

| | |
|--|---|
| TAUSTATIEDOT | |
| Tehtävän nimike | Työtoiminnan ohjaaja (mallikuvaus) |
| Henkilön nimi | Koulutus Tehtävään soveltuva ammatillinen tutkinto tai muu soveltuva koulutus |
| Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Ahonkadun toimipiste, Lapidus-halli, muu kuntouttavan työtoiminnan ryhmän kokoontumispaikka tai kuntouttavan työtoiminnan ryhmän työtehtävän sijaintipaikka. | |
| YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ | |
| Tehtävän tarkoitus Asiakkaan kuntouttavan työtoiminnan, työpajatoiminnan tai muun työllistymistä edistävän palvelun ohjaaminen. Jakson aikana asiakkaan työllistymisen tai muun jatkopolun edistäminen. Tuottaa työttömyysturvalaissa (Työttömyysturvalaki 1290/2002 5§ mom.15) määriteltyjä työllistymistä edistäviä palveluja, sekä lain kuntouttavasta työtoiminnasta mukaista kuntouttavaa työtoimintaa (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001). | |
| Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) <ol style="list-style-type: none">1. Toimii ryhmätoiminnan ohjaajana, hoitaa toimintaan liittyvän suunnittelun ja valmistelun.2. Asiakkaan suunnitelmien teko osallistumisajalle ja kuntouttavaan työtoimintaan liittyvät sopimukset sekä työkokeilusopimukset.3. Asiakkaaseen liittyvä yhteistyö eri tahojen kanssa kaupungin sisällä sosiaalityö, päihdepoliklinikka, mielenterveysyksikkö, terveydenhuollon palvelut, terveystarkastukset. Kaupunkiorganisaation ulkopuolelle suuntautuva yhteistyö TE-toimiston kanssa.4. Toiminnan tietojen kirjaaminen ja raportointi. Osallistuminen asiakkaan asioita koskeviin yhteistyöneuvotteluihin tarvittaessa.5. Toisen ohjaajan sijaistaminen tarvittaessa. Alan opiskelijoiden ohjaus.6. Oman osaamisen kehittäminen. | |
| 1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta) | |

Käytännön työn ohjaamisessa ja suunnittelussa tarvittavat tiedot ja taidot, sekä asiakkaan työkyvyn arviointi työtoiminnan aikana.

Hyvät sosiaaliset vuorovaikutustaidot erilaisten asiakkaisen ja heidän vaihtelevien tilanteidensa kohtaamisessa ja yhteistyötaidot kaupungin sisällä ja TE-palvelujen kanssa

Alaan liittyvän lainsäädännön perusteiden tunteminen.

2 Työn vaikutukset ja vastuu

Työ kohdistuu yksilöihin, jotka kohdataan yleensä ryhmätoiminnassa. Vaihtuvuuden kautta toiminta kohdistuu vuoden mittaan laajaan asiakasjoukkoon.

Ohjaaja vastaa vaihtuvien ryhmien vetämisestä yksin tai osin toisen työtoiminnanohjaajan kanssa.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Tehtävässä vaaditaan hyviä vuorovaikutustaitoja asiakkaiden kanssa.

Vuorovaikutustaitoja tarvitaan kaupungin sisällä tehtävässä yhteistyössä eri yksikköjen kanssa.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Asiakkaat ovat usein vaikeassa tilanteessa, toiminnan piirissä olevien henkilöiden vaihtuvuus on merkittävä ja nämä seikat kuormittavat henkisesti.

Osin työpisteet kiinteitä osin vaihtuvia.

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka . .20

Esimiehen allekirjoitus

Viranhaltijan/työntekijän allekirjoitus