

Kaupunkiorganisaation muutostarpeisiin perustuva yhteistoimintamenettely 2022

Ytt 05.05.2022 § 28

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 alkaen. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovutuksen yhteistoimintamenettely on aloitettu yhteistyötoimikunnassa 9.12.2021 (§12) ja asiaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 27.1. sekä 17.2.2022. Liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään erikseen vuoden 2022 aikana.

Hyvinvointialueelle siirtyvää omaisuutta, sopimuksia, vastuita ja vuokrattavia tiloja sekä henkilöstöä koskeva selvitys on käsitelty kaupunginhallituksessa 21.2.2022 ja valtuustossa 21.3.2022.

Sosiaali- ja terveystalvelujen sekä pelastustoimen palvelujen järjestämisvastuun siirtyminen kunnilta hyvinvointialueille vaikuttaa sosiaali- ja terveystalvelujen ohella osaltaan myös muihin kaupungin järjestämiin ja tuottamiin palveluihin ja toimintoihin.

Pääosa siirtyvästä henkilöstöstä on sosiaali- ja terveystalvelujen henkilöstöä. Osa Loimaan kaupungin henkilöstöstä työskentelee tukipalveluissa, joissa tehtävät jakautuvat sosiaali- ja terveystalvelujen ohella myös muihin palveluihin ja toimintoihin. Näiden tehtävien sisällöt ja mahdolliset muutostarpeet on arvioitava muutostilanteessa.

Kaupunkistrategian uudistamisen valmistelu on aloitettu tammi-helmikuussa 2022 ja valmistelua jatketaan kevään ja kesän 2022 aikana. Tavoitteena on, että valtuusto hyväksyy kaupunkistrategian elokuussa 2022. Valmistelun rinnalla arvioidaan ja valmistellaan kaupunkiorganisaation (palvelujen järjestämien ja tuottaminen, johtaminen ja toimielimet, henkilöstö) muutostarpeita ja uudistamista.

Muutostilanteessa arvioidaan ja valmistellaan tarvittaessa myös luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation rakenteita ja menettelytapoja sekä henkilöstöresursseja, henkilöstön tehtäviä ja henkilöstöpoliittisia linjauksia.

Yhteistoimintamenettelystä säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa. Lain mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa,

kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä; palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta; henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista koskevat asiat.

Yhteistoiminnan tarkoituksena on edistää kaupungin palvelutuotannon tuloksellisuutta ja parantaa työelämän laatua antamalla henkilökunnalle vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmistelussa. Yhteistoiminta on johtamisen väline, jonka avulla kaupungin käytettävissä olevat voimavarat voidaan saada mahdollisimman tehokkaaseen käyttöön.

Yhteistyötoimikunta toimii kaupungin johdon ja henkilöstön välisenä yhteistyöelimenä toteuttaen tuloksellista yhteistoimintaa henkilöstöasioissa ja niihin liittyvissä työsuojeluasioissa.

Tarkoituksena on käynnistää tokokuun 2002 aikana hyvinvointialueuudistukseen vaikutuksiin sekä Loimaan kaupunkiorganisaation omiin muutostarpeisiin liittyvä yhteistoimintamenettely.

Yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevan henkilöstön palvelusuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia. Menettelyssä tarkastellaan tehtävien tarvetta ja muutostarpeita. Tarvittaessa tehtäviä voidaan lakkauttaa tai muuttaa oleellisesti niin, että tehtävät vastaavat muuttuvia tarpeita. Yhteistoimintamenettelyssä tarkastellaan kaupungin oman palvelutuotannon rinnalla myös vaihtoehtoja mahdollisiin palveluiden uudelleenjärjestelyihin ja ulkoistamiseen.

Yhteistoimintamenettelyn on tarkoitus kestää vuoden 2022 loppuun saakka. Yhteistoimintamenettely koskisi koko kunnan henkilöstöä, lukuun ottamatta Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä.

Yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta päättää kaupunginhallitus.

Ehdotus: Yhteistyötoimikunta toteaa yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä koskevan valmistelun tiedokseen.

Päätös:
Kh 16.05.2022 § 153

Hyväksyttiin.

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että Loimaan kaupunki aloittaa touku-
kuussa 2022 kaupunkiorganisaation muutostarpeisiin perustuvan yh-
teistoimintamenettelyn.

Yhteistoimintamenettely koskee koko henkilöstöä, lukuun ottamatta
Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirtyvää henkilöstöä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen poistui kokouksesta asian käsit-
telyn jälkeen klo 19:33.