

Työllisyyspalvelut

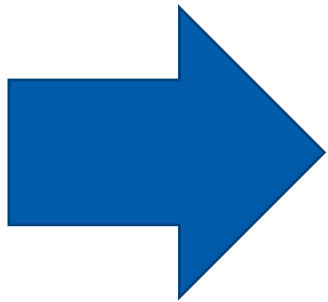
Loimaan kaupungissa lukuina ja
toimintana

2020 toimenpiteissä asiakkaita

Toimenpiteisä	Tamm i	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marra s	Joulu
Omissa palveluissa	139	140	140	131	124	123	111	124	139	158	165	159
Lstt	60	57	53	51	43	46	43	49	52	49	50	46
yhteensä	199	197	193	182	167	169	154	173	191	207	215	205

TMT yli 300pv listalla yhteensä henkilöitä vuonna 2020

- Vuonna 2020 on tehty selvitys, kuinka monta eri henkilöä on ollut TMT-maksuosuuslistalla vuonna 2020
- Kaikkiaan henkilöitä oli 358
- Keskimäärin maksuosuuslistalla oli vuonna 2020 195 hlö



Listalta on siis 163
hlö poistunut
vuoden mittaan

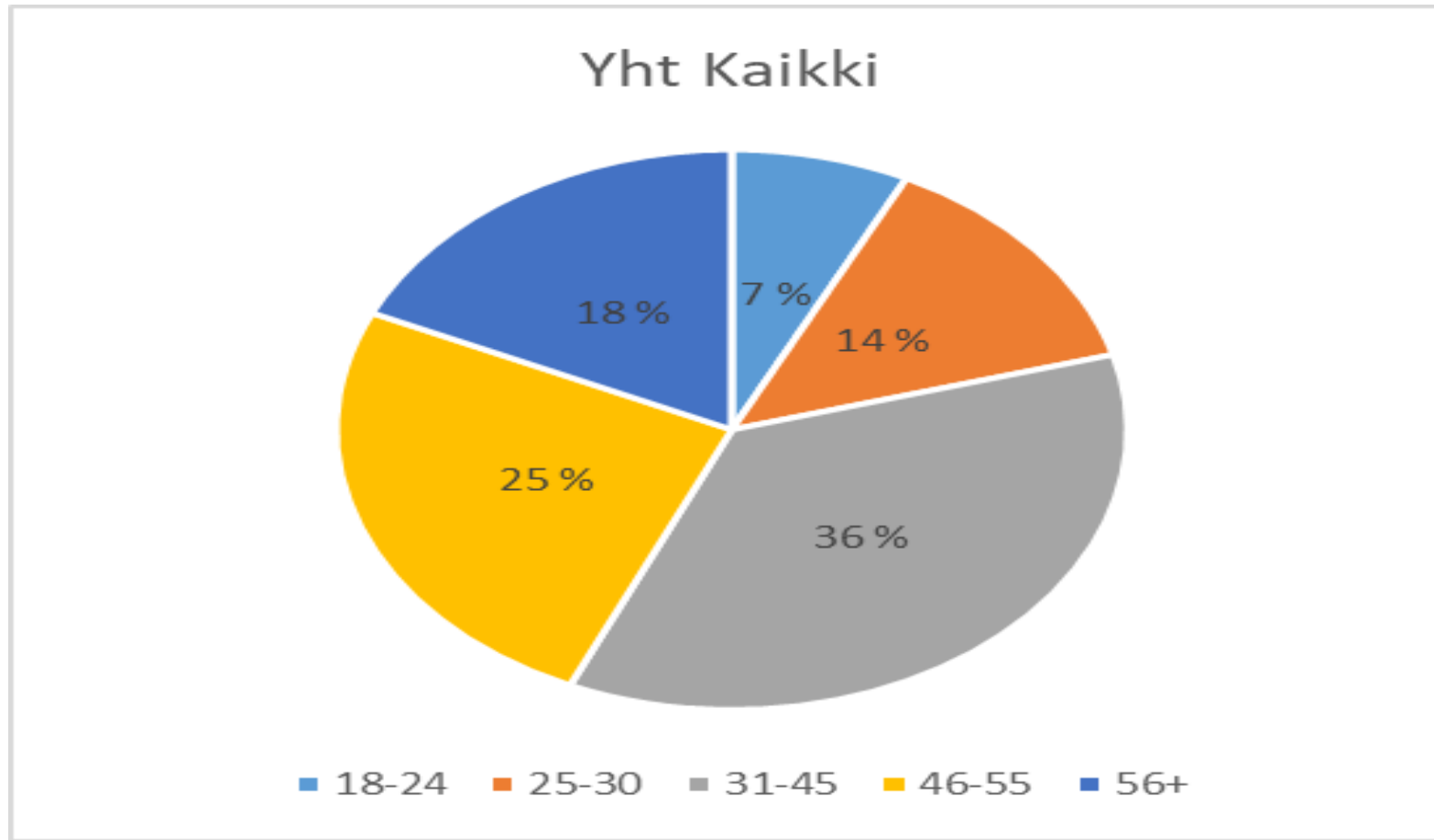
Maksuosuus/henkilö keskimäärin 2020

- Maksuosuuslistalla oleva henkilö maksoi kunnalle kuukaudessa keskimäärin 416 e vuonna 2020
- Työllisyyspalveluilla on saatu edellisen laskelman mukaan 163 hlö pois listalta vuodessa

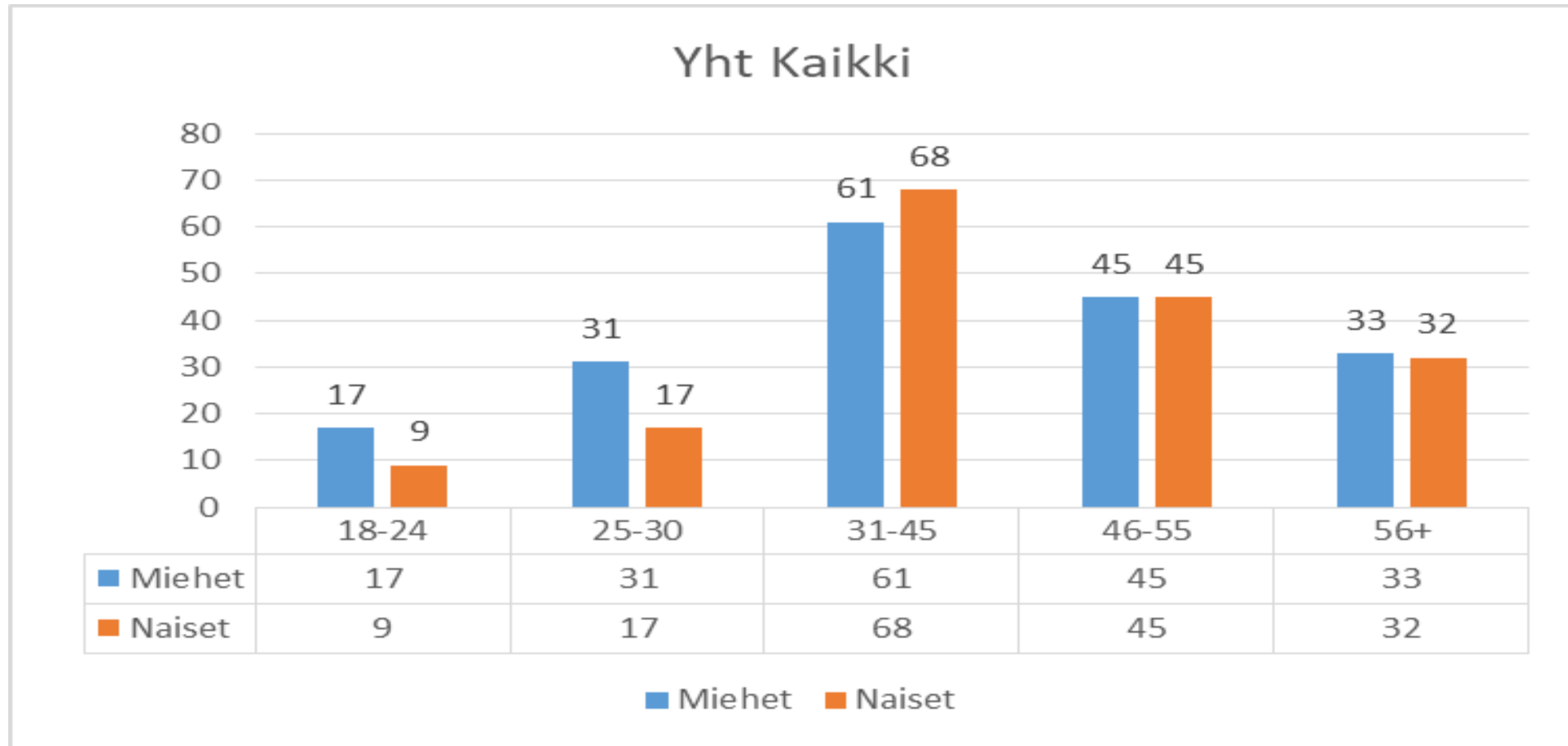


Säästöä $12\text{kk} \times 163\text{Hlö} \times 416\text{e} =$
815 326e

Yli 300pv TMT saaneet 2020 jako ikäryhmittäin



Yli 300pv TMT saaneet ikä-ja sukupuolijakaumat ja lukumäärät 2020



Loimaan kaupungin työllisyysstrategia 2020-

- **Pääpainopisteenä: työllistyminen, koulutus tai eläke**

➔ Ei "säilömistä" kuntouttavaan työtoimintaan, toiminnan pitää tähdätä polulle pois palvelusta. Palkkatukien käyttö, yrityksiin sijoittaminen, kevytyrittäjäys, oppisopimukset, tutkinnoosien suorittaminen.

- Ennaltaehkäisyyn panostaminen: työvalmennus ja nuorten huomioiminen erityisryhmänä
- Kaupungin oma työnhakuvalmennus (200pv kutsutaan), työvalmennuksen lisääminen koko toiminnassa
- Eläkehakujen tehostaminen terveydenhuollon yhteistyötä kehittämällä
- TYP-toiminnan kehittäminen ja ohjaamo-toiminnan aloitus
- Toiminnan kokonaisuuden kehittäminen ja toimintojen optimointi muuttuvassa yhteiskunnallisessa tilanteessa
- Toimintaa tukevat hankkeet

Työllisyyspalvelujen prosessi

Tunnistetaan asiakas (200pv haastattelut, maksuosuuslistan seuraaminen)



Kontaktoidaan asiakasta (200pv kutsut, 300+ selvitys yhteistyössä TE-palvelujen ja sosiaalityön kanssa, aktivoinnit. Kuukausittain 200pv ja 300pv tulokkaat pyritään kontaktoimaan. Kaksi kertaa vuodessa koko TMT-listan selvitys)

Pidetään "ovi auki", jos työllistyminen ei otakaan onnistuakseen



Seurataan etenemistä (kaikki toimijat toteuttavat samaa prosessia mm.kuntouttava työtoiminta)

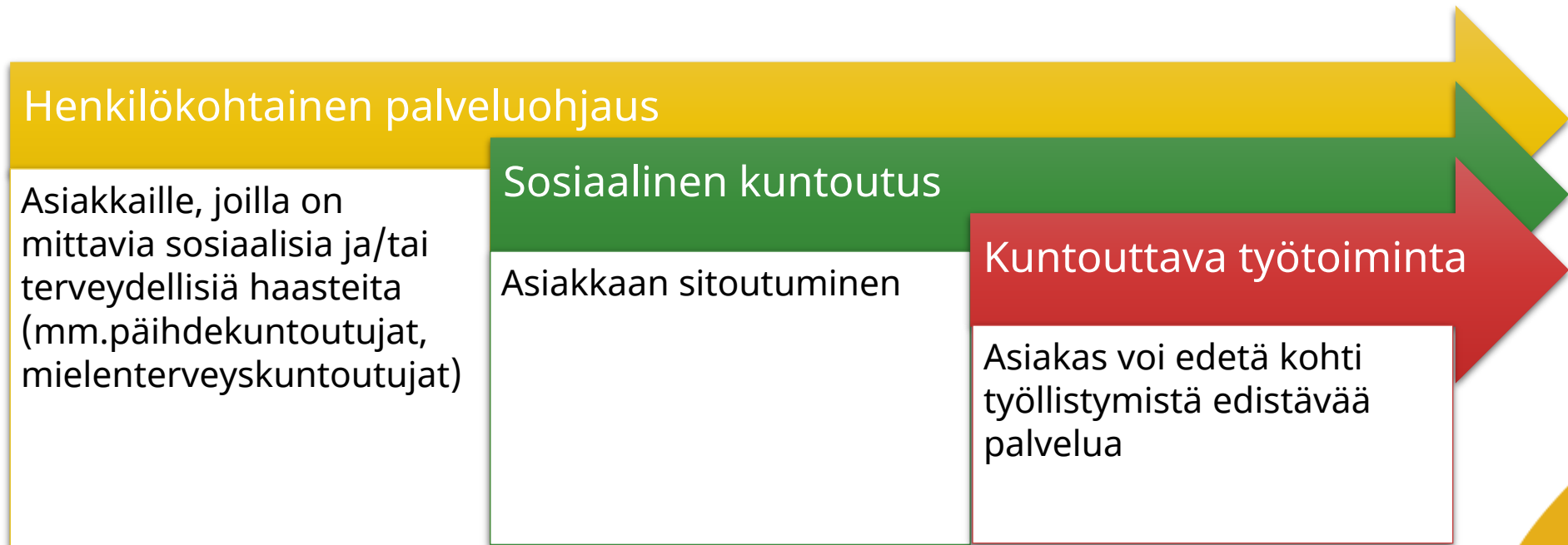


Ohjataan asiakas tarpeen mukaiseen palveluun tai palvelukokonaisuuteen (työllistymistä edistävät palvelut, TYP, työvalmennus). Eri asiakassegmenteille saatavilla kattavasti palveluja

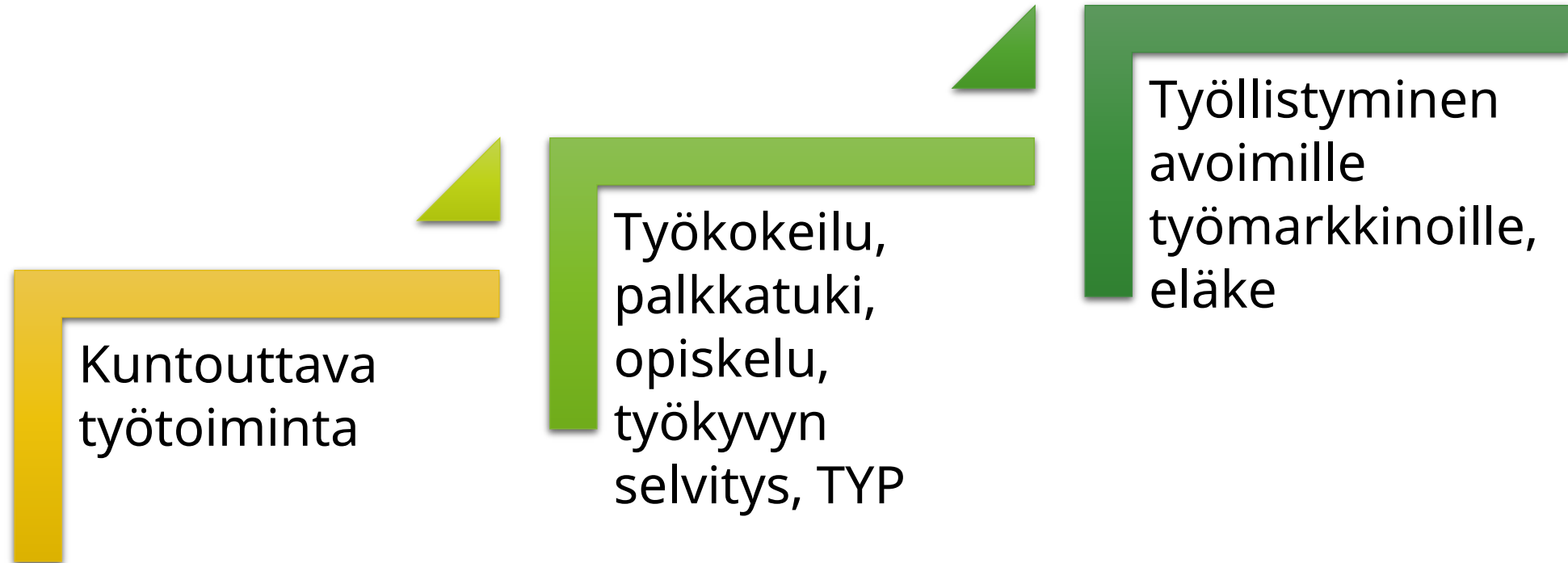


Matalan kynnyksen palvelut

Asiakas etenee omaan tahtiin kohti seuraavaa tasoa.



Perinteinen porrasmalli



Suoraan työllistyminen

”Yläkierto” jossa asiakas kontaktoinnin jälkeen siirtyy työvalmennukseen, Asiakkaalla on valmiudet työllistyä suoraan tai koulutuksen kautta. Työvalmentajat tukevat työllistymistä etsimällä yhdessä työpaikkoja tai apua koulutukseen hakeutumiseen ja alan löytymiseen. Ei tarvetta ”raskaille” palveluille. Mahdollisia TYP-asiakkaita.



Työryhmiä työllisyydenhoidon tukena

- TYP-työryhmä (Loimaalla on oma työryhmä, kokoontuu kerran kuukaudessa. Mukana terveydenhoitaja, lääkäri, Kelan asiakasneuvoja, psykologi, työvalmentajat, sosiaaliohjaajat ja TE- toimiston asiantuntijat)
- Nuorten TOTU-ryhmä (yrittää "löytää" toimeentulotuella olevia nuoria, jotka eivät näy työmarkkinatukilistassa. Työryhmässä sosiaalityö, TE-toimisto, palveluohjaajat(työllisyyspalvelut) sekä etsivä nuorisotyö.
- Työllisyyspalvelujen yhteiset palaverit, joissa ovat mukana myös yhdistyskumppanit. Varmistetaan tiedonkulku ja yhteiset tavoitteet.

Tulevaisuutta

- 2024 uudistuksen jälkeenkin palvelujen säilyttäminen asiakkaan lähellä
- Toimintamallin rakentaminen uusien kannustimien mukaisesti
- SOTE-siirron jälkeenkin TYP-työryhmän säilyminen ja sosiaalisen kuntoutuksen ja kuntouttavan työtoiminnan tuottaminen (sosiaalityön oltava mukana toimintamallin suunnittelussa, jotta saadaan lähtökohtaisesti kuntien kannustimien suuntaista yhteistyötä)