

Seutukaupunkihankkeeseen "SEUTUrekry" osallistuminen verkostokumppanina

1505/02.05.02/2021

Kh 06.09.2021 § 366

Valmistelija: vs. kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen

23 seutukaupunkia ovat yhteistyössä valmistelleet "SEUTUrekry-Kansainvälisten rekrytointien tukeminen ja yritysten rekrytointivalmiuksien kehittäminen" -verkostohankkeen ja jättäneet rahoitushakemuksen TEM:ille. 1,5 vuotisen hankkeen on suunniteltu alkavan 2022 alussa.

Suomessa väestön keskittyminen kasvukeskuksiin ja suurimpiin kaupunkeihin jatkuu, vaikka vastakkaisestakin kehityksestä on viitteitä. Lisäksi väestön ikääntyessä nopeasti ei eläköityneiden tilalle ole tulossa tarpeeksi uusia työntekijöitä. Rakenteellisen työttömyyden ongelmaa ei ole onnistuttu ratkaisemaan. Korona ei muuttanut tilannetta. Erityisesti kasvukeskusten ulkopuolella yritysten on usein vaikea löytää osaavaa työvoimaa. Osaajapula rajoittaa yritysten kasvua ja liiketoiminnan kehittymistä jo nyt. Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi tarvitaan uudenlaisia käytännön toimia, joilla voidaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa, lisätä seutukaupunkien, yritysten ja koulutuksenjärjestäjien yhteistyötä sekä rekrytoida lisää kansainvälisiä osaajia. Tavoitteena on löytää ratkaisuja seutukaupunkien eri toimialojen pahenevaan työvoimapulaan vauhdittamalla työ- ja koulutusperäistä maahanmuuttoa ja kehittämällä keskeisten työvoimapulasta kärsivien alojen vetovoimaa sekä eri seutukaupunkien että kaupunkien eri toimijoiden yhteistyöllä.

Hankkeen toimenpiteet rakentuvat viiden työpaketin alle:

TP1. Kansainvälisen rekrytoinnin ja rekrytointiprosessien kehittäminen yhdessä yritysten kanssa

TP2. Käytäntöjen kehittäminen Suomessa opiskelevien kansainvälisten opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työllistämiseksi ja sitouttamiseksi seutukaupunkeihin

TP3. Kehitetään työperäisen maahanmuuttajan kotoutumispolku

TP 4. Kehitetään työvoimapulasta kärsivien toimialojen ja yritysten imagoa, vetovoimaa ja viestintäosaamista

TP 5 Hallinto

Verkostohankkeen rahoitushakemus pykälän liitteenä.

Loimaalla kuten muissakin seutukaupungeissa osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen yritysten ja myös julkisen sektorin menestyksen edellytys. Kilpailu osaajista on tiukkaa ja myös kansainvälisiä osaajia tarvitaan paikkaamaan osaajavajetta. Loimaalla kansainväli-

siin rekrytointeihin ei olla satsattu alueellisesti yhtä paljon ja systemaattisesti kuin monella muulla alueella. Loimaan kaupunginvaltuuston hyväksymässä maahanmuuttajien kotoutumisohjelmassakin on tunnistettu toimenpiteitä, jotka ovat toteutuneet vain vaillinaisesti. SEUTUrekry-verkostohanke tarjoaa hyvän verrokkiryhmän rakentaa Loimaalle entistä parempaa mallia kansainvälisen työvoiman saataavuuden ja kotoutumisen edistämiseksi.

Mikäli Loimaa osallistuu hankkeeseen, voi hanketta hyödyntää kaikki Loimaan alueen kansainvälisen työvoiman ja kotoutumisen parissa toimivat tahot kuten esim. Loimaan evankelisen opisto.

Loimaan kaupunki on osallistunut hankkeen valmisteluun verkostokumppanivaihtoon näkökulmasta. Verkostokumppani ei saa hankkeesta henkilöresursseja mutta pääsee osallistumaan hankkeen kaikkeen toimintaan ja hyödyntämään yhteisiä resursseja. Verkostokumppanuuden omarahoitusosuus koko hankkeen ajalta on 5000€.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunki osallistuu SEUTUrekry-verkostohankkeeseen verkostokumppanina ja varaa ensi vuoden talousarvioon 5000€ omarahoitusosuuden.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Vs. kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 20:16.