

**Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden menettely hyvinvointialueen valmistelussa**

1534/01.00.00/2021

Kh 04.10.2021 § 416

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Anniina Laajalehto

Kaupunginhallitus on 12.1.2009 hyväksynyt voimassa olevat harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet.

Harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka- / työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginjohtaja, palvelualajohtaja, liikelaitoksen johtaja ja palvelualueen ja palveluyksikön esimies päättävät alaistensa osalta palkattoman virkavapauden tai työloman myöntämisestä enintään vuoden ajaksi. Palvelualueen ja palveluyksikön esimies voi siirtää ratkaisuvaltansa alaiselleen viranhaltijalle. Yli vuoden virkavapaudet päättää asianomainen toimielin.

Tulevan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen rakentamiseen rekrytoidaan syksyn 2021 aikana monia osajia sisäisellä hakuprosessilla. Varsinais-Suomen hyvinvointialueella on avattu 20.9.2020 useita koko- ja osa-aikaisia tehtäviä uudistushankkeiden ja -projektien vetäjiksi. Hakuaika päättyy 1.10.2020.

Hankejohtajien (5) tehtävät ovat määräaikaista vuoden 2023 loppuun ja projektipäälliköiden tehtävät vuoden 2022 loppuun, jolloin Varsinais-Suomen hyvinvointialue aloittaa. Hyvinvointialuetta valmisteluvia projekteja on kaikkiaan kolmisenkymmentä.

Varsinais-Suomen väliaikaisen valmistelutoimielin on esittänyt tulevan hyvinvointialueen organisaatioille, että tehtäviä varten myönnettäisiin virkavapautta.

Loimaan kaupungin voimassa olevan menettelyohjeen mukaan pitempiaikaisia harkinnanvaraisia virka- / työvapaita myönnettäessä tulee tarkoin harkita perusteet, joilla palkattomia vapaita myönnetään. Harkinnassa tulee ottaa huomioon ensisijaisesti työyksikön toimivuus ja tehtävän hoitamisen järjestäminen vapaan aikana. Myös hakijan henkilökohtainen elämäntilanne voidaan ottaa huomioon.

Liite:

- Harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet (KH12.1.2009)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy, että kaupungin henkilöstölle voidaan tarvittaessa myöntää Varsinais-Suomen hyvinvointialueen valmistelun määräaikaisiin palvelussuhteisiin harkinnanvaraista virka- /työvaapaata kokoaikaisesti tai osa-aikaisesti.

Palvelualajohtajat voivat myöntää valmistelutehtäviin virka-/työvaapaan myös yhtä vuotta pidemmäksi ajaksi.

Virka- ja työvapaita myönnettäessä on otettava huomioon palvelualan kokonaishenkilöstötilanne ja varmistettava kaupungin omien palvelujen ja tehtävien toimivuus sekä selvittävä toiminnalliset ja taloudelliset vaikutukset myönnettävän virka- tai työvapaan aikana.

Päätös: Hyväksyttiin.