



LOIMAAN STRATEGIA 2019–2021

Valtuusto hyväksynyt 21.1.2019



Tästä lähdemme

Yleinen taloustilanne on syksyllä 2018 strategiaa vuosille 2019–2022 valmisteltaessa hyvä. Pitkään jatkunut talouden taantuma taittui vuonna 2017, ja kansantalouden kasvu on vuoden 2018 aikana voimistunut.

Lounais-Suomen taloudessa on vahva myönteinen vire ja yritykset arvioivat vahvan suhdannevaiheen jatkumiseen. Tilanne on teollisuudessa selvästi normaalia suotuisampi ja myös rakentamisessa ja palveluissa tilanne on hyvä. Tuotannon ja myynnin kasvu on ollut ripeää ja henkilöstöä on lisätty. Samalla kuitenkin osaavan työvoiman saataavuus on osin jo hidastamassa kasvua. Suhdanteiden odotetaan teollisuudessa ja palvelualoilla pysyvän nykyisellään, mutta rakentamisessa tilanteen odotetaan heikkenevän.

Talouden elpymisestä ja työllisyystilanteen kohentumisesta johtuen myös kuntakentän tilanne ja näkymät ovat syksyllä 2018 aiempaa myönteisemmät, mutta epävakaa. Sote- ja maakuntauudistuksen eduskuntakäsittely on marraskuussa 2018 kesken ja uudistuksen toteuttaminen on siirtynyt vuoteen 2021.



Elinkeinorakenne, väestö ja työllisyys

Loimaan sijainti, liikenneyhteydet ja saavutettavuus Etelä-Suomen kasvukolmiossa ovat Loimaan vahvuuksia. Samoin keskimääräistä edullisemmat tuotanto- ja asumiskustannukset. Yrityksiä on yli 1 400 ja työpaikkoja eri tuotantoaloilla noin 6 500. Monipuolinen yritys- ja elinkeinorakenne ja paikallinen teknologiaosaaminen tarjoavat mahdollisuuksia myös uusille yrityksille ja toimialoille. Koneteknologia ja metalliala sekä kauppa ja palvelut ovat merkittävimpiä toimialoja. Työpaikkoja on työvoimaa enemmän, joten työpaikkaomavaraisuus on yli 100 %. Yli 60 % työpaikoista on palveluissa ja noin 30 % teollisuudessa. Myös maatalouden rooli elinkeinoissa on Loimaalla edelleen merkittävä.

Positiivisen rakennemuutoksen ja suhdannetilanteen myötä elinkeinoelämän ja yritysten tilanne on pääosin hyvä. Kauppa-ala elää osin murroksessa ja palvelualan merkitys on Loimaallakin kasvussa. Työllisyystilanne on kohentunut vuosina 2017–2018. Työttömiä oli syyskuussa 7 % työvoimasta. Samalla nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyys on kääntynyt laskuun. Työvoiman määrä on väestön ikääntymisen myötä vähentynyt. Työvoimatarpeisiin vastaa osaltaan paikallinen ammattiopisto ja lukio.

Asukasmäärä on vähentynyt toistakymmentä vuotta keskimäärin miltei 100 asukkaalla vuosittain. Maahanmuuton myötä nettomuutto oli vuonna 2017 positiivinen. Väestön pitkään jatkunut väheneminen hidastui, mutta alhaisen syntyvyyden ja luonnollisen väestömuutoksen vuoksi asukasmäärä väheni 16 160 asukkaaseen. Väestöennuste on laskeva. Ikääntymisen myötä väestöllinen huoltosuhde on Loimaalla noussut keskimääräistä nopeammin. Huoltosuhde, ikärakenne ja väestön sairastavuustekijät vaikuttavat osaltaan palvelutarpeisiin ja -kustannuksiin.



Talous

Huolimatta viime vuosien aikana tehdyistä monista talouden ja toiminnan sopeuttamistoimista on talous edelleen epävaka. Taseen ylijäämä on niukka ja talouden liikkumavara kapea. Sosiaali- ja terveyspalvelujen asukaskohtaiset kustannukset ovat korkeat ja palvelurakenne hajanainen. Vuoden 2018 tulos on toteutumassa budjetoitua heikompana samalla, kun vuoden 2019 talousarviosta on tulossa merkittävästi alijäämäinen.

Valmisteilla olevan sote- ja maakuntauudistuksen myötä merkittävä osa kuntien kuluista on siirtymässä maakuntien vastuulle, mutta samalla myös rahoituspohja verotuloineen on merkittävästi kapenemassa vuodesta 2021 alkaen. Palveluja ja toimintaa joudutaan sopeuttamaan vuosina 2019–2022. Tuloveroprosentti on vuodesta 2010 ollut 20,50 %. Veroprosenttia nostettiin vuodelle 2019 puolella prosenttiyksiköllä. Talouden kapea liikkumavara ja velkaantuminen kaventavat myös investointien rahoitusta.



Strategia välineenä tulevaisuuteen

Loimaan kaupungin tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueen elinvoimaa. Tarkoituksena on järjestää palvelut asukkaille taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Valtuusto linjasi huhtikuussa 2018 askelmerkit Loimaan strategian uudistamiseen. Valmisteluun on innostettu mukaan kaupungin omien toimijoiden ja henkilöstön ohella asukkaat, järjestöt ja kylät, nuoret ja seniorit sekä yritykset ja muut yhteistyötahot. Näkemykset, ehdotukset ja uudet avaukset ovat olleet tärkeitä.

Olemme selvittäneet nykytilaamme ja arvioineet vahvuuksiamme, mahdollisuuksiamme sekä uhkia ja heikkouksiamme. Olemme pohjanneet arviomme mm. Loimaan omiin elinvoima- ja muuttoliikeanalyysiin, palvelututkimuksiin sekä mm. laajempiin seutukaupunkien yhteisiin selvityksiin.

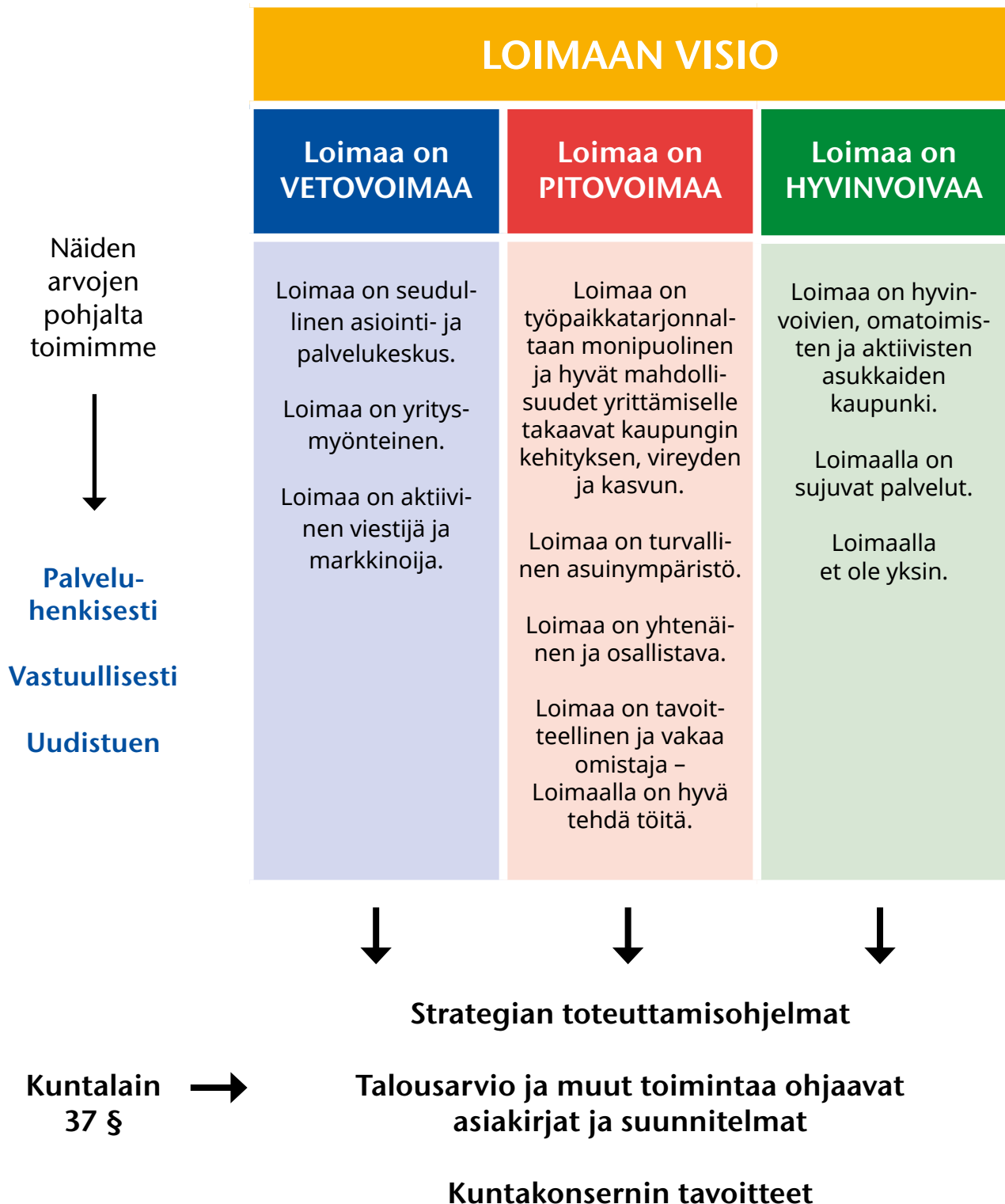
Nykytila-analyysien perusteella olemme pohtineet omia valintojamme ja ennakoineet strategisia linjauksiamme 2020-luvulle. Menestyäksemme muutoksessa kilpailtaessa asukkaista, työvoimasta, investoinneista ja yrityksistä tarvitsemme Loimaalla kasvuhakuista yritystoimintaa, ammattitaitoisia osaajia, uusia ideoita ja vahvaa yhteistä tahtoa sekä myönteistä tulevaisuuteen tähtäävää ilmapiiriä. Näin tuemme yritystemme toimintaedellytyksiä ja vahvistamme elinkeinorakennettamme sekä tuotantoa, työllisyyttä ja asukkaittemme hyvinvointia.

Loimaan uusi strategia 2020-luvulle antaa meille työväliseen tulevaisuuteen – löytämään omat vahvuutemme ja luomaan rohkeasti uutta elinvoimaista Loimaata.

Loimaalla 7.11.2018

Jari Rantala, kaupunginjohtaja

Näin toteutamme kuntastrategian



Faktat

Perustamisvuosi

1921

Pinta-ala

851,93 km²

Vesialueita

3,81 km²

Asukasluku yhteensä

16 037 (31.12.2018)

Asuntokuntia

8 107 (2017)

Perheiden lukumäärä

4 346 (2017)

Henkilöstöä yhteensä

1 095 (31.12.2018)

Vakituinen henkilöstö

876

Taloudellinen hoitosuhde

158,7

Tuloveroprosentti

20,5 % (2018)

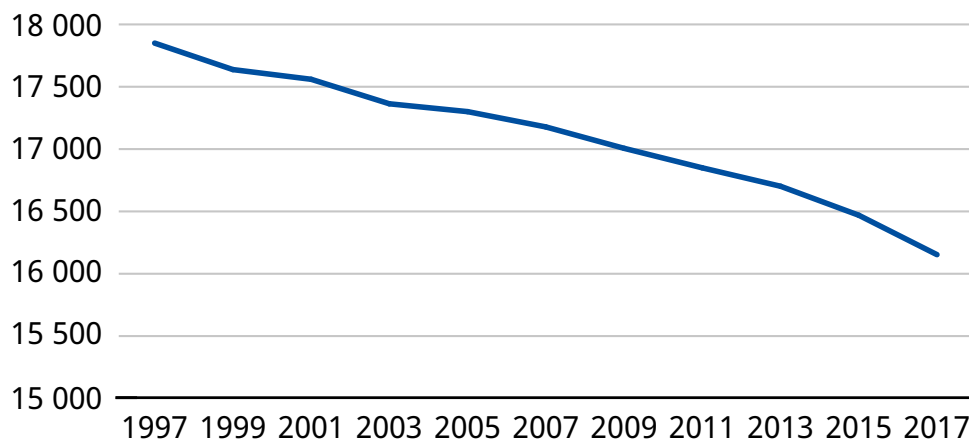
Lainat €/asukas

2 621,51 € (31.12.2018)

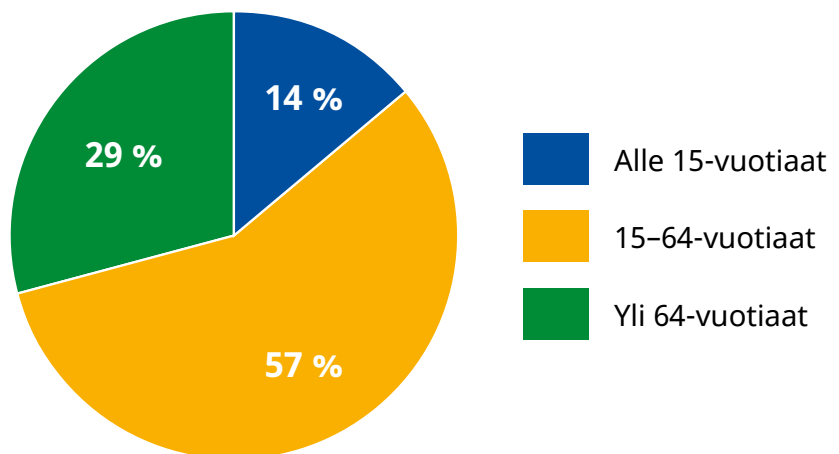
Vuosikate €/asukas

-78,51 € (2018)

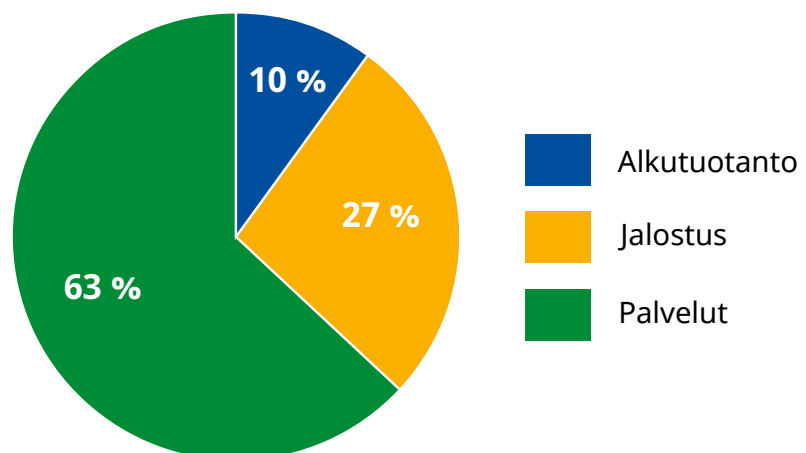
VÄKILUKU 1997–2017



VÄESTÖRAKENNE 2017



TYÖPAIKAT 2015



Näin toimimme

PALVELUHENKISESTI

Edistämme asukkaidemme hyvinvointia ja tyytyväisyyttä. Palvelumme on sujuvaa ja nopeaa. Otamme palveluiden käyttäjiä mukaan palvelujen suunnitteluun ja kehittämiseen. Tarjoamme palveluita, jotka vastaavat palvelujen käyttäjien tarpeisiin. Teemme päätöksiä siten, että resurssimme on suunnattu oikein ja järkevästi. Huolehdimme siitä, että kunta ja sen palvelut ovat kaikkien tavoitettavissa.

VASTUULLISESTI

Toimimme luotettavasti, tasapuolisesti ja perustellusti. Teemme päätöksiä, jotka ovat avoimia ja kestäviä sekä perustuvat tiedon, taidon ja luovuuden yhdistämiseen. Huolehdimme siitä, että päätöksentekomme on linjakasta ja johdonmukaista. Huomioimme päätöksenteossa kestävän kehityksen ja ilmastovaikutukset.

UUDISTUEN

Uudistamme palvelujamme, toimintaamme ja vahvistamme elinvoimaamme rohkeasti ja innovatiivisesti. Parannamme suunnitelmallisesti toimintamme tuloksellisuutta ja palvelujemme vaikuttavuutta. Kannustamme kokeiluihin ja ideointiin. Suhtaudumme uusiin ideoihin myönteisesti ja mahdolliset virheet korjaamme asiallisesti. Hyväksymme muutoksen tarpeen ja rohkaisemme kuntalaisia ja henkilöstöä aloitteellisuuteen ja keskustelemaan.

VAHVUUDET

- hyvä sijainti ja saavutettavuus Etelä-Suomen kasvukolmiossa
- monimuotoinen ja edullinen asuminen
- turvallinen asuinympäristö
- vireä liikunta- ja kulttuurielämä sekä hyvät harrastusmahdollisuudet
- vahva yhteisöllisyys
- puhdas luonto
- monipuolinen elinkeinorakenne
- monipuoliset seutukaupungin palvelut
- teknologiaosaaminen ja -myönteisyys
- hyvät opiskelumahdollisuudet

HEIKKOUEDET

- väestö- ja ikärakenne
- osaavan työvoiman väheneminen
- sisäinen julkinen liikenne
- uudistumiskyvyn hitaus
- epävakaat kuntatalous
- kuntaliitosten muokkaama palvelurakenne

MAHDOLLISUUDET

- Varsinais-Suomen positiivinen rakennemuutos
- keskeisen sijainnin entistä vahvempi hyödyntäminen
- seutukaupunki-imagon sekä yhteisöllisyyden hyödyntäminen
- liikenneyhteyksien vahvistaminen
- puhtaaseen luontoon ja ympäristöön liittyvien mahdollisuuksien hyödyntäminen
- sujuva asioiden käsittely
- maatalouden mahdollisuudet muuttuvassa toimintaympäristössä
- yhteistoiminta naapurikuntien kanssa
- hyvät palvelut ja harrastusmahdollisuudet
- digitalisaation tarjoamat mahdollisuudet
- työperäinen maahanmuutto

UHAT

- väestönkehitys
- kaupungistumis- ja eriarvoistumiskehitys
- palvelujen väheneminen ja keskittyminen maakunnassa
- vaikuttamismahdollisuuksien kaventuminen
- lyhytjänteinen politiikka
- ilmastonmuutoksen vaikutukset



Loimaa on VETOVOIMAA

Vetovoiman visio:

Loimaalla elämä on sujuvaa. Loimaa tunnetaan yhteisöllisyydestä, yrityksistä, yhdessä tekemisestä ja palveluista.

Loimaa on VETOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on seudullinen asiointi- ja palvelukeskus.

TOIMENPITEET

Huolehdimme sujuvista palveluista.

Pidämme asumisen ja yrityselämän toimintaympäristöt edullisina.

Kehitämme sähköisten palvelujen saatavuutta.

Kehitämme palvelujamme yhteistyökumppanien kanssa.

MITTARIT

Yritys- ja asukaskysely, toimialojen sisäinen itsearviointi

Tonttien hinnat, kaukolämmön ja vesihuollon hinnat, kiinteistövero-%

Uusien sähköisen asioinnin palvelujen määrä

Yritys- ja asukaskysely

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Loimaa on VETOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on yritysmyönteinen.

TOIMENPITEET

Pidämme yritysten toimintaympäristön kunnossa.

Tarjoamme yritys- ja elinkeinotoimintaa tukevia ajantasaisia ja sujuvia kaavoitusratkaisuja.

Tarjoamme yritys-toimintaan kannustavat ja ohjaavat yritys-neuvonta- sekä elinvoimapalvelut.

Toteutamme yrittäjyys-kasvatusta.

Kannustamme aktiivisesti pienyrittäjyyteen.

MITTARIT

Uusien yritysten ja työpaikkojen määrä, yritysten liikevaihto, yritystonttien hinnat

Yritysalueiden ja -tonttien määrä

Yrityskysely, asiakaspalaute

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
Elinvoima-palveluala

Loimaa on VETOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on aktiivinen viestijä ja markkinoija.

TOIMENPITEET

Markkinoimme aktiivisesti Loimaata turvallisen asuinpaikkana ja hyvänä kasvupaikkana yrityksille.

Luomme positiivista kuvaa Loimaasta.

Pidämme kiinni siitä, että tieto kulkee avoimesti ja aktiivisesti.

MITTARIT

Loimaalle muuttaneiden määrä, kaupungin tapahtumiin osallistuneiden määrä, uusien yritysten määrä

Mielikuvakysely

Asukaskysely, toimialojen sisäinen itsearviointi

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat



Loimaa on PITOVOIMAA

Pitovoiman visio:

Pitovoimamme rakentuu rohkeasta tulevaisuuteen katsovasta ja osallistavasta ilmapiiristä. Pidämme omistamme huolta. Olemme hyvä työnantaja ja tyytyväisyys näkyy myös hyvänä palveluna.

Loimaa on PITOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on työpaikkatarjonnaltaan monipuolinen ja hyvät mahdollisuudet yrittämiselle takaavat kaupungin kehityksen, vireyden ja kasvun.

TOIMENPITEET

Vahvistamme paikallista ja alueellista yhteistyötä yritysten kasvun edistämässä ja uuden yritystoiminnan kehittämisessä.

Otamme paikalliset yritys- ja elinkeinovaikutukset huomioon palvelujamme uudistettaessa ja niitä kilpailutettaessa.

Edistämme ammatillista koulutusta sekä työperäistä maahanmuuttoa elinkeinoelämän ja yritysten osaavan työvoiman saannin varmistamiseksi.

Vaikutamme seudullisten ja valtakunnallisten liikenneyhteyksien parantamiseen.

Hyödynnämme ja edistämme työssäkäynnin mahdollisuuksia, jotta Loimaalta on sujuvaa käydä muualla töissä.

MITTARIT

Yritysten määrä, liikevaihto, henkilöstömäärä

Yritysvaikutusten arviointimenettely, tarjouslukumäärä / kilpailutus, elinkeinopoliittinen mittaristo (ELPO)

Yritysten henkilöstö- ja koulutustarpeiden seurantatiedot

Seudullisten ja valtakunnallisten suunnitelmien valmistelu-, seuranta- ja toteuttamistiedot.

Työssäkäynti- ja työllisyystiedot/-tilastot

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
Elinkeino- ja kaupunkikehitys-
palveluala

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Kaupunginhallitus /
Elinkeino- ja kaupunkikehitys-
palveluala

Loimaa on PITOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on turvallinen asuinympäristö.

TOIMENPITEET

Huolehdimme turvallista, esteettömästä ja saavutettavasta asuinympäristöstä.

Kehitämme kaupunkikeskustaa keskeiset palvelut tarjoavana viihtyisänä ja turvallisena asiointi- ja asumiskeskittymänä.

Kehitämme kaupungin sisäisiä asiointi- ja liikenneyhteyksiä.

Mahdollistamme monipuolisen tonttitarjonnan erilaisiin tarpeisiin.

Järjestämme monipuolisen ja edullisen asuntotarjonnan luontoa ja virkistysmahdollisuuksia hyödyntäen.

Huolehdimme erinomaisen käyttöveden tarjonnasta ja toimivasta jäteveden käsittelystä.

MITTARIT

Asukkaiden kokema hyvinvointi (hyvinvointikertomuksen mittarit)

Asukaskyselyt, alueelliset palvelutasovertailut

Juna- ja linja-auto-/asiointivuorojen määrä / yhteystiheys

Kaavoitettujen, rakennusvalmiiden ja luovutettujen tonttien määrä

Väestönkehityksen seutukohtaiset mittarit; muuttajatutkimus/-selvitys

Veden- ja jäteveden laatu- ja hintatasovertailut

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus / Elinkeino- ja kaupunkikehitys -palveluala / Tekniikka ja ympäristö -toimiala

Kaupunginhallitus / Elinkeino- ja kaupunkikehitys -palveluala / Tekniikka ja ympäristö -toimiala

Kaupunginhallitus/ konsernijohto/ sivistystoimiala

Kaupunginhallitus/ Elinkeino- ja kaupunkikehitys -palveluala / Tekniikka ja ympäristö -toimiala

Kaupunginhallitus / Elinkeino- ja kaupunkikehitys -palveluala / Tekniikka ja ympäristö -toimiala

Vesihuolto-toimiala

Loimaa on PITOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on yhtenäinen ja osallistava.

TOIMENPITEET

Kehitämme uusia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia lähidemokratian toteuttamiseksi.

Kehitämme toimintatapoja ja viestintää tiedonkulun parantamiseksi ja yhteistyön tukemiseksi.

Kannustamme loimaa-laisia osallistumaan hyvinvointia edistäviin harrastuksiin ja tuemme yhdistyksiä ja järjestöjä järjestämään yhdessä kaupungin kanssa hyvinvoinnin tukiverkoston.

MITTARIT

Käyttöön otettujen toimintatapojen määrä ja vaikuttavuuden arviointi

Asukaskysely, toimialojen sisäinen itsearviointi

Asukaskysely; yhdistysten ja järjestöjen toimintatiedot, toimialojen sisäinen itsearviointi

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Loimaa on PITOVOIMAA

TAVOITE

Loimaa on tavoitteellinen ja vakaa omistaja – Loimaalla on hyvä tehdä töitä.

TOIMENPITEET

Teemme päätöksiä pitkäjänteisesti ja strategian mukaisesti.

Parannamme palvelujemme tuloksellisuutta, vakautamme talouttamme ja turvaamme toimintamme jatkuvuutta sopeuttamalla palvelurakenteita.

Uudistamme ja päivitämme henkilöstöpolitiikan linjaukset ja ohjeistuksen kaupunkistrategian mukaisiksi.

Sopeutamme henkilöstömäärää muuttuvien ja uudistettavien palvelurakenteiden ja -tarpeiden mukaisesti.

Parannamme työhyvinvointia, työn tuottavuutta, osaamista ja palveluja yhdessä henkilöstön kanssa.

Asetamme konserniyhteisöille strategiset tavoitteet valtuustokausittain.

Kehitämme konsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja.

MITTARIT

Strategisten tavoitteiden seuranta ja arviointi vuosittain toimintakertomuksessa.

Seuranta ja säännöllinen raportointi (kuukausi- raportit, osavuositarkastukset, tilinpäätös); talouden tunnusluvut

Henkilöstölinjausten mukaiset seurantatiedot ja tunnusluvut

Henkilöstömäärä

Työtyytyväisyyskyselyn mittarit, sairauspoissaolot, työntekijöiden vaihtuvuus, osaamisen kehittämissuunnitelma

Strategisten tavoitteiden seuranta ja arviointi vuosittain toimintakertomuksessa

Seuranta ja säännöllinen raportointi (kuukausi- raportit, osavuositarkastukset, tilinpäätös)

Konserni- ja omistusohjauksen toimivuuden seuranta ja arviointi vuosittain

TOIMENPITEET

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Kaupunginhallitus/
Hallinto-palveluala

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Kaupunginhallitus/
Hallinto-palveluala

Kaupunginhallitus/
Hallinto-palveluala



Loimaa on HYVINVOIVAA

Hyvinvoinnin visio:

Loimaalla voidaan hyvin. Tarjoamme sujuvat ja asukkaiden hyvinvointia tukevat palvelut ja monipuoliset harrastusmahdollisuudet. Loimaalaiset pitävät huolta hyvinvoinnistaan.

Loimaa on HYVINVOIVAA

TAVOITE

Loimaa on hyvinvoivien, omatoimisten ja aktiivisten asukkaiden kaupunki.

TOIMENPITEET

Tuemme loimaalaisten hyvinvointia ennakkoivasti.

Korostamme liikunnan merkitystä ja tuemme kaikenikäisten liikkuamista.

Kannustamme asukkaita monipuoliseen harrastustoimintaan.

MITTARIT

Asukas- ja asiakas-tyytyväisyysarviointi/-mittaukset

Hyvinvointikertomuksen seuranta- ja arviointitiedot (TEA pistemäärä); THL-sairastavuusindeksi, kouluterveyskyselyt

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Loimaa on HYVINVOIVAA

TAVOITE

Loimaalla on sujuvat palvelut.

TOIMENPITEET

Turvaamme peruspalvelut.

Parannamme palvelujen saavutettavuutta.

Arvioimme ja kehitämme palvelujamme asiakaspalautteen perusteella.

MITTARIT

Kaupallinen palvelutarjonta, alueellinen kilpailukyky -vertailut, palvelutasovertailu / julkiset palvelut

Uusien tapojen käyttöönotto palvelujen järjestämisessä

Asukas- ja asiakas-tyytyväisyysarviointi/-mittaukset

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/
toimielimet/palvelualat

Loimaa on HYVINVOIVAA

TAVOITE

Loimaalla et ole yksin.

TOIMENPITEET

Kehitämme syrjäytymisen syiden tunnistamista ja panostamme oikea-aikaiseen tukemiseen.

Rakennamme turvallisia ja terveellisiä rakennuksia ja asuin- ja kasvuympäristöjä.

Kokeilemme rohkeasti uusia ja osallistavia toimintatapoja ja välineitä elämisen laadun sekä hyvinvoinnin parantamiseksi.

MITTARIT

Hyvinvointikertomuksen seuranta- ja arviointitiedot asiakastytyväisyysarviointi/-mittaukset

VASTUUTAHO

Kaupunginhallitus/toimielimet/palvelualat



NÄIN ONNISTUMME

Palveluhenkisesti • Vastuullisesti • Uudistuen

Loimaa on VETOVOIMAA	Loimaa on PITOVOIMAA	Loimaa on HYVINVOIVAA
Loimaa on seudullinen asiointi- ja palvelukeskus.	Loimaa on työpaikkatarjonnaltaan monipuolinen ja hyvät mahdollisuudet yrittämiselle takaavat kaupungin kehityksen, vireyden ja kasvun.	Loimaa on hyvinvoivien, omatoimisten ja aktiivisten asukkaiden kaupunki.
Loimaa on yritysmyönteinen.	Loimaa on turvallinen asuinympäristö.	Loimaalla on sujuvat palvelut.
Loimaa on aktiivinen viestijä ja markkinoija.	Loimaa on yhtenäinen ja osallistava.	Loimaalla et ole yksin.
	Loimaa on tavoitteellinen ja vakaa omistaja - Loimaalla on hyvä tehdä töitä.	



Loimaalla kasvamme yhdessä – kasva kanssamme

Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategian toteutumista seurataan vuosittain strategiaan valittujen Loimaan kehitystä kuvaavien mittareiden avulla tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

Talousarviossa asetetaan toimielintasolla strategiasta johdettuja toiminnallisia tavoitteita sekä määrärahat ja tuloarviot.

Toimialat laativat käyttösuunnitelmat, joihin sisältyvät suunnitelmat strategian toimialakohtaisesta toteuttamisesta

Strategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja strategiaa arvioidaan jatkuvasti osana kaupungin taloussuunnittelua ja -seurantaa.

Merkittävimpiä päätöksiä valmisteltaessa kuvataan esittelytekstissä, kuinka päätös toteuttaa kuntastrategiaa.



Loimaan kaupunki

Kauppalankatu 3
PL 9, 32201 LOIMAA

Puhelinvaihde
02 76 110

Sähköposti
neuvonta@loimaa.fi
etunimi.sukunimi@loimaa.fi

