

Kaupunginhallitus	§ 243	31.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 458	01.11.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 116	15.11.2021

Henkilökunnan kertaluontoinen palkitseminen / Vuoden 2021 talousarvion määrärahamuutos

1435/01.02.01/2021

Kh 31.05.2021 § 243

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoimittaja Timo Hokkanen ja talousjohtaja Sari Laine

Ammattijärjestöt ovat 8.2.2021 esittäneet neuvottelupyynnön koskien koronalisän maksamista kaupungin työntekijöille.

Ehdotuksessa on esitetty koronalisän maksamista kaikille, jotka eivät pysty työskentelemään etänä, työskentelevät paineen alla tai yhte-näisen summan maksamista kaikille ilman tarveharkintaa. 20.5. am-mattijärjestöt toimittivat täydennetyn esityksen koronalisän maksami-sesta.

Työnantajan näkemys on, että koronalisää ei makseta.

Perusteena ovat seuraavat asiat:

- Henkilökunnalle on osoitettu tarvittava suojautumisvälineistö tartun-nan saaneiden parissa työskentelyyn.
- Korona-pandemia ei muuta sitä tosiseikkaa, että minkä tahansa tar-tuntataudin vaarassa olevat työntekijät joutuvat suojautumaan.
- Ei ole selkeästi eroteltavissa ryhmää, jolle lisän voisi maksaa.
- Suuremmassa riskissä olevat työntekijät on rokotettu etunenässä.
- Kuluvan vuoden talousarviossa ei ole varauduttu ylimääräisen kerta-palkkion maksamiseen.

Kunnallisessa virka- ja työehtospimuksessa II luvun 14 §:ssä määri-tellään kertapalkkio, jonka määräystä työnantaja voi mahdollisessa koronalisän maksamisessa soveltaa. Kertapalkkiota voidaan käyttää esimerkiksi silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä ja ryhmää. Toimivaltainen viranomais (kaupunginhallitus) päättää kertapalk-kioiden suuruudesta. Uutta paikallista palkkausjärjestelmän element-tiä koronalisän maksamiseksi ei siten ole tarpeen määritel-lä. Kertapalkkion maksaminen edellyttää kuitenkin määrärahan vaa-raamista talousarvioon.

Koska koronapandemia on jollain tavoin vaikuttanut kaikkien kunnis-sa työskentelevien tehtäviin tai työhön, tulisi tästä erityistä työolosuh-detta kompensoivasta "koronalisästä" saada ennemmin KT:n ja hen-kilöstöjärjestöjen yhtenäinen ratkaisu tai suositus.

Työnantaja on selvittänyt naapurikunnista koronalisän maksamista. Pöytällä ollaan maksamassa vuodesta 2020 kertakorvaus 150 euroa, joka ei liity koronaan. Punkalaidun pohtii ylimääräisen korvauksen maksamista ja muut kunnat (Säkylä, Forssa, Huittinen ja Koski TL) eivät olleet ainakaan kyselyn aikaan maksamassa koronaan liittyviä- tai mitään muitakaan lisiä.

Lisäksi Tehyn ammattiosasto 214 on 5.2.2021 pyytänyt paikallisneuvottelun käynnistämistä korona-ajan korvauksiin ja koronalisään liittyen. Neuvottelupyynnössä esitetään maksettavaksi koronalisää koronapandemian aikana erityisen kuormituksen, vaaran ja joustamisen kohteena olevalle hoitohenkilöstölle ja korona-ajan korvausten maksamista hälytysrahan, vuoronvaihtokorvauksen, vuosiloman peruuttamisen tai vuosiloman ajankohdan muuttamisen vuoksi.

Työnantaja on antanut vastauksen Tehyn esittämään paikallisneuvottelupyyntöön 25.2.2021.

Koronalisää ei makseta edellä olevin perustein hoitohenkilökunnalle. Hälytysrahaa, vuoronvaihtokorvauksen lisää tai vuosiloman ajankohdan muuttumisen tai siirtymisen vuoksi ei makseta enempää kuin KVTES:n mukaiset korvaukset, koska perusteet korvausten maksamiselle eivät ole muuttunut pandemian aikana.

Liitteet:

Koronalisän maksamisen neuvottelumuistio

työntekijäpuolen 20.5. täydennetty esitys

Tehyn esitys

Muistio Tehyn neuvotteluista

Työnantajan esittämä vastine korvausten maksamisesta

--

Paikallisesta sopimista ja eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevista paikallisista neuvotteluista on määräykset kunnallisen pääsopimuksen IV-luvussa sekä KVTES:n I luvun 4 §:ssä. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia virkaehtosopimuksen mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta, poiketa säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta koskevista määräyksistä eikä poiketa vuosiloman pituutta tai sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä (KVTES 1. luku 4 §).

Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimismahdollisuut-

ta.

Paikallisneuvottelun tulos ei sido kunnallista viranomaista ennen kuin neuvottelutulos on hyväksytty toimielimen kokouksessa. Paikallisneuvotteluasiaa koskeva päätös tulee saattaa mahdollisimman pian tiedoksi toiselle neuvotteluosapuolelle. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Kaupunginhallitus päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta. Kaupunginhallitus voi siirtää ratkaisuvalltaa muulle toimielimelle ja viranhaltijalle (Hallintosääntö 45 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa koronalisän maksamisesityksen ja siihen liittyvät neuvottelut tiedoksi.

Työnantajan esittämien perustelujen mukaan esitettyä koronalisää ei makseta.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Timo Tamminen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle talousarvioon määrärahamuutoksia koronalisien maksamiseksi työntekijäjärjestöjen esityksen mukaisesti. Kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Esko Lundgren ja kaupunginhallituksen jäsen Riina Heinonen kannattivat jäsen Tamminsen muutosehdotusta.

Lisäksi kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus toteaa koronalisän maksamisesityksen ja siihen liittyvät neuvottelut tiedoksi. Kaupunginhallitus päättää, että neuvotteluita tulee jatkaa ja hakea sopivaa ratkaisua korvaukselle. Asiaan palataan syksyn osavuositarkastuksen jälkeen, kun nähdään miten tämän vuoden tulos muodostuu. Kaupunginhallitukselle esitetään eri vaihtoehdoista taloudellisia laskelmia. Kaupunginhallituksen jäsen Olavi Suominen, kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tiina Perho, kaupunginhallituksen jäsen Päivi Vanha-Perttula ja kaupunginhallituksen jäsen Simo Rajamäki kannattivat jäsen Ahokkaan muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeavia, kannatettuja ehdotuksia, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi jäsen Tamminsen muutosehdotuksen kannattamista ja EI jäsen Ahokkaan muutos-

ehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Lundgren, Tamminen, Heinonen) ja EI äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Rajamäki, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki).

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko jäsen Ahokkaan muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja se hyväksyttiin. Näin ollen kaupunginjohtajan pohjaehdotuksen ja äänestyksen voittaneen Ahokkaan muutosehdotuksen kesken ei enää äänestetty.

Päätös: Kaupunginhallitus totesi koronalisän maksamisesityksen ja siihen liittyvät neuvottelut tiedoksi.

Kaupunginhallitus päätti, että neuvotteluita tulee jatkaa ja hakea sopivaa ratkaisua korvaukselle. Asiaan palataan syksyn osavuositarkastuksen jälkeen, kun nähdään miten tämän vuoden tulos muodostuu. Kaupunginhallitukselle esitetään eri vaihtoehtoista taloudellisia laskelmia.

Kh 01.11.2021 § 458

Valmistelija henkilöstöjohtaja Anniina Laajalehto ja talousjohtaja Sari Laine

Kaupunginhallitus päätti 31.5.2021, että neuvotteluita tulee jatkaa ja hakea sopivaa ratkaisua korvaukselle. Kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen asiaa on selvitetty. Koska tiettyjä ryhmiä, jotka olisivat koronan vuoksi joutuneet erityisesti joustamaan on haastavaa määrittää, kertaluontoinen palkitseminen kohdennetaan koko henkilöstöön.

Työnantaja ehdottaa henkilöstölle 200 euron kertapalkitsemista hyvästä työstä vuodelta 2021. Kertapalkitseminen toteutetaan jo kaupungilla käytössä olevan ePassin kautta. Etuutta jaetaan vuoden 2021 aikana kaikille vakituisille ja määräaikaisille henkilöille, joiden palvelussuhde on voimassa maksuhetkellä ja jotka ovat maksuhetkellä työskennelleet tosiasiallisesti vuonna 2021 yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen maksupäivää. Loimaan kaupungilla työhyvinvointirahaa on tällä hetkellä käytettävissä ePassin liikunta- ja kulttuurietuna. Kertapalkitsemisen myötä etu laajennetaan koskemaan myös hyvinvointipalvelujen hierontaa.

Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut ovat saajalleen verovapaata etua. Edunsaaja saa edun täysimääräisenä. Työnantaja maksaa jaetun edun osalta provisiomaksun. Sivukuluja ei makseta, kuten rahallisessa kertakorvauksessa ja siten vaihtoehto on työntajalle edullisempi.

sempi.

ePassin kautta jakaen 200 euron kertapalkitseminen kustantaa noin 215 000 euroa (sisältäen 3,5 % latausprovision). Mikäli vastaava kertapalkitseminen toteutetaan rahallisena palkkiona, 200 kertapalkkio aiheuttaa sivukuluineen noin 270 000 euron kustannukset.

Loimaan kaupungin alueella on yrityksiä, jotka tarjoavat liikunnan, hyvinvoinnin ja kulttuurin palveluja. Käyttöpaikat ovat näkyvissä ePassin palvelussa. Sen lisäksi henkilöstölle voidaan toimittaa myös sähköpostitse listaus alueen käyttöpaikoista ja suositellaan paikallisten yritysten palvelujen käyttämistä.

Kertapalkitsemista on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 28.10.2021.

Henkilökunnan kertapalkitseminen edellyttää, että kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto myöntää tätä varten tarvittavan määrärahan 215 000 euroa.

Vuoden 2021 talousarviossa henkilöstökuluihin on varattu yhteensä 44,5 milj. euroa. Osavuosikatsauksen (KH 4.10.2021) mukainen arvio toteutuvista henkilöstökuluista on 45,1 milj. euroa. Loimaan vesi-liikelaitoksen vuoden 2021 talousarvion mukaiset henkilöstökulut ovat 0,8 milj. euroa.

Osavuosikatsauksen mukainen arvio vuoden tilikauden ylijäämästä on 1,9 milj. euroa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että Loimaan kaupungin ja Loimaan Vesi-liikelaitoksen henkilöstölle jaetaan kertaluonteinen 200 euron (euroa/henkilö) suuruinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu.

Etuus jaetaan sen maksuhetkellä vuoden 2021 aikana yhtäjaksoisesti vähintään kuusi (6) kuukautta palveluksessa toistaiseksi tai määräaikaisessa virka- tai työsuhteessa olevalle henkilöstölle.

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 215.000 euron lisäyksen.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen varajäsen Timo Lahti-

nen oli tehnyt pohjaehdotusta täydentävän muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus päättää, että Loimaan kaupungin ja Loimaan Vesi -liikelaitoksen henkilöstölle jaetaan kertaluonteinen 200 euron (euroa/henkilö) suuruinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu. Etuus jaetaan sen maksuhetkellä vuoden 2021 aikana yhtäjaksoisesti vähintään kuusi (6) kuukautta palveluksessa toistaiseksi tai määräaikaisessa virka- tai työsuhteessa olevalle henkilöstölle. Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 215.000 euron lisäyksen. Kaupunginhallitus ohjeistaa tytäryhteisöjään noudattamaan samaa korvauseriaatetta takautuvasti. Lahtisen muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että Loimaan kaupungin ja Loimaan Vesi -liikelaitoksen henkilöstölle jaetaan kertaluonteinen 200 euron (euroa/henkilö) suuruinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu.

Etuus jaetaan sen maksuhetkellä vuoden 2021 aikana yhtäjaksoisesti vähintään kuusi (6) kuukautta palveluksessa toistaiseksi tai määräaikaisessa virka- tai työsuhteessa olevalle henkilöstölle.

Kaupunginhallitus esitti, että valtuusto hyväksyy ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 215.000 euron lisäyksen.

Pöytäkirjamerkintä:

Talousjohtaja Sari Laine ja henkilöstöjohtaja Anniina Laajalehto poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 20:05.

Kv 15.11.2021 § 116

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Anniina Laajalehto ja talousjohtaja Sari Laine

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että Loimaan kaupungin ja Loimaan Vesi -liikelaitoksen henkilöstölle jaetaan kertaluonteinen 200 euron (euroa/henkilö) suuruinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu.

Etuus jaetaan sen maksuhetkellä vuoden 2021 aikana yhtäjaksoisesti vähintään kuusi (6) kuukautta palveluksessa toistaiseksi tai määräaikaisessa virka- tai työsuhteessa olevalle henkilöstölle.

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 215.000 euron lisäyksen.

Esteellisyys:

Kaupunginvaltuutettu Esa Aronoja ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolaki 28 §) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksen ajaksi klo 20:08-20:29.

Käsittely: Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi, että valtuutettu Kari Leppäjoki oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan "Kaupunginvaltuusto päättää, että Loimaan kaupungin ja Loimaan Vesiliikelaitokselle jaetaan kertaluontoinen 200 euron (euroa/henkilö) suuruinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu. Etuus jaetaan sen maksuhetkellä vuoden 2021 aikana yhtäjaksoisesti vähintään kuusi (6) kuukautta palveluksessa, toistaiseksi tai määräaikaisessa, olevalle henkilöstölle. Valtuusto ohjeistaa myös kaupungin tytäryhteisöjään noudattamaan samaa korvausperiaatetta takautuvasti. Tämän seurauksena valtuusto hyväksyy ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 215 000 euron lisäyksen." Valtuutettu Timo Lahtinen kannatti valtuutettu Leppäjoen muutosehdotusta.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi, että valtuutettu Pasi Markula oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan "Etuutta jaetaan vuoden 2021 aikana kaikille vakituisille ja määräaikaisille henkilöille, joiden palvelussuhde on voimassa maksuhetkellä ja jotka ovat maksuhetkellä työskennelleet tosiasiallisesti vuonna 2021 vähintään 6 kuukautta ennen maksupäivää. Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 227.000 euron lisäyksen." Valtuutettu Olavi Ala-Nissilä ja valtuutettu Maarit Koivisto kannattivat valtuutettu Markulan muutosehdotusta.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi, että valtuutettu Sini Peltonen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan "Henkilökunnan kertaluontoinen palkitseminen/ vuoden 2021 määrärahamuutos. Ei kunta ole kuntatyöntekijät, vaan kunta on veronmaksajat. Me olemme vastuussa veronmaksajien rahoista ja haemme heille yhteistä hyvää. Ei kyseessä ole meidän rahat vaan veronmaksajien rahat. Yksittäisten ryhmien palkitseminen ei ole oikeudenmukaista, vaan jos tilinpäätös vuodelle on positiivinen, niin se kuuluisi saattaa ennemmin yhteiseksi hyväksi, joten ehdotan, että se näkyisi veroprosentissa tai Loimaan veden hinnan alenemisena." Valtuutettu Peltosen muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja totesi, että oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeavia kannatettuja vastaehdotuksia, joten on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti suoritettavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että ne jotka kannattavat valtuutettu Leppäjoen pohjaehdotuksesta poikkeavaa muu-

tosehdotusta äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat valtuutettu Markulan pohjaehdotuksesta poikkeavaa muutosehdotusta äänestävät EI. Nimenhuutoäänestys hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä annettiin 5 JAA -ääntä, 31 EI -ääntä ja 1 poissa. Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja tiedusteli voidaanko valtuutettu Markulan muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja se hyväksyttiin. Puheenjohtaja totesi Markulan muutosehdotuksen tulleen hyväksytyksi.

Päätös: Kaupunginvaltuusto hyväksyi, että etuutta jaetaan vuoden 2021 aikana kaikille vakituisille ja määräaikaisille henkilöille, joiden palvelussuhde on voimassa maksuhetkellä ja jotka ovat maksuhetkellä työkennelleet tosiasiallisesti vuonna 2021 vähintään 6 kuukautta ennen maksupäivää.

Lisäksi valtuusto hyväksyi ennen etuuden maksamista vuoden 2021 talousarvion henkilöstökuluihin 227.000 euron lisäyksen.