

Attendo Oy (konserniyhtiöt)
PL 750 (Itämerenkatu 9, 00181 Helsinki)
Y-tunnus: 1755463-2

30.9.2021

Loimaan kaupunki
Ylistaronkatu 36, PL 9, 32201 Loimaa

Hinnantarkistuskirje koskee seuraavia yksiköitä:
Attendo Mariian kartano, Attendo Mariianpuisto, Attendo Jussila (1 asukas) ja Attendo Tuulentupa (1 asukas)

Hintojen tarkistaminen 1.1.2022 alkaen

Hinnankorotuskirje koskee Attendon ja Loimaan kaupungin välisellä ikäihmisten puitesopimuksella sijoitettuja asukkaita. Puitesopimuksessa on todettu palveluntuottajan voivan esittää tilaajalle hinnan muutosta kirjallisesti. Esityksessä on eriteltävä ne kustannustekijät, joihin muutosesitys perustuu. Esitys hinnan muutoksesta tulee tehdä vuosittain syyskuun loppuun mennessä. Hinnanmuutoksemme jakautuu kolmeen kappaleeseen. Yleinen kustannuskehitys (TES & muut kulut), välittömän asiakastyön lisäämiseen ja henkilöstömitoituksen nousuun. Kaksi viimeksi mainittua johtuvat lainsäädäntömuutoksesta. Viimeisenä on hinnasto 1.1.2022 alkaen esittämillämme korotuksilla.

Yleinen kustannuskehitys – 3,60 % korotus hoitovuorokauden hintaan

Yksityisten palveluntuottajien kustannuksista n. 70 % on henkilöstökustannuksia ja 30 % muita kustannuksia. Haemme henkilöstökustannuksien muutoksia perustuen YSOS-TES vuoden 2022 kustannusvaikutukseen ja muita kustannuksia palveluntuottajien hintaindeksiin perustuen (Toimiala Q Terveydenhuolto ja sosiaalipalvelut).

Viimeisimmässä yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksessa työntekijöiden palkkakustannukset nousevat ensiksi 1.7.2021 alkaen 1,5 % palkkojen yleis- ja taulukkorotuksella ja tämän jälkeen 1.9.2021 tehdään lisäksi vaativuusryhmien alarajakorotukset taulukkopalkkoihin.¹ Haemme henkilöstökustannusten nousuun perustuen 3,00 % korotusta 70 % painoarvolla eli 2,10 %. Palveluntuottajien hintaindeksiin (BtoB) toimialan terveydenhuolto ja sosiaalipalvelut vuosimuutos (Q2 2021) on ollut 5,0 %, ² 30 % painoarvolla haemme tätä osuutta korotettavaksi 1,50 %. Yhteensä yleiseen kustannuskehitykseen perustuen haemme hoitovuorokausihintaa tarkistettavaksi 3,60 % 1.1.2022 alkaen.

Välittömän asiakastyön lisääminen – 3 % korotus hoitovuorokauden

Uuden vanhuspalvelulain myötä määriteltiin välillinen ja välitön työ uudelleen ja säädettiin, ettei välillisiin työtehtäviin kuuluva aikaa saa laskea henkilöstömitoitukseen. Hoitohenkilökunnan tekemää välillistä työtä ei ole mahdollista poistaa tehtävänkuvista kokonaan, ja valvovat viranomaiset ovatkin systemaattisesti laskeneet hoitohenkilöstölle välillisiä tehtäviä (ts. jotta välittömän asiakastyön vähimmäismitoitus 0,60 täyttyy, tulee tuottajalla olla hoitohenkilöstöä vähintään n. 0,62 edestä).

Hoitohenkilökunnan tekemästä välillisen työn määrästä on erilaisia arvioita. Lainsäädännön esitöissä arvioitiin hoitohenkilökunnan työajasta 3 % menevän välilliseen tehtäviin. THL:n selvityksen mukaisesti välilliseen työhön menee lähihoitajien työajasta 6 % ja sairaanhoitajien työajasta 8 %. Attendon omien mittausten mukaisesti välilliseen työhön menee lähihoitajien työajasta 5 % ja sairaanhoitajien työajasta 2 %. Haemme 3 % korotusta hoivan hintaan välittömän asiakastyön lisäämisestä edellä mainittuihin syihin perustuen.

¹ <https://www.hyvinvointiala.fi/yksityisen-sosiaalipalvelualan-tes-ratkaisu/>

² https://www.stat.fi/til/pthi/2021/02/pthi_2021_02_2021-07-26_tau_002_fi.html

Henkilöstömitoituksen nousu (Lainsäädäntömuutos) – Prosentuaalisen korotuksen lisäksi euromääräisesti

Attendo Mariian kartanossa on Valviran myöntämä toimilupa, jossa vaatimus henkilöstömitoituksesta on 0,57 ja Mariianpuistossa 0,59. Attendon ja kaupungin välisessä sopimuksessa ei vaadita korkeampaa henkilöstömitoitusta kuin mitä palveluntuottajalta on toimituvassa edellytetty.

Vähimmäishenkilöstömitoituksen nostaminen 1.1.2022 tasolle 0,60 aiheuttaa Attendolle kustannuksia hoitohenkilöstön lisäämisestä.

Lakimuutoksen kustannusvaikutusten arvioinnissa ja tarvittavan rahoituspohjan määrittelyssä on käytetty lähtökohtana yhden kokoaikaisen sijaistettavan hoitotyöntekijän palkkakustannuksena työnantajalle 4 502 €/kk eli 54 024 €/vuosi.³

Attendo Mariian kartanossa henkilöstömitoituksen nostaminen 0,57:sta 0,60:een tarkoittaa 0,03 hoitajan lisäämistä asukasta kohden, jonka kustannusvaikutus on $0,03 \times 54\,024 \text{ €} / 365 \text{ vrk} = \mathbf{4,44 \text{ €/hoitovuorokausi}}$.

Attendo Mariianpuistossa henkilöstömitoituksen nostaminen 0,59:sta 0,60:een tarkoittaa 0,01 hoitajan lisäämistä asukasta kohden, jonka kustannusvaikutus on $0,01 \times 54\,024 \text{ €} / 365 \text{ vrk} = \mathbf{1,48 \text{ €/hoitovuorokausi}}$.

Mariaanpuiston alhaista hintaa selittää se, että tarjousta jätettäessä vaatimus henkilöstömitoituksesta oli toimituvan mukainen. Oletus oli, että uuden tilasuunnittelun myötä saisimme toimituvan, jossa mitoitus olisi korkeintaan 0,55, joka oli järjestään uusien yksiköiden lupavaatimuksien ”maksimi” kyseisenä ajankohtana. Emme pyydä/emmekä ole pyytäneet tästä mitään kompensatiota, tämä lähinnä taustoitukseksi siitä miksi hintaero yksiköidemme välillä on suuri ja kasvanut prosentuaalisten korotusten kautta sopimuskauden aikana.

Pyydämme kiitostaanne / kommenttianne hintojen muutosesitykseen viimeistään marraskuun loppuun mennessä. Ilman kiitosta tulkitsemme korotuksen tulleen hyväksytyksi.

Prosentuaalisen korotuksen muodostuminen:

Korotusperuste	Paino	Muutos-%	Painotettu muutos-%
Henkilöstökustannukset	70 %	3,00 %	2,10 %
Yleiskustannukset	30 %	5 %	1,50 %
Välitön/Välillinen työ	100 %	3 %	3,00 %
Yhteensä	100 %		6,60 %

Hinnat 1.1.2022 alkaen:

	Laskutushinta 2021	Laskutushinta 1.1.2022 alkaen
Attendo Mariian Kartano		
Tehostettu palveluasuminen	130,71 €/hvrk	143,78 €/hvrk
Attendo Mariianpuisto		
Tehostettu palveluasuminen	111,54 €/hvrk	120,38 €/hvrk
Attendo Jussila & Tuulentupa		
Tehostettu palveluasuminen (1 asukas kummassakin)	130,04 €/hvrk	138,62 €/hvrk

³ HE 4/2020 VP sivu 46

Kiitämme hyvstä yhteistyöstä ja toivomme, että annatte meille palautetta, jotta voimme kehittää palveluitamme edelleen.

Ystävällisin terveisin,

Oskari Linja-aho
Myyntianalyttikko
Oskari.linja-aho@attendo.fi