

Markkinointisihteerin tehtäväkuvauksen ja palkkauksen tarkistaminen; markkinointi- ja viestintäsuunnittelija

1492/01.01.00/2021

Kh 16.08.2021 § 314

Valmistelijat: vt henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen ja kehittämisjohtaja Matti Tunkkari

Vuonna 2016 valmisteltiin ja toteutettiin uudistus, jossa muodostettiin nykyinen elinkeino- ja kaupunkikehityspalveluala, jota valmistelussa kutsuttiin elinvoimayksiköksi. Muutoksia olivat kehittämisjohtajan esittelyoikeus alueen asioissa kaupunginhallituksessa, työllisyyspalvelujen siirtyminen osaksi muodostettua yksikköä, maaseutuhallinnon yksikön siirto tähän yksikköön ja yksikön henkilöressin vahvistaminen kahdella (2) uudella henkilöllä. Tehtävät olivat toinen yritysneuvoja, joka oli ollut täyttämättä sekä uutena markkinointisihteerinä. Tuossa vaiheessa markkinointisihteerin tehtäväkuvaus laadittiin ja käsiteltiin ennen tehtävän haettavaksi julistamista.

Tuolloin käsitelty tehtäväkuvaus on oheismateriaalina. Sittemmin kehityskeskustelussa nousi esille tarve laatia uusi tehtäväkuva. Selkeästi tämä nousi esille vuoden 2020 keskustelussa. Syitä tähän ovat olleet tapahtuneet muutokset. Täyttöä varten valmisteltu tehtäväkuvauksessa näkyy useassa kohdin ajatus tehtävän alan rajoittamisesta yksikön sisälle. Ydintehtäviä oli niin paljon, että ystävyyskuntatyöryhmän sihteeritehtävä siirtyi uudelle kulttuurisihteerille. Maaliskuussa 2020 alkanut koronaepidemia lisäsi jo aiemmin tehtävässä selvästi ollutta viestinnän asiantuntemuksen ja näkemyksen antamista kaikissa kaupungin toiminnoissa. Usein on ollut kyse toimintamallien, tapojen ja käytännön ohjeiden luomisesta. Koronan oloissa päädyttiin jo alussa menettelyyn, jossa markkinointisihteerinä osallistunut viikottaiseen sosiaali- ja terveystieteiden koronaryhmän toimintaan. Tällöin hänen tehtävänsä on ollut palvelualan johdon antamien tosiasiatietojen pohjalta muokata lähtevä viesti ymmärrettäväksi ja selkeäksi. Tässä on tarvittu tiivistä yhteydenpitoa alan useisiin viranhaltijoihin. Ja edelleen toteuttaa painettu viesti painokuntoon ja toteuttaa kotisivujen kautta tapahtuva viestintä ja someviestintä. Ja viimeisenä huolehtia saadun palautteen pohjalta tietojen ja ohjeiden parantamisesta.

Kaupungin organisaation sisällä on muodostettu palvelusihteereistä ja muista henkilöstä ryhmä, jonka toimintaa markkinointisihteerinä käytännössä vetää. Ryhmään kuuluu sellaisia henkilöitä kaupungin eri palvelualoilta, jotka huolehtivat alansa kotisivuista, julkaisevat tiedotteita, valmistelevat alansa muuta tiedotus- ja vastaavaa materi-

aalia ohjeiden mukaan. Edellä kerrotulla tavalla markkinointisihteerin tosiallinen tehtäväkuva on muuttunut selkeästi alaltaan laajemmaksi, koko kaupungin viestintää kehittäväksi ja tukevaksi. Tämän takia kehittämisjohtaja oli yhteydessä aiempaan henkilöstöjohtajaan ja tehtäväkuvaus laadittiin uusiksi hallintosäännön 20 § edellyttämällä tavalla. Samalla hän katsoi olevan perusteltua tarkistaa nimike kuvaamaan paremmin tosiasiallista tilannetta. Uusi laadittu tehtäväkuvaus on oheismateriaalina.

Henkilöstöjohtaja valmisteli asian KVTES ryhmään 25.3.2021. Kehittämisjohtaja kävi asiassa keskusteluja, toimitti pyydetyn materiaalin ja vastasi lisäkysymyksiin.

Kaupunginhallituksen esityslistan 29.3.2021 valmisteluvaiheessa johtoryhmässä 23.3.2021 asiaa sivuttiin kehittämisjohtajan jouduttua jo siirtymään toiseen kokoukseen. Kysymys koski oliko tässä tarkoitus mahdollisesti keskittää tiedottamista? Kehittämisjohtaja, hallintosihteerit ja kaupunginjohtaja ovat käyneet sittemmin selventävän keskustelun, jossa todettiin ettei asia sisällä kysyttyä muutosta.

Tehtäväkuvauksen valmistelee esimies yhdessä viranhaltijan ja työntekijän kanssa. Tehtäväkuvaukset tarkistetaan tehtävämuutosten yhteydessä sekä tarvittaessa esimerkiksi kehittämisseskustelujen yhteydessä. Tehtäväkuvauksen hyväksyy palvelualan johtaja alaisensa osalta sekä esimies alaisensa osalta (Hallintosääntö 20 §).

--

Asia on käsitelty KVTES-ryhmässä 17.7.2021.

Kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkanimikkeen muuttamisesta. Työsopimussuhteisen toimen perustamisesta, lakkauttamisesta ja nimikkeen muuttamisesta päättää asianomainen toimielin (Hallintosääntö 36 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti.

Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan palvelussuhteeseen.

Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista (Hallintosääntö 40 §).

Markkinointisihteerin nykyiset tehtävät vastaavat lähinnä KVTES:n hinnoittelukohtaa 01ASI040 (Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että markkinointisihteerin tehtävänimike muutetaan markkinointi- ja viestintäsuunnittelijaksi.

Tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 1.4.2021 lukien 2.700 euroa (Hinnoittelukohta 01ASI040 asiantuntijatehtävät).

Perusteena on tehtävän vaativuuden arvioinnin mukainen vaativuuden olennainen muutos.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Paavo Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17:57.