

**Kehitysvammapalvelujen esihenkilöiden palkkaus- ja työaikamuutos**

Kh 16.05.2022 § 150

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

-----  
Kvtes -työryhmä 17.3.2022:

Kehitysvammapalvelujen esihenkilöiden palkkahinnoittelukori ja työaikamuoto tulee tarkistaa tehtävän vaativalle tasolle. Kehitysvammapalvelujen vastaavien ohjaajien virkanimikemuutos esihenkilöiksi ja hinnoittelutunnus 02SOS030 (vaativat sosiaalihuollon asiantuntija- ja johtotehtävät) on hyväksytty kaupunginhallituksessa. Esihenkilöiden keskeisimpiä työtehtäviä ovat toimintayksiköiden johtaminen, henkilöstön työn suunnittelu ja johtaminen sekä johdettavanaan olevien yksiköiden toimintaa koskeva päätöksenteko.

Työ on merkityksellistä yksiköiden toiminnan, suunnittelun, arvioinnin ja kehittämisen näkökulmasta. Tehtävään sisältyy sosiaalihuoltolain mukainen palvelutarpeen arviointi, palveluohjaus ja palvelusuunnitelmien laadinta sekä erityishuollon palvelujen asiantuntijuus ja päätöksenteko. Tehtävässä laaditaan asiakkaiden palvelu- ja maksupäätöksiä sekä itsemääräämisoikeutta rajoittavia päätöksiä. Työ edellyttää monialaista tietotaitoa, laadukkaiden palveluiden kehittämisen prosessin hallintaa ja ripeää, johdonmukaista päätöksentekoa.

Lainsäädännön muutosten sekä kokonaisvaltaisen laatutyön myötä esihenkilöiden työmäärä on merkittävästi lisääntynyt. On myös huomioitava kehitysvammapalveluissa syksyllä 2021 tehty organisaatiomuutos, joka on lisännyt esihenkilöiden työtehtäviä.

Esihenkilöiden palkkaus hinnoittelutunnuksessa 02SOS030 tulee nostaa koriin 4 ja työaikamuoto tulee muuttaa toimistotyöajaksi.?

Susanna Hyvönen, työ- ja päivätoiminnan esihenkilö

Jenni Lankinen, asumispalvelujen esihenkilö

Liitteissä tehtäväkuvaukset.

Käsittely: Kvtes -työryhmä palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Tehtävän vaativuuden arviointi tulee liittää selvitykseen. Perustelut työajan muutoksesta on tuotava kvtes -työryhmän käsittelyyn. Tehtävän vaativuutta tulee vertailla vastaavia työtehtäviä tekeviin.

Kvtes -työryhmään 28.4.2022, muutokset tehtävän vaativuudessa:

#### 1. Muutokset tehtävän vaativuudessa

Päivä- ja työtoiminnan esihenkilön tehtävän muutokset:

Päivä- ja työtoiminnan esihenkilölle on siirtynyt Alastaron työtuvan toiminnasta ja tilasta vastaaminen.

Vammaispalvelun johtavan ohjaajan viran lopettaminen vuoden 2021 aikana siirsi rekrytointi ja työsuuhdevastuuta esihenkilöille merkittävästi.

Asiakaskohtainen palvelutarpeen arviointi on siirtynyt johtavalta ohjaajalta esihenkilöille.

Asumispalvelujen esihenkilöllä:

Vastaavan sairaanhoitajan tehtävän lopettamisen johdosta esihenkilön työnjohdolliset tehtävät ovat siirtyneet kokonaisuudessaan esihenkilölle. Vastaavan sairaanhoitajan tehtävää ei ole täytetty syyskuun 2021 jälkeen.

Vammaispalvelun johtavan ohjaajan viran lopettaminen vuoden 2021 aikana siirsi rekrytointi ja työsuuhdevastuuta esihenkilöille merkittävästi.

Asiakaskohtainen palvelutarpeen arviointi on siirtynyt johtavalta ohjaajalta esihenkilöille.

#### 1. Vertailu muihin vastaaviin tehtäviin

Tehtäväkohtainen palkka tulisi määritellä saman vaativuuden mukaisesti kuin vastaavassa esihenkilöasemassa olevilla.

Esihenkilöt tekevät viranhaltijapäätöksiä asiakkaita kohtaan.

Molemmilla esihenkilöillä on useampi kuin yksi toimintayksikkö johdettavanaan.

#### 1. Vertailu

Vaativuuden vertailu lähetetään excel-taukukkona

#### 1. Ehdotus

Vammaispalvelun esihenkilöiden tehtäväkohtainen palkka ja työaika

muutetaan samaksi kuin perhepalveluiden vastaavan ohjaajan palkka.

Liitteessä vaativuuden vertailu esihenkilöiden välillä.

Päätös: Hyväksyttiin.

-----

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että vammaispalveluiden esihenkilöiden tehtäväkohtainen palkkaa on 3116,50 euroa ja työaikamuoto toimitotyöaika 36,25 h/viikko 1.6.2022 lukien.

Päätös: Hyväksyttiin.