointialueelle. Työ- ja yksilövalmentajan tehtävät tulevat säilymään kaupungilla ja hänen tehtävässään pienemmässä osassa ollut ryhmätoiminnan jatko varmistetaan ostopalvelujen kautta. Maksimissaan 10 hengen kuntouttavan työtoiminnan tai sosiaalisen kuntoutuksen kulttuuriryhmätoiminnan toteutuksen arvoksi 3 kuukauden ajalta on neuvoteltu 2500€ Loimaan seudun työttömät r.y:n kanssa.

Kehittämiskohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus valtuuttaa kehittämiskohtajan jatkamaan työtoiminnan ostopalvelusopimusta Loimaan seudun työttömät r.y:n kanssa uuden kilpailutettavan ostopalvelusopimuksen alkamiseen saakka sekä valtuuttaa lisäämään sopimukseen kuntouttavan työtoiminnan kulttuuriryhmän toteutuksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

19 Ostopalvelusopimus



Kaupunginhallitus

§ 486

29.11.2021

Kaupunginhallitus

§ 141

16.05.2022

---

**Palvelujen ostosopimus Loimaan seudun työkeskuksen tuki r.y:n kanssa**

257/14.07.00/2017

Kh 29.11.2021 § 486

Valmistelija: kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen, 050 409 8794

Elinkeino- ja kaupunkikehitys on hankkinut kuntouttavan työtoiminnan palveluja ja työvalmentajan palveluja Loimaan seudun työkeskuksen tuki r.y:ltä. Tavoite, joka on keskimäärin toteutunut on 40 henkilöä kuukaudessa. Korona-aika on tuottanut ymmärrettävästi osin vaikeuksia. Lisäksi on ostettu työvalmentajan työpanos. Yhteensä sopimuksen arvo on ollut 195.000 €.

Vuonna 2022 valmistaudutaan SOTE- ja TE-palvelujen 2024 uudistusten tuomiin muutoksiin työllisyyspalveluissa. Uudistuksista johdun sopimuskausi 2022 on jaettu kuntouttavan työtoiminnan palvelujen osalta kahteen osaan 1-6/2022 ja 7-12/2022, joista jälkimmäinen on ehdollinen. Sopimuskauden toinen osa toteutetaan sopimuksen osapuolten erillisellä yhteisellä päätöksellä. Tavoitteena on toteuttaa laajempi työllisyyspalvelujen hankinta keväällä 2022, joka turvaisi työllisyyspalvelujen saumattoman jatkumisen SOTE-uudistuksen astuttua voimaan 2023.

Työvalmentajan työpanoksen hankinta toteutetaan kuitenkin suoraa erillisellä sopimuksella koko vuodeksi 2022, koska kyseistä palvelua ei aioita sisällyttää mahdolliseen kevään 2022 laajempaan hankintaan.

Sopimusten yhteisarvo on sama kuin 2021 vuonna, mikäli ehdollinen osa toteutuu.

Asiassa on kuultu yhdistyksen edustajaa.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä sopimukset allekirjoitettaviksi ja valtuuttaa kehittämisjohtajan tekemään kaupungin puolesta tarvittaessa päätöksen kuntouttavan työtoiminnan palveluja koskevan sopimuksen ehdollisen osan 7/2022-12/2022 toteuttamisesta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 141

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

Työtoiminnan ostopalveluja aijotaan kilpailuttaa nykyistä pidemmälle

Kaupunginhallitus	§ 486	29.11.2021
Kaupunginhallitus	§ 141	16.05.2022

---

sopimuskaudelle. Kilpailutuksella valmistaudutaan kuntouttavan työtoiminnan siirtymiseen hyvinvointialueen vastuulle 2023 alusta. Uusi kilpailutettu sopimuskausi on suunniteltu alkavan 1.10.2022. Nykyiset työtoiminnan ostopalvelusopimukset on tehty kesäkuun loppuun 2022 ja sopimuksissa on 6kk optio. Jotta nykyinen sopimus ja uusi kilpailutettu sopimus olisivat saumattomat, tarvitaan nykyisille sopimuksille oletettavasti 3 kuukauden jatko heinä-syyskuulle. Kolmen kuukauden sopimuskauden jatkon arvo on 40.000€.

Lisäksi kesäkuussa 2022 ollaan siirtämässä kaupungin työ- ja yksilövalmentajan vastuulla ollutta kuntouttavan työtoiminnan käsityöryhmän toimintaa Loimaan seudun työttömät r.y:n vastuulle. Siirrolla valmistaudutaan hyvinvointialueuudistukseen, missä yhteydessä kuntouttavan vastuu siirtyy hyvinvointialueelle. Työ- ja yksilövalmentajan tehtävät tulevat säilymään kaupungilla ja hänen tehtävässään pienemmässä osassa ollut ryhmätoiminnan jatko varmistetaan ostopalvelujen kautta. Maksimissaan 10 hengen kuntouttavan työtoiminnan tai sosiaalisen kuntoutuksen käsityöryhmätoiminnan toteutuksen arvoksi 3 kuukauden ajalta on neuvoteltu 2500€ Loimaan seudun työkeskuksen tuki r.y:n kanssa

Kehittämisohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus valtuuttaa kehittämisohtajan jatkamaan työtoiminnan ostopalvelusopimusta Loimaan seudun työkeskuksen tuki r.y:n kanssa uuden kilpailutettavan ostopalvelusopimuksen alkamiseen saakka sekä valtuuttaa lisäämään sopimukseen kuntouttavan työtoiminnan käsityöryhmän toteutuksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:22.

Liitteet	20	Ostopalvelusopimus
	21	Työvalmentajan sopimus 2022 LSTT

**Loimaan Kaukolämpö Oy varsinainen yhtiökokous 18.5.2022**

Kh 16.05.2022 § 142

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Konserniohjeen mukaan kaupunginhallitus vastaa konserniohjauksesta, yhteisöjen talouden ja toiminnan seurannasta ja valvonnan järjestämisestä. Kaupunginhallitus nimeää edustajat tytär- ja osakkuusyhteisöjen yhtiökokouksiin tai vastaaviin kokouksiin. Kaupunginhallitus antaa yhtiö- tai vuosikokousedustajille ohjeet yhteisön hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinnasta.

Loimaan Kaukolämpö Oy varsinainen yhtiökokous on 18.5.2022.

Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokoukselle kuuluvat asiat, joita ovat mm. tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen, taseen osoittaman voiton käyttäminen, hallituksen jäsenien ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen, hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten lukumäärästä päättäminen, hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen sekä hallituksen jäsenten ja varajäsenten lukumäärän vahvistaminen.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä tilintarkastajat.

Yhtiön hallituksen jäseniä ovat yhtiökokouksen ovat 15.4.2021 päätöksen mukaisesti olleet Leena Virtanen, Tuula Hällfors-Laaksonen, Mika Mutala, Simo Jalovaara sekä Tarja Heinonen ja Raimo Prusi. Toimitusjohtajana on Tero Tähtinen.

Tilinpäätöksen 2021 mukainen liikevaihto oli 5,5 milj. euroa ja tilikauden voitto oli 750.180 euroa.

Yhtiökokousedustajaksi kaupunginhallitus on 16.8.2021 (§ 339) valinnut toimikaudeksi 2021-2025 kaupunginjohtajan ja varaedustajaksi kehittämisjohtajan.

Kaupunginhallitus on aiemmin 25.4.2022 päättänyt konserniyhtiöissä 1.5.2022 alkaen sovellettavista palkkioista

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa Loimaan Kaukolämpö Oy varsinaisen yhtiökokouksen 18.5.2022 tiedokseen ja antaa tarvittaessa ohjeita yhtiökokousedustajalle.

Päätös: Hyväksyttiin.

**Lausunto kuntia koskevien valtioavustuskäytäntöjen kehittämisestä**

106/00.04.00/2022

Kh 16.05.2022 § 143

Valmistelija: Talousjohtaja Katja Mäkelä

Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisointihanke (VM212:00/2018) kehittää ja yhdenmukaistaa valtionavustuskäytäntöjä yhdessä valtionapuviranomaisten sekä valtionavustusten hakijoiden kanssa. Kuntien valtionavustuskäytänteiden kehittämiseksi asetettiin oma kehittämisjaosto (kuntajaosto). Sen toimikausi alkoi 1.11.2020 ja päättyy 31.5.2022. Jaoston tavoitteena on selkeyttää kunnille, kuntayhtymille ja kuntakonsernitoimijoille kohdennettavien valtionavustusten muodostamaa kokonaisuutta sekä valtion että kuntien näkökulmasta.

Kuntajaosto kartoitti kuntien valtionavustuskäytänteisiin liittyviä kehittämiskohteita keväällä 2021. Tulokset julkaistiin jaoston väliraportissa (Valtionvarainministeriön julkaisuja 2021:59). Väliraportissa kuvattiin kuntien, kuntayhtymien ja kuntakonserneihin kuuluvien tytäri- ja osakkuusyhteisöjen ohjausta ja rahoitusta valtionavustuksilla sekä kartoitettiin niille myönnettyjen valtionavustusten kokonaisuutta. Kuntajaoston tunnisti 14 kuntien valtionavustuskäytänteisiin liittyvää kehittämisaluetta, joihin tässä loppuraportissa on etsitty ratkaisuja.

Ehdotuksia toimenpiteistä ja keinoista on kerätty hakijoille ja myöntäjille suuntautuneilla työpajoilla. Kehittämisehdotuksia on työstetty kuntajaoston kokouksissa. Lisäksi väliraportin tuloksia ja ehdotuksia valtionosuus- ja avustusrahoituksesta on käsitelty kuntapolitiikan tulevaisuustyöryhmässä sekä kuntatalouden ja –hallinnon neuvottelukunnassa. Investointiavustuksiin liittyviä käytänteitä selvitetty ja kehittämisehdotuksia on valmisteltu syksyllä 2021 ja keväällä 2022 kuntajaoston yhteydessä erillisessä investointityöryhmässä.

Luonnostellut kehittämisehdotukset edistävät valtionavustushankkeessa määriteltyjä tavoitteita vaikuttavammasta, läpinäkyvämmästä, yhdenmukaisemmasta ja tehokkaammasta valtionavustustoiminnasta. Kehittämisehdotuksilla vastataan kuntien valtionavustuskäytänteisiin liittyviin haasteisiin.

Nämä haasteet koskevat ohjausta ja rahoitusta, hyvinvointialueita ja kuntien tehtävien muutosta sekä kuntien taloudellisen tilanteen huomioimista valtionavustustoiminnassa. Kehittämistarpeita on avustushakujen ajoittumisessa, avustustoiminnan läpinäkyvyudessa ja yhtenäisyydessä, arvioinnissa ja tulosten käytäntöön viennissä. Avustustoiminnan tulisi edistää kuntalaisten hyvinvointia. Tähän tavoitteen saavuttamiseen päästään kehittämällä avustustoimintaa uuden verkostomaisen

toimintamallin mukaisesti. Lisäksi avustustoiminnan rooleja on tarpeen selkeyttää ja prosesseja keventää huomioiden eri toimijoiden mahdollisuudet hakea ja toteuttaa avustustoimintaa.

Lausuntopyynnön tavoitteena on saada asiantuntijapalautetta sekä valtionapuviranomaisilta että hakijoilta. Kehittämisehdotuksia on tarkoitus viedä käytäntöön pääosin valtionapuviranomaisen kehittämis- ja käyttöönottoprojekteissa, jotka ovat käynnistyneet vuoden 2022 alussa. Projektien tehtävänä on kehittää valtionapuviranomaisen valtionavustustoimintaa uuden valtionavustustoiminnan toimintamallin mukaisesti ja ottaa käyttöön uudet valtionavustustoiminnan verkkopalvelut.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa lausuntopyynnön tiedoksi. Loimaan kaupungilla ei ole lausuttavaa asiassa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

- |    |   |
|----|---|
| 22 | 20220426_Lausuntopyyntö kuntia koskevien valtionavustuskäytäntöjen kehittämisestä |
| 23 | Kuntajaosto_loppuraporttiluonnos  |

Yhteistyötoimikunta

§ 26

05.05.2022

Kaupunginhallitus

§ 144

16.05.2022

---

**Henkilöstöraportti 2021**

1357/01.00.02/2021

Ytt 05.05.2022 § 26

Valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

Henkilöstöraportti kuvaa Loimaan kaupungin henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston valossa. Tilastotiedot kertovat henkilöstön määrästä, rakanteesta, poissaoloista ja kustannuksista. Tilastoja tarkastellaan koko kaupungin ja osin myös palveluuala tasolla.

Ehdotus: Merkitään henkilöstöraportti tiedoksi.

Hyväksytään työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista.

Päätös: Hyväksyttiin.

Todettiin, että henkilöstöraporttiin 2021 lisätään yhteenvetoraportti myös sosiaali- ja terveydenhuollon vaaratapahtumien raportointijärjestelmä HaiPro:sta.

Kh 16.05.2022 § 144

Valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa henkilöstöraportin 2021 tiedokseen

Henkilöstöraportti 2021 saatetaan tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 18:42 alkaen.

Liitteet

24

Henkilöstöraportti 2021\_v2

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 40  
§ 145

28.04.2022  
16.05.2022

---

## Perusopetuksen virkanimikkeiden muuttaminen

1362/01.01.03/2021

Sivla 28.04.2022 § 40

Valmistelija: sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Hallintosäännön 36 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkanimikkeen muuttamisesta.

Opetuspuolen virat ovat Loimaan kaupungin virkoja, eikä niitä ole si-  
dottu tiettyyn toimipaikkaan. Osa virkanimikkeistä tulisi muuttaa ny-  
kyisiä työtehtäviä vastaaviksi.

Viime vuosina on oppilasmäärän vähenemisen ja henkilöiden eläköi-  
tymisten yhteydessä jätetty virkoja täyttämättä ja toisaalta vapautu-  
neita virkoja on täytetty määräaikaisilla tuntiopettajien tehtävillä. Lu-  
kiokoulutus on siirtynyt jo vuonna 2017 koulutuskuntayhtymälle,  
mutta kahdessa virassa on edelleen maininta lukiokoulutuksesta. Li-  
säksi kouluverkon muuttumisella on ollut jonkin verran vaikutusta vir-  
kojen määriin ja virkanimikkeisiin.

Lukiokoulutuksen siirtyessä koulutuskuntayhtymälle 1.1.2017 laadit-  
tiin ns. henkilöstön siirtosopimus, jossa on määritelty palvelussuhde-  
asioista mm. seuraavasti:

*" Kaupungin yhteisten virkojen (perusopetuksen ja lukiokoulutuksen  
tai lukiokoulutuksen ja perusopetuksen virka) viranhaltijat siirtyvät  
kukin joko kaupungin perusopetuksen tai kuntayhtymän virkoihin.*

*Pääsääntöisesti em. kaupungin yhteinen virka muutetaan sen koulu-  
tuksenjärjestäjän viraksi, jossa yli puolet opetusvelvollisuustunneista  
on ollut kolmen edellisen lukuvuoden aikana ja/tai jossa tällainen ti-  
lanne todennäköisesti toteutuu ainakin 2-3 tulevana lukuvuotena."*

Kuvataiteessa ja musiikissa on ollut edellä mainittu perusopetuksen  
ja lukion yhteinen virka. Molemmissa viroissa enemmistö tunneista  
on perusopetuksessa, joten nimikkeet olisi henkilöstön siirtosopi-  
muksen mukaisesti pitänyt muuttaa perusopetuksen viroiksi. Kau-  
pungin virkanimikkeissä ei tule esiintyä koulutusmuotoja, joita kau-  
punki ei tosiasiallisesti järjestä.

Nimikkeiden muutoksilla ei ole vaikutusta henkilöiden palvelussuh-  
teen ehtoihin. Molemmat opettajat ovat tähän asti opettaneet sekä  
perusopetuksessa että lukiokoulutuksessa. Virkanimikkeellä tai sen  
muuttamisella ei ole vaikutusta opetustuntien kohdentumiseen eri

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 40  
§ 145

28.04.2022  
16.05.2022

---

oppilaitoksiin.

Opettajien tuntien määrä ja kohdentuminen ratkaistaan oppilaitosten kesken lukuvuosittain. Opettajien tuntimäärä ja tehtävien jakautuminen eri koulutusmuodoissa määräytyy lähinnä kokonaisharkinnan perusteella (tuntien kokonaismäärä ja niiden jakautuminen asianmukaisesti eri opettajien kesken, lukujärjestysten toimivuus ja yhteensopivuus eri koulujen kesken, henkilöiden kelpoisuudet ja siirtymiset koulujen välillä jne.).

Novidan kaupungilta hankkimat opetuspalvelut (erityisesti kuvataide ja musiikki) perustuvat kaupunginhallituksen 25.1.2016 (25 §) hyväksymään sopimukseen lukiokoulutuksen siirtämiseksi Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän hoidettavaksi sekä siihen liittyvään henkilöstön siirtosopimukseen.

Henkilöstön siirtosopimuksessa on seuraava maininta:

"Kuntayhtymä ja kaupunki laativat tarpeen mukaan lukuvuosittain keskinäisen ostopalvelusopimuksen, jonka tarkoituksena on pyrkiä saamaan sekä kuntayhtymän lukiossa että kaupungin peruskoulussa opettavien opettajien opetusvelvollisuustunnit täyteen."

Tällä hetkellä on täyttämättä joitakin virkoja, jotka ovat vapautuneet henkilöiden siirtyessä eläkkeelle, henkilöstön vähentyessä tai, kun virkojen vapautuessa osa tehtävistä on täytetty tuntiopettajuuksina. Mikäli tuntiopettajien tehtävissä tunnit riittävät viran täyttämiseen, täytetään vapaana olevia virkoja tarpeen mukaan. Esim. täyttämättä oleva äidinkielen ja historian lehtorin virka ei enää vastaa nykyisiä tai tulevaisuuden tarpeita. Sen sijaan äidinkielessä on tällä hetkellä muutamia päätoimisia tuntiopettajia ja tuntimäärät riittäisivät myös viranhaltijalle, joten em. virka on perusteltua muuttaa äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin viraksi.

Kuvataiteen lehtorin virka on täytetty toistaiseksi ja siinä nimikkeen muutos tulisi voimaan 1.8.2022 alkaen. Musiikin lehtorin tehtävä on täytetty määräajaksi 31.7.2022 asti. Virka täytettäisiin perusopetuksen virkana 1.8.2022 alkaen toistaiseksi. Äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin virka perustettaisiin, mutta se täytettäisiin tulevaisuudessa, esim. kun päätoimisten tuntiopettajuuksien määräaikaosuudet päättyvät.

\* Muistio viranhaltijan kuulemisesta

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että

1. Perusopetuksen ja lukion musiikin lehtorin virka (0130) muute-



Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 40  
§ 145

28.04.2022  
16.05.2022

---

taan perusopetuksen musiikin lehtorin viraksi (0130).

2. Perusopetuksen ja lukion kuvataiteen lehtorin virka (0131) muutetaan perusopetuksen kuvataiteen lehtorin viraksi (0131).

3. Perusopetuksen äidinkielen ja historian lehtorin virka (0140) muutetaan perusopetuksen äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin viraksi (0140)

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 145

Valmistelija: sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että

1. Perusopetuksen ja lukion musiikin lehtorin virka (0130) muutetaan perusopetuksen musiikin lehtorin viraksi (0130).

2. Perusopetuksen ja lukion kuvataiteen lehtorin virka (0131) muutetaan perusopetuksen kuvataiteen lehtorin viraksi (0131).

3. Perusopetuksen äidinkielen ja historian lehtorin virka (0140) muutetaan perusopetuksen äidinkielen ja kirjallisuuden lehtorin viraksi (0140).

Päätös: Hyväksyttiin.

**Uimahallin laitoshuoltajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen**

Kh 16.05.2022 § 146

Valmistelijat: sivistysjohtaja Manne Pärkö ja vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

-----

Kvtes -työryhmä 17.3.2022:

Loimaan Uimahalli Vesihovissa työskentelee kaksi liikuntapalvelujen laitoshuoltajaa. Heidän tehtäväkohtainen palkkansa on hinnoittelukohdassa 08SII070 kori 1. mukainen 1942,18 € eli alhaisin mahdollinen siivoustyöstä maksettava palkka. Heidän palkkansa on alun perin määritelty väärään palkkakoriin, koska Vesihovin laitoshuoltajien tehtäväkuvaus poikkeaa oleellisesti muista hinnoittelukohdassa 08SII070 kori 1:ssä olevista laitoshuoltajista. Työ uimahalliympäristössä on vaativampaa ja sisältää tehtäviä, jotka vaativat erityistä osaamista. Liitteessä tehtäväkuvauksen kohdat, joihin tarkistamisedotus perustuu. Liitteinä myös tehtäväkuvaukset kokonaisuudessaan.

Esitetään, että Vesihovin laitoshuoltajien tehtäväkohtaiset palkat tarkistetaan ko. hinnoittelukohdan 08SII070 korin 3 mukaiseksi eli tällä hetkellä 1987,56 €. Tarkistus esitetään tehtäväksi takautuvasti viiden vuoden ajalta eli 1.5.2017 lukien perustuen virheelliseen palkkakorisijoitteluun.

Liitteet: Vesihovin laitoshuoltajien tehtäväkuvaukset, Uimahallin laitoshuoltajien palkan tarkistaminen

-----

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. (Hallintosääntö 40 §).

KVTES-liitteen siivousalan tehtävät 08SII070 korin 3 mukainen tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä 1.987,56 euroa.

KVTES-ryhmän esityksen mukainen kustannusvaikutus sivukuluneen on noin 110 euroa/ kk. Takautuvasti maksettavaksi esitetyn viiden (5) vuoden ajalta kustannusvaikutus työvuorolisineen on noin 7.000 euroa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että liikuntapalvelujen laitoshuoltajien tehtäväkohtainen palkka on KVTES-liitteen siivousalan tehtävät 08SII070 korin 3 mukainen.

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistus tehdään 1.5.2017 alkaen huomioon ottaen yleiskorotukset.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sivistysjohtaja Manne Pärkö saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 18:59 alkaen.

Liitteet	25	Uimahallin laitoshuoltajien tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen
	26	Vesihovi laitoshuoltajien tehtäväkuvaukset (2)

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 41  
§ 147

28.04.2022  
16.05.2022

---

## Hallintosäännön täydentäminen; sivistyspalvelut

614/00.01.01/2018

Sivla 28.04.2022 § 41

Valmistelija: sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Varhaiskasvatukseen on lisätty uusi 3a luku. Luvussa säädetään lapsen oikeudesta varhaiskasvatuksessa annettavasta tuesta. Luku sisältää seuraavat pykälät:

15 a §: Lapsen kehityksen, oppimisen ja hyvinvoinnin tukeminen

*Varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapsella on oikeus saada hänen yksilöllisen kehityksensä, oppimisensa ja hyvinvointinsa edellyttämää yleistä tukea osana varhaiskasvatuksen perustoimintaa viivytystä tuen tarpeen ilmettyä. Yleinen tuki muodostuu yksittäisistä tukimuodoista.*

*Jos 1 momentissa tarkoitettu tuki ei ole riittävää tai lapsi tarvitsee vahvempaa tukea, on tukea annettava tehostettuna tukena lapsen yksilöllisten tarpeiden mukaan. Tehostettu tuki muodostuu säännöllisistä ja samanaikaisesti toteutettavista useista tukimuodoista.*

*Jos 1 tai 2 momentissa tarkoitettu tuki ei ole riittävää tai lapsi tarvitsee tukea vammasta, sairaudesta, kehityksen viivästyisestä tai muusta, merkittävästi hänen toimintakykyään alentavasta oppimisen tai kehityksen tuen tarpeesta johtuen, on tukea annettava yksilöllisesti suunniteltuna erityisenä tukena. Erityinen tuki muodostuu useista tukimuodoista ja on jatkuvaa ja kokoaikaista.*

15 b §: Lapsen tuen toteutus

15 c §: Lapselle annettavat tukipalvelut

*Lapsella on hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta, sekä varhaiskasvatukseen osallistumisen edellyttämiä tulkittamis- ja avustamispalveluja ja apuvälineitä.*

15 d §: Tuen tarpeen arviointi

15 e §: Päätös tuesta ja tukipalveluista

*15 a §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettua tuesta on tehtävä hallintopäätös viipymättä. Päätöksessä on mainittava 15 b §:n mukaiset tuen muodot, varhaiskasvatuksen järjestämipaikka ja 15 c §:n mukaiset tukipalvelut.*

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 41  
§ 147

28.04.2022  
16.05.2022

---

*Päätöksen tekee varhaiskasvatuksen järjestämisvastuussa oleva kunta. Jos kyseessä on yksityisen palveluntuottajan tuottama varhaiskasvatus, päätöksen tekee palveluntuottajan esityksestä varhaiskasvatuksen toimipaikan sijaintikunta.*

*Lapsen 15 c §:n mukaisista tukipalveluista tulee antaa hallintopäätös silloin, kun asiasta ei päätetä edellä 1 momentissa tarkoitetun päätöksen yhteydessä.*

*Tässä pykälässä tarkoitettu päätös voidaan panna täytäntöön lainvoimaa vailla olevana.*

Edellä olevat pykälät tulevat voimaan 1.8.2022.

Loimaan kaupungin hallintosäännön 28 §:ssä sivistysjohtajan päättäväksi on määritelty perusopetuslain mukaisesta erityiseen tukeen siirtämisestä, joka koskee esi- ja perusopetusta.

Ko. kohtaan tulee lisätä varhaiskasvatuslain 15 e §:n mukaisesti päätös varhaiskasvatuksen tuesta ja tukipalveluista.

Sivistysjohtajan ehdotus:

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että hallintosäännön 28 §:ään (sivistysjohtajan toimivalta) lisätään seuraava kohta:

Sivistysjohtaja päättää:

Varhaiskasvatuslain 15 e §:n mukaisesti lapsen tehostetusta ja erityisestä tuesta (15 a §) sekä tukipalveluista (15 c §).

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 147

Valmistelija: sivistysjohtaja Manne Pärkö, puh. 050 5936249

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että hallintosääntöä täydennetään seuraavasti:

Hallintosäännön 28 §:ään (sivistysjohtajan toimivalta) lisätään seuraava kohta:

Sivistysjohtaja päättää:

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 41  
§ 147

28.04.2022  
16.05.2022

---

Varhaiskasvatuslain 15 e §:n mukaisesti lapsen tehostetusta ja erityisestä tuesta (15 a §) sekä tukipalveluista (15 c §).

Päätös: Hyväksyttiin.

**Lausunto kuntasopimusluonnoksesta / sopimus kehitysvammaisten ja autististen lasten ja nuorten perusopetuksesta**

887/12.00.00/2019

Kh 16.05.2022 § 148

Valmistelija: sivistysjohtaja Manne Pärkö

Raision kaupunki pyytää kunnilta lausuntoa sopimusluonnoksesta koskien kehitysvammaisten ja autististen lasten ja nuorten perusopetusta (Mylly-Antin koulun palveluiden jatkaminen).

Tarkennuksena 4.5.2022 lähetettyyn lausuntopyyntöön kuntasopimusluonnoksesta. Tässä vaiheessa toivotaan sopimusluonnokseen virkamieskommentteja. Toimielinkäsittelyyn viedään valmis sopimus pohja. Kunta voi toki halutessaan käyttää myös luonnoksen toimieli-  
missä jo tässä vaiheessa.

Kuntien lausuntoja pyydetään ma 16.5.2022 mennessä osoitteen kirjaamo@raisio.fi.

Lisätietoja tarvittaessa sivistysjohtaja Leena Laakso, leena.laakso@raisio.fi, puh. 040 194 4295.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole lausuttavaa asiassa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sivistysjohtaja Manne Pärkö poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:05.

Liitteet

27 sopimusluonnos Raision kaupunki kehitysvammaisten ja autististen lasten ja nuorten perusopetuksesta MyllyAntti

**Jälkipuinti; yhteyshenkilön tehtäväkohtainen palkka**

Kh 16.05.2022 § 149

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

-----

KVTES-työryhmä:

Loimaan kaupunki toimii alueellaan Jälkipuinti-toiminnasta vastuullisena tahona. Jälkipuinti-yhteyshenkilöitä on kaksi, joista toinen työskentelee koulukuraattorina ja toinen psykiatrisena sairaanhoitajan. Jälkipuinti-yhteyshenkilön tehtäviin kuuluu jälkipuinnin organisointi onnettomuustilanteissa tai muissa vastaavan kaltaisissa tilanteissa, Jälkipuinti-työryhmän kokousten järjestäminen, Jälkipuinti-päivystys virka-aikaan, Jälkipuinti-työryhmän koulutusten suunnittelu ja käytännön jälkipuintityöhön osallistuminen.

Jälkipuintityötä ei ole määritelty erillisenä vaativuustekijänä tehtävänkuvauksissa, mutta tosiasiallisesti jälkipuintiyhteyshenkilön tehtävä edellyttää tavallista työtehtävää enemmän valmiuksia ja osaamista sekä näiden lisäksi työn erityisenä kuormana on päivystyksellisten tehtävien vastaanotto ja organisointi oman työn ohessa. Varsinaisia päivystyksellisiä tehtäviä tulee kuitenkin sen verran harvoin, että työ on järkevää hoitaa oman tehtävän ohessa. Jälkipuinti-yhteyshenkilön tehtävän mittakaava on myös sen verran pieni, että on perusteltua käsitellä tehtävästä maksettavaa korvausta kyseisille henkilöille maksettavana erillisenä tehtäväkohtaisena korvauksena 50 € kuukaudessa. Muutoksen taloudelliset vaikutukset ovat 1 560 € vuodessa.

Ehdotus: Ehdotan jälkipuintiyhdyshenkilöillä maksettavaksi 50€ kuukausittaista tehtävään liittyvää palkkaa. Palkkaa maksetaan kahdelle jälkipuintiyhdyshenkilölle kerrallaan.

Käsittely: Päivi Isotuovola poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitetty korvaus. Lisäksi selvitetään, voidaanko jälkipuintiyhdyshenkilönä jo muutaman vuoden toimineelle Pia Laakoselle maksaa korvaus tehtävän hoidosta takautuvasti esim vuoden 2020 alusta alkaen.

-----

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy, että jälkipuintiyhdyshenkilöille makse-



taan 50 euron suuruista tehtävään liittyvää palkkaa.

Muutaman vuoden jälkipuintiyhdyshenkilönä toimineelle Pia Laakoselle maksetaan korvaus tehtävän hoidosta takautuvasti 1.1.2020 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

**Kehitysvammapalvelujen esihenkilöiden palkkaus- ja työaikamuutos**

Kh 16.05.2022 § 150

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

-----  
Kvtes -työryhmä 17.3.2022:

Kehitysvammapalvelujen esihenkilöiden palkkahinnoittelukori ja työaikamuoto tulee tarkistaa tehtävän vaativalle tasolle. Kehitysvammapalvelujen vastaavien ohjaajien virkanimikemuutos esihenkilöiksi ja hinnoittelutunnus 02SOS030 (vaativat sosiaalihuollon asiantuntija- ja johtotehtävät) on hyväksytty kaupunginhallituksessa. Esihenkilöiden keskeisimpiä työtehtäviä ovat toimintayksiköiden johtaminen, henkilöstön työn suunnittelu ja johtaminen sekä johdettavanaan olevien yksiköiden toimintaa koskeva päätöksenteko.

Työ on merkityksellistä yksiköiden toiminnan, suunnittelun, arvioinnin ja kehittämisen näkökulmasta. Tehtävään sisältyy sosiaalihuollon mukainen palvelutarpeen arviointi, palveluohjaus ja palvelusuunnitelmien laadinta sekä erityishuollon palvelujen asiantuntijuus ja päätöksenteko. Tehtävässä laaditaan asiakkaiden palvelu- ja maksupäätöksiä sekä itsemääräämisoikeutta rajoittavia päätöksiä. Työ edellyttää monialaista tietotaitoa, laadukkaiden palveluiden kehittämisen prosessin hallintaa ja ripeää, johdonmukaista päätöksentekoa.

Lainsäädännön muutosten sekä kokonaisvaltaisen laatutyön myötä esihenkilöiden työmäärä on merkittävästi lisääntynyt. On myös huomioitava kehitysvammapalveluissa syksyllä 2021 tehty organisaatiomuutos, joka on lisännyt esihenkilöiden työtehtäviä.

Esihenkilöiden palkkaus hinnoittelutunnuksessa 02SOS030 tulee nostaa koriin 4 ja työaikamuoto tulee muuttaa toimistotyöajaksi.?

Susanna Hyvönen, työ- ja päivätoiminnan esihenkilö

Jenni Lankinen, asumispalvelujen esihenkilö

Liitteissä tehtäväkuvaukset.

Käsittely: Kvtes -työryhmä palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Tehtävän vaativuuden arviointi tulee liittää selvitykseen. Perustelut työajan muutoksesta on tuotava kvtes -työryhmän käsittelyyn. Tehtävän vaativuutta tulee vertailla vastaavia työtehtäviä tekeviin.

Kvtes -työryhmään 28.4.2022, muutokset tehtävän vaativuudessa:

## 1. Muutokset tehtävän vaativuudessa

Päivä- ja työtoiminnan esihenkilön tehtävän muutokset:

Päivä- ja työtoiminnan esihenkilölle on siirtynyt Alastaron työtuvan toiminnasta ja tilasta vastaaminen.

Vammaispalvelun johtavan ohjaajan viran lopettaminen vuoden 2021 aikana siirsi rekrytointi ja työsuhdevastuuta esihenkilöille merkittävästi.

Asiakaskohtainen palvelutarpeen arviointi on siirtynyt johtavalta ohjaajalta esihenkilöille.

Asumispalvelujen esihenkilöllä:

Vastaavan sairaanhoitajan tehtävän lopettamisen johdosta esihenkilön työnjohdolliset tehtävät ovat siirtyneet kokonaisuudessaan esihenkilölle. Vastaavan sairaanhoitajan tehtävää ei ole täytetty syyskuun 2021 jälkeen.

Vammaispalvelun johtavan ohjaajan viran lopettaminen vuoden 2021 aikana siirsi rekrytointi ja työsuhdevastuuta esihenkilöille merkittävästi.

Asiakaskohtainen palvelutarpeen arviointi on siirtynyt johtavalta ohjaajalta esihenkilöille.

## 1. Vertailu muihin vastaaviin tehtäviin

Tehtäväkohtainen palkka tulisi määritellä saman vaativuuden mukaisesti kuin vastaavassa esihenkilöasemassa olevilla.

Esihenkilöt tekevät viranhaltijapäätöksiä asiakkaita kohtaan.

Molemmilla esihenkilöillä on useampi kuin yksi toimintayksikkö johdettavanaan.

## 1. Vertailu

Vaativuuden vertailu lähetetään excel-taukukkona

## 1. Ehdotus

Vammaispalvelun esihenkilöiden tehtäväkohtainen palkka ja työaika muutetaan samaksi kuin perhepalveluiden vastaavan ohjaajan palkka.

Liitteessä vaativuuden vertailu esihenkilöiden välillä.

Päätös: Hyväksyttiin.

-----

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että vammaispalveluiden esihenkilöiden tehtäväkohtainen palkkaa on 3116,50 euroa ja työaikamuoto toimitotyöaika 36,25 h/viikko 1.6.2022 lukien.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	28	Ei julkaista_Tehtäväkuvaukset kehitysvammaisten palvelujen esihenkilöt
	29	Ei julkaista_Vaativuuden vertailu esihenkilöt

**Rekrytointilisä kotihoitoon**

Kh 16.05.2022 § 151

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

-----  
KVTES-työryhmä:

Kotihoidon osalta tehty on tehty seuraava esitys rekrytointilisästä vuodelle 2022:

Kotihoidon rekrytoinnin kehittäminen 2022

Kotihoidossa on viimeisen kahden vuoden aikana ollut erittäin haasteellinen tilanne lähihoitajien rekrytoinnissa. Erityisesti rekrytoinnin haasteellisuus korostuu kotihoidon pohjoisella alueella.

Esimerkiksi tällä hetkellä on kotihoidon kentälle 7 lähihoitajan toimeaus haussa, mutta niihin ei ole tullut yhtään hakemusta. Lisäksi intensiivivitiimiin on yksi lähihoitajan toimi haussa, johon pitkäaikainen perhevapaan sijainen on laittanut hakemuksen ainoana hakijana, ja mikäli hänet valitaan, niin sijaisuus jää avoimeksi. Näiden toimien hakuaika on päättymässä 19.4.2022.

Vuonna 2021 kotihoidossa toteutettiin rekrytoinnin kokeilumenetelyt: vinkkipalkkio ja rekrytointilisä. Nämä olivat määräaikaista pilotteja vuoden 2021 loppuun asti. Kokeilun aikana ei tullut yhtään vinkkipalkkiota maksuun, ja avoinna olleisiin toimiin palkattiin neljä lähihoitajaa, jotka ovat oikeutettuja rekrytointilisään. Nämä kaikki neljä lähihoitajaa ovat edelleen työssä kotihoidossa, ja ensimmäinen rekrytointilisä on menossa maksuun ensi viikolla.

Lisäksi kotihoidossa on perustettu oma lähihoitajien oppisopimus-koulutusryhmä, johon otettiin 10 opiskelijaa. Heistä 8 jatkaa edelleen oppisopimusopintojaan kotihoidossa ja yksi on siirtynyt hoiva-avustajalinjalle työskennellen kotihoidossa.

Tuleva kesä vaikuttaa, erityisesti pohjoisen alueella, hyvin haasteelliselta, jotta henkilöstöä olisi riittävästi jokaiseen työvuoroon. Lisäksi henkilöstön vuosilomat ruuhkauttavat kesäajan.

Ratkaisuna rekrytoinnin kehittämiseen:

1. Rekrytointilisä 1 000 euroa

Lähihoitaja, joka tulee kotihoidon työntekijäksi vakituiseen tai yli vuoden kestävään työsuhteeseen, saisi 6 kk työssäolon jälkeen 1 000

euron rekryointilisän.

#### 1. Vinkkipalkkio 500 euroa

Vinkkipalkkio maksetaan työntekijälle, jonka vinkkaus on johtanut joko vakituiseen tai yli vuoden kestävään työsuhteeseen. Vinkkipalkkio maksetaan 6 kk työssäolon jälkeen.

Päätös: Hyväksyttiin. Lisäksi käytiin keskustelua rekryointilisän laajentamisesta koskemaan myös muita palvelualueita, joilla on rekryointivaikeuksia.

--

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy rekryointilisän kotihoitoon vuodelle 2022.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Tarja Mäki-Punto-Ristanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 19:20.

**Lausunto koskien Varsinais-Suomen hyvinvointialueen valmisteluorganisaation järjestöavustuksia**

Kh 16.05.2022 § 152

Valmistelija: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen valmisteluorganisaatiossa on valmisteltu järjestöavustuksia ja valmistelu on edennyt vaiheeseen, jossa kuntaorganisaatioilta pyydetään lausuntoa valmistellusta aiheistosta.

Valmistelun pohjana olevat tiedot perustuvat kuntaorganisaatioilta helmikuussa 2022 pyydettyyn tietopyyntöön, johon kaikki organisaatiot vastasivat.

Lausuntopyyntöön liittyen pidetään infotilaisuus perjantaina 13.5.2022 kello 10.30 - 11.30 Teamsilla.

Lausunnot pyydetään palauttamaan viimeistään maanantaina 30.5.2022 sähköpostilla Varsinais-Suomen hyvinvointialueen valmisteluorganisaation kirjaamoon osoitteeseen: kirjaamo@tyks.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa lausuntopyynnön tiedoksi.

Esitetyt lähtökohdat toiminta-avustusten kohdentumisesta, ehdotusta luokittelusta ja avustamisen peruseriaatteista ovat perustelluja.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

30

Lausuntopyyntö kuntaorganisaatioille järjestöavustuksista

31

Saate Avustukset hyvinvointialue

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 153

05.05.2022  
16.05.2022

---

## Kaupunkiorganisaation muutostarpeisiin perustuva yhteistoimintamenettely 2022

Ytt 05.05.2022 § 28

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 alkaen. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovutuksen yhteistoimintamenettely on aloitettu yhteistyötoimikunnassa 9.12.2021 (§12) ja asiaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 27.1. sekä 17.2.2022. Liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään erikseen vuoden 2022 aikana.

Hyvinvointialueelle siirtyvää omaisuutta, sopimuksia, vastuita ja vuokrattavia tiloja sekä henkilöstöä koskeva selvitys on käsitelty kaupunginhallituksessa 21.2.2022 ja valtuustossa 21.3.2022.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen palvelujen järjestämismuutosten siirtyminen kunnilta hyvinvointialueille vaikuttaa sosiaali- ja terveyspalvelujen ohella osaltaan myös muihin kaupungin järjestämiin ja tuottamiin palveluihin ja toimintoihin.

Pääosa siirtyvästä henkilöstöstä on sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstöä. Osa Loimaan kaupungin henkilöstöstä työskentelee tukipalveluissa, joissa tehtävät jakautuvat sosiaali- ja terveyspalvelujen ohella myös muihin palveluihin ja toimintoihin. Näiden tehtävien sisällöt ja mahdolliset muutostarpeet on arvioitava muutostilanteessa.

Kaupunkistrategian uudistamisen valmistelu on aloitettu tammi-helmikuussa 2022 ja valmistelua jatketaan kevään ja kesän 2022 aikana. Tavoitteena on, että valtuusto hyväksyy kaupunkistrategian elokuussa 2022. Valmistelun rinnalla arvioidaan ja valmistellaan kaupunkiorganisaation (palvelujen järjestämien ja tuottaminen, johtaminen ja toimitukset, henkilöstö) muutostarpeita ja uudistamista.

Muutostilanteessa arvioidaan ja valmistellaan tarvittaessa myös luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation rakenteita ja menettelytapoja sekä henkilöstöresursseja, henkilöstön tehtäviä ja henkilöstöpoliittisia linjauksia.

Yhteistoimintamenettelystä säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa. Lain mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä; palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia



Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 153

05.05.2022  
16.05.2022

---

henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta; henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista koskevat asiat.

Yhteistoiminnan tarkoituksena on edistää kaupungin palvelutuotannon tuloksellisuutta ja parantaa työelämän laatua antamalla henkilökunnalle vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmistelussa. Yhteistoiminta on johtamisen väline, jonka avulla kaupungin käytettävissä olevat voimavarat voidaan saada mahdollisimman tehokkaaseen käyttöön.

Yhteistyötoimikunta toimii kaupungin johdon ja henkilöstön välisenä yhteistyöelimenä toteuttaen tuloksellista yhteistoimintaa henkilöstöasioissa ja niihin liittyvissä työsuojeluasioissa.

Tarkoituksena on käynnistää tokokuun 2002 aikana hyvinvointialueuudistukseen vaikutuksiin sekä Loimaan kaupunkiorganisaation omiin muutostarpeisiin liittyvä yhteistoimintamenettely.

Yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevan henkilöstön palvelusuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia. Menettelyssä tarkastellaan tehtävien tarvetta ja muutostarpeita. Tarvittaessa tehtäviä voidaan lakkauttaa tai muuttaa oleellisesti niin, että tehtävät vastaavat muuttuvia tarpeita. Yhteistoimintamenettelyssä tarkastellaan kaupungin oman palvelutuotannon rinnalla myös vaihtoehtoja mahdollisiin palveluiden uudelleenjärjestelyihin ja ulkoistamiseen.

Yhteistoimintamenettelyn on tarkoitus kestää vuoden 2022 loppuun saakka. Yhteistoimintamenettely koskisi koko kunnan henkilöstöä, lukuun ottamatta Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä.

Yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta päättää kaupunginhallitus.

Ehdotus: Yhteistyötoimikunta toteaa yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä koskevan valmistelun tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 153

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että Loimaan kaupunki aloittaa touko-

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 28  
§ 153

05.05.2022  
16.05.2022

---

kuussa 2022 kaupunkiorganisaation muutostarpeisiin perustuvan yhteistoimintamenettelyn.

Yhteistoimintamenettely koskee koko henkilöstöä, lukuun ottamatta Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvää henkilöstöä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:33.

**Valtuuston päätösten täytäntöönpano**

Kh 16.05.2022 § 154

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginvaltuuston kokouksen 9.5.2022 pöytäkirja pidetään säädetyllä tavalla yleisesti nähtävillä Loimaan kaupungintalolla 16.5.2022 alkaen ja kaupungin kotisivulla samasta päivästä lukien kahden vuoden ajan.

Kokouksessa käsiteltiin seuraavat asiat:

- Eroanomus luottamustehtävistä H. N.
- Eroanomus luottamustehtävistä E. T.
- Maahanmuuttokoordinaattorin palkkaus ja maakunnalliseen maahanmuuttajien ohjauspalvelujen kehittämishankkeeseen osallistuminen
- Hyvinvointikertomuksen raportti 2021
- Tietotilinpäätös 2021
- Valtuustoaloite viljelypalsta-alueen perustaminen loimaalaisille
- Valtuustoaloite kaupan-, ravintola- ja palvelualan yrityksiä koskeva hanke
- Valtuustoaloite hyte-koordinaattorin tehtävä

Kaupunginjohtajan ehdotus:

1. Kaupunginhallitus toteaa, että kaupunginvaltuuston päätökset 9.5.2022 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja että ne kuuluvat valtuuston toimivaltaan ja ovat lain mukaisia.
2. Kaupunginhallitus päättää panna täytäntöön kaupunginvaltuuston 9.5.2022 tekemät päätökset.

Päätös: Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 31  
§ 155

05.05.2022  
16.05.2022

---

## Työsuojelutyöryhmän toimintakauden 2017-2021 arviointi

Ytt 05.05.2022 § 31

Valmistelija: työsuojelupäällikkö, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö tekee yhteistyössä kirjallisen arvioinnin päättymässä olevan toimikautensa toiminnasta, tuloksista ja tavoitteiden toteutumasta sekä toimintaan käytetyistä resursseista.

Arvioinnin kohteena ovat muun muassa:

- työsuojelun yhteistoimintaorganisaation rakenne
- työsuojeluvaltuutettujen toimintaedellytykset ajankäyttölaskelmineen
- yhteistoimintaelimen/työsuojelutoimikunnan kokoonpano ja mahdollisten lisäjäsenten valinta.
- työsuojeluasiamiesten tai vastaavalla nimikkeellä toimivien tarve ja valintamenettely sekä paikallisesti sopien työsuojeluasiamiesten tehtävät ja toimintaedellytykset

Arviointia ja työsuojeluyhteistoimintahenkilöstön asiantuntemusta käytetään apuna neuvoteltaessa työsuojeluorganisaatiosta, työsuojeluvaltuutetun toimialueista ja työsuojeluorganisaation kehittämisestä.

Arviointia em. kohteista on tehty ennen viimeisimpiä työsuojeluvaa-  
leja muun muassa työsuojelutyöryhmässä ja yhteistyötoimikunnas-  
sa, kun valmisteltiin työsuojeluvaaalien käytännön prosesseja ja toi-  
menpiteitä.

Työsuojelutyöryhmä on laatinut tiivistetyn koonnoksen työsuojelutyö-  
ryhmän kaudesta 2017-2021. Työryhmä käsittelee sitä kokoukses-  
saan 29.4.2022 ja pyytää yhteistyötoimikuntaa merkitsemään sen  
tiedokseen.

Liite: Työsuojelutyöryhmän kausi 2017-2021

Ehdotus: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Kh 16.05.2022 § 155

Valmistelija: työsuojelupäällikkö, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toetaa työsuojelutyöryhmän toimikauden 2017

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 31  
§ 155

05.05.2022  
16.05.2022

---

-2021 arvioinnin tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

32 Työsuojelutyöryhmän kausi 2017-2021

Kaupunginvaltuusto

§ 20

09.05.2022

Kaupunginhallitus

§ 156

16.05.2022

---

**Valtuustoaloite viljelypalsta-alueen perustamisesta loimaalaisille**

103/10.00.02/2022

Kv 09.05.2022 § 20

Valtuutettu Maarit Koivisto jätti Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloitteen koskien viljelypalsta-alueen perustamista loimaalaisille.

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää valtuustoaloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kh 16.05.2022 § 156

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedokseen.

Aloite lähetetään teknisten palveluiden valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

33

Valtuustoaloite viljelypalsta-alueen perustaminen

Kaupunginvaltuusto

§ 21

09.05.2022

Kaupunginhallitus

§ 157

16.05.2022

---

**Valtuustoaloite kaupan-, ravintola- ja palvelualan yrityksiä koskeva hanke**

104/14.01.00/2022

Kv 09.05.2022 § 21

Valtuutettu Olavi Ala-Nissilä jätti Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteen koskien kaupan-, ravintola- ja palvelualan yrityksiä koskevaa hanketta.

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää valtuustoaloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kh 16.05.2022 § 157

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedokseen.

Aloite lähetetään elinvoimapalveluiden valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

34

Valtuustoaloite palvelualan yrityshanke

Kaupunginvaltuusto

§ 22

09.05.2022

Kaupunginhallitus

§ 158

16.05.2022

---

**Valtuustoaloite hyte-koordinaattorin tehtävä**

105/01.01.00/2022

Kv 09.05.2022 § 22

Valtuutettu Marke Tissari jätti Loimaan Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän valtuustoaloitteen koskien hyte-koordinaattorin tehtävää.

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää valtuustoaloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kh 16.05.2022 § 158

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteen tiedokseen.

Aloite käsitellään hyvinvointialueuudistukseen liittyvän kaupunkiorganisaation mahdollisten muutostarpeiden käsittelyn yhteydessä.

Kaupunginhallitus toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

35

Valtuustoaloite hyte-koordinaattori



Kaupunginhallitus	§ 66	07.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 129	25.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 159	16.05.2022

---

## Ukrainan sodan vaikutukset kuntiin

Kh 07.03.2022 § 66

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kuntaliitto on 1.3.2022 antanut suosituksen Ukrainan sodan vaikutuksista kuntien ja maakuntaliittojen Venäjä-yhteistyöhön.

Kuntaliitto tuomitsee jyrkästi Suomen kannan mukaisesti Venäjän Ukrainassa aloittamat sotilaalliset toimet. Suomi tukee vahvasti Ukrainan itsenäisyyttä, suvereniteettia, itsemääräämisoikeutta ja alueellista koskemattomuutta. Venäjän sotatoimet ovat aiheuttaneet laajan humanitaarisen hätätilan Ukrainassa.

Ulkoministeriö valmistelee parhaillaan linjauksia ja ohjeistuksia sekä rajat ylittävään yhteistyöhön, että Venäjä-yhteistyöhön yleisesti.

Kuntaliitto suosittaa toistaiseksi ystävyyskuntatoimintojen keskeyttämisestä ja pidättäytymistä uusien toimintojen aloittamisesta venäläisten kaupunkien ja kuntien kanssa. Suomi noudattaa EU-linjauksia Venäjä-yhteistyöstä ja seuraamme linjausten mahdollista päivittämistä lähipäivinä.

Ukrainan tilanne aiheuttaa pakolaisvirtaa Eurooppaan. Tällä hetkellä arviot ovat maltillisia eikä laajamittaisen maahantulon riskiä Suomeen toistaiseksi pidetä todennäköisenä. Ukrainan ystävyyskaupunkeja tai kaupunkeja, joissa on ukrainalaisia yhteisöjä, saatetaan myös lähestyä majoittamiseen liittyvillä pyynnöillä. Varautumistoimia kannattaa aloittaa tekemään heti.

Kuntaliitto on julkaissut ja päivittänyt Laajamittaisen maahantulon valmiussuunnitelman mallin. Maahanmuuttovirasto tulee lähestymään kuntia majoituspaikkoihin liittyvällä kyselyllä.

Ukrainan konflikti voi aiheuttaa jännitteitä ihmisten välille myös arjessa Suomessa. On pyrittävä kaikin tavoin estämään vastakkainasettelun syntyminen. Jotkut kunnat ovatkin jo lähteneet nopeasti liikkeelle esimerkiksi tiedottamalla ja keskustelemalla asioista koulussa.

Kuntaliitto on lähettänyt kuntiin muistion Venäjän ja Ukrainan tilanteen vaikutuksista. Kuntaliitto välittää kunnille ajankohtaista tietoa, edistää kuntien ja viranomaisten välistä yhteistyötä sekä pyrkii tarjoamaan tukea mm. varautumiskysymyksissä. Ajankohtaisista

Kaupunginhallitus	§ 66	07.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 129	25.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 159	16.05.2022

---

asioista tiedotetaan Kuntaliiton julkisten kanavien sekä kuntaverkostojen kautta.

Mm. Suomen Punainen Risti kerää varoja katastrofirahastoonsa. Varoja käytetään nyt ensisijaisesti niiden ihmisten suojeluun ja auttamiseen, jotka ovat joutuneet jättämään kotinsa. Kriisialueella Ukrainan Punainen risti toimii yhteistyössä Punaisen Ristin kansainvälisen komitean kanssa. Unicef puolestaan kohdentaa avustuksia ensisijaisesti lapsille ja perheille.

Ukrainan tilannetta ja toimenpiteitä on käsitelty 1.3.2022 kaupungin johtoryhmässä. Tilanteen seuranta jatketaan ja valmistaudutaan tarvittaviin toimenpiteisiin.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa valmistelun ja toimenpiteet tiedokseen.

Kaupunginhallitus päättää myöntää Ukrainalle humanitaarisena apuna 10.000 euron lahjoituksen Suomen Punaisen Ristin katastrofirahaston kautta.

Loimaan kaupunki lopettaa ystävyyskuntasuhteet Staraja Russan kaupungin kanssa toistaiseksi Venäjän Ukrainaan tekemän hyökkäyksen ja sodan johdosta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämiskoordinaattori Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:56.

Kh 28.03.2022 § 96

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Ukrainan tilannetta ja toimenpiteitä on käsitelty säännöllisesti johtoryhmässä sekä kaupungin koordinoitiryhmässä 14. ja 21.3.2022. Esillä on ollut mm. evankelisen opiston käyttöön varatut tilat ja toiminta sekä toimenpiteet perusopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa.

STM on ohjeistunut kuntia sote-palveluista 11.3.2022.

Lounais-Suomen AVI on yhdessä maahanmuuttoviraston kanssa järjestänyt 23.3.2022 tilaisuuden, jossa on välitetty tilannekuvaa ja

Kaupunginhallitus	§ 66	07.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 129	25.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 159	16.05.2022

---

käytä läpi Maahanmuuttoviraston toimenpiteitä tilanteen hallitsemiseksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsausken tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 25.04.2022 § 129

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Ukrainan tilannetta ja toimenpiteitä on käsitelty säännöllisesti johtoryhmässä sekä kaupungin koordinoitiryhmässä viikoittain 14.3.-11.4.2022.

- *Majoitustilojen tarpeet (tilat, varusteet, toiminta)*
  - *Palvelutarpeet - tarjottavat palvelut*
  - *Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tilannekatsaukset ja toimenpiteet*
  - *Välttämätön sairauden/terveydenhuolto*
  - *Menettelytavat ja toimintaperiaatteet*
  - *Järjestö-yhteistyö ja koordinointi*
  - *Kustannukset ja kustannusten kompensoiminen*
  - *Viestintä*
- (<https://www.loimaa.fi/sosiaali-ja-terveyspalvelut/tietoa-asiakkaille/ohjeita-ukrainasta-saapuville/>)*

- Ukraina vastaanottomallin esittely 11.4.2022 sekä tiedote kunnille 13.4.2022.

- AVI-kuntajohdon 5.4.2022 tilaisuus

- Varsinais-Suomen laajamittaisen maahantulon yhteistyöryhmä 7.4.2022.

- Varsinais-Suomen kuntajohtajakokous 13.4.2022.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.05.2022 § 159

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginhallitus	§ 66	07.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 96	28.03.2022
Kaupunginhallitus	§ 129	25.04.2022
Kaupunginhallitus	§ 159	16.05.2022

---

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

**Kiinteistönluovutusilmoitukset**

Kh 16.05.2022 § 160

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kunnalla on Etuostolain 1 §:n mukaan etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuostolain 5 §:n mukaan etuosto-oikeutta ei ole, milloin kiinteistö käsittää tai, jos samalla luovutuskirjalla tai muutoin luovutuksin, jotka on katsottava samaksi kaupaksi, myydään eri kiinteistöjä, nämä yhdessä käsittävät 5 000 neliometriä tai sitä vähemmän, ostajana on myyjän puoliso tai henkilö, joka perintökaaren (40/65) 2 ja 4 luvun säännösten mukaan voisi periä myyjän, taikka tällaisen henkilön puoliso tai ostajana on valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos, tai myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla.

Lisäksi Etuostolain 6 §:ssä säädetään että etuosto-oikeutta ei ole, milloin sen käyttämistä, huomioon ottaen ostajan ja myyjän välinen suhde, luovutuksen ehdot tai muut olosuhteet, on pidettävä ilmeisen kohtuuttomana. Etuosto-oikeutta ei myöskään ole, kun valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos myy kiinteistön eduskunnan kaupalle antamassa suostumuksessa nimeämälle luovutuksensaajalle; tai sellaiselle yhtiölle, jossa valtiolla on määräysvalta, valtion rahastolle tai julkisoikeudellista tehtävää hoitavalle säätiölle niiden omaa käyttöä varten.

Etuostolain 22 §:n mukaan etuosto-oikeutta käytettäessä päätökseen saavat ostaja ja myyjä hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen.

Kunnan päätökseen olla käyttämättä etuosto-oikeutta ei saa hakea muutosta valittamalla.

Tietosuojavaltuutetun mukaan, jos kiinteistön omistajana on luonnollinen henkilö on kiinteistöä kuvaava tieto myös henkilötieto, jolloin henkilötietolain säännöksiä tiedon käsittelyn suhteen tulee noudattaa. Tämä tarkoittaa, että sitä että em. tietoja voidaan käsitellä avoimessa tietoverkossa vain omistajan antamalla suostumuksella.

Liitetietoja ei julkaista kaupungin kotisivuilla.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä liitteessä olevat kiinteistönluovutusilmoitukset tiedokseen ja päättää, ettei kaupunki käytä etuosto-oikeuttaan näissä kauppoissa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja Timo Tamminen poistui kokouksesta fyysisesti ja siirtyi olemaan läsnä etäyhteydellä klo 19:40 alkaen.

Liitteet

36

Salainen\_Kiinteistönluovutusilmoitukset\_kh 20220516

**Toimielinten päätöksiä**

Kh 16.05.2022 § 161

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualajohtajan, palvelualueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisultaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa: lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjat:

Elinympäristölautakunta <a href="#">pöytäkirja</a>	26.4.2022
Hyvinvointilautakunta <a href="#">pöytäkirja</a>	19.4.2022
Sivistyslautakunta <a href="#">pöytäkirja</a>	28.4.2022
Taloustyöryhmä <a href="#">pöytäkirja</a>	4.4.2022
Tarkastuslautakunta <a href="#">pöytäkirja</a>	20.4.2022

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat pöytäkirjat, joihin sisältyvät päätökset Kuntalain 92 §:n estämättä voidaan panna täytäntöön.

Päätös: Hyväksyttiin.

**Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset**

Kh 16.05.2022 § 162

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

1. Monetra Pirkanmaa Oy  
Yhtiökokouskutsu liitteineen.
2. Korkein hallinto-oikeus  
Päätös 2.5.2022 koskien maa-ainesasiaa (O. N.)
3. Korkein hallinto-oikeus  
Päätös 2.5.2022 koskien maa-ainesasiaa (P. P.)
4. Varsinais-Suomen Ely-keskus  
Varsinais-Suomen ELY-keskuksen liikennöintisopimusten ylimääräiset indeksitarkistukset vuonna 2022.
5. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri  
Hallitus 26.4.2022; [pöytäkirja](#)
6. Varsinais-Suomen erityishuoltopiiri  
Hallitus 26.4.2022; [pöytäkirja](#)
7. Varsinais-Suomen liitto  
Maakuntahallitus 28.3.2022; [pöytäkirja](#)
8. Varsinais-Suomen pelastuslaitos  
Aluepelastuslautakunta 28.4.2022; [pöytäkirja](#)
9. Vaasan hallinto-oikeus  
Päätös 10.5.2022 koskien valitusta ympäristölupa-asiassa.  
Loimaan kaupungin lupajaosto 17.4.2020 (14.4.2020 § 21)
10. Kela-korvaushakemus 2021; työterveyshuollon kustannukset  
Yhteistyötoimikunta on hyväksynyt kokouksessaan 5.5.2022 työnantajan (Loimaan kaupunki) korvaushakemuksen työterveyshuollon kustannuksista  
Hakemus on allekirjoitettu ja toimitettu henkilöstöhallinnon toimesta eteenpäin.
11. Loimaan Keilahalli Oy  
Takauksen vanhentumisen katkaisuilmoitus

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä edellä olevat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset sekä niiden kohdalle merkityt toimenpiteet tiedokseen.



Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

- 37 Kela-korvaushakemus Loimaan kaupunki
- 38 Kho päätös 2.5.2022 maa-ainesasia O N
- 39 Kho päätös 2.5.2022 maa-ainesasia P P
- 40 Loimaan Keilahalli Oy\_Anomus lainan takaamiseksi
- 41 Loimaan Keilahalli Oy\_Lainan takaaminen\_Kv 30.5.2011
- 42 Loimaan Keilahalli Oy\_Takauksen vanhentumisen  
katkaisuilmoitus 20220426
- 43 Monetra Pirkanmaa Oy Liite 1 Tilikauden 1.1.-31.12.2021  
tilinpäätös
- 44 Monetra Pirkanmaa Oy Liite 2 Tilintarkastuskertomus
- 45 Monetra Pirkanmaa yhtiökokouskutsu 1.6.2022
- 46 Vaasan haon päätös nro 22-0024-1
- 47 Varsinais-Suomen ELY-keskuksen liikennöintisopimusten  
ylimääräiset indeksitarkistukset v.2022
- 48 Varsinais-Suomen ELY-keskuksen liikennöintisopimusten  
ylimääräiset indeksitarkistukset v.2022 Saate

**Varsinais-Suomen kuntajohtajien opinto- ja verkostoitumismatka 31.8.-1.9.2022**

Kh 16.05.2022 § 163

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Varsinais-Suomen liitto järjestää yhteistyössä Turun ja Varsinais-Suomen Eurooppa-toimiston kanssa 31.8.-1.9.2022 kuntajohtajien Brysselin opinto- ja verkostoitumismatkan.

Matkan aikana perehdytään Euroopan Unionin päätöksentekoon ja toimielimiin, kuullaan ajankohtaiskatsaukset keskeisiltä Brysselin toimijoilta, tavataan suomalaisia meppejä sekä mahdollisuuksien mukaan vierailaan Naton Suomen edustustossa. Matkan tavoitteena on tutustua Turun ja Varsinais-Suomen Eurooppa-toimistoon ja sen tarjoamiin palveluihin. Tavoitteena on tehdä tutuksi myös EU:n tarjoamia mahdollisuuksia niin rahoituksen osalta kuin tiedonlähteenä sekä kuntien kansainvälisessä työssä. Lopullinen ohjelma vahvistuu alkukesän aikana.

Osallistujat kattavat omat matka- ja majoituskustannukset (350-450 euroa/ osallistuja). Varsinais-Suomen liitto vastaa muista kustannuksista

Käytännön järjestelyjen vuoksi Varsinais-Suomen liitto pyytää vahvistamaan sitovan ilmoittautumisen 24.5.2022 mennessä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää kaupunginjohtajan vuosilomasta ja koulutukseen osallistumisesta. Kaupunginjohtajan vi-rantoimitukseen kuuluvat ulkomaanmatkat päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginjohtajan osallistumisen Varsinais-Suomen kuntajohtajien opinto- ja verkostoitumismatkalle 31.8.-1.9.2022.

Esteellisyys:

Kaupunginjohtaja Jari Rantala poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:42-19:45.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

49

Bryssel\_Kutsu\_ilmoittautuminen

**Käsittelyyn tulossa olevat asiat**

Kh 16.05.2022 § 164

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

1. Kaupunkistrategian valmistelu kevään ja kesän 2022 aikana
2. Konserniohjeen päivittäminen. Asian valmistelu ja käsittely on siirtynyt vuoteen 2022.
3. Konserniyhteisöjen yhtiökokoukset toukokuussa/ohjeistukset.
4. Talous- ja toimintaraportti / Osavuosikatsaus 1-4/2022
5. Talousarviomuutokset (Valtuusto 13.6.2022)
6. Talousarvion 2023 valmisteluohjeet kesäkuussa 2022.
7. Kaupunkiorganisaatio 1.1.2023 valmistelu
8. Maapoliittinen ohjelma.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tiedoksi seuraaviin kaupunginhallituksen kokouksiin valmisteltavia asioita.

Päätös: Hyväksyttiin.

**Loimaan kaupunki****Muutoksenhakuohje  
kokouspvm.****Pykälät**

Kaupunginhallitus

16.5.2022

134-164

---

**Muutoksenhakukiellot**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

**Pykälät:** 134, 135, 137, 139, 142, 143, 144, 147, 148, 152, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 164.

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

**Pykälät:** 136, 140, 141, 145, 146, 149, 150, 151, 153, 163.

Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

**Oikaisuvaatimusohje**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

**Pykälät:** 136, 140, 141, 145, 146, 149, 150, 151, 153, 163.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Loimaan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettamisestä, jollei muuta näytetä (HallintoL 59 §). Jos asianosainen on antanut luvan sähköiseen tiedoksiintoon, asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei muuta näytetä (Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §). Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL 140 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihminen tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään**

Loimaan kaupunginhallitus  
Ylistaronkatu 36, 32200 Loimaa

tai PL 9, 32201 Loimaa  
sähköposti: kirjaamo@loimaa.fi  
puh. (02) 76 110 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9:00-15:00.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksestä (x §) on pöytäkirjassa erikseen.

## **Valitusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen. Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Hallintovalituksella päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

### **Kunnallisvalitus, pykälä: 138.**

Valitusaika 30 päivää

### **Hallintovalitus, pykälät:**

Valitusaika 30 päivää

### **Muu valitusviranomaisen:**

Osoite:

### **Pykälät:**

Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

## **Valitusaika**

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.  
Hallintovalitus on tehtävä 30 päivän/\_\_\_ päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hallintovalituksen (tavallinen tiedoksianto) osalta päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Hallintovalituksen (todisteellinen tiedoksianto) asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Käytettäessä hallintovalituksessa todisteellista sähköistä tiedoksiantoa päätös katsotaan annetun tiedoksi, kun asiakirja on noudettu viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

## Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

## Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle.

Turun hallinto-oikeus  
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku  
turku.hao@oikeus.fi  
puhelin 029 56 42410  
faksi 029 56 42414  
<https://oikeus.fi/hallintooikeudet/turunhallinto-oikeus>

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Hallintovalitus tehdään \_\_\_\_\_ hallinto-oikeudelle ellei erityislaissa ole säädetty muusta valitusviranomaisesta: \_\_\_\_\_.

## Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määrääjän päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

## **Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen**

Pöytäkirja on nähtävillä 23.5.2022 alkaen Loimaan kaupungintalolla ja julkaistaan samanaikaisesti yleisessä tietoverkossa.

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Loimaan kaupungin kirjaamosta.

## **Tiedoksianto asianosaisille**

Tämä päätös on 23.5.2022 lähetetty postitse tavallisena kirjeenä / saantitodistusta vastaan / luovutettu muulla tavalla, miten:

Vastaanottaja: Ks. ko. pykälän jakelu

Tiedoksiantaja ja virka-asema: Juha Rinta-Jouppi  
hallintosihteeri

## **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireillepanijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.