



Hakemus on	
<input checked="" type="checkbox"/>	Uusi
<input type="checkbox"/>	Korjaus/täydennys edelliseen hakemukseen

Etelä-Pohjanmaan liitto täyttää	
Saapunut	
Dnro	
Hakemus-/ hankenro	

1. HANKE

a) Hankkeen nimi	
Ketterää osaamista	
b) Hankkeen toteutusaika	
1.1.2022 - 30.6.2023	
c) Hankkeen hallinnointimalli	
<input type="checkbox"/>	Hankkeella on yksi hakija (koordinaatiohanke)
<input checked="" type="checkbox"/>	Yhteishanke (hankkeella on päähakijan lisäksi muita hakijoita, jotka ilmoitetaan kohdassa 3.)

2. PÄÄHAKIJA

Hakija		Y-tunnus
Koulutuskuntayhtymä Brahe		0210287-9
Hakijan organisaatiotyyppi		
Koulutuskuntayhtymä		
Lähiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Tervahovinkatu 2	92100	Raahe
Yhteyshenkilö		
Milka Grekula		
Puhelin	Sähköpostiosoite	
0408086902	milka.grekula@brahe.fi	
Hankkeen vastuuhenkilö		
Jaana Ritola		
Puhelin	Sähköpostiosoite	
0503256413	jaana.ritola@brahe.fi	
Hankkeen kirjanpitäjä		
Niina Kuusirati		
Puhelin	Sähköpostiosoite	
0408403717	niina.kuusirati@brahe.fi	

3. YHTEISHANKKEEN MUUT HAKIJAT

Hankkeen muut hakijat (osatoteuttajat), joiden kanssa on solmittu kirjallinen sopimus yhteishankkeesta. Sopimus tulee toimittaa hakemuksen liitteenä. Kts. täyttöohje.	
Organisaatio ja Y-tunnus	Organisaatio ja Y-tunnus
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Novida, 0204023-3	Iisalmen kaupunki, 9086071-6
Koillis-Suomen Kehittämisyhtiö Naturpolis, 1940705-4	
Kristiinankaupungin elinkeinokeskus, 2373314-3	
Koulutuskuntayhtymä Sasky, 0204964-1	
Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu, 0203929-1	
Keuruun kaupunki, 0208388-2	

4. HANKKEEN TOTEUTUSALUE JA KOHDERYHMÄN KUVAUS

Toteuttamisalueen maantieteellinen tarkennus (kunnat ja maakunnat)
Osatoteuttaja kunnat: Loimaa, Uusikaupunki, Kuusamo, Taivalkoski, Keuruu, Iisalmi, Huittinen, Parkano, Ikaalinen, Sastamala, Kankaanpää, Kristiinankaupunki, Raahe. Verkostokumppanit: Kalajoki, Kurikka, Somero, Lieksa, Ylivieska Pohjois-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Pirkanmaa, Satakunta, Keski-Suomi, Varsinais-Suomi, Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala
Hankkeen varsinaiset kohderyhmät
Osaajapulasta kärsivät työnantajat, seutukaupunkien nuoret sekä työnhakijat - tulevaisuuden osaajat

5. TIIVISTELMÄ HANKKEESTA

Lyhyt tiivistelmä hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja odotetuista tuloksista. Rahoittaja käyttää tiivistelmää hankkeesta tiedottamiseen ja AKKE-rahoituksen käytön raportointiin työ- ja elinkeinoministeriölle. (max 2000 merkkiä)
Ketterää osaamista –hankkeella vastataan seutukaupunkien osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden haasteisiin. Haasteen osaavan työvoiman saatavuudelle asettaa väestön sekä varsinkin korkea-asteen koulutuksen keskittyminen suurempiin kaupunkeihin. Toisaalta seutukaupunkien pienempi koko on myös vahvuus. Ihmiset on mahdollista kohdata yksilönä ja työnantajat tarvelähtöisesti. Hankkeen tavoitteena on juurruttaa jokaiselle osatoteuttajalle tarvelähtöiset ja dynaamiset Monikampus –toimintamallit. Toimintamallit pitävät sisällään muun muassa tarvittavan 2. asteen ammatillisen koulutuksen sekä korkeakoulutuksen suorittamisen mahdollisuudet seutukaupungeista käsin. Hankkeen tavoitteena on myös seutukaupunkien yhteisen korkeakouluvision luominen. Tarkoituksena vision luomisessa on hyödyntää Innovaatioekosysteemiverkosto –hankkeen tuloksia. Lisäksi hankkeen tavoitteena on benchmarkata käytäntöjä olemassa olevan ja muualla tuotettavan ennakoititiedon keräämisestä ja systemaattisesta hyödyntämisestä. Tunnistettu tarve on myös akuutin osaajatarve tiedon keräämisessä ja hyödyntämisessä. Tavoitteena on tuoda näkyväksi nimenomaan puuttuvaa osaamista, ei niinkään esimerkiksi tarvittavia ammattinimikkeitä tai tutkintoja. Osaamisen kehittämisessä ratkaisevaa on myös nopeus eli toimintamallien ja palvelupolkujen tulee olla ketteriä ja joustavia. Hankkeessa kokeillaan erilaisia malleja ja benchmarkataan jo olemassa olevat ratkaisut, jonka jälkeen muotoillaan seutukaupunkeja parhaiten palveleva toimintamalli. Olennaisena osana

seurataan Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen sekä jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden toimeenpanoa. Kerätyn akuutin osaajatarvetiedon pohjalta osatoteuttajat pilotoivat ketteriä nimenomaan osaamisvajeeseen ja osaajatarpeeseen vastaavia koulutuspilotteja. Kaikki hankkeessa pilotoidut ratkaisut ja toimintamallit kuvataan siten, että toimenpiteet ja tulokset ovat hyödynnettävissä myös muissa kuin hankkeessa mukana olevissa seutukaupungeissa.

6. HANKKEEN TARVE, TAVOITTEET, TOIMENPITEET, TULOKSET JA VAIKUTUKSET

Mihin ongelmakohtiin hankkeella haetaan ratkaisua? (max 4 000 merkkiä) kts. täyttöohje

Hankkeen kehittämistoimenpiteillä haetaan ratkaisua seutukaupunkien osaavan työvoiman saatavuuden edistämiseksi sekä työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaannon parantamiseksi. Seutukaupunkien työvoiman saatavuutta edistävän Joustavat koulutusmallit yhdessä yrityselämän kanssa –hankkeen aikana tunnistettiin, että vaikka seutukaupungeilla on yhteisiä haasteita osaavan työvoiman saatavuudessa, ovat seutukaupungit myös hyvin erilaisissa lähtökohdissa esimerkiksi siinä, minkä asteista koulutusta kaupungista käsin on mahdollista suorittaa (toisen asteen ammatillinen koulutus ja korkea-asteen koulutus). Osaamisen kehittämiseksi tarvitaan sekä pitkän että lyhyen aikavälin ennakoititietoa. Joustavat koulutusmallit –hankkeen aikana tunnistettiin myös, että pitkän aikavälin ennakoititietoa kerätään, mutta se on pirstaleista ja hajallaan. Saman havainnon teki Hanna Kosonen selvityksessään Koulutus ja osaaminen lisäävät seutukaupunkien elinvoimaa ja elinkeinon uudistumista (2021). Pitkän aikavälin ennakoititietoa tarvitaan nimenomaan uusien pidempien ja/tai tutkintotavoitteisten koulutusten tuomiseksi seutukaupungeista käsin suoritettavaksi. Haettavan hankkeen tavoitteena on hyödyntää ja kerätä muiden tahojen ja hankkeiden tuottamaa pidemmän aikavälin ennakoititietoa hankkeen toimenpiteiden tueksi sekä tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteena on tehdä tiivistä yhteistyötä muun muassa seutukaupunkien Innovaatioekosysteemiverkosto -hankkeen, Sitran Osaamisen aika -hankkeiden sekä muiden alueellisten ja paikallisten samaa teemaa sivuavien hankkeiden kuten esimerkiksi Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Tiedolla kohtaantoa -hankkeen ja Pirkanmaan yhdeksän koulutuksenjärjestäjän yhteisen Tyrsky - Työelämän rajapinta koulutuksen kehittämisen ytimessä - kehittämishankkeen kanssa. Joustavat koulutusmallit -hankkeen aikana tunnistettiin myös, että alueellinen ja paikallinen nopean ja lyhyen tähtäimen osaajatarvetiedon kerääminen on puutteellista. Saman tarpeen nostivat esiin tämän hankehakemuksen valmisteluun osallistuneet seutukaupunkiverkoston kaupunginjohtajat sekä muut toimijat (tarvekysely sekä kolme valmistelutyöpajaa kesäkuussa 2021). Toinen merkittävä esille nostettu teema on tunnistettuihin osaajatarpeisiin vastaaminen nykyistä ketterämmällä ja täsmällisemmällä koulutuksella. Ketterämmän koulutuksen tuottamiseksi olisi siis nykyistä tehokkaammin kyettävä tunnistamaan ja tuomaan näkyväksi yritysten konkreettinen osaajatarve sekä työnhakijoiden varsinainen osaaminen/osaamisvaje riippumatta taustalla olevista tutkinnoista ja tutkintonimikkeistä. Ketterämmän koulutuksen uusien kokeilujen sekä osaamisen tunnistamisen, sanoittamisen ja näkyväksi tekemisen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä TE-toimistojen, työllisyyden kuntakokeilujen, yritysten sekä koulutuksenjärjestäjien kanssa. Tavoitteena on myös avata seutukaupunkien alueellinen ja paikallinen yhteistyö Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen kanssa. Kolmantena haasteellisena teemana Joustavat koulutusmallit –hankkeessa tunnistettiin osaajapulasta kärsivien alojen vetovoiman puute. Tämän ongelman ratkaisemiseksi haettavan hankkeen on tarkoitus tehdä tiivistä yhteistyötä SEUTUrekry - Kansainvälisten rekrytointien tukeminen ja yritysten rekrytointivalmiuksien kehittäminen -hankkeen kanssa benchmarkaten ja hyödyntäen hankkeen toimenpiteitä ja tuloksia. Käytännössä hankkeen toimenpiteillä vastataan seuraaviin ongelmakohtiin:

- 1) osaavan työvoiman saatavuuteen vastaamiseksi tarvittavan koulutuksen (sekä 2. aste että korkea-aste) saavutettavuus seutukaupungeista käsin
- 2) valtakunnallisen verkoston vaikuttamistyö, jolla seutukaupunkien osaamis- ja TKI-tarpeet huomioidaan tulevaisuudessa nykyistä pitkäjänteisemmin ja ennakoivammin korkeakoulujen strategisessa suunnittelussa niin kansallisella kuin alueellisella tasolla
- 3) jo olemassa olevan ja jatkuvasti tuotettavan pidemmän tähtäimen ennakoititiedon hyödyntäminen
- 4) ketterämpi osaajatarpeiden tunnistaminen ja osaamisen näkyväksi tuominen
- 5) kokeilut tuottaa ketteriä, osaajatarpeisiin vastaavia koulutuspilotteja
- 6) tukea osaltaan osaajatarpeista kärsivien alojen vetovoimaa siten, että suunnitellut koulutuspilottit ovat vetovoimaisia.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet? (max 4000 merkkiä)

Hankkeella tavoitellaan uudenlaisten rohkeiden kokeilujen kautta systeemistä muutosta seutukaupunkien osaavan työvoiman saatavuuden haasteisiin. Tavoitteena on, että jokaisella hankkeessa mukana olevalla kaupungilla on hankkeen päättymisen jälkeen kuvattuna oma malli, joka jatkaa toimintaansa. Tavoitteena on myös kuvata mallit siten, että muutkin kuin hankkeessa mukana olevat kaupungit voivat ottaa malleista sekä hankkeen aikana tuotetuista kokemuksista ja hyvistä käytännöistä käyttöönsä alueelleen sopivimmat toimintamallit.

TP1 Monikampus Finland toimintamallin juurrutetut paikalliset ratkaisut

Monikampus Finland toimintamallin tavoitteena on luoda yhteneväiset alueelliset rakenteet, joissa elinkeinoelämän osaajatarpeisiin vastataan ketterästi sekä lyhyellä että pitkällä tähtäimellä. Monikampus Finland mahdollistaa sujuvan osaajatarpeisiin vastaamisen ja jatkuvan oppimisen yhdistämällä koulutuksen järjestäjät, yritykset, työnantajat sekä työllisyyspalvelut yhdeksi, jatkuvaa vastavuoroista dialogia käyväksi toiminnalliseksi rakenteeksi. Hankkeen aikana kehittyvä toimintamalli antaa viitekehyksen ja esimerkkejä toteutuksesta mutta tavoitteena on, että jokainen kaupunki/alue rakentaa oman toteutuksensa omista tarpeistaan lähtien paikallisen mallin ollessa dynaaminen, eli jatkuvasti tarpeiden mukaan muuttuva. Lisäksi hankkeen aikaisena tavoitteena on myös luoda seutukaupunkien korkeakouluvisio – strateginen suunnitelma seutukaupunkien osaamis- ja TKI-tarpeiden vahvistamiseksi.

TP2 Ennakointitiedon hyödyntäminen sekä akuutin osaajatarvetiedon tunnistamisen ratkaisut
Hankkeen tavoitteena on luoda kaikkien seutukaupunkien hyödynnettäväksi toimintamalli, jolla jo tuotettua/tuotettavaa pidemmän aikavälin ennakointitietoa kyetään hyödyntämään sekä ratkaisuja lyhyen tähtäimen/akuutin osaajatarvetiedon tunnistamiseksi ja hyödyntämiseksi. Hankkeessa lisätään vuoropuhelua yritysten, työllisyyspalveluiden ja koulutusjärjestelmän välillä tarpeiden tunnistamiseen ja niihin vastaavien koulutusten järjestämiseen. Jatkuvan oppimisen periaatteiden mukaisesti koulutusjärjestelmän tulee tarjota monenlaisia ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja kumppanuudesta sopiminen tekee yhteistyöstä jatkuvaa ja systemaattista. Olemassa olevat tekniset osaamisen tunnistamisen ratkaisut ovat suurimmaksi osaksi CV-pankkeja ja työnhakusovelluksia, jotka eivät tuota tarvittavaa tietoa osaamisen rekrytointeihin. Työntekijät eivät osaa riittävästi kuvata muuta kuin muodollista osaamista ja yritysten on vaikea tunnistaa olemassa olevaa osaamista ja löytää tarvitsemiaan osaajia. Työnhakijoita ei haeta enää nykyään, eikä varsinkaan tulevaisuudessa, tutkinnolla vaan osaamisella. Tarvitaan osaamisidentiteettiä tukevaa palvelua, jonka kautta yritykset voivat helposti julkaista osaajatarpeita ja jonka kautta voidaan osaajia kohdentaa oikeille paikoille osaamisprofiilin mukaisesti.

TP3 Ketterä osaamisen kehittäminen

Tunnistettuihin kohtaannon aukkopaikkoihin tarvitaan ketteriä osaamisen kehittämisen ratkaisuja. Tavoitteena on, että jokainen hankkeen osatoteuttaja pilotoi tunnistettuun osaajatarpeeseen vastaavaa koulutusta yhteistyössä yritysten, työllisyyspalveluiden sekä koulutuksen järjestäjien kanssa. Tavoitteena on, että koulutus on nimenomaan osaajatarpeeseen vastaavaa, työelämälähtöisesti suunniteltua sekä tutkintorajat ja koulutusasteet ylittävää. Lisäksi tavoitteena on kuvata toteutetut koulutuspilottit siten, että niiden benchmarkkaaminen on mahdollista muillekin kuin hankkeessa mukana oleville seutukaupungeille.

TP 4 Viestintä ja tulosten levittäminen

Hankkeen tavoitteena on koko hankkeaikainen aktiivinen ja läpinäkyvä viestintä hankkeen toimenpiteistä. Hankkeelle laaditaan erillinen viestintäsuunnitelma (liite 1.).

TP 5 Hallinto

Hankkeen päätoteuttaja vastaa hankkeen hallinnoinnista. Hallinnon tavoitteena on koordinoita hankkeen verkostoa ja toimenpiteitä sekä tukea osatoteuttajia hankkeen toimenpiteiden toteutuksessa.

Mitkä ovat hankkeen keskeiset toimenpiteet? (max 4000 merkkiä)

TP1 Monikampus Finland toimintamallin juurrutetut paikalliset ratkaisut

Hankkeen jokainen osatoteuttaja kuvaa taustalomakkeellaan alueensa lähtötilanteen nyt olemassa olevan tiedon pohjalta. Lähtötilanteessa kuvataan muun muassa alueellisesti/paikallisesti jo tunnistetut tarpeet osaavaan työvoimaan liittyen. Alueellisten/paikallisten lähtötilanteiden ja tarpeiden tunnistaminen jo hankkeen alkaessa on tärkeää, koska seutukaupungeilla on eroja muun muassa olemassa olevassa 2. asteen ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutuksen tarjonnassa. Jo tiedossa olevien tarpeiden tunnistaminen ja kartoittaminen nopeuttavat hankkeen käynnistymistä. Lisäksi osatoteuttajat laativat alustavan suunnitelman siitä, mikä organisaatio on vastuullinen toimintamallin jatkamisesta hankkeen päättymisen jälkeen. Alueen tarpeena voi olla esimerkiksi yhteistyöverkostojen ja/tai pysyvän palvelupisteen/-alustan luominen ja kehittäminen tai uusien laaja-alaisten yhteistyösopimusten luominen korkeakoulujärjestäjien kanssa. Lisäksi toimenpiteillä kehitetään muun muassa etäopintomahdollisuuksia, kohtautetaan yrityksiä ja korkea-asteen harjoitus- ja opinnäytetöiden tekijöitä sekä vahvistetaan koulutettujen nuorten sidoksia seutukaupunkeihin ja seutukaupunkien työelämään. Seutukaupunkien korkeakouluvision - strategisen suunnitelman luomiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä Innovaatioekosysteemiverkosto - hankkeen kanssa hyödyntäen ko. hankkeessa tuotettua tietoa.

TP2 Ennakointitiedon hyödyntäminen sekä akuutin osaajatarvetiedon tunnistamisen ratkaisut

Osaajatarvetiedon tunnistaminen vaatii pysyviä toimintamalleja ja verkostoja. Verkostojen palvelupolkuja tulee kehittää osaaminen edellä. Osaamisen kehittämisessä ratkaisevaa on myös nopeus eli toimintamallien ja palvelupolkujen tulee olla ketteriä ja joustavia. Hankkeen aikana kehitettävän toimintamallin avulla voidaan tunnistaa ketterästi sekä akuutteja että tulevaisuuden osaamistarpeita. Hankkeessa testataan ja kokeillaan erilaisia malleja ja benchmarkataan jo olemassa olevat ratkaisut, jonka jälkeen muotoillaan seutukaupunkeja parhaiten palveleva toimintamalli. Olennaisena osana seurataan Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen sekä jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden toimeenpanoa. Hankkeen toimenpiteillä tuetaan näiden alueellisia ratkaisuja.

TP3 Ketterä osaamisen kehittäminen

Tunnistettuihin kohtaannon aukkopaikkoihin tarvitaan ketteriä osaamisen kehittämisen ratkaisuja. Hankkeessa kehitetään palvelumuotoilun keinoin uusia koulutuspilotteja ja toimintamalleja, joka kehittävä moniosaamista, tutkintokoulutusta, työpaikalla oppimisen malleja ja yhteistyötä sekä yrityksille suunnattavia täsmäkoulutuksia. Hankkeessa kehitettävät ketterät osaamisen kehittämisen ratkaisut ovat tarvelähtöisesti koulutusalojen ja tutkintojen rajat sekä koulutusasteet ylittäviä pilotteja, joiden tavoitteena on tuottaa moniosaajia yritysten tarpeisiin. Käytännössä siis toteutetaan tarvelähtöisiä, ketteriä koulutuspilotteja malleina paikallisesta yhteistyöstä. Osaamisen kehittämispalvelujen pilotointi ja käyttöönotto vaativat myös ohjausprosessien kehittämistä eri toimijoiden välisessä yhteistyössä. Tiivistä yhteistyötä tehdään myös kansallisesti muun muassa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen kanssa.

TP 4 Viestintä ja tulosten levittäminen

Hankkeen aikaisessa viestinnässä hyödynnetään muun muassa olemassa olevia Seutukaupunkiosaajat -nettisivuja ja somekanavia. Alueellisesti ja paikallisesti viestiminen on tärkeää esim. tuotettavien koulutuspilottien vetovoiman varmistamiseksi.

TP 5 Hallinto

Päätoteuttajan hankehallinnoilla toteutetaan kootusti hankkeen maksatushakemusten toimittaminen rahoittajalle, hankkeen osatoteuttajien tukeminen hankkeen toimenpiteissä sekä hankkeen verkostomaisen toiminnan koordinointi.

Mitkä ovat hankkeen tulokset ja vaikutukset? (max 4000 merkkiä)

TP1 Monikampus Finland toimintamallin juurrutetut paikalliset ratkaisut

Työpaketin tuloksena syntyvät paikalliset lähtökohdat ja tarpeet huomioivat Monikampus-toimintamallit. Toimintamallit otetaan käyttöön ja niille on suunniteltu toiminnan jatkumo ja vastuut hankkeen päättymisen jälkeen. Paikalliset mallit on kuvattu siten, että mallit ovat hyödynnettävissä myös muualla kuin hankkeessa mukana olevissa kaupungeissa. Työpaketin toimenpiteiden ja tulosten vaikutuksena seutukaupungeilla on käytössään toimintamallit, joissa elinikäisen oppimisen periaatteen mukaisesti oppijoilla on mahdollisuus kehittää osaamistaan seutukaupungista käsin työelämä- ja

työpaikkälähtöisesti. Alueelliset tarpeet huomioiden hankkeen tuloksena luodaan ja edelleen kehitetään esimerkiksi yhteistyöverkostoja sekä pysyviä palvelupisteitä/-alustoja (esim. työpaikoilla toimiva "Uraneuvola") helpottamaan yritysten henkilöstön koulutuspolkuja sekä yritysten ja koulutuksen järjestäjien kohtaamista. Tuloksena on myös uusia laaja-alaisia yhteistyösopimuksia korkeakoulujärjestäjien kanssa. Yhteistyösopimusten kautta rakennetaan muun muassa toisen asteen opiskelijoiden (ammattiopisto ja lukio) jatko-opintopolkuja sekä tuodaan alueille elinkeinoelämän tarpeen mukaista korkeakoulutusta. Lisäksi toimenpiteiden avulla parannetaan muun muassa etäopintomahdollisuuksia, kohtautetaan yrityksiä ja korkea-asteen harjoitus- ja opinnäytetöiden tekijöitä sekä vahvistetaan koulutettujen nuorten sidoksia seutukaupunkeihin ja seutukaupunkien työelämään.

Työpaketin tuloksena syntyy myös seutukaupunkien korkeakouluvisio - strateginen suunnitelma tiiviissä yhteistyössä rinnakkaisten hankkeiden ja toimintojen kanssa.

TP2 Ennakointitiedon hyödyntäminen sekä akuutin osaajatarvetiedon tunnistamisen ratkaisut
Hankkeen tuloksena tunnistetaan ja käyttöön otetaan toimivimmat osaajatarpeiden tunnistamisen sekä tiedon keräämisen ja tallentamisen tavat. On tärkeää, että kerätyllä osaajatarvetiedolla on yhteinen tunnistettu paikka, jotta tieto ei ole sirpaleista eikä henkilöitynyttä.

TP3 Ketterä osaamisen kehittäminen

Eri puoliilta Suomea tulevien kokemusten ja yritysten kanssa tehtyjen osaamistarvekartoitusten perusteella voidaan todeta, että todellinen tarve on saada yrityksiin tarvittavaa osaamista, enemmän kuin varsinaisia tutkintoja. Työpaketin tuloksena tuotetaan ketteriä koulutuspiloteja yhdistämällä sekä olemassa oleva ennakointi- ja osaajatarvetieto että hankkeessa kerätty akuuttitieto. Koulutuspilotit räätälöidään suoraan osaajatarpeeseen eikä yritysten tarvitse etsiä tarpeidensa mukaisia koulutuksia koulutusjärjestelmän laajasta tarjonnasta. Hankkeen aikana tehdyistä piloteista kerätään kokemukset ja luodaan toimintamallit, jotka yhdistelevät parhaiksi koetut käytänteet ketterän osaamisen kehittämisessä. Uskomme, että tulevaisuuden vetovoimaiset keskuskeskukset syntyvät myös Suomessa nimenomaan osaamisen ympärille. Ketterällä, nopeasti osaajatarpeisiin vastaavalla koulutuksella pidämme seutukaupungit elinvoimaisina.

TP 4 Viestintä ja tulosten levittäminen

Verkoston tietoa, kokemusta, osaamista ja kokeiluja jaetaan koko hankkeen ajan. Viestinnällisenä tuloksena edistämme hankkeessa kehitettyjen toimintamallien ja ratkaisujen laajempaa käyttöön ottoa. Tuotettuja malleja voidaan hyödyntää myös esimerkiksi kansainvälisen työvoiman rekrytoinnissa.

TP 5 Hallinto

Onnistunut hankehallinnointi tukee osaltaan koko hankeverkostoa saavuttamaan sille asetetut tavoitteet määräaikojen puitteissa toiminnan ollessa laadukasta ja taloudellisesti kestävä. Hankkeen alkaessa tavoitteille luodaan sekä määrälliset että laadulliset mittarit, jotta tulosten toteutumista voidaan seurata ja arvioida koko hankkeen ajan.

7. HANKKEEN INDIKAATTORITAVOITTEET

Miten hanke edistää työ- ja elinkeinoministeriön asettamia indikaattoreihin liittyviä tavoitteita?

Valitse **yksi tai useampia** neljästä indikaattorista ja kuvaa, miten hanke toteuttaa sitä.
Kohtaan 5. on kaikkien vastattava.

1. Edistää osaavan työvoiman tai koulutuksen saatavuutta seutukaupungeissa

Kyllä

Ei

Jos kyllä, perustele vastauksesi.

Hankkeen toimenpiteet hyödyntävät alueilla/valtakunnallisesta muutoin tuotettua pidemmän aikavälin ennakointitietoa sekä hankkeessa kerättyä akuuttia osaajatarvetietoa, jonka pohjalta tuotetaan ketteriä osaajatarpeeseen vastaavia koulutuspiloteja. Lisäksi jokainen osatoteuttaja

muotoilee käyttöön jäävän Monikampus-toimintamallin, joka tarvelähtöisesti sisältää esim. yhteistyösopimuksia korkeakoulujärjestäjien kanssa.

2. Edistää kansainvälisten osaajien sijoittumista seutukaupunkeihin

- Kyllä
 Ei

Jos kyllä, perustele vastauksesi.

Hankkeessa toteutetut toimenpiteet ovat hyödynnettävissä sekä kotimaisen että kansainvälisen työvoiman osaamisen tunnistamisessa, osaamisen näkyväksi saattamisessa sekä osaamisen kehittämisessä. Käytännössä tiiviimpi alueellinen dialogi toimijoiden kesken sekä ketterämpi osaajatarpeen tunnistaminen ja osaamisen vahvistaminen tukee myös kv-osaajien sijoittumista alueen työpaikkoihin.

3. Parantaa yritysten ja työnhakijoiden käytettävissä olevia työllisyys- ja elinkeinopalveluja

- Kyllä
 Ei

Jos kyllä, perustele vastauksesi.

Hankkeen toimenpiteet tiivistävät työnantajien/yritysten, työllisyyspalveluiden sekä koulutuksen järjestäjien verkostomaista yhteistyötä. Tiiviimpi toimintamalliksi kuvattu verkostoyhteistyö nimettyine vastuutahoineen hyödyntää osaltaan kaikkia osapuolia esimerkiksi tiedon ja osaamisen kasvuna. Hankkeen toimenpiteet ja tulokset ovat myös tukemassa TE-palveluiden siirtymistä kunnille vuoden 2024 aikana.

4. Vahvistaa seutukaupunkien yritysten verkostoyhteistyötä

- Kyllä
 Ei

Jos kyllä, perustele vastauksesi.

5. Miten hakijat hyödyntävät ja vakiinnuttavat hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja ja verkostoja? (max 2000 merkkiä):

Hankkeen jokainen osatoteuttaja kuvaa taustalomakkeellaan alustavan ajatuksen Monikampus-toimintamallin vastuullisesta toimijasta hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeen tavoitteena on, että kaikki hankkeessa toteutetut toimenpiteet ovat jatkossa osa Monikampus toimintaa:

1. alueelliset ja paikalliset tarpeet huomioivat tavoitteet (kuvattu taustalomakkeilla), esim. tarvittavan korkea-asteen koulutuksen saaminen alueelle
2. pidemmän tähtäimen ennakointitiedon sekä akuutin osaajatarve tiedon keräämisen ja hyödyntämisen ratkaisut
3. osaajatarpeeseen vastaavat ketterät koulutukset.

Kaikki hankkeen tulokset kuvataan siten, että ne ovat hyödynnettävissä myös muissa kuin hankkeessa mukana olevissa seutukaupungeissa. Lisäksi tavoiteltavaa on, että seutukaupunkien Monikampus toimijat jatkavat aktiivista yhteistyötä myös hankkeen päättymisen jälkeen koska Monikampus toiminnan tulee olla dynaamista eikä missään tapauksessa henkilöitynyttä. Aktiivinen valtakunnallinen verkostoyhteistyö takaa osaamisen jakamisen, ideoiden syntyminen ja jatkuvan kehittymisen.

8. VIESTINTÄ, OHJAUSRYHMÄ JA ASIAKIRJOJEN SÄILYTYS

Millainen suunnitelma hankkeella on viestinnästä ja tulosten levittämisestä? (tarvittaessa erillinen liite)

Hankkeelle on laadittu erillinen viestintäsuunnitelma (liite 1.).

Hakijan esitys ohjausryhmän kokoonpanoksi

Työ- ja elinkeinoministeriön nimeämä edustaja

Opetus- ja kulttuuriministeriön nimeämä edustaja

Rahoittajan nimeämä edustaja

ELY-keskuksen ja/tai TE-toimiston nimeämä(t) edustaja(t)

Osatoteuttajien edustajat:

Jaana Ritola, kuntayhtymän johtaja, Koulutuskuntayhtymä Brahe

Anna-Leena Kivipuro, ammatillisen koulutuksen johtaja, Sasky koulutuskuntayhtymä

Kirsi-Marjo Halonen, koulutusjohtaja, Satakunnan koulutuskuntayhtymä

Petri Lähde, pedagoginen rehtori, Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä Novida

(osatototeuttajien edustus täydentyy hankkeen käynnistyessä)

Missä hankkeen asiakirjoja, ml. kirjanpito, tullaan säilyttämään hankkeen päätyttyä?

Päätoteuttaja arkistoi hankkeen maksatuksiin ja raportointiin liittyvät asiakirjat.

Muuta huomioitavaa

Hankkeen valmisteluun on osallistunut laaja verkosto toimijoita eri seutukaupungeista. Hanketta on valmisteltu avoimesti ja kaikilla halukkailla on ollut mahdollisuus osallistua hankevalmisteluun. Mukana valmistelussa on ollut yli 70 henkilöä yli 50 organisaatiosta. Toukokuussa 2021 seutukaupungeille lähetettiin sähköinen kysely hankeideoiden keräämiseksi ja kesäkuussa järjestettiin kolme Teams-työpajaa teemojen täsmentämiseksi. Tarpeista muodostui valmisteluun kaksi rinnakkaista toisiaan tukevaa teemahankeaiiota. Elokuussa 2021 valmistelua jatkettiin näiden kahden teeman työpajoilla. Elokuussa järjestettiin yhteensä viisi työpajaa Ketterää osaamista -hankkeen valmistelun tueksi.

Hankkeen rahoitussuunnitelma on laadittu siten, että haettava AKKE-rahoitus on 60% ja kuntarahoitus 40% hankkeen kokonaiskustannuksista.

Osatoteuttajat vastaavat työpakettien käytännön toteutuksesta seuraavasti:

TP1 Brahe ja Novida

TP2 Sasky ja Iisalmi

TP 3 Sasky ja Novida

TP 4 Brahe ja Iisalmi

TP 5 Brahe

9. HANKKEEN KUSTANNUSARVIO

Rahoitusta haettaessa käytettävä kustannusmalli on Flat rate 24 %.

Kaikkien hakijoiden on täytettävä rahoitushakemuksen taustalomake mm. kustannusten erittelyjä varten.

	2021	2022	2023	Yhteensä
Henkilöstökustannukset yhteensä		402480	201240	603720
Ostopalvelut yhteensä		80000	16000	96000
Muut kustannukset yhteensä				
Välilliset kustannukset (flat rate 24 %)		96595	48298	144893
Bruttokustannukset yhteensä				
Tulot (vähennetään kustannuksista)				
Nettokustannukset yhteensä		579075	265538	844613

10. HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

	2021	2022	2023	Yhteensä
AKKE-rahoitus		347445	159323	506768
Kuntarahoitus		231630	106215	337845
Muu julkinen rahoitus				
Yksityinen rahoitus				
Kokonaisrahoitus		579075	265538	844613

11. LIITTEET

- Rahoitushakemuksen taustalomake kaikilta hakijoilta
- Hakijoiden välinen sopimus yhteishankkeesta
- Ulkopuolisten rahoittajien rahoituspäätökset
- Kauppa- ja yhdistysrekisteriote, jos hakija on merkitty rekisteriin
- Hakijatahon sääntöjen mukainen päätös tuen hakemisesta
- Lausunto TE-toimistolta ja ELY-keskukselta
- Muut liitteet 1 kpl (mm. todistus hakijan ALV-velvollisuudesta hanketoiminnassa, jos arvonlisävero on sisällytetty kustannuksiin)

12. ALLEKIRJOITUKSET

Hakija suostuu siihen, että tämä hakemus voidaan siirtää tai jäljentää valtion aluehallintoviranomaisille sekä kaikille rahoitussuunnitelmassa ilmoitetuille tahoille ja asiantuntijalausunnon antamista varten muullekin tarpeelliselle taholle.

Hakija on tutustunut tähän hakemuslomakkeeseen olennaisesti liittyvään täyttöohjeeseen ja noudattanut siinä annettua ohjeistusta hakemuslomaketta täyttäessään. Hakija tietää, että tuen myöntämisen ehdot saattavat muuttua rahoitushakemuksen vireille tulon, rahoituspäätöksen ja hankkeen mahdollisen aloittamisen jälkeen, ja ettei tuen myöntänyt viranomainen vastaa siitä mahdollisesti aiheutuvista vahingoista.

Hakija sitoutuu toteuttamaan hankkeen tässä hakemuksessa ilmoittamiensa tietojen mukaisesti ja vakuuttaa nämä tiedot oikeiksi.

Hakija vakuuttaa, että hakemuksen on allekirjoittanut nimenkirjoitusoikeuden omaava henkilö.

Yhteishankkeessa hakemuksen voi allekirjoittaa hankkeen päätoteuttajaorganisaation edustaja. Osatoteuttajien ei tarvitse allekirjoittaa hankehakemusta. Heidän osaltaan riittävät liitteeksi tuleva yhteistyösopimus, jonka kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet, sekä toteuttajien taustalomakkeet.

Ennen rahoituspäätöstä hakijat toteuttavat hanketta omalla vastuullaan.

Paikka ja aika

RAAHE

26.8.2021

Hakijan allekirjoitus
Nimenselvennys
(yhteisön nimenkirjoitusoikeuden
omaava henkilö)

Jana Ritola
JANA RITOLA

Asema organisaatiossa

KUNTAYHTIÖN
JOKI, REHTERI