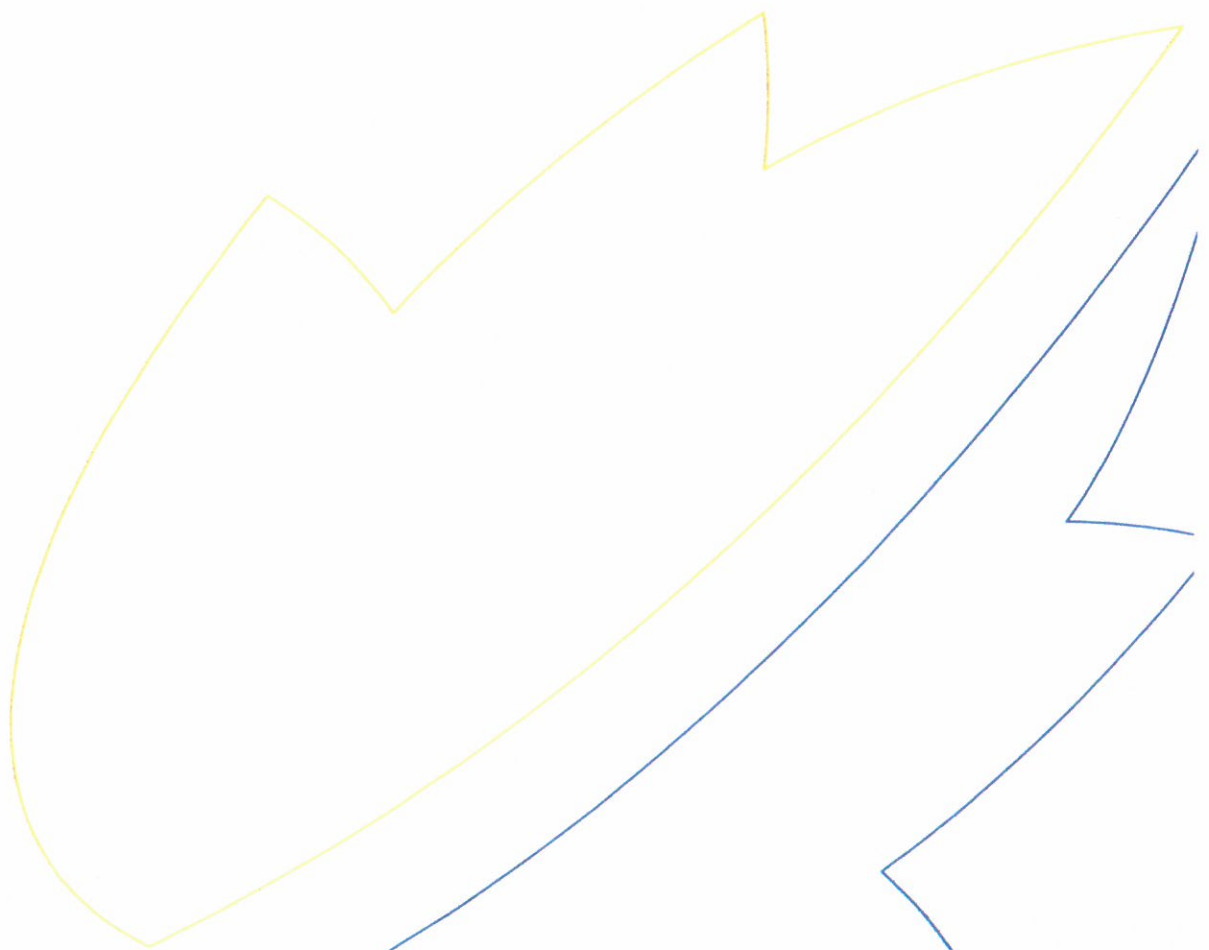


LAPIDUS HALLI



1 Valmistelun tarkoitus

Työryhmän työ käsittelee Ylistaron katu 36 kiinteistön tilojen käyttöä siltä osin, kun tätä asiaa ei ole käsitelty aiemmin kiinteistön käyttöönoton suunnittelun yhteydessä. Perustavoite on ollut selvittää mahdollisuudet siirtää Lapidus hallista työllisyyspalveluihin liittyviä toimintoja Ylistaron kadulle.

Lapidus hallin käytön jatkamista koskeva kansalaisadressi, joka on asiassa kerätty ja toimitettu kaupungille tulee käsiteltyä tässä samassa yhteydessä.

Työryhmän jäsenet ovat olleen tekninen johtaja Pekka Rouhiainen, kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, työllisyyspäällikkö Kaisa Kantola ja suunnittelupäällikkö Harri Laaksonen. Jäsenistä Pekka Rouhiainen oli mukana huhtikuulle saakka.

2 Työllisyyden hoito kunnissa murroksessa

Työllisyyden hoitoon lähivuosina tulevat vaikuttamaan valtakunnalliset muutokset sosiaali- ja terveyspalveluissa sekä TE-palveluissa. Muutokset ovat vaikutuksiltaan erilaisia. TE-palvelujen muutokseen kuuluvat meneillään olevat kuntakokeilut, jotka hallituksen puoliväliriihessä tekemien päätösten perusteella muuttuvat vallitsevaksi käytännöksi vuodesta 2024 alkaen.

”Valtion ja kuntien työnjakoa työllisyyden hoidossa uudistetaan. Hallituksen budjettiriihen päätösten mukaisesti on käynnistetty valmistelu työllisyyspalveluvastuun siirtämisestä paikallistasolle. Sen mukaan palveluihin ja etuisuuksiin liittyvät rahoitusvastuut uudistetaan siten, että malli kannustaa työllisyyden edistämiseen pohjoismaisten mallien mukaisesti.

Hankkeesta käytetään mm. nimityksiä *”Työvoima- ja yrityspalveluiden palvelurakennemuutos”* sekä *”TE-palveluiden siirto paikallistasolle”*.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut ja -pilotit liittyvät palvelurakennemuutukseen sekä tuottamalla kokemusperäistä tietoa vaikuttavista malleista että valmistelemalla kuntakenttään vastuunsiirtoon.” (Lähde: Kuntaliitto 2020; <https://www.kuntaliitto.fi/elinvoima-ja-tyollisyys/tyollisyys/tyollisyyden-ratkaisumalli>)

Kuntakokeiluissa osa työnhakijoista on siirretty kunnan vastuulle, samoin kuin osa TE-palvelujen työntekijöistä. Kokeilujen tavoitteena on tehostaa heikommassa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille ja lisätä aktivointiastetta näissä ryhmässä. Loimaalla ei lähdetty kuntakokeiluun mukaan, sillä tällä hetkellä toimiva paikallinen yhteistyö pitää aktivointiasteen ylhäällä. Tavoitteena on henkilön työllistyminen vapaille työmarkkinoille kun hän on ollut palvelun

piirissä. Vuonna 2019 polun viimeisessä vaiheessa olevan palkkatukijakson jälkeen työttömyyteen ei enää palannut 41% henkilöistä. Saavutettu tulos oli hyvä ja Loimaan sijoitus kuntien joukossa oli 33:s, Valitettavasti vuonna 2020 sijoitus laski ja 28% luvulla sijaluku oli 66:s.

Nykyisellään TE-palvelujen ja kaupungin yhteistyö on erinomaista. Pohdittavaksi tulee jatkossa, miten Loimaalla TE-palvelut järjestetään 2024 alkaen, jos kuntakokeilujen henkilöt alle 30 vuotiaat, pitkäaikaistyöttömät ja maahanmuuttajat siirtyvät kuntien vastuulle. Kaikki työnhakijat siirtyvät TE-toimiston rakenneuudistuksessa kuntien vastuulle työttömyyden kestosta tai syistä huolimatta. Loimaalla se tarkoittaa noin 700 uutta asiakasta työllisyyspalvelujen alueelle. Huomioitavaa on tällöin nykyisen asiakassegmentin täydellinen muutos. Olisi toivottavaa, että Loimaalla säilyisivät TE-toimiston lähipalvelut asiakkaille, mutta missä määrin maakuntaan jää palvelupisteitä ratkeaa valmistelun myötä.

Loimaan kaupunginhallitus on tehnyt 31.5. muille seudun kunnille aloitteen tapaamisesta tässä asiassa mahdollisen yhteisen jatkovalmistelun edellytysten selvittämiseksi.

Kunnallinen työpajatoiminta sote-uudistuksessa

Sote-uudistuksen lähtökohtana on hyvinvointialueiden ja kunnan tehtävien sekä rahoituksen täydellinen eriyttäminen. Jatkossa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kunnan muiden toimialojen eri rahoituskanavia, resursseja sekä osaamista joustavasti yhdistävä palvelujen järjestäminen tai järjestämisestä sopiminen ei näytä mahdolliselta.

Hyvinvointialueiden ja kuntien yhteistyötä ja palveluiden yhteensovittamista koskevat lainsäädännön velvoitteet eivät yksin turvaa työpajatoiminnan jatkoa. Tarvitaan myös kestävä rahoitusmekanismi, joka mahdollistaa nykyisenkaltaisten ammattitaitoisten valmennusresurssien ylläpidon. Työpajatoiminnan ylläpito ei ole ilmaista, eikä palvelujen laadukas järjestäminen hyvinvointialueellakaan yksin onnistu, jos vähintään puolet nykyisestä rahoitusperustasta katoaa.

Kunnallisen työpajatoiminnan ja hyvinvointialueen sosiaalihuollon palvelujen järjestämisvastuun turvaamiseksi on välttämätöntä, että sote-uudistuksen eduskuntakäsittelyn yhteydessä löydetään ne lainsäädännölliset ja rahoituskelliset keinot, jotka mahdollistavat kuntien järjestämän monialaisen työpajatoiminnan ilman yhtiöittämistä tai muuta hallintomuodon muuttamista. Tällä voidaan välttää tilanne, jossa tuhansien heikossa työmarkkina-asemassa olevien ihmisten palveluiden saaminen vaarantuu vuosiksi eteenpäin, vuosikymmenien kehittämistyö valuu hukkaan ja että koko toiminnan järjestämisestä tulee nykyistä huomattavasti kalliimpaa.

(Lähde: Kuntaliitto 2020; <https://www.kuntaliitto.fi/lausunnot/2021/he-2412020-vp-hyvinvointialueiden-perustaminen-ja-sosiaali-ja-terveydenhuollon-8>)

3 Lapidus halli

3.1. Lapidus hallin perustiedot

Lapidus hallin ensimmäinen osa, ompelimo halli sekä toimistosiihi on valmistunut vuonna 1973 ja korkeampi laajennusosa 1979 teollisuuskäyttöön. Rakennuksen tilavuus on 17.400 m³ Hallista käytettävä nimi periytyy toimintaa harjoittaneen ruotsalaisen yhtiön nimestä.

Hallin kerrosala on 3595m² Kohde on kaupungin omistamalla kiinteistöllä, jonka pinta-ala on 12723m². Kiinteistön rakennusoikeus on 6351,5m² josta rakennusoikeutta on jäljellä 2756,5m². Rakennusten suurin sallittu kerrosluku on kaksi (II) Asemakaava on hyväksytty 28.1.2008 ja kohde sijaitsee toimitilarakennusten korttelialueella, tontille saa rakentaa yhden asunnon. Muina asemakaavamääräyksinä on erikseen määrätty autopaikkojen lukumäärä sekä yhtenäisten julkisivujen enimmäispituus 25m

Raksystems Kuntoarvio raportti 31.5.2021 – Rakennustekniikka, LVI- ja sähköjärjestelmät on muistion liitemateriaalina.

3.2 Työllisyyspalveluiden nykyinen tilankäyttö

Tässä esitetään sanallinen kuvaus hallissa olevista työllisyyden hoitoa palvelevista toiminnoista. Oheismateriaalissa on taulukkomuodossa eritelty tilojen nykykäyttö. Seuraavassa avataan sanallisesti näitä asioita.

Tällä hetkellä tiloissa toimii Loimaan kaupungin omana toimintana: "rempparyhmä" Kari Leppäjoen ohjauksessa. Lapidus hallissa toimintana on rakennusmateriaalien ja kalusteiden kierrätys-jatkojalostus-, purku- ja kokoonpanotila 300 m², sisältää myöskin metalli- että sähkölaitteiden purku, lajittelu että kunnostustilan. Lisäksi ryhmällä on yhteinen keittiö- ja taukotila noin 30 m² nuorten TEXVEX-kierrätystekstiilipajan kanssa.

TEXVEX/nuorten starttipajalla kierrätetään tekstiiliä. Tekstiiliä lajitellaan ja siitä valmistetaan tuotteita myyntiin sekä myydään sellaisenaan myymälässä. Käsityötilassa on ompelukoneita, saumureita, kahdet kangaspuut, luomapuut sekä muita käsityötarvikkeita. Kierrätystekstiiliä lahjoitetaan mm. sosiaalisin perustein tai esimerkiksi koulujen ja päiväkotien käyttöön askartelumateriaaliksi, työtila 170m² yhteensä. Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n kanssa on yhteistyösopimus tekstiilijakeen lajittelusta, työtila tähän on noin 150m².

Nuoret suorittavat tiloissa ammatillisen tutkinnon osia mm. merkonomi, media-assistentti ja tekstiiliartesaani. Lisäksi opiskelijoita on säännöllisesti työharjoittelussa hoitoalalta ja yhteiskuntatieteiden AMK opiskelijoita.

Vakituisia työntekijöitä kaupungin tiloissa työskentelee 2 henkilöä. Heillä on toimistotilaa yhteensä noin 35 m², josta 25m² sisältää myös asiakaskoneita mm. media-assistenttien tutkinnon suorittamista varten ja muuten asiointikäyttöön. Työllisyyspalveluiden asiakkaita, työtoiminnassa, opiskelemassa ym tiloissa on viikoittain 1-4 päivänä viikossa 32 henkilöä. Määräaikaisia työsuhteisia kerrallaan maksimissaan 4 henkilöä.

Lisäksi hallissa toimii kaksi kaupungin ostopalvelusopimuskumppania. Loimaan Seudun Työttömät r.y. ja Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki r.y. Näiltä yhdistyksiltä kaupunki ostaa kuntouttavaa työtoimintaa yhteensä 50hlö/kk sekä yhden henkilötyövuoden työvalmennuspalvelua.

Loimaan Seudun Työttömät (LST r.y.) ylläpitää kahvila-lounasravintola toimintaa , keittiö 32m², kahvio 128 m² sekä jakaa kauppohenkilökunnan hävikkiruokaa ja EU-elintarvikkeita. EU-elintarvikkeiden säilytystila 60m²). Henkilökunnan tiloja on toimisto 16m² ja sosiaalitalat 16m². Lisäksi käytössä on varastotilaa 36m², joka sisältää lahjoitustavaraa, kylätalkkarin välineistö, askartelutarvikkeet, ompelutarvikkeet, parturi-kampaajan tarvikkeet ym. Vakituksia työntekijöitä on yksi, määräaikaista työntekijöitä 2 kerrallaan, Loimaan kaupungin työllisyyspalvelujen asiakkaita työtöiminnassa tai muussa toimenpiteessä on 20 henkilöä 1-4 päivänä viikossa. Kävijöitä kahvilassa on enintään 60 henkilöä kerralla. Viikoittain ruuanhaussa käy noin 100 henkilöä, jakopäiviä on kolme.

Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki r.y:n tiloissa toimii kirpputori, myyntipaikkoja 100, myyntityö ja lahjoitustavaratyö 730m², puupaja tilaustöitä (huussi, leikkimökki, aitaelementit, jätekatokset), kaupungin tilaustöiden teko 800m², ompelimo 90m² sekä alihankinta- ja kokoonpano osastot (alihankintatöitä kolmelle paikalliselle yritykselle, huonekalujen vastaanotto ja varastointi sekä kuljetus 279m². Toimistotilaa on 70m², lisäksi WC- ja sosiaalitalat sisältyvät oheisiin lukuihin. Vakituksia työntekijöitä on 6 henkilöä ja määräaikaista 5 henkilöä. Lisäksi kaupungin ostamassa työtoiminnassa noin 40 henkilöä 1-4 päivänä viikossa. Kirpputorilla käy myyjiä 100 henkilöä ja kirpputorin asiakkaita arviolta saman verran viikossa.

Tilojen käytön ei arvioida vähentyvän lähivuosina. Kehitystarvetta on erityisesti opinnollistamisen kannalta. Tarkoituksena on, että oppimisympäristö tunnustetaan ja yhä useampi voisi suorittaa tutkinnon osia myös työtoiminnassa. Tarkoituksena on kehittää toimintaa enemmän yrityksen kaltaiseksi "oikeaksi työksi", jolloin tarvetta toimintojen kehittämiseksi saattaa ilmetä. Nykyisen ostopalvelusopimuksen puitteissa yhdistysten on järjestettävä sovittu määrä työtoimintaa vuodessa. Seuraavassa vaiheessa voidaan ajatella sosiaalisen yrityksen kaltaista mallia, jolloin yhdistyksille myönnettävä 100% palkkatuki voitaisiin hyödyntää maksimaalisesti. Loimi-Hämeen Jätehuolto OY:n kanssa pilotoitu tekstiilikerrätys tulee kunnan velvollisuudeksi tulevaisuudessa, joten sekin on todennäköisesti laajeneva osa toimintaa.

4 Ylistaron katu 36 kiinteistö

Työryhmän valmistelun kohteena olleet tilat ovat yhdessä tasossa kahdessa eri rakennusosassa. Muistion liitteenä on näiden tilojen pohjakuva.

5 TE- uudistuksen sekä sote- ja maakuntauudistuksen vaikutukset työllisyyspalveluihin

Kuntouttava työtoiminta ja TYP-työ

Tällä hetkellä ei tiedetä vielä, miten kunta voi tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa jatkossa (k.s edellä Kuntaliitto). Nykyisen palvelun vahvistaminen ja elinvoimaisena pitäminen tukevat mahdollisuutta toimia palveluntuottajana myös jatkossa. Kuntouttavassa työtoiminnassa on tällä hetkellä yhteensä keskimäärin 180 henkilöä / kk ja maksuosuusvaikutus kaupungin KELA:lle maksamaan osuuteen työmarkkinatuesta on 416 € X 180 henkilöä/ kk = 74 880 €/ kk.

Työttömien aktivoinnit jatkossa, jääkö kuntaan mahdollisuus tehdä aktivointeja, jos sosiaalityö siirtyy hyvinvointialueille? Muita jo tässä vaiheessa tunnistettuja asioita ovat ainakin seuraavat.

- Sosiaalialan ammattilaisten rekrytointi lainsäädännön muutoksista johtuen tai mahdollisesti henkilöstön siirrot hallinnonalojen välillä
- Kolmannen sektorin palveluntuottajien toiminnan tukeminen
- TYP-työryhmän toiminnan jatkon varmistaminen, jos terveydenhuollon ja sosiaalihuollon henkilöstö siirtyy hyvinvointialueen työntekijöiksi
- Jos kuntouttavaa työtoimintaa ei kunnallisella sektorilla enää voida järjestää, pitää kehittää korvaavia palvelupolkuja (työkokeilu ja palkkatuki, joihin liittyy työvalmennus ja varhaisen tuen malli, järjestäjänä kaupungin yksiköt ja työpajat LSTT, LST ja nuorten työpaja sekä edelleen sijoitus yrityksiin)

Kuntakokeilut

Nykyinen kuntakokeilu on tällä tietoa vakinaistumassa vuonna 2024. Siirtyvien tehtävien myötä aiheutuu rekrytointitarvetta TE-toimiston nykyisten tehtävien hoitamiseksi. Arvio on, että jos tämä järjestetään seutukunnallisesti, niin tarve on 5 työntekijää minimissä. Lisäksi kunta tarvitsee tiloja asiakastapaamisiin. Maahanmuuttajien siirtyminen kunnan vastuulle vaatii erikoisosaamista.

Lienee selvää, että TE-toimiston nykyisiä työntajapalveluita ei voitane korvata kokonaan sähköisillä palveluilla. Seudun onnistuminen työnantajien palveluissa on otettava huomioon jo valmisteluvaiheessa. Tästä syystä elinkeinoelämän saaminen mukaan valmisteluun varhaisessa vaiheessa on tärkeää. Edellä selvitettyyn seutukunnan kuntien kuntaneuvotteluun Loimaa kutsuu mukaan myös Lounais-Suomen koulutus kuntayhtymän edustajan jo tässä vaiheessa. Tosin jo tällä hetkellä työvoimanvuokrausalan yritykset ovat ottaneet ja saaneet hyvin merkittävän roolin alueen yritysten tarpeiden hoitamisessa. Kehitys on ollut vahvistuva ja keskusteluyhteys alueella toimivien alan yrityksiin on jo nyt ollut ajoittaista, mutta sen saaminen järkevämmäksi näyttää tarpeelliselta.

Työllisyyspalvelujen näkemys toiminnallisista tarpeista

Työllisyyspalvelujen, niin kaupungin omien, kun ostopalveluna hankittavien sijainnista samana katon alla on merkittäviä toiminnallisia hyötyjä. Poikkeustilanteissa esimerkiksi nuorten työpajan ohjaajan sairastuessa sijaiseksi saadaan henkilö saman katon alta.

Ennen TE-palvelurakennemuutoksen toteutumista voi olla tarve kasvattaa nykyisen toiminnan volyyymiä. Näin mikäli pitkäaikaistyöttömyys koronan jälkeen kuitenkin kasvaa.

TE-palvelurakennemuutos tulee merkitsemään palkkatuetun työn kautta tapahtuvan toiminnan tarpeen kasvua. Tätä toteutetaan yritysten suuntaan ja heidän kanssaan, mutta on ilmeistä, että palvelupolulla ennen tätä tarvitaan edelleen työvalmennuksen osana "työkeskus" tyyppistä toimintaa, Tämä ei ole luonteeltaan henkilöitä säilövää pitkäaikaista.

7 Vaihtoehdot Lapidus hallin käytölle

TE-palvelujen rakennemuutos tulee toteutuessaan muuttamaan juuri Lapidus halliin tällä hetkellä sijoitettujen toimintojen ylläpidon perusteet kaupungin kannalta. Nyt eräs keskeinen, vaikka ei ainoa peruseräite, on ollut KELA:n työmarkkinatuen sakkolistan kustannusten rajoittaminen. Viime vuosina toki keskiöön on nostettu työttömän polku kohti avoimia työmarkkinoita ja siihen liittyvä työttömän eteneminen palvelupolulla. Kun kuntouttavan työtoiminnan tai muillakaan aktivointitoimenpiteillä ei voida enää vaikuttaa sakkolistaan tulee väistämättä pohdittavaksi tuon toiminnan järkevyys kaupungin kannalta.

Siten toimikunnan työn perusteet ovat muuttuneet kevään mittaan. Alussa toimeksiannon ytimessä oli selvittää korvaavien tilojen mahdollisuudet nykyisin Lapidus hallissa oleville kaupungin työlli - syyspalvelujen omille ja sen sopimuskumppanien toiminnoille. TE-palvelurakennemuutoksesta puoliväliriihen yhteydessä julkaistu tieto muutti tilanearvion.

7. Yhteenveto ja työryhmän ehdotus

Työryhmän käsityksen mukaan TE-palvelujen rakennemuutos sekä sote- ja maakuntauudistus merkitsevät kaupungin työllisyyden hoidon ja työllisyyspalveluiden järjestämisessä niin perustavan laatuista muutosta ettei tässä vaiheessa ole katsottu olevan tarkoituksenmukaista ryhtyä selvittämään Lapidus hallissa olevien toimintojen siirtämistä tapahtuvaksi muualla. Ainoa poikkeus on nuorten työpajatoiminta, joka näyttää uudistuksen toteutuessakin olevan edelleen kaupungin toimintaa.

Ylistaron kadun kiinteistössä työryhmä ehdottaa seuraavaa:

- Varaudutaan nyt vapaina olevien ex-kutomohallin tilojen ottamiseen yhteiskäyttöön
- Työllisyyspalveluista sijoittamaan nuorten työpaja TE-palvelurakennemuutoksen toteutuessa

Kutomohallin yhteiskäytöllä tarkoitetaan liikuntatoimen tähän tilaan soveltuvaa toimintaa, työväenopiston soveltuvaa toimintaa sekä muuta ajoittaista käyttöä, kuten vaalit ja valtuuston kokousten järjestäminen tilassa. Ex-kutomohallin kohdalla aikataulu on työryhmän käsityksen mukaan mahdollinen nopealla aikataululla. Tätä puoltaa liikuntatoimen ja työväenopiston akuutti tilatarve.

Rakennuttamisinsinööri on selostanut työryhmälle it-yksikön ja tämän tilan välisen seinän toteutustavan, joka on asianmukainen. Silti tilan käytössä on otettava päivääikaan huomioon it-yksikön toiminta.

| Huonotila | Selite | Tila / M2 | Vakutiset Työntekijät | Määrärahat Työntekijät | Asiakkaat/p w/ 1-4pv/vko | Kävijät Päivässä/ Kerta | Lehtitiedot | Tiedot päivitetty |
|--|--|-----------|-----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------|--|-------------------|
| LSTT ry | | 1989 | 6 | 5 | 35 | 220 | 55 asiakasta max/vko | 12.3.2021 |
| Puurakennuspaja | tilaustöitä(huussi,leikkimökki,altalemenit,jätekotokset), kaupungin tilaustöiden teko | 800 | 1 | 1 | 15 | | 5hlö KEVA päivätoiminnassa ja RISE 1hlö | |
| Aihankinta- ja varasto | aihankintatöitä kolmelle paikalliselle yritykselle, huonekalujen vastaanotto ja varastointi sekä kuljetus | 279 | 1 | 1 | 10 | 120 | | |
| Kirpputori | vuokrataan myyntipaikkoja 100, myyntityö ja lahjoitustavaratyö | 730 | 2 | 2 | 6 | 100 | 100 jotka myyvät kirpputorilla | |
| Ompelu | tilaus- ja korjaustöitä asiakkaille sekä omien tuotteiden valmistusta | 90 | | 1 | 4 | | | |
| Toimistot (6toimihlöä) | | 70 | 2 | | | | Toiminnanjohtaja ja työvalmentaja | |
| Sosiaali-/ taukotilat | | | | | | | | |
| Wc (6) | | | | | | | Neliöt sisältyvät edellämainittuihin | |
| Loimaan Seudun työttömät ry | | 290 | 1 | 2 | 20 | 160 | 600 kävijää vuodessa/EU-jako | 12.3.2021 |
| Ravintola-/Opetuskeltiö | Ruonvalmistus, leipominen ja opetus | 32 | 1 | 2 | 20 | 160 | asiakaspalkkoja 60 (ravintola), hävikkiruuanhaku 100hlö viikossa | |
| Hävikki- ja Eu-ruokasäilytys | lahjoitusruokien säilytys | 60 | | | | | Max 4 määräaikaisista | |
| Asiakastilat plus asiakas wc | lounas- ja kahvion astakkaiden tilat, jäsenistön tilat, lahjoitusruoan ja muun lahjoitustavaran hakijoiden odotustila, lietokoneurkkkaus, lasten nurkkaus, työttömien olohuone, askartelu, ompelu, hiustenleikkaus ym. | 128 | | | | | | |
| Pyykkihuolto | pyykkikone | 2 | | | | | | |
| Hilokunnan sosiaalisetilat erillinen wc | Henkilökunnan vaatesäilytys, hygienia ja wc | 16 | | | | | | |
| Toimisto | Toimisto tehtävät | 16 | | | | | | |
| Varasto | Lahjoitustavaraa, kylätalkkarin välineistö, askartelutarvikkeet, ompelutarvikkeet, parturi-kampaajan tarvikkeet ym. | 36 | | | | | | |
| Loimaan kaupunki | | 769 | 2 | 4 | 32 | 10 | | 12.3.2021 |
| Nuorten työpaja/Texvex max.asiakkaita 15hlö | Nuorten työpaja työttömille 15-29-vuotiaille.Texvex on Loimaan kaupungin Nuorten työpajan tekstiilikierätyispiste Valtionavustusrahoitteinen. | | 1 | 2 | 16 | | Avustus vuodessa 75000e, Nuorten työpajan toimintaan osallistetaan kuntouttavana työtoimintana, työtoimintana tai sosiaalisen kuntoutuksen sopimuksella. Lisäksi pajalla suoritetaan työssäoppimiskeskoja, työharjoittelua tai kokonaislaia tutkinnonisia esimerkiksi Valo- valmistuksen kautta. | |
| Toimistotilat | Ohjaajan työpiste | 25 | | | | | Myyä asiakaskoneita | |
| Myyntiä | Kierätystekstiili myyntiä | 20 | | | | 10 | Myydään kierrätyksmateriaalia ja vaatteita. Lahjoitetaan sosiaalisen perustein vaatteita ja muuta tekstiiliä sekä annetaan materiaalia koulujen ja varhaiskasvatukseen käyttöön. | |
| Lh:n lajittelu ja tekstiilin varastointi | LHJ:n jäteasemalta tulevan tekstiilin lajittelupiste | 150 | 1 | 2 | | | LHJ:n lajittelu: Nuorten työpaja lajittelee Loimaan jäteasemalle tulevan kotitalouksien poltotekstiliin, EU:n jätedirektiivin muutoksen mukaan tekstiilijätteiden erilliskeräys on järjestettävä vuoteen 2025 mennessä. | |
| Texvexin lajittelu ja tekstiilin varastointi | Texvexiin tuotavan tekstiilin lajittelu ja säilytys | 170 | | | | | Texvexin lajittelu: Nuorten työpaja lajittelee Texvexille tulevan kotitalouksien poltotekstiliin.(EI lajittelu, sosiaalitoimistoon, perhepalveluiden kautta ja työttömille jaettava tekstiili, eläineuogeluyhdistysten ym.textiili, myyntiin menevät, asiakastilauksiksi, jätteistä ja rullakot) | |
| Keittiö | | 30 | | | | | Yhteiskäytössä kunnossapitryhmän kanssa, myös ohjaajan taukotilla | |
| Käsityötilat | Tilassa suoritetaan esimerkiksi käsi- ja leidetollisen tutkintojen osia sekä harjoitetaan erilaisia kädenalatoja. | | | | | | Käsityötilat sisältyvät lajittelun ja tekstiilin varastoinnin nelimäärään. Tilassa on ompelukoneita, saumureita, kahdet kangaspuut, luomapuut sekä muita käsityötarvikkeita. | |
| WC | | 2 | | | | | | |
| Kunnossapitoryhmä | Kunnossapitoryhmissä hoidetaan alueiden ympäristöä ja kiinteistöjä, tehdään erilaisia korjaus- ja rakennus- sekä purkutöitä. | | | 16 | | | | |
| Remontointitilaa | erittäin paljon melua ja pölyä aiheuttavain töihin | 32 | | | | | | |
| Keittiö | | | | | | | Yhtelen Nuorten työpajan kanssa | |
| Toimistotila | Ohjaajan toimisto | 10 | | | | | | |
| Kokoonpanotila | Rakennusmateriaalien ja kalusteiden kierrätys- jalkojalostus-, purku- ja kokoonpanotila 300 m2 (sisältää myöskin metalli- että sähkölaitteiden purku, lajittelu että kunnostustilan.) | 300 | | | | | Lisäksi pihalla suoritetaan säänsallissa kaupungin kaatopeltialle kuljettavien taveroiden purkua ja lajittelua. | |
| Markkinointiosasto varasto | teitit, pihakalusteet, markkinointiständit yms. tilaa vaativat raskaat esineet | 30 | | | | | | |
| Pysäköinti | Pysäköinti asiakkaat, kävijät ja henkilökunta | | | | | | Noin 80 | |
| Yhteensä | | 3028 | 9 | 11 | 87 | 390 | | 12.3.2021 |

