

Kysely Suomen kunnille: TE-PALVELUT 2024 –uudistus

Luonnos Loimaan vastauksesta kyselyyn puneisella.

TE-palvelut 2024-uudistus koskee kaikkia Suomen kuntia, joten on tärkeää pystyä huomioimaan kuntien erilaisuus jo valmistelun varhaisessa vaiheessa. Suomen kunnat eriytyvät toisistaan, ja eriytymisen voidaan sanoa näkyvän laaja-alaisesti sen liittyessä väestökehitykseen, talouteen, rahoitukseen, palveluiden ja henkilöstön saatavuuteen, elinkeinorakenteisiin ja demokratian toteutumiseen. Kuntien eriytyminen toisistaan heijastuu myös monien kuntien edellytyksiin hoitaa lakisääteisiä tehtäviä. Esimerkiksi väestörakenteen muutos ei ole nopeasti ohi menevä ilmiö, vaan kuntien väliset erot jatkavat kasvamistaan. Pienenevät ikäluokat, kunta-alan voimakas eläköityminen, osaavan työvoiman saatavuuteen liittyvät haasteet sekä kuntatalouden heikot näkymät haastavat kuntia myös tulevaisuudessa.

Uudistuksen valmistelun aikana määritetään muun muassa, mitkä palvelut järjestetään paikallisesti ja mitkä keskitetyksi, miten kuntien kannustava rahoitusmalli jatkossa toimii ja millaiseksi uuden palvelujärjestelmän tietojärjestelmä- ja kokonaisarkkitehtuuri- sekä tiedolla johtamisen rakenteet määrittyvät.

Tällä kyselyllä työ- ja elinkeinoministeriö haluaa kartoittaa maan kaikkien kuntien näkemyksiä uudistuksen osa-alueisiin. Selvitämme kuntanne näkymiä vuoteen 2024 ja valmiuksianne ottaa vastaan työllisyyden hoidon tehtävien järjestämisvastuu yksin tai yhteistyössä muiden kuntien kanssa. Lisäksi toivomme näkökulmianne siitä, mitä uudistuksessa pitäisi kuntanne näkökulmasta erityisesti huomioida, jotta kuntanne pystyy hoitamaan TE-palveluiden järjestämisvastuun.

Kyselyn vastauksia tullaan hyödyntämään valmistelun tukena, joten vastaaminen on erittäin tärkeää. Kaikkia vastauksia tullaan käsittelemään erittäin luottamuksellisesti ilman, että yksittäisiä vastaajia voidaan missään vaiheessa tunnistaa. Kyselyn vastausaika päättyy 11.8.2021.

Pakolliset kentät on merkitty asteriskilla (*), ja ne pitää täyttää lomakkeen lähettämiseksi.

Vastaajan taustatiedot *

| | |
|----------------|-------------------------------------|
| Kunta | <input type="text" value="Loimaa"/> |
| Vastaajan nimi | <input type="text"/> |
| Tehtävänimike | <input type="text"/> |
| Puhelinnumero | <input type="text"/> |
| Sähköposti | <input type="text"/> |

Kunnan taustatiedot

Kunnan koko *

- alle 5000 asukasta
- 5000-10 000
- 10 001-20 000
- 20 001-50 000
- 50001-100000
- >100 000

Kunta on mukana työllisyyden kuntakokeilussa *

- Kyllä
- Ei

Kuinka kuntanne on organisoinut hallinnollisesti työllisyydenhoitoon liittyvät tehtävät ja palvelut? *

- X Kunta hoitaa yksin
- Kunta ja kuntayhtymä tai yhteistoiminta-alue hoitavat yhteistyössä

Kuntayhtymä ja yhteistoiminta-alue hoitavat kokonaan

Muu ratkaisu, mikä?

Kunnan taustatiedot

Kuinka suuret olivat kuntanne vuoden 2020 työllisyydenhoitoon liittyvät kokonaiskustannukset? *

1566000 €

800 merkkiä jäljellä

Millaiseksi arvioitte kuntanne taloustilanteen vuonna 2024?

*

Kunnan taloustilanne vuonna 2024

Arviointi asteikolla 1-5:

1= Erittäin huono

2= Kohtalainen

3= En osaa sanoa

4= Hyvä

5= Erittäin hyvä

6= Muu vastaus

Kunnan taustatiedot

Kunnan taustatiedot

Millaiseksi arvioitte kuntanne nykytilan mukaiset resurssit ja osaamisen niissä työllisyyden hoidon tehtävissä, joita kunnassanne tällä hetkellä tehdään? *

Huom. kuntakokeilukunnat: kysymys koskee kuntien omaa työllisyyden hoidon resurssia, ei esim. kunnan sote-toimialalla työskentelevää kuntouttavan työtoiminnan palveluiden resurssia tai TE-toimistoista siirtynyttä resurssia.

Arviointi asteikolla 1-5:

- 1= Erittäin huonot
- 2= Kohtalaiset
- 3= En osaa sanoa
- 4= Hyvät
- 5= Erittäin hyvät

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| Kunnan resurssit ja osaaminen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Kunnan omat resurssit *

Arviointi asteikolla 1-5:

- 1= Riittämättömät
- 2= Kohtalaiset
- 3= En osaa sanoa
- 4= Hyvät
- 5= Erittäin hyvät

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kunnan omat resurssit | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Osaaminen työllisyyden hoidossa *

Arviointi asteikolla 1-5:

1= Erittäin huono

2= Kohtalainen

3= En osaa sanoa

4= Hyvä

5= Erittäin hyvä

6= Muu vastaus

| | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Kunnan taustatiedot

Kunnan taustatiedot

Onko kunnassanne tarkoituksena hankkia tai kehittää TE-palvelujen siirron johdosta työllisyydenhoitoon liittyvää asiakastietojärjestelmää?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

Kunnan taustatiedot

Kertokaa lisää asiakastietojärjestelmään liittyvistä hankinnoista ja/tai kehittämisestä

Järjestelmät on mutta uusia ei ole kehitteillä tähän liittyen.

800 merkkiä jäljellä

Järjestämistehtävän merkitys kunnalle

Kuinka tärkeänä uudistuksena pidätte TE-palvelujen siirtoa valtiolta kuntien vastuulle? *

Arviointi asteikolla 1-5:

1= Ei laisinkaan tärkeänä

2= Kohtalaisen tärkeänä

3= En osaa sanoa

4= Tärkeänä

5= Erittäin tärkeänä

1

2

3

4

5

TE -palvelujen siirron tärkeys

Mikä tekee TE-palvelujen järjestämisvastuun siirrosta tärkeän/ei-tärkeän kunnalle? *

Nykyinen yhteistyö työllisyyspalveluissa kunnan, TE-palvelukeskuksen, SOTE:n sekä yritysten kesken toimii hyvin. Hyvä yhteistyö halutaan säilyttää ja entisestään kehittää uudistuksen myötä. Kaikkien asiakkaiden siirto kunnalle on iso muutos nykyiseen malliin. Kunnissa on parempi ”tuntuma” asiakkaisiin ja työnantajiin, jolloin paikallinen osaaminen saadaan paremmin ja tehokkaammin hyödynnettyä. Hyvin toteutettu uudistu ja vastuunsiirto kunnille hyödyttää sekä alueen yrityksiä, yksittäisiä työntekijöitä että SOTE-palvelujen järjestäjää. Uudistuksen myötä kunnalla on laajat työkalut vaikuttaa alueensa työllisyyteen, mikä on keskeistä elinvoiman kehittämisessä ja toisaalta tukien kautta tulevien kustannusten muodostumisessa. Tällä hetkellä kuntien keinovalikoima on ollut liian rajoitettu esimerkiksi suhteessa kunnille tulevaan työmarkkinatuen kunnan maksuosuusmaksuun.

800 merkkiä jäljellä

Järjestämistehtävän merkitys kunnalle

Vuonna 2023 sosiaali- ja terveystalvet siirtyvät kuntien järjestämisvastuulta uusien hyvinvointialueiden vastuulle. Miten arvioitte sosiaali- ja terveystalvet siirtymisen uusille hyvinvointialueille vaikuttavan kuntanne jäljelle jäävien palveluiden järjestämiseen? *

- Heikoimmassa asemassa olevien hakijoiden tilanne muuttuu (kahden järjestäjän ja toimijan välissä)
- TYP-yhteistyön säilyminen ei ole itsestään selvää. Kuinka TYP-yhteistyö hoidetaan hyvinvointialueiden kanssa? Saadaanko resursseja työllisyyspalvelurajapintaan? Kuka päättää jatkossa asiakkaalle annettavasta palvelusta? Kuinka tiedonvaihto varmistetaan kunta-hyvinvointialue välillä?
- Onko kuntien tarvetta/mahdollisuuksia enää tarjota sosiaalipalveluja

työllisyyspalvelurajapinnassa?

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

Vuonna 2024 hallitus aikoo siirtää TE-palvelut valtiolta kuntien järjestämisvastuulle. Näettekö sote-uudistuksen ja kuntanne tilanteen huomioiden mahdolliseksi ottaa TE-palvelujen järjestämisvastuun hoidettavaksenne joko yksinään tai kuntayhtymän/yhteistoiminta-alueen kautta? *

- Kyllä**
- Ei
- En osaa sanoa

Järjestämistehtävän merkitys kunnalle

Kuinka kunnassanne on alustavasti mietitty hoitaa TE-palveluiden järjestämisvastuu?

- Ensisijaisesti kunta järjestäisi palvelut yksin
- Kunta järjestäisi palvelut yhdessä toisen tai useamman kunnan kanssa**

Järjestämistehtävän merkitys kunnalle

Millaisen yhteistoiminta-alueen osana kuntanne voisi olla?

Loimaan TE-toimiston alue/ Loimaan seutu

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |

Olisiko jokin jo olemassa oleva yhteistoiminta-alue mahdollinen pohja yhteistyölle?

- Kyllä, mikä**
- Ei

| |
|--|
| |
|--|

Loimaan TE-toimiston alue/ Loimaan seutu

Millaista yhteistyötä edellä mainitulla yhteistoiminta-alueella jo tehdään?

Alueella yhteinen TE-toimisto ja TYP-ryhmä.

| |
|--|
| |
| |
| |

800 merkkiä jäljellä

Järjestämistehtävän merkitys kunnalle

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

Järjestämistehtävän merkitys kunnalle

Kuvaile kunnan kannalta keskeisimmät työllisyyden hoitoon ja elinkeinoelämään liittyvät kuntaverkostot: mitä verkostoja ne ovat ja mitkä kunnat niihin kuuluvat? *

TYP-alue työryhmä (Loimaan alueen TE-toimisto): Aura, Pöytyä, Marttila, Koski TL, Oripää

800 merkkiä jäljellä

Arvioi yhteistyökumppanien tai sidosryhmien tärkeyttä oman kuntanne työllisyshoidon onnistumisessa (TE-palvelut 2024 mallissa) *

Arviointi asteikolla 1-5:

- 1= Ei tärkeä
- 2= Ei kovin tärkeä
- 3= Melko tärkeä
- 4= Tärkeä
- 5= Erittäin tärkeä
- 6= En osaa sanoa

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| Muut kunnat | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ELY-keskus | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Koulutuskuntayhtymät, oppilaitokset | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajat | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kansainväliset palvelut (esim. Eures) | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Yrittäjien etujärjestöt | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Työeläkeyhtiöt | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Team Finland -verkosto | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kela | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hankkeet (esim. ESR-/STEA-, Työvoimapolitiittiset hankkeet) | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Järjestöt, säätiöt, yhdistykset | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Velkaneuvonta (Oikeusapulaitos) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Rikosseuraamuslaitos | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Mitä TE-palvelut 2024 –uudistuksen jatkovalmistelussa pitäisi kuntanne näkökulmasta erityisesti huomioida, jotta kuntanne pystyisi hoitamaan TE-palveluiden järjestämistä vastuun? *

- Seudullisen yhteistyön mahdollistaminen, tukeminen ja organisoituminen. (mm. TYP-alueyhmien jatko)
- Toimivat tietojärjestelmät ja rajapinnat tarvittaviin suuntiin
- Kannustin mallin uudistamisen vaikutusten ennakkoon tunnistaminen
- Henkilöstöressurssien hallittu siirto ja kustannusvaikutusten kompensointi (myös dynaamiset vaikutukset, joita tulee esim. palkkatason harmonisoinnista) Uudistuksessa yhdistyy useita erilaisia työkuultuureja ja toimintatapoja.
- SOTE-uudistuksen vaikutusten huomioiminen ja TE-palveluiden huomioiminen SOTE-uudistuksessa