

Rekrytointilisä kotihoitoon

Kh 16.05.2022 § 151

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

KVTES-työryhmä:

Kotihoidon osalta tehty on tehty seuraava esitys rekrytointilisästä vuodelle 2022:

Kotihoidon rekrytoinnin kehittäminen 2022

Kotihoidossa on viimeisen kahden vuoden aikana ollut erittäin haasteellinen tilanne lähihoitajien rekrytoinnissa. Erityisesti rekrytoinnin haasteellisuus korostuu kotihoidon pohjoisella alueella.

Esimerkiksi tällä hetkellä on kotihoidon kentälle 7 lähihoitajan toimeaus haussa, mutta niihin ei ole tullut yhtään hakemusta. Lisäksi intensiivitiimiin on yksi lähihoitajan toimi haussa, johon pitkäaikainen perhevaivainen sijainen on laittanut hakemuksen ainoana hakijana, ja mikäli hänet valitaan, niin sijaisuus jää avoimeksi. Näiden toimien hakuaika on päättyvässä 19.4.2022.

Vuonna 2021 kotihoidossa toteutettiin rekrytoinnin kokeilumenettelyt: vinkkipalkkio ja rekrytointilisä. Nämä olivat määräaikaista pilotteja vuoden 2021 loppuun asti. Kokeilun aikana ei tullut yhtään vinkkipalkkiota maksuun, ja avoimena olleisiin toimiin palkattiin neljä lähihoitajaa, jotka ovat oikeutettuja rekrytointilisään. Nämä kaikki neljä lähihoitajaa ovat edelleen työssä kotihoidossa, ja ensimmäinen rekrytointilisä on menossa maksuun ensi viikolla.

Lisäksi kotihoidossa on perustettu oma lähihoitajien oppisopimuskoulutusryhmä, johon otettiin 10 opiskelijaa. Heistä 8 jatkaa edelleen oppisopimusopintojaan kotihoidossa ja yksi on siirtynyt hoiva-avustajajalle työskennellen kotihoidossa.

Tuleva kesä vaikuttaa, erityisesti pohjoisen alueella, hyvin haasteelliselta, jotta henkilöstöä olisi riittävästi jokaiseen työvuoroon. Lisäksi henkilöstön vuosilomat ruuhkauttavat kesäajan.

Ratkaisuna rekrytoinnin kehittämiseen:

1. Rekrytointilisä 1 000 euroa

Lähihoitaja, joka tulee kotihoidon työntekijäksi vakituiseen tai yli vuoden kestävään työsuhteeseen, saisi 6 kk työssäolon jälkeen 1 000 euron rekryointilisän.

1. Vinkkipalkkio 500 euroa

Vinkkipalkkio maksetaan työntekijälle, jonka vinkkaus on johtanut joko vakituiseen tai yli vuoden kestävään työsuhteeseen. Vinkkipalkkio maksetaan 6 kk työssäolon jälkeen.

Päätös: Hyväksyttiin. Lisäksi käytiin keskustelua rekryointilisän laajentamisesta koskemaan myös muita palvelualoja, joilla on rekryointivaikeuksia.

--

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy rekryointilisän kotihoitoon vuodelle 2022.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Tarja Mäki-Punto-Ristanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 19:20.