

## **HARKINNANVARAISTEN VIRKA-/TYÖVAPAIDEN MYÖNTÄMISESSÄ NOUDATETTAVAT PERIAATTEET**

### **Yleistä**

Harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka-/työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan esimies päättää muun (=harkinnanvaraisen) palkattoman virkavapauden tai työloman myöntämisestä enintään vuoden ajaksi. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää kaupunginjohtajalle enintään kuukauden pituisen palkattoman virkavapauden. Pidemmistä vapaista päättää ao. toimielin.

Virka-/työvapaata on haettava kirjallisesti ja siitä on tehtävä viranhaltijapäätös/toimielimen päätös.

Mikäli vapaata ei myönnetä hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä. Jos myöntävä viranomaisen katsoo mahdolliseksi myöntää vapaan anottua lyhyempänä tai pidempänä, pitää hakijan tehdä uusi hakemus tai kirjallisesti antaa suostumuksensa muuksi ajaksi myönnettävään vapaaseen.

### **Periaatteet**

Palkattomia virka-/työvapaita myönnettäessä noudatetaan seuraavia periaatteita:

työpäiviä	myönnettävät päivät
1	1
2	2
3	3
4	5
5	7

Jos vapaata haetaan perjantaiksi ja maanantaiksi, se myönnetään yhtäjaksoisena viikonloppu mukaan lukien

Poikkeuksen on kuntoutusta varten myönnettävä vapaa, joka myönnetään vain kuntoutuspäiville (maanantai-perjantai). Jos myös lauantai on kuntoutuspäivä (ma-la), myös lauantaille myönnetään vapaa. Kaksi viikkoa kestävä kuntoutus: myönnetään ma-seur.viikon perjantai eli yksi viikonloppu tulee mukaan.

(5-päiv.työviikkoa tekevät, joilla lauantai ja sunnuntai säännönmukaiset vapaapäivät).

Harkinnanvaraista virka-/työvapaata voidaan myöntää toisen työnantajan vakinaista palvelussuhdetta varten enintään yksi vuosi.

Harkinnanvarainen vapaa on palkatonta.

Pitempiaikaisia harkinnanvaraisia virka-/työvapaita myönnettäessä tulee tarkoin harkita perusteet, joilla palkattomia vapaita myönnetään. Harkinnassa tulee ottaa huomioon ensisijaisesti työyksikön toimivuus ja tehtävän hoitamisen järjestäminen vapaan aikana. Myös hakijan henkilökohtainen elämäntilanne voidaan ottaa huomioon.

Palkattomia virka-/työvapaita ei tulisi myöntää silloin, kun henkilöllä on vuosilomaoikeutta käyttämättä.

## **KVTES Luku V**

### **11 § Soveltamisohje**

Harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävän hoitamisen järjestäminen tänä aikana. Sopijaosapuolten mielestä ei yleensä voida pitää tarkoituksenmukaisena sitä, että virka-/työvapaata myönnettäisiin maanantaista perjantaihin, mikäli lauantai ja sunnuntai ovat säännönmukaisesti henkilön vapaapäiviä. Virka-/työvapaata ei kuitenkaan voida myöntää pidemmäksi ajaksi kuin sitä on anottu. Tällaisessa tapauksessa saatetaan anomus joutua hylkäämään, mutta viranomaisen tulisi tällöin ilmoittaa hakijalle, virka-/työvapaa voidaan myöntää, mikäli sitä anotaan koko viikoksi. Jos toisaalta edellä mainittua työaikaa noudattava henkilö tarvitsee virka-/työvapaata esim. vain torstaiksi ja perjantaiksi, ei voida edellyttää, että hän anois sitä myös lauantaiksi ja sunnuntaiksi.

## **Henkilöstön koulutusperiaatteet**

Kaupunginhallitus 11.12.2006 § 363