

TÄYTTÖLUPAMENETTELYN OHJE VUODELLE 2022

Virka- ja työsuhteen täyttölupamenettelystä vastaa palvelualajohtaja. Poikkeuksena on sosiaali- ja terveystalouden johtaja, joka voi delegoida terveys- ja hoivapalvelujen tehtäväalueen täyttölupavasta päättämisen alaiselle viranhaltijalle. Edellytyksenä on sitoutuminen talousarvion ja käyttösunnitelman mukaiseen henkilöstömäärärahaan ja – määrään sekä määriteltyyn hoitaja- / henkilöstömitoitukseen.

Täyttölupaesitykset saatetaan palvelualajohtajien valmistelun pohjalta ennen kaupungin johtoryhmän käsittelyä henkilöstön ohjausryhmän käsiteltäväksi. Henkilöstön ohjausryhmä muodostuu henkilöstöjohtajasta, talousjohtajasta, työllisyyspäälliköstä sekä palvelualan edustajasta, joita käsiteltävänä oleva täyttölupamenettely koskee. Ryhmän tehtävänä on tarkastella ja arvioida avoimeksi tulevien virka- ja työtehtävien täyttämisen tarpeellisuutta sekä palvelualojen henkilöstötarpeiden yhteensovittamista.

Tarvittaessa täyttölupa voidaan viedä henkilöstön ohjausryhmän ja tai johtoryhmän käsittelyn jälkeen ao. toimielimen tai kaupunginhallituksen päätettäväksi. Liitteessä 1 on kuvattu täyttölupamenettelyn prosessikaavio.

Täyttölupaesityksestä tulee käydä ilmi

- minkä viran/tehtävän täyttölupaa haetaan;
- syy, miksi tehtävä on vapautunut sekä
- yksilöidyt perustelut, miksi tehtävä on välttämätön.

Täyttölupaa edellytetään seuraavilta palvelussuhteilta:

- Kaikki vakituiset virat ja työsuhteet
 - Yli vuoden määräaikaiset tehtävät
 - Määräaikaiset tehtävät, joita aiotaan jatkaa yli vuoden
- Huom! Ketjutus ei ole sallittua

Täyttölupaa ei edellytetä:

- Viran täyttää vakituisesti kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus tai em. virkaan palkataan sijainen tai avoimen viran hoitaja
- Työtön henkilö otetaan palkkatuettuun työhön työllisyysyksikköön varatuilla määrärahoilla
- Suorassa virassa tai tehtävässä olevat potilas/asiakastyötä tekevät, joissa edellytetään sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista tai terveydenhuollon ammattihenkilöstön annetun lain tai asetuksenmukaista kelpoisuutta lukuun ottamatta projektitehtäviä, esimiestehtäviä ja tehtäviä, jotka sisältävät pääosin hallinnollista työtä (palvelualueilta tuotava työryhmään ne tehtävät, joiden täytössä voisi hyödyntää pitkäaikaistyöttömien palkkaamista palkkatuella)

- Varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatustehtävät (palvelualueilta tuotava työryhmään ne tehtävät, joiden täytössä voisi hyödyntää pitkäaikaistyöttömien palkkaamista palkkatuella)
- Kouluissa ja oppilaitoksissa olevat tehtävät, joissa edellytetään opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaista kelpoisuutta
- Psykologit ja koulukuraattorit
- Avoimien vakanssien määräaikaiset hoitajat
- Määräaikaiset osa-aikatyöntekijät
- Harjoittelijat enintään 3 kk
- Työllistettyjen palkkaamisessa eikä
- Kausityöntekijöiden ja kesätyöntekijöiden palkkaamisessa, mikäli on olemassa määrärahavaraus talousarviossa.

Sijaisten palkkauksessa noudatetaan myös kaupunginhallituksen 8.10.2012 hyväksymää sijaiskäytäntöjä rajoittavaa menettelyä.

Henkilöstön ohjausryhmä kokoontuu vähintään kuukauden joka toinen viikko. Muina ajankohtina sovittaessa erikseen.

Työryhmä raportoi johtoryhmälle toiminnasta.

LIITE 1 Loimaan kaupungin täyttölupamenettelyn prosessikaavio