

#### YLEISTÄ

- Loimaan kaupunki on perinteisesti ollut hyvä työnantaja: samankokoisten kuntien keskitaso palkkauksessa on pääosin saavutettu, luotettava työnantaja, kohtuullisen hyvät hyvinvointiedut.
- Työilmapiiriä ovat heikentäneet eri seikat, mm. lomautukset, joissa tasapuolisuus ei toteutunut, ja poissaolevia jouduttiin paikkaamaan.
- Jo usean vuoden ajan (2014 alkaen) on menty työilmapiiriä nakertavalla henkilöstömenojen leikkauslinjalla. Samaan aikaan ostopalvelut ovat kasvaneet merkittävästi.
- Yllä sanottujen lisäksi korona on vaikuttanut moniin asioihin ja lisännyt kuormittavuutta.
- Vaihtuvuus on osa ongelmia, mutta myös yksi sen seurauksista.

#### JOHTAMINEN

- Henkilöstöjohtajan täytyy tuntea (samoin kuin muidenkin esimiesten) kunta-alan sopimukset. Muutoin asiat voivat mennä vikaan, ja tehtävät menevät sekaisin.
- Tämä viesti sopimusosaamisesta on tärkeä. Virherekrytointeihin ei ole enää varaa.
- Asiat on otettava valmisteluun ajallaan ja hyvän hallinnon mukaisesti.
- Eryteisesti palkkaukseen ja työn vaatavuuden arviointiin liittyvät asiat on käsiteltävä asianomaisessa, paikallisesti sovitussa työryhmässä ennen kuin ne viedään kaupunginhallitukseen.
- Kaupunginhallitukseen valmistelevalle virkamiehelle on velvollisuus huolehtia, että näin on menetelty.

#### ULKOISTAMINEN

- Ulkoistaminen on usein epätarkoituksenmukaista; tässä ei ole luottamusmiehiä kuultu, eikä laskelmia haluttu tutkia.
- Yhteistoimintaneuvotteluja käydessä kuuleminen ei ole ollut aitoa ja todellista. Tämä on ollut koko organisaatiolle (ja veronmaksajille) haitaksi, kun ulkoistuksia ja ostopalveluja on kustannuksista välittämättä laajennettu.

**\*Loimaan kaupungin arviointikertomus 2018: Omaa toimintaa on siirretty merkittävästi ostopalveluihin, mikä ei kuitenkaan näytä parantaneen taloudellista tulosta.**

#### ILMAPIIRI

- Kaikki yllä mainitut asiat ovat vaikuttaneet myös ilmapiiriin heikentävästi. Työhyvinvoinnin heikkeneminen näkyy tuloksellisuudessa ja sairauspoissaoloissa.
- Lähijohtamisen osaamisessa on puutteita - käynnistetty esimieskoulutus on ollut tarpeellista ja hyväksi (kehitys vielä osin kesken).

**\*Osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuus on heikentynyt. Tässä tilanteessa se, että johtaminen, palkkaus, työn edellytykset ja työilmapiiri olisivat kunnossa, on ensiarvoisen tärkeää.**

Loimaalla, 5.5.2021,

Loimaan kaupungin pääluottamusmiehet