

Kaupunginhallitus

AIKA 14.06.2021 kello 17:00 - 19:50

PAIKKA Loimaan kaupungintalo (Ylistaronkatu 36) / Sähköinen etäkokous

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
264	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
265	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta	7
266	Rakennuspaikan hinnan vahvistaminen	9
267	Talousarvio 2022 ja vuosien 2023 - 2024 taloussuunnitelma / Valmisteluohjeet	10
268	Kassavirta-analyysi ja lainojen erittely 31.5.2021	13
269	Määrärahamuutos vuoden 2021 talousarvioon vakuutuksen jälkimaksu	14
270	Osallistavan budjetoinnin periaatteet ja äänestystulos	15
271	Työterveyshuollon palveluiden järjestäminen	17
272	Leasing -puitesopimuksen kilpailuttaminen päiväkotihankkeeseen	27
273	Lausunto valtiovarainministeriön asetuksessa säädettäviin kunnan taloustietojen toimittamiseen sovellettaviin tietosisältöihin ja teknisiin kuvauksiin esitettävistä muutoksista koskien tilikautta 2022	29
274	Sosiaalityön yhteistyö Oripään ja Loimaan välillä	32
275	Terveyskeskushammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat ja keskitetyn erän ja järjestelyerän jakaminen terveyskeskuksen hammaslääkäreille 1.4.2021	35
276	Ikääntymissuunnitelma 2021 - 2024	39
277	Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmistelutilanne	43
278	Kaupungin henkilöstön koronalisä ja koronakorvaukset	49
279	Hallintosäännön muutokset / Luottamushenkilöiden palkkiot	54
280	Teknisen johtajan virka	58
281	Henkilöstöjohtajan virka	61
282	Koronaviruspandemia -tilannekatsaus ja toimenpiteet	64

283	Kiinteistönluovutusilmoitukset	81
284	Viranhaltijoiden päätöksiä	83
285	Toimielinten päätöksiä	85
286	Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset	87
287	Käsittelyyn tulossa olevia asioita	90

Kaupunginhallitus

AIKA 14.06.2021 kello 17:00 - 19:50

PAIKKA Loimaan kaupungintalo (Ylistaronkatu 36) / Sähköinen etäkokous

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Ek-Marjamäki Teija	puheenjohtaja	
	Perho Tiina	I varapuheenjohtaja	Etänä.
	Ahokas Pekka	jäsen	Etänä.
	Lundgren Esko	II varapuheenjohtaja	
	Heinonen Riina	jäsen	
	Onnela Anne	jäsen	Etänä.
	Raitala Juha	jäsen	
	Rajamäki Simo	jäsen	Etänä.
	Suominen Olavi	jäsen	Etänä.
	Tamminen Timo	jäsen	
Vanha-Perttula Päivi	jäsen	Etänä.	
MUU	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	kv:n puheenjohtaja	Etänä.
	Rautavuori Paavo	kv:n I varapuheenjohtaja	Etänä.
	Rasi Jarmo	kv:n II varapuheenjohtaja	Etänä.
	Rantala Jari	kaupunginjohtaja	
	Tunkkari Matti	kehittämisojohtaja	Läsnä § 266.
	Hokkanen Timo	sosiaali- ja terveysjohtaja	Etänä läsnä §:t 274-278.
	Laine Sari	talousjohtaja	Etänä läsnä §:t 267-273.
	Rinta-Jouppi Juha Laajalehto Anniina	hallintosihteeri, ptk-pitäjä henkilöstöjohtajan virkaa hakenut	Esittäytyi lyhyesti etäyhteydellä kokouksen alussa.

ALLEKIRJOITUKSETTeija Ek-Marjamäki
puheenjohtajaJuha Rinta-Jouppi
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT 264 - 287

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS

Loimaalla 16. päivänä kesäkuuta 2021

Riina Heinonen
pöytäkirjantarkastaja

Anne Onnela
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI
NÄHTÄVILLÄ

Loimaan kaupungintalolla (Ylistaronkatu 36) ja kaupungin verkkosivuilla 21.6.2021 alkaen.

Juha Rinta-Jouppi
hallintosihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 14.06.2021 § 264

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Loimaan kaupungin hallintosäännön 125 §:n mukaan toimitellaan päätetään itse kokousten ajasta ja paikasta. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on toimitettu vähintään viisi päivää ennen kokousta ja samassa yhteydessä esityslista on julkaistu luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa. (Kh 27.11.2017 § 386)

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimitellaan voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimitellaan voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kuntalain 103 § mukaan muu toimitellaan kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Tässä kokouksessa osallistujat voivat olla läsnä sekä kokouspaikalla että etäyhteyden kautta. (kh 30.3.2020 § 89)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kh 14.06.2021 § 265

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Loimaan kaupungin hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään pääsääntöisesti sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Loimaan kaupungin hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamus henkilön tekemissä päätöksissä. Hallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

Vakiintuneen käytännön mukaan toimielin valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös äänenlaskijoina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen, ja
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Riina Heinosen ja Anne Onnelan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Rakennuspaikan hinnan vahvistaminen

1443/02.07.00/2021

Kh 14.06.2021 § 266

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh.02 761 1101

Niittukulman korttelin 12 osaa koskeva ”Yrityspuiston ympäristön asemakaavan muutos” on käsitelty kaupunginhallituksessa 31.5.2021 ja kaava on esitetty hyväksyttäväksi seuraavassa kaupunginvaltuustossa. Alue osoitetaan toimitilarakennusten korttelialueeksi (KTY-4). Ko. alueelle ei ole vahvistettuna hintaa.

Korttelin 12 TY II -tonttien hinnaksi on vahvistettu 5 €/m² ja korttelin 14 KTY-tonteille 8 €/m².

Yritystonttien yleisten luovutusehtojen mukaan kaupunginhallitus vahvistaa korttelin 12 Kartanomäenkadun varren osaa koskevan tontin hinnan.

Tontti on alaltaan noin 3500 m² ja rakennusoikeutta siinä on e=0.30 tehokkuudella noin 1050 k-m². Tontin tehokkuus on hieman alhaisempi kuin naapuritonttien.

Kartta oheismateriaalina.

Kehittämisjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa korttelin 12 TY ii-tonttien hinnaksi 5 € / m²

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari oli läsnä asian käsittelyn aikana klo 17:14-17:16.

Liitteet

1

Kaavakartta, Ak1303 19.3.2021

Talousarvio 2022 ja vuosien 2023 - 2024 taloussuunnitelma / Valmisteluohjeet

1444/02.02.00/2021

Kh 14.06.2021 § 267

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, talousjohtaja Sari Laine

Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kaupungin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kunnan toiminnassa ja taloudessa on noudatettava talousarviota. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää valtuusti (Kuntalaki 110§).

Kunnanhallitus vastaa mm. taloudenhoidosta ja valtuuston päätösten valmistelusta, joten sillä on myös päävastuu talousarvion valmistelusta (Kuntalaki 39§).

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittain suunnitteluohjeet ja talousarvion laadintaohjeet. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa kaupunginhallituksen ohjeiden pohjalta (hallintosääntö 58§).

Kuntastrategia on valtuuston keskeinen toiminnan ja talouden pitkäjänteisen ohjauksen väline. Kuntastrategiassa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistämien;
- 2) palveluiden järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Valtuusto on 21.2.2019 (3§) hyväksynyt Loimaa -strategian 2020 -"Loimaalla kasvamme yhdessä -kasva kanssamme".

Strategiassa asetetut tavoitteet ja toimenpiteet ohjaavat vuosittaista talousarvion valmistelua ja talousarviossa sekä -suunnitelmassa asetettavia tavoitteita.

Strategian toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä. Talousarviossa asetetaan toimielintasolla strategiasta johdettuja toiminnallisia tavoitteita sekä määrärahat ja tuloarviot. Talousarvion laaditaan vanhan strategian pohjalta.

Toimialat laativat käyttösuunnitelmat, joihin sisältyvät suunnitelmat strategian toimialakohtaisesta toteuttamisesta. Strategia päivitetään kerran valtuustokaudessa ja strategiaa arvioidaan jatkuvasti osana kaupungin taloussuunnittelua ja -seurantaa.

Valtuuston 21.6.2021 käsiteltävävä vuoden 2020 tilinpäätös, arviointikertomus sekä osavuosikatsaus 1-4/2021.

Valtuusto hyväksyi 16.11.2020 vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelman.

Vuoden 2022 talousarvion lähtötilannetta esiteltiin 26.4.2021 valtuustolle pidettävässä talousseminaarissa.

Toimialoille on annettu tehtäväksi valmsitella oman palvelualan kehystä 31.5.2021 mennessä. Toimialojen kanssa on kehysvalmistelun yhteydessä käyty keskusteluja tulevan vuoden tiedossa olevista muutoksista.

Taloustyöryhmä käsitteli kehystä ja talousarviovalmistelun aikatauluja 7.6.2021.

Liitteet:

Talousarvion valmisteluohje

-Kehys 2022

-Palvalualuekohtainen kehys 2022

-Toimenpide-ehdotukset palveluiden uudistamiseen vuosille 2021-2023

-Hankesuunnitelma

-TA-prosessi

-Talousarvioaikataulu

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy talousarvion valmisteluohjeet.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Talusojohtaja Sari Laine saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 17:16 alkaen.

Liitteet

- | | |
|---|--|
| 2 | LIITE 1 talousarvioluonnos_tulos_kehys_2022 |
| 3 | LIITE 2 TA 2022 PALVELUALUEKOHTAISET KEHYKSET_1.6 |
| 4 | LIITE 3 YHTÉENVETO TALOUDEN SOPEUTTAMISTOIMENPITEISTÄ_032021 |
| 5 | LIITE 4 2022hankesuunnitelma |

- 6 LIITE 5 TAprsessi_loimaa_TA2022
- 7 TALOUSARVION LAADINTAOHJE2022_lop

Kassavirta-analyysi ja lainojen erittely 31.5.2021

1073/02.02.02/2020

Kh 14.06.2021 § 268

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Kaupunginhallitus on pyytänyt talouden kuukausiraportoinnin yhteydessä selvitystä kaupungin lainoista ja kassavirta-analyysin.

Kuukausittainen kassavirta elää päivittäin tulo- ja menovirtojen mukaan. Isoimpia eriä, joita maksuvalmiuden suunnittelussa on syytä huomioida ovat palkanmaksuajankohdat, isompien ostopalvelumenojen, lainojen lyhennysten ja investointimenojen maksuajankohdat. Tulopuolella taas valtionsouuksien ja verotulojen maksuajankohdat.

Päivittäiseen rahamäärän vaihtuvuuteen turvaamiseksi on kaupungilla käytössä Kuntatodistuslimiitti yhteensä 20 milj. euroa, josta tällä hetkellä on käytössä 5 milj. euroa. Kuntatodistuksen korot ovat olleet suotuisat eli negatiiviset viime vuosina.

Eri pituisia ja suuruisia lainoja kaupungilla on yhteensä 15 kpl. Lainoja on nostettu Kuntien eläkevakuutukselta, Kuntarhoitukselta, Loimaan osuuspankilta ja Nordealta.

Liitteissä esitelty yhden kuukauden kassavirta ja lainaerittelytaulukko.

Lainojen pääoma on 31.5.2021 ollut 25, 2 milj. euroa. Lisäksi Loimaan Vesi-liikelaitokselta on nostettu 4,8 milj. euron laina. Vuosittain lainoja lyhennetään noin 5,1 milj. euroa.

Suunnitteilla on laatia Loimaan kaupungille rahoitus- ja takaustoinnin periaatteet sekä vuosittain laadittava lainanhoitosuunnitelma.

Liitteet:
Kassagladi
Lainaerittely

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa kassavirta- ja lainaselvityksen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

8 kassagladi_loimaa_2021_05
9 Lainojen lyhennykset tilanne 31.5.2021

Määrärahamuutos vuoden 2021 talousarvioon vakuutuksen jälkimaksu

785/02.02.00/2019

Kh 14.06.2021 § 269

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Loimaan kaupunki on aikanaan kilpailuttanut ja tehnyt IF -vakuutusyhtiön kanssa sopimuksen vakuutusten hoitamisesta ajalle 1.1.2009 - 31.12.2012 ja siitä toistaiseksi voimassa olevaksi. Kyseisen sopimuksen hankintakausi päättyi 2018, jolloin vakuutukset kilpailutettiin uudestaan. Nykyisin vakuutuksia hoitaa meklaripalvelut Semita Oy ja vakuutusyhtiöinä toimivat Protector Oy ja OP Vakuutus Oy.

Vakuutuskatkaisu on vanhassa sopimuksessa ollut erittäin korkea 950 000 euroa (myöhemmin 1 000 000 euroa). Jälkiperintä kyseiseen sopimukseen on päätynyt 31.12.2018. Tämän jälkeen on alkanut maksujärjestelmän mukainen 3 vuoden jälkiseuranta-aika, joka kattaa vuodet 2019, 2020 ja 2021. Vuonna 2019 jälkiperintämaksu oli 793 678 euroa ja vuoden 2020 saatu maksu on 321 858 euroa. Kyseistä summaa ei ole huomattu varata talousarviossa. Jälkiperintämaksua on jouduttu maksamaan muutaman isomman vahinkotahtuman ja varausmuutoksen vuoksi.

Kaupunginhallitukselle on annettu ko. asiakokonaisuudesta erilliset kirjalliset selvitykset kokouksissa 10.2.2020 § 54 ja 31.5.2021 § 259.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy vuoden 2021 talousarvioon satunnaisiin kuluihin toimintamenojen lisäyksen yhteensä 321 858 euroa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

10	Ei julkinen_Selvitys jälkiseurantamaksusta kh 10.2.2020
11	Ei julkinen_Selvitys kh 27.4.2021
12	Ei julkinen_Selvitys kh 30.4.2021

Kaupunginhallitus

§ 183

03.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 270

14.06.2021

Osallistavan budjetoinnin periaatteet ja äänestystulos

1073/02.02.02/2020

Kh 03.05.2021 § 183

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Valtuusto on hyväksyessään talousarvion vuodelle 2021 hyväksynyt 10 000 euron määrärahan käytettäväksi osallistuvaan budjetointiin.

Osallistuva budjetointi tarkoittaa talouden ja demokratian yhdistämistä siten, että asukkaat otetaan mukaan päättämään, mihin taloudellisia resursseja käytetään. Summaa ei jaeta avustusten tapaan, vaan kuntalaiset ja kunnan yhteisöt saavat päättää, mihin raha käytetään. Osallistuvaa budjetointia ohjaa kaupungin strategia.

Vuoden 2021 aikana toteutettava osallistuva budjetointi ehdotetaan toteutettavaksi liitteessä esitettyjen periaatteiden ja aikataulujen mukaisesti.

Toteutusvaiheet lyhyesti esitettynä ovat seuraavat:

1. Ideoiden kerääminen 4.-23.5.
2. Budjettiehdotusten toteutusarviointi ja jatkojalostus 24.-27.5
3. Äänestysvaihe 28.5.-8.6.
4. Kaupunginhallituksen päätös valittavasta kohteesta 14.6.
5. Tulosten julkaisu
6. Hankkeen toteutus ja raportointi

Liite:

- Osallistuvan budjetoinnin periaatteet 2021 ja aikataulu

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus

1. Hyväksyy osallistuvan budjetoinnin periaatteet ja aikataulun.
2. Nimeää valmistelutyöryhmään hallituksen puheenjohtajat, valtuuston puheenjohtajan sekä kaupunginjohtajan, palvelualuejohtajat ja talousjohtajan.
3. Valtuuttaa valmistelutyöryhmän arvioimaan, valitsemaan ja jatkojalostamaan ehdotukset toteuttamiskelpoiseen muotoon äänestystä varten.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 183

03.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 270

14.06.2021

Kh 14.06.2021 § 270

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Osallistuvan budjetoinnin äänestysvaihe on päätynyt 8.6.2021.

Ehdotuksia annettiin yhteensä 95 kpl.

Ehdotuksia äänestysvaiheeseen eteni yhteensä 52 kpl. Ehdotuksista jätettiin pois sellaiset ehdotukset, joiden toteutus olisi vaatinut selkeästi tarkoitukseen varatun 10 000 euroa suuremman määrärahan, hankkeet, joiden toteutus olisi aiheuttanut investoinnin jälkeen merkittäviä kusatnnuksia, tai joiden toteuttaminen ei olisi ollut kunnan päätäntävallassa.

Myös ne esitykset, jotka ovat toteutumassa jollain muulla tavoin, jätettiin pois.

Lisäksi ehdotuksia, joita saatii useita, yhdisteltiin ja taas eroteltiin, jos yhdessä esityksessä oli useita kohteita.

Ehdotuksia sai äänestää niin otakantaa.fi -palvelussa kuin paperilipukkeilla kaupungin kirjastoissa. Yhteensä ääniä ideoille annettiin 373 kpl, joista 319 ääntä annettiin otakantaa.fi -palvelussa ja 54 ääntä kirjastoissa. Äänistä neljä hylättiin.

Eniten ääniä ehdotuksista sai ehdotus numero 28. Frisbeegolf -rata Juvan alueelle.

Äänestystulos liitteenä.

Kaupunginjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että vuoden 2021 kaupungin talousarvioon osallistuvaan budjetointiin varattu 10 000 euron määräraha käytetään äänestyksen voittaneen ehdotuksen numero 28 Frisbeegolf -radan rakentamiseen Juvan alueelle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

13

LOIMAAN OSBU PERIAATTEET_KH

14

Osbu äänestystulos08062021

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Työterveyshuollon palveluiden järjestäminen

930/01.04.02/2019

Kh 05.11.2018 § 322

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala puh. 02 761 1100
henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103

Kunnan velvollisuutena on järjestää työterveyshuollon palveluita kunnan alueella toimiville yrityksille, yrittäjille ja yhteisöille. Kunta voi järjestää lakisääteiset palvelut joko itse, hankkia ne toiselta kunnalta tai kuntayhtymältä tai ostopalveluna yksityiseltä palveluntuottajalta.

Työterveyspalvelut kilpailutettiin alkuvuoden 2015 aikana ja ne hankittiin 26.5.2015 allekirjoitetun sopimuksen mukaisesti 1.7.2015 alkaen Attendo Terveyspalvelut Oy:ltä. Hankinta tehtiin kuntalain tarkoittamana sopimusyhteistyönä soveltaen hankintalain 2.2 §:ssä mukaista yhteishankintaa. Kukin yhteishankintaan osallistuva kunta päätti osaltaan hankintaan sitoutumisesta. Yhteishankinnassa olivat mukana Loimaan lisäksi Auran, Koski Tl:n, Marttilan, Oripään ja Pöytyän kunnat.

Kaupunginhallitus käsitteli kokouksessaan 20.2.2017 Attendo Terveyspalvelut Oy:n työterveyspalvelujen optiovuosien (1+1) käyttöä. Hallitus päätti, ettei optiovuosia käytetä vaan työterveyspalvelut kilpailutetaan.

Tarjouspyyntö valmisteltiin niin, että se koski Loimaan kaupungin ja mahdolliseen yhteishankintaan osallistuvien muiden kuntien henkilökunnan sekä Loimaan kaupungin ja mahdollisten yhteishankintaan osallistuvien kuntien järjestämismvastuulla olevien työterveyshuolto- palveluiden tuottamista alueilla toimiville yrityksille ja omaa työtään tekeville (mm. yrittäjät ja maanviljelijät).

Loimaan kaupunki ja Koski Tl:n kunta pyysivät tarjoustaan lakisääteisen työterveyshuoltotoiminnan (Työterveyshuoltolaki 1383/2001, 12 §) sekä yleislääkäritasoisesta sairaanhoidon tuottamisesta Loimaan kaupungin ja Koski Tl:n kunnan omille henkilöstöille sekä kuntien alueella toimivien yritysten henkilökunnalle ja yrittäjille.

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Tarjoukset saatiin Suomen Terveystalo Oy:ltä ja Attendo Terveyspalvelut Oy:ltä.

Kaupunginhallitus päätti 8.5.2015 § 134 hankkia tarjouspyynnön mukaisen työterveyspalvelun Attendo Terveyspalvelut Oy:n tarjouksen 2. (rinnakkaistarjous) mukaisesti.

Voimassa oleva sopimuskausi on määräaikainen ajalle 1.7.2017 – 30.6.2019 ja siihen voidaan sisällyttää lisäksi yksi (1) + yksi (1) optiovuosi ajalla 1.7.2019 – 30.6.2020, 1.7.2020 – 30.6.2021.

Tilaaaja päättää optiovuosien käytöstä erikseen. Option käyttämistä ilmoitetaan viimeistään neljä kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Valmisteilla olevassa sote- ja maakuntauudistuksessa kunnilta siirtyy maakunnille 1.1.2021 velvollisuus järjestää ennaltaehkäisevät työterveyshuoltopalvelut. Maakunnilla olisi jatkossa kaksi erillistä järjestämisvelvollisuutta ja eri vaihtoehtoja palvelujen tuottamiseksi. Kunnille jää velvollisuus järjestää työterveyshuolto omalle henkilökunnalleen työnantajan roolissa.

Kuntien eläkevakuutus (Keva) on 14.6.2018 päättänyt perustaa in-house-yhtiön sekä markkinoilla toimivan yhtiön julkisen työterveystoiminnan järjestämiseksi. Jälkimmäisellä vastataan kuntien velvoitteeseen järjestää lähinnä pienille yrityksille ja maatalousyrittäjille työterveyshuoltopalvelut. Kunnilla on velvoite yhtiöittää tämä työterveystoimintansa vuoden 2018 loppuun mennessä. Kuntien eläkevakuutus (Keva) on ollut aiemmin vuoden 2018 aikana yhteydessä niihin kuntiin/kuntayhtymiin, jotka ovat osoittaneet kiinnostuksensa yhteistä työterveyshuoltoyhtiötä kohtaan. Loimaan kaupunki ei ole ilmoittautunut yhteisen työterveyshuollon valmisteluun.

Attendo on toukokuussa 2018 tehnyt sitovan sopimuksen terveyspalvelujensa myynnistä Terveystalo Oyj:lle. Kilpailu- ja kuluttajavirasto selvittää Terveystalo Healthcare Oy:n ja Attendo Terveyspalvelut Oy:n välisen yrityskaupan vaikutuksia.

Työterveyshuollon vuoden 2019 toimintasuunnitelmasta neuvotellaan Attendon edustajien kanssa marraskuun 2018 aikana.

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa työterveyshuollon järjestämisen tilannekat-
sauksen tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi saapui kokoukseen asian kä-
sittelyn ajaksi klo 17:00 alkaen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: henkilöstöjohtaja

Kh 03.12.2018 § 370

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, henkilöstöjohtaja Mariik-
ka Myllyniemi 02 761 2103

Attendo Oy edustajien kanssa on 27.11.2018 käyty läpi vuoden
2019 toimintasuunnitelmaa.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin ja Satakunnan sairaanhoitopiir-
in omistama Länsirannikon Työterveys Oy:n on toimittanut
20.11.2018 kunnille kannanoton koskien julkisen työterveyshuollon
organisointia Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa.

Yhtiön näkemyksen mukaan Varsinais-Suomen alueellinen in-house
työterveysyhtiö (kuntien ja kuntayhtymien omalle henkilöstölle työter-
veyspalveluja tuottava yhtiö) tulisi rakentaa hallitusti vuoden 2019 ai-
kana Länsirannikon Työterveys Oy:n pohjalle siten, että yhtiö jatkaa
ensimmäisessä vaiheessa edelleen sairaanhoitopiirin tytäryhteisönä.
Päätös alueyhtiön mahdollisesta liittämisestä osaksi Kevan suunnit-
telemaa valtakunnallista työterveyskonsernia on järkevää tehdä hyö-
tyjä ja haittoja punniten vasta siinä vaiheessa, kun Kevan suunnitte-
lema in-house työterveyskonserni kykenee tosiasiaassa tuottamaan
sen suunnittelemaat tukipalvelut.

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

In-house yhtiön osalta ei ole vastaavaa lainsäädäntöön perustuvaa 1.1.2019 aikarajaa kuin markkinoille suuntautuvan palvelun osalta. Yhtiön näkemyksen mukaan kuntien kannattaa tässä vaiheessa hie-
man siirtää ratkaisua oman henkilöstönsä työterveyshuollon järjestä-
misen osalta, jotta toimintojen mahdolliset siirrot liikkeenluovutuksilla
in-house yhtiöön voidaan tehdä neuvotellen ja hallitusti vaiheittain
vuoden 2019 aikana.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että työterveyshuollon voimassa olevaa
määräaikaista sopimuskautta 1.7.2017 – 30.6.2019 jatketaan sopi-
muksen mukaisella yhdellä (1) optiovuodella ajalle 1.7.2019 –
30.6.2020.

Päätös: Hyväksyttiin.

Ytt 28.11.2019 § 54

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103

Työterveyshuollon palveluntuottajana on tällä hetkellä Terveystalo
Oy ja nykyinen sopimus on päättymässä 30.6.2020. Sopimuksessa
on mahdollisuus käyttää vielä yksi optiovuosi 1.7.2020-30.6.2021.

Ehdotus: Käydään keskustelua mahdollisesta kilpailutuksen käynnistämisestä.

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että optiovuosi
käytetään.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 16.12.2019 § 442

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103, kau-
punginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Kevan, kuntien ja sairaanhoitopiirien hanke perustaa kuntien ja kuntayhtymien henkilöstöjen työterveyspalveluja tuottava Työterveys Taimi Oy alueellisine tytäryhtiöihin on päätynyt marraskuussa 2019.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että työterveyshuollon voimassa olevaa sopimuskautta 1.7.2017 - 30.6.2020 jatketaan sopimuksen mukaisella toisella (2.) optiovuodelle ajalle 1.7.2020-30.6.2021 nykyisen palveluiden tuottajan Terveystalo Oy:n kanssa.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Riina Heinonen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus laittaa uudelleenvalmisteluun työterveyshuollon järjestämisen, ottaen huomioon myös työterveyshuollon järjestämisen omana työnä. Kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Esko Lundgren kannatti jäsen Heinosen muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja EI Heinosen muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Rajamäki, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki) ja EI äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Lundgren, Tamminen, Heinonen), joten kaupunginhallitus hyväksyi pohjaehdotuksen äänin 8-3.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että työterveyshuollon voimassa olevaa sopimuskautta 1.7.2017 - 30.6.2020 jatketaan sopimuksen mukaisella toisella (2.) optiovuodelle ajalle 1.7.2020-30.6.2021 nykyisen palveluiden tuottajan Terveystalo Oy:n kanssa.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi saapui kokoukseen klo 17:50 alkaen.

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Ytt 03.09.2020 § 53

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen 02 761 2103, kaupunginjohtaja Jari Rantala

Ehdotus: Kaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja antavat tilannekatsauksen ko. asiaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 07.09.2020 § 262

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen 02 761 2103, kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja antavat tilannekatsauksen ko. asiaan.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 17:48 alkaen.

Kh 21.09.2020 § 291

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Seudullisesti työterveyshuollon palvelut on järjestetty seuraavasti:

- Koski TL jatkaa nykyisen palveluntuottajan kanssa suorahankintana soteen saakka.
- Aura on kilpailuttanut keväällä 2019 eikä nyt ole tarvetta.
- Marttilalla on sopimus Mehiläisen kanssa 30.6.2020 saakka ja harkitsevat saman palveluntuottajan kanssa jatkamista.
- Oripäää käyttämahdollisesti option nykyisen palveluntuottajan

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

kanssa.

- Pöytyä kilpailuttaa parhaillaan Hansellin kautta minikilpailutuksena.

Mikäli jatkossa tuottaisimme työterveyshuollon palvelut, olisi toiminta käynnistettävä aivan tyhjästä. Haasteelliseksi muodostuu erikoistumistason henkilöstön rekrytointi, toimitilojen varustamiseen liittyvät kustannukset sekä itse toimitilat. Ammattitaitoisen henkilöstön palkkaukseen liittyvät henkilöstömenot kahden tiimin (2 työterveyshuollon erikoislääkärinä ja kaksi työterveyshuoltoon erikoistunutta työterveyshoitajaa) osalta 432 000 € sisältäen sivukulut.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan liittyvät keskustelut vuodelle 2021 ovat käynnistymässä. Nykyisen palveluntuottajan kanssa yhteistyössä olemme pysyneet budjetoidussa määrärahasissa ja kustannuksia on saatu merkittävästi laskettua vuoden 2018 – 2019 välillä. Yhteistyössä on myös saatu varhaisen tuen mallia tehokkaammin käyttöön sekä laajennettu omailmoitus-käytäntöä.

Seudullisen kilpailutuksen osalta viitataan oheismateriaaliin ja esitetään, että osallistutaan Hansellin kautta minikilpailutukseen, jossa voidaan vielä vaikuttaa kilpailutuksen laajuuteen huomioiden Kelan korvauskäytännön muuttumisen.

Hansellilla on käynnissä hankintalain (1397/2016) mukainen Työterveyshuollon palvelut 2018 - 2024 -kevennetty kilpailutus.

Kevennetyt kilpailutukset (minikilpailutukset) ovat osa puitejärjestelyä, jossa osa hankinnan ehdoista on jätetty avoimiksi minikilpailutuksia varten. Puitejärjestelyjä voivat tehdä yksittäisten hankintayksiköiden lisäksi myös yhteishankintayksiköt. Tällöin yksittäiset hankintayksiköt liittyvät yhteishankintayksikön kilpailuttamaan puitejärjestelyyn ja toteuttavat minikilpailutukset itsenäisesti puitesopimuksen ehtojen mukaisesti. Kevennetty kilpailutus voi koskea joko toimittaja- ja tuotevalintaa sopimuskaudeksi tai toimittaja- ja tuotevalintaa tietyn kertahankintaerän osalta. Hankintaan voi liittää tarvittaessa option eli lisähankinta-oikeuden, jonka perusteella voi hankkia sovitun määrän tavaroita tai palveluja lisää sinä aikana, kun optioehto on voimassa. Optiokausi ei voi kuitenkaan olla asiakaskohtaiselle sopimukselle määritettyä kautta pitempi.

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen 1.7.2021 alkaen osana Hanselin käynnissä olevaa Työterveyspalvelut 2018 - 2024 -kevennettyä kilpailutusta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Ytt 03.12.2020 § 75

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen osalta viitataan edellä olevaan hallitukseen päätökseen.

Ehdotus: Merkitään tiedoksi. Perustetaan oma työryhmä kilpailutuksen suunnittelua varten, jossa myös mukana henkilöstön ja työsuojelun edustus.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.06.2021 § 271

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Kaupungin sopimus työterveyshuollon järjestämisestä on voimassa 1.7.2017 - 30.6.2020 ja sitä on jatkettu ajalle 1.7.2020 - 30.6.2021, jonka jälkeen sopimusta ihan jo teknisistä syistä on päätetty jatkaa 31.12.2021 saakka.

Hanselilla on käynnissä hankintalain (1397/2016) mukainen työterveyshuollon palvelut 2018 - 2024 -kevennetty kilpailutus. Kaupunginhallitus on 21.9.2020 hyväksynyt, että se osallistuu Hanselin käynnissä olevaan työterveyspalveluiden kevennettyyn kilpailutukseen.

Työterveyspalvelujen kilpailutusta on valmisteltu kevään aikana hyödyntäen eri asiantuntijoita valmistelussa. YT-toimikunnassa työterveyskilpailutuksen luonnos on esitelty 7.6.2021.

Kilpailutus etenee hallituksen hyväksynnän jälkeen niin, että se toimitetaan Hanselille ja Hanselin esikilpailutuksessa valituille toimitta-

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

jille markkinavuoropuheluun. Sen jälkeen tarjouspyyntö julkaistaan ja toimitetaan sisäisenä kilpailutuksena (DPS) jo valituille toimittajille. Tarjouksen paras jättöaika on elo-syyskuun vaihe johtuen lomakauden ajankohdan osumisesta kilpailutusjankohtaan. Tarjouspyyntö on tarkoitus tehdä Mercel- hankintaohjelmalla. Mikäli kilpailutusta ei kyseisellä ohjelmalla voi tehdä, pitää kartoittaa muita vaihtoehtoja. Tämä kartoitus on työn alla.

Liitteet:

Tarjouspyyntö

Liite 1 DSPn kohde ja ehdot

Liite 2 Asiakkaan hankinnan kohde ja vaatimukset

Liite 2.1. Työpaikat ja toimipisteet

Liite 3 Hintalomake

Liite 4 Työterveyden tilannekuva -malli

Liite 5 Järjestämisvastuuta koskevat ehdot

Liite 6 Hankintasopimusluonnos

Liite 7 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Liite 8 Jyse 2014 palvelut ehdot

Liitteet toimitetaan jälkikäteen.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyspalvelujen tarjouspyynnön.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	15	Ei julkinen_Excel_liite_2.1_tyopaikat_ja_toimipisteet_loimaa
	16	Ei julkinen_Excel_liite_5_hintalomake_loimaa
	17	Ei julkinen_hankintasopimus_loimaa_LOP
	18	Ei julkinen_hankintasopimusmalli_loimaa
	19	Ei julkinen_liite_1_dpsn_kohde_ja_ehdot_loimaa
	20	Ei julkinen_liite_2_asiakkaan_hankinnan_kohde_ja_vahimm_aisvaatimukset_loimaa_LOP
	21	Ei julkinen_liite_3_alihankkijasaannot
	22	Ei julkinen_liite_4_enimmaishinnat
	23	Ei julkinen_liite_6_jyse_2014_palvelut
	24	Ei

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

	julkinen_liite_7_sopimustyöterveyshuollonjärjestämisvastu unalaistenpalvelujentoimittamiseta
25	Ei julkinen_liite_8_Työterveys 2020 2026 Työterveyden tilannekuva -mallipohja
26	Ei julkinen_Tarjouspyyntö_TenderReportMss_Sisäinen kilpailutus (DPS) Loimaan työterveyspalvelut 2021 - 2028 (1)
27	Ei julkinen_Toimittajien_yhteystiedot_16122020 (1)
28	Ei julkinen_Toyk_00430_20210507103845
29	Kevennettyjen kilpailutusten yleisohje
30	Työterveyshuollon järjestämisen vertailua
31	Työterveyshuollon sopimus Ei Julkinen

Leasing -puitesopimuksen kilpailuttaminen päiväkotihankkeeseen

1447/02.08.00/2021

Kh 14.06.2021 § 272

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Valtuusto hyväksyi 2018 Hirvikosken palveluverkkoselvityksen 2018. Palveluverkkoselvityksen tavoitteena oli varhaiskasvatuspalvelujen tehostaminen ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Palveluverkkoselvityksessä on tarkasteltu neljää eri vaihtoehtoa: kaupungin oma yksikkö (uudisrakennus), oma toiminta(vuokratilat), oma toiminta (leasing) ja yksityinen palveluntuottaja.

26.4.2021 kaupunginvaltuusto päätti, että Hirvikosken päiväkotihankkeessa vuokravaihtoehdon lisäksi tarkastellaan myös muita toteuttamisvaihtoehtoja.

Sen jälkeen tehdyn tarkastelun perusteella on päädytty hankkimaan uusi päiväkotikiinteistöleasing -rahoituksella.

Tarkoituksena on päiväkotihanketta varten kilpailuttaa 3 milj. euron kiinteistörahoitusleasingin puitesopimus 15 vuoden ajalle. Vuokrattavan kohteen jäännösarvosta sovitaan tapauskohtaisesti todellinen taloudellinen pitoaika huomioiden ja kaupunki vastaa jäännösarvosta.

Usein jäännösarvona on 10 vuoden leasing-sopimuskaudella ollut 20 % urakkahinnasta ja 15 vuoden sopimuskaudella 2 % urakkahinnasta.

Korkovaihtoehdot kilpailutuksessa ovat seuraavat:

1. Vaihtuvakorkoinen 6 kk euribor, koron kaava $\text{tod}/360 + \text{tarjoajan ilmoittama kiinteä marginaali}$ ja mahdolliset muut kulut. Vuokra-aika 10 tai 15 vuotta.
2. kiinteäkorkoinen rahoitus, koron kaava $30/360$ korko ja kiinteä marginaali sekä mahdolliset muut kulut. Vuokra-aika 10 tai 15 vuotta.

Rahoitusyhtiön rahoitusmarginaalin tulee olla kiinteä.

Indikaatiot pyydetään tiettyyn ajankohtaan tilanteen mukaan.

Kilpailutus aikataululla on kiire, koska rahoitusvaihtoehdon tarjoaja halutaan olevan selvillä ennen päiväkotihankkeen kilpailutusta.

Kaupunginjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus valtuuttaa talousjohtajan kilpailuttamaan leasing-rahoitus sopimuksen ja kaupunginjohtajan allekirjoittamaan leasingrahoituksen puitesopimuksen tarjouskilpailun voittaneen kanssa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lausunto valtiovarainministeriön asetuksessa säädettäviin kunnan taloustietojen toimittamiseen sovellettaviin tietosisältöihin ja teknisiin kuvauksiin esitettävistä muutoksista koskien tilikautta 2022

1446/02.00/2021

Kh 14.06.2021 § 273

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Kuntien ja kuntayhtymien automatisoidun raportoinnin sisältöä ja aikatauluja velvoittaa ja ohjaa kuntien taloustietojen tuottamista ja raportointia koskeva lainsäädäntökokonaisuus (HE 60/2019). Kuntalakiin (410/2015) on lailla 1368/2019 lisätty kuntien taloustiedon raportointia koskevat säännökset, jotka ovat tulleet voimaan 1.1.2020. Kuntien ja kuntayhtymien tulee raportoida taloustietonsa Valtiokonttorin Kuntatalouden tietopalveluun automatisoidusti XBRL-muodossa tai määrämuotoisessa CSV-muodossa.

Laintasoista sääntelyä on täydennetty valtioneuvoston asetuksilla kunnan taloutta koskevien tietojen toimittamisesta (524/2020) ja kunnan tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista (525/2020), joiden asetuksenantovaltuudesta on säädetty kuntalain 112 §:ssä. Asetuksilla annetaan tarkempia säännöksiä kunnan tilinpäätökseen kuuluvasta taseesta, tuloslaskelmasta, rahoituslaskelmasta ja niiden liitteenä olevista tiedoista sekä talousarvion toteutusvertailusta ja toimintakertomuksesta, konsernitiilinpäätöksestä ja sen liitetiedoista sekä osavuosisikatsauksista ja toimittamisaikatauluista.

Valtioneuvoston asetusta täydennetään vuosittain annettavalla valtiovarainministeriön asetuksella, jonka asetuksenantovaltuudesta on säädetty kuntalain 121 a §:ssä. Asetuksessa on tarkemmat säännökset seuraavan tilikauden tietojen toimittamiseen sovellettavista teknisistä kuvauksista ja tietosisällöstä.

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoanne asetukseen kunnan taloustietojen toimittamisesta sovellettavista tietosisällöistä ja teknisistä kuvauksista tilikaudelta 2022 raportoitavista tiedoista. Valtiovarainministeriön asetus 694/2020 tilikaudelta 2021 raportoitavista tiedoista annettiin 8.10.2020. Raportoitavissa tietosisällöissä on havaittu tämän jälkeen tarkennustarpeita sekä tietosisältöjen että teknisten kuvausten osalta.

Lausunto on mahdollista antaa palveluluokituksen ja muiden tietokokonaisuuksien sisältöihin ja uusiin palveluluokkiin, teknisiin määrittelyihin sekä uusiin tietokokonaisuuksiin.

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoanne havaittuihin muutostarpeisiin ja muutosten vaikutuksista kuntien ja kuntayhtymien raportointijärjestelmiin sekä tiedon tuottamiseen.

Lausuntopyyntö toimitetaan jakelussa mainituille. Tietoa pyynnöstä voitte jakaa edelleen tahoille ja henkilöille, joiden kannanottoa pidätte tarpeellisena. Erityisesti palveluluokkamuutosten osalta on tärkeää, että lausuntopyyntö toimitetaan myös substanssiasiantuntijoille lausuttavaksi. Lisäksi kuntia ja kuntayhtymiä pyydetään toimittamaan lausuntopyyntö edelleen taloushallinnon tietojärjestelmätoimittajilleen sekä palvelukeskuksilleen.

Valtiovarainministeriön alaisuudessa toimiva julkisen hallinnon taloustietojen tietomäärittysten ylläpidon yhteistyöryhmä määrittelee kuntien ja kuntayhtymien automatisoidun talousraportoinnin tarkkoja tietosisältöjä ja teknisiä kuvauksia. Yhteistyöryhmässä ovat mukana edustajat suurimmilta tietojen käyttäjiltä, kuntia ja kuntayhtymiä edustaa ryhmässä Suomen Kuntaliitto ja asiantuntijajäsenenä ovat edustajat kunnasta, kuntayhtymästä ja Valtiokonttorilta. Muita tiedonkäyttäjiä ja ulkopuolisia asiantuntijoita on kuultu sekä yhteistyöryhmän kokouksissa että erilaisissa valmistelevissa alatyöryhmissä.

Tärkeä tietosisältöjen kehittämisen työväline on Valtiokonttorin ylläpitämä Kuntatalouden tietopalvelun asiakaspalvelukanava (kuntadata@valtiokonttori.fi), jonne tulleiden kuntien, talouspalvelun palvelutarjoajien sekä järjestelmätoimittajien kysymysten ja havaintojen myötä on sekä kehitetty ohjeistusta että löydetty virheitä tilikaudelle asetuksella annetusta sanastosta, koodistosta ja XBRL-taksonomiasta.

Asetuksella annettavien tietosisältöjen ja teknisten määritteiden muutostarpeiden kommentointipyynnön tavoitteena on saada sekä tiedon tuottajien, raportointijärjestelmien teknisten toteuttajien ja taloushallinnon palvelutarjoajien asiantuntijapalautetta muutosesityksiin. Palautetta pyydetään erityisesti tietosisältökuvausten selkeyteen tietojen kohdentamiseksi, muutosten vaikutuksista järjestelmiin, sekä uusien tietotarpeiden vaatimien tietojen tuottamiseen.

Muutoksiin liittyvä kokonaisuus on jaettu seuraaviin osa-alueisiin:

1. Muutokset palveluluokitukseen
 - muutokset palveluluokitusten palvelukuvauksiin ja huomautuksiin
 - muutokset palveluluokkien nimiin
 - muutokset sisältöihin: mikäli palveluluokan tietosisältö yhdistetään tai jaetaan, lakkautetaan vanha/vanhat ja perustetaan uusi/uusia. Näin säilytetään palveluluokkakohtaisen tiedon kustannusten vertailukelpoisuus
2. Muutokset eri raportointikokonaisuuksien tietosisältöihin
 - täydennyksiä tietokokonaisuuksiin kuten TOTT ja KKYTT
3. Muutokset teknisiin määritteisiin ja pakollisuuksiin

- hierarkia-, label- ja dimensiokenttien muutokset ja muutokset paikallisuustietoihin

4. Uudet tietotarpeet ja raportointikokonaisuudet sekä niiden aiheuttamat laajennukset muihin raportointikokonaisuuksiin
- TOLT laajennus sekä uusi raportointikokonaisuus (markkinoilla tapahtuva taloudellinen toiminta)

Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään perjantaina 18.6.2021. Lisätietoja: Hanna-Mari Talka, neuvotteleva virkamies, valtiovarainministeriö, hanna-mari.talka@vm.fi. Linnea Mäkinen, suunnittelija, valtiovarainministeriö, linnea.makinen@vm.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa taloustietojen toimittamiseen ja tietosisältöjen toimittamiseen liittyvät muutosesitykset tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että talousjohtajalla on tarvittaessa mahdollisuus täydentää ko. lausuntoa.

Pöytäkirjamerkintä:

Talusojohtaja Sari Laine poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:12.

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 9
§ 274

16.02.2021
14.06.2021

Sosiaalityön yhteistyö Oripään ja Loimaan välillä

796/00.04.00/2019

Hyväli 16.02.2021 § 9

Valmistelija: Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupunki ja Oripään kunta muodostavat yhteistoiminta-alueen, jonka vastuulle on toistaiseksi päätetty terveystalvendien kokonaisuus. Kuntien välisen sopimuksen mukaan toimintaa voidaan laajentaa yhteisymmärryksessä kattamaan myös muita sosiaali- ja terveystalvendien sekä näihin liittyvän viranomaistoiminnan

Sosiaali- ja terveydenhuollon uusi lainsäädäntö on valmistelussa. MaakuntaSoTen tulevaisuus ja toteutuminen on kuitenkin epävarmaa. Lait tulisi kuitenkin saattaa voimaan, ennen kuin päästään toteutuksessa eteenpäin. Loimaan seutukunnalla on tehty jo pidemmän aikaa yhteistyötä erityisesti Ankkuri-toiminnan osalta. Sosiaalityön ammattilaisten rekrytoiminen alueelle on vaikeaa. Resurssien kohdentuminen on kuntien välillä epätasaista ja vaihtelevaa.

Loimaan sosiaali- ja terveysjohtaja ja Oripään sosiaalityöntekijä ovat kehittäneet sosiaalityön yhteistoimintamallin kuntien välille. Malli on mahdollista toteuttaa olemassa olevan yhteistoimintasopimuksen osana.

Sosiaalityön yhteistoimintamallissa kuntien sosiaalityön viranhaltijat toimivat ja käyttävät päätäntävaltaa molempien kuntien alueella. Aikuissosiaalityön ja perhesosiaalityön johtavan viranhaltijan tehtävät jakautuvat siten, Oripään sosiaalityöntekijä vastaa yhteistoiminta-alueen perhesosiaalityön johtamisesta ja Loimaan aikuis- ja vammaistalvendien päällikkö vastaa aikuissosiaalityön johtamisesta.

Perhesosiaalityöhön kuuluvat lastensuojelu, Ankkuri-toiminta, perheoikeudelliset talvendien, perheneuvonta, perhepalvelut ja lapsiperheiden kotitalvendien. Ankkurin vetovastuu ja kehittämistyö siirtyy Oripäälle.

Aikuissosiaalityöhön kuuluvat aikuissosiaalityö, vammaistalvendien ja kehitysvammaisten talvendien. Yhteistoiminta-alueelle muodostetaan sosiaalityön johtoryhmä, mihin kuuluvat Loimaan sosiaali- ja terveysjohtaja, Oripään sosiaalityöntekijä, aikuis- ja vammaistalvendien päällikkö ja perhepalvelujen vastaava ohjaaja. Johtoryhmää täydennetään tarvittaessa.

Kunnat vastaavat jatkossakin kuntalaisten tarpeista aiheutuvista kustannuksista. Budjetointi ja kulujen kustannusvastuu säilyvät

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 9
§ 274

16.02.2021
14.06.2021

omassa kunnassa. Vastuullisella viranhaltijalla on yhtäläinen talousvastuu ja tilivelvollisuus molemmista budjeteista.

Henkilöstöhallintoon liittyvä vastuu on sillä kunnalla, mihin työntekijällä on työsopimus tai virkamääräys. Päivittäinen työnjohdollinen vastuu on sillä viranhaltijalla, joka vastuulla kyseinen palvelu on.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan ehdotus:

Hyvinvointivaliokunta hyväksyy esittelytekstissä mainitun yhteistoiminnan periaatteet ja valtuuttaa Loimaan sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan ja Oripään sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan valmistelemaan hallituksille yhteistoimintasopimuksen liitteen sosiaalityön osalta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Oripään sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Heli Kaskiluoto poistui kokouksesta asian käsitteilyn jälkeen klo 17:40.

Kh 14.06.2021 § 274

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupungin sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja sekä Oripään kunnan sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja ovat valmistelleet kuntien hallituksille liitteen sopimukseen ja SWOT-analyysin sekä riskikartoituksen. Sopimusliite ja analyysit ovat esityslistan liitteenä.

Valmistelun yhteydessä yhteistoiminta on rajattu koskemaan lastensuojelun, perhepalvelun, perheneuvolan ja Ankkurin toimintaa. Sosiaalityön vastuun jakaminen yhteistoiminta-alueen kunnille vähentää hallintoon käytettävää henkilöstöresurssia kokonaisuudessaan. Loimaan kaupungin kannalta sopimuksen liitteen hyväksymisellä ei ole lyhyen aikavälin taloudellisia vaikutuksia. Yhteistoiminnan laajentamisen merkittävin hyöty on toimintavarmuuden lisääntymisessä. Sosiaalityön palvelualueen osalta erityisesti sosiaalityön viranomaisyhteistyön turvaaminen katkeamattomana on keskeistä. Voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti muodollisesti päteville sosiaalityöntekijöille ja johtaville viranhaltijoilla on määrätty sellaisia tehtäviä, joita ei voida delegoida muille ammattilaisille.

Esitetty yhteistoiminnan laajentaminen on sopusoinnussa maakunnallisen hyvinvointialueen valmistelun kanssa. Loimaan kaupungin ja Oripään kunnan etu on muodostaa seutukunnallinen perhekeskus ennen varsinaiseen hyvinvointialueen perustamista. Nykyisellään Loimaan kaupunki tuottaa Oripään kunnalle perheneuvolan, lasteneuvolan ja äitiysneuvolan palvelut. Loimaan kaupunki on jo päättä-

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 9
§ 274

16.02.2021
14.06.2021

nyt perhesosiaalityön palveluiden tiivistämisestä perhekeskukseksi.

Oripään kanssa tehtävän yhteistyön laajentaminen ja vastuun jakaminen mahdollistaa jatkossa myös seutukunnan muiden kuntien kutsumisen mukaan yhteistoimintaan.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy Oripään ja Loimaan sosiaalityön yhteistyötä koskevan yhteistoimintasopimuksen liitteen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveystoimen johtaja Timo Hokkanen saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 18:13 alkaen.

Liitteet

32 Liite yhteistoimintasopimukseen 14.6.2021
33 Riski ja swotanalyysit

Kaupunginhallitus

§ 220

17.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 275

14.06.2021

Terveyskeskushammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat ja keskitetyn erän ja järjestelyerän jakaminen terveystieteiden hammaslääkäreille 1.4.2021

1423/01.02.01/2021

Kh 17.05.2021 § 220

Valmistelija: johtava ylilääkäri Sari Koistinen, puh 02 761 2101

Loimaan kaupungin palveluksessa olevien terveystieteiden hammaslääkäreiden tehtäväkohtaisten palkkojen määräytymistä ei tähän saakka ole ohjattu tehtävien vaativuuteen perustuvalla, minkään toimielimen hyväksymällä palkkataulukolla. Palkkataso on kuitenkin ilman toimielinten päätöksiä ylittänyt virkaehtosopimuksen alarajan kaikkien hammaslääkäreiden kohdalla.

Nyt uusin lääkärien virkaehtosopimus kehottaa määrittelemään terveystieteiden hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat työn vaativuuteen perustuen.

Aiheesta on lähetetty kuntiin KT:n Yleiskirje 2/2021.

Lääkärien vastaava, työn vaativuuteen perustuva palkkataulukko on hyväksytty kaupunginhallituksessa väestövastuuvirkaehtosopimuksen noudattamisesta luovuttaessa vuonna 2011.

Nyt, kun KT:n Yleiskirje ohjaa myös hammaslääkäreiden palkkataulukon laadintaan ja samaan aikaan tulee käytettäväksi keskitetty erä ja järjestelyerä palkkaporaiden oikaisemiseksi 1.4.2021 alkaen, on katsottu välttämättömäksi neuvotella hammaslääkäreille työn vaativuuteen perustuvat palkkaporat, jotka nyt saatetaan kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Asiasta on neuvoteltu useampaan kertaan huhtikuussa 2021 kokoonpanolla Harri Laukkanen, Eija Toriseva, Tuulikki Tammiala-Salonen, Sari Koistinen. Ohessa on neuvottelijoiden allekirjoittama sopimus hammaslääkäreiden keskitetyn erän ja järjestelyerän jakamisesta 1.4.2021 ja ehdotus terveystieteiden hammaslääkäreiden, uuden virkaehtosopimuksen edellyttämien, palkkatasojen määrittelemiseksi Loimaan kaupungissa.

Laadittaessa palkkaporaita terveystieteiden hammaslääkäreille on ollut pakko lähteä siitä, että kaikki nyt työssä olevat hammaslääkärit on sijoitettu taulukkoon nykyisillä tehtäväkohtaisilla palkoillaan.

Taulukko on laadittu uusimman virkaehtosopimuksen ja KT:n Yleiskirjeen ohjeiden mukaisesti. Taulukkoon syntyy ennallaan säilyvät hinnoittelutunnukset L2TH6100 ja L2TH6200. Hinnoittelutunnus

Kaupunginhallitus

§ 220

17.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 275

14.06.2021

L2TH5200 jaetaan neljään eri vaativuusportaaseen KT:n ohjeiden mukaisesti. Erikoishammaslääkäreille syntyy kaksi eri hinnoittelutunusta: L2TH4100 ja L2TH4200. Johtava terveysterveyskeskushammaslääkäri on hinnoittelematon.

Liitteenä on taulukko, jossa on esitetty hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 31.3.2021 ja 1.4.2021.

Samassa taulukossa on esitetty 1.4.2021 käytettävissä olevan keskitetyn erän ja järjestelyerän (387,11 €) osoittaminen neljälle hammaslääkärille. Näin tehtäessä saadaan kaikki nyt työssä olevat hammaslääkärit sijoitettua keskenään samansuuruisilla tehtäväkohtaisilla palkoilla ehdotettavaan palkkataulukoon.

Taulukossa on edelleen esitetty tk+tp -sarakeessa kullekin hammaslääkärille maksettava kokonaispalkka, joka siis muodostuu suurelta osin toimenpidepalkkioista. Johtava terveysterveyskeskushammaslääkäri jää hammaslääkäreiden palkkarakenteesta johtuen alhaisemmalle kokonaispalkalle kuin alaisensa erikoishammaslääkärit. Johtavan hammaslääkärin työajasta puolet kuluu hallinnolliseen tehtävään, minkä vuoksi hänelle ei voi kertyä yhtä paljon toimenpiteitä kuin pelkästään kliinistä työtä tekevillä hammaslääkäreillä.

Virkaehtosopimus korostaa edelleen, ettei esimiestehtävässä oleva henkilö saisi joutua työskentelemään alhaisemmalla palkalla kuin alaisensa. Tästä johtuen on neuvotteluissa päädytty ehdottamaan keskitetyn erän ja järjestelyerän oikeuttamien korotusten lisäksi ehdottamaan johtavalle terveysterveyskeskushammaslääkärille tehtäväkohtaisen palkan korottamista 800 eurolla kuukaudessa. Näin toimien saadaan aikaan virkaehtosopimuksen ja KT:n Yleiskirjeen suositusten mukaiset palkkaportaat terveysterveyskeskuksen hammaslääkäreille.

Nyt ehdotettavat, uudet palkkaportaat terveysterveyskeskushammaslääkäreille on esitetty erillisessä excel-liitteessä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen hammaslääkäreiden keskitetyn ja järjestelyerän, yhteensä 387,11 euroa, jatkamisesta terveysterveyskeskuksen hammaslääkäreille 1.4.2021.

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveysterveyskeskuksen hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 220
§ 275

17.05.2021
14.06.2021

mukaan kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen hammaslääkäreiden keskitetyn ja järjestelyerän, yhteensä 387,11 euroa, jakamisesta terveyskeskuksen hammaslääkäreille 1.4.2021. Pohjaehdotuksen toinen eli jälkimmäinen osa (kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveyskeskuksen hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.) palautetaan uudelleenvalmisteluun lisäselvitysten saamiseksi. Kaupunginhallituksen jäsenet Päivi Vanha-Perttula ja Riina Heinonen kannattivat jäsen Ahokkaan muutosehdostusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko jäsen Ahokkaan muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi liitteen mukaisen sopimuksen hammaslääkäreiden keskitetyn ja järjestelyerän, yhteensä 387,11 euroa, jakamisesta terveyskeskuksen hammaslääkäreille 1.4.2021.

Pohjaehdotuksen toinen eli jälkimmäinen osa (kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveyskeskuksen hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.) palautettiin uudelleenvalmisteluun lisäselvitysten saamiseksi.

Kh 14.06.2021 § 275

Valmistelija: johtava ylilääkäri Sari Koistinen, vs. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen, kaupunginjohtaja Jari Rantala

Johtava ylilääkäri on 7.6.2021 toimittanut hallituksen pyytämiä tietoja hammaslääkäreiden toimenpidepalkkioista ja vertailua muihin kuntiin johtavan hammaslääkärin tehtäväkohtaisen palkan suhteen (liitteenä).

Johtavan ylilääkärin perusteluina todetaan, että hammaslääkäreiden palkanmuodostuksessa toimenpidepalkkiot ovat oleellisessa osassa. Kun johtava hammaslääkäri joutuu tekemään hallinnollisia tehtäviä, ei hän samaan aikaan voi tehdä toimenpiteitä. Näin hänen ansiotasonsa jää muista hammaslääkäreistä. Lääkärisopimuksen mukaan hammaslääkäriesimiehen palkan ei pitäisi olla ainakaan pienempi kuin alaistensa hammaslääkäreiden palkka. Mikäli ehdotettu palkka-
taulukko hyväksyttäisiin, ansaitsisi johtava hammaslääkäri 128 euroa kuukaudessa enemmän kuin erikoishammaslääkäri.

Pöytyän ktky:ssä vastaava hammaslääkärin hallinnollisen työajan määrä on 20 %. Vastaavalle maksetaan 882 euroa kuukaudessa lisää vastaavana toimiessa. Vastaavan tehtävä ollut valtuustokauden mittainen.

Kaupunginhallitus

§ 220

17.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 275

14.06.2021

Forssa / Fshky:ssä johtavan hammaslääkärin tehtäväkohtainen palkka on 5629 euroa. Lisäksi maksetaan erillistä lisää opiskelijoiden ohjauksesta 405 euroa.

Huittisten ylihammaslääkärin (L2TH2000) tehtäväkohtainen palkka on 6498 euroa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveystieteiden hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.

Johtavan hammaslääkärin osalta selvitetään kuitenkin vielä mahdollisuudet hallinnollisten tehtävien vähentämiseen niin, että toimenpidepalkkioilla voitaisiin kompensoida esitettyä tehtäväkohtaisen palkan korotusta. Johtavan hammaslääkärin osalta esitys tuodaan vielä erikseen kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

- 34 EI JULKINEN Johtavan HML palkan määrittäminen
- 35 Hammaslääkäreiden palkat 1.4.2021
- 36 Hammaslääkärien järj erä 010421
- 37 HML palkkaportaat 010421

Kaupunginvaltuusto	§ 72	10.12.2018
Kaupunginhallitus	§ 405	17.12.2018
Hyvinvointivaliokunta	§ 73	27.10.2020
Hyvinvointivaliokunta	§ 86	17.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 24	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 276	14.06.2021

Ikääntymissuunnitelma 2021 - 2024

625/05.00/2018

Kv 10.12.2018 § 72

Varavaltuutettu Maarit Koivisto jätti Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloitteen koskien uuden päivitetyn ikääntymisstrategian laatimista.

Päätös: Kaupunginvaltuusto päätti lähettää valtuustoaloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kh 17.12.2018 § 405

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tietoonsa saatetuksi ja lähettää sen hyvinvointivaliokunnan valmisteltavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Hyvali 27.10.2020 § 73

Valmistelija: sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Timo Hokkanen

Sosiaali- ja terveystoimintajärjestäjien viranhaltijat ovat valmistelleet osana ikääntymisstrategiaa palvelurakennetta koskevan strategian osan. Kyseinen osa ikääntymisstrategiaa kuuluu hyvinvointivaliokunnan vastuualueelle ja kattaa ainoastaan toimialueen palvelut. Palveluiden järjestämisstrategiaa tulee täydentää muiden palvelualueiden vastuiden osalta. Keskeisiä ikääntymisstrategiaan kuuluvia osia ovat asumiseen, liikkumiseen, osallistumiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät osiot. Loimaan kaupungin ikäihmisten palveluiden järjestämisstrategia lähetetään esityslistan liitteenä.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus

Hyvinvointivaliokunta hyväksyy Loimaan kaupungin ikäihmisten palveluiden järjestämisstrategian ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukseen jatkokäsittelyä varten.

Kaupunginvaltuusto	§ 72	10.12.2018
Kaupunginhallitus	§ 405	17.12.2018
Hyvinvointivaliokunta	§ 73	27.10.2020
Hyvinvointivaliokunta	§ 86	17.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 24	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 276	14.06.2021

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, hyvinvointivaliokunnan puheenjohtaja totesi, että hyvinvointivaliokunnan jäsen Maarit Koivisto oli tehnyt pohjaehdotusta koskevan muutosehdotuksen, jonka mukaan Loimaan kaupungin ikäihmisten palveluiden järjestämisstrategia -asiakirjaan lisätään toimenpideoosioon mainintoina:

- Mielenterveys- ja päihdepalvelut, sekä
- Saattohoito (palliativinen hoito).

Asian käsittelyä jatketaan hyvinvointivaliokunnan seuraavassa kokouksessa.

Hyvinvointivaliokunnan puheenjohtaja tiedusteli hyvinvointivaliokunnan jäseniltä voidaanko jäsen Koiviston muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja se hyväksyttiin.

Päätös: Hyvinvointivaliokunta hyväksyi, että Loimaan kaupungin ikäihmisten palveluiden järjestämisstrategia -asiakirjaan lisätään toimenpideoosioon mainintoina:

- Mielenterveys- ja päihdepalvelut, sekä
- Saattohoito (palliativinen hoito).

Asian käsittelyä päätettiin jatkaa hyvinvointivaliokunnan seuraavassa kokouksessa.

Hyväli 17.11.2020 § 86

Valmistelija: sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen

Sosiaali- ja terveysjohtajan ehdotus:

Hyvinvointivaliokunta hyväksyy Loimaan kaupungin ikäihmisten palveluiden järjestämisstrategian ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukseen jatkokäsittelyä varten.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 25.01.2021 § 24

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Ikäihmisten palveluiden järjestämisstrategian/ -suunnitelman osana valmistellaan hyvinvointivaliokunnan esittämien linjausten ja toimenpiteiden lisäksi mm. seuraavia osia:

Kaupunginvaltuusto	§ 72	10.12.2018
Kaupunginhallitus	§ 405	17.12.2018
Hyvinvointivaliokunta	§ 73	27.10.2020
Hyvinvointivaliokunta	§ 86	17.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 24	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 276	14.06.2021

- asuminen ja kaavoitus
- kuljetukset ja liikenneyhteydet
- esteettömyys ja liikkuminen
- osallistuminen
- elinikäinen oppiminen
- yksityisen sektorin ja 3. sektorin palvelutarjonta.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa valmistelun tiedokseen ja antaa tarvittaessa ohjeita jatkovalmisteluun.

Sivistysvaliokunta, elinympäristövaliokunta sekä kaavoitus- ja elinvoimatoimikunta valmistelevat toimialaansa liittyvät linjaukset ja toimenpite-esitykset tammi-maaliskuun 2021 aikana.

Vanhusneuvostolta pyydetään esitykset ja lausunnot esityksiin.

Suunnitelmat valmistellaan valtuuston käsiteltäväksi kevään 2021 aikana.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.06.2021 § 276

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen

Sivistyspalvelut on käsitellyt ikääntymisstrategiaa kokouksessaan 25.3.2021 § 31.

Elinympäristövaliokunta on käsitellyt ikääntymisstrategiaa kokouksessaan 30.3.2021 § 35.

Kaavatoimikunta on käsitellyt ikääntymisstrategiaa kokouksessaan 31.3.2021 § 4.

Vanhusneuvosto on toimittanut kannanottoja ja näkemyksiä suunnitelmaan (Sosiaali- ja terveysjohtajan yhteenveto 8.6.2021).

Valiokuntien ja kaavatoimikunnan valmistelutiedot ja esitykset on koottu Loimaan kaupungin Ikääntymissuunnitelmaksi vuosille 2021 - 2024.

Loimaan ikääntymissuunnitelmaan on koottu myös valtakunnallisen

Kaupunginvaltuusto	§ 72	10.12.2018
Kaupunginhallitus	§ 405	17.12.2018
Hyvinvointivaliokunta	§ 73	27.10.2020
Hyvinvointivaliokunta	§ 86	17.11.2020
Kaupunginhallitus	§ 24	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 276	14.06.2021

ikäohjelman 2030 tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2020 - 2023. Ne ohjaavat osaltaan ikääntymisuunnitelman linjauksia ja toimenpiteitä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy Loimaan kaupungin ikääntymisuunnitelman vuosille 2021 - 2024.

Suunnitelman mukaiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet otetaan huomioon palvelujen ja toimintojen suunnittelussa ja valmistelussa.

Toiminnallisista tavoitteista ja niiden edellyttämistä resursseista ja rahoituksesta päätetään vuosittain osana talousarvion valmistelua ja päätöksentekoa. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan osana toimi- ja palvelualaojen talouden ja toiminnan raportointia.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	38	Ikäihmisten sote-palveluiden järjestämisstrategia 2020
	39	Vasemmistoliiton valtuustoryhmä aloite ikääntymisstrategia
	40	Ikääntymisstrategia_Elinympäristövaliokunta
	41	Ikääntymisstrategia_Kaavatoimikunta_karttapohja
	42	Ikääntymisstrategia_Kaavatoimikunta_käsittely
	43	Ikääntymisstrategia_Sivistysvaliokunta_käsittely
	44	Ikääntymisstrategia_Sivistysvaliokunta_liite
	45	Ikääntymisuunnitelma 2021 - 2024 KH 2021 05 17 Luonnos
	46	Kaavatmk_Alastaron palveluasumisen tonttivaihtoehdot, 9.4.2021
47	Vanhusneuvoston kommentitIkääntymisstrategia	

Kaupunginhallitus	§ 68	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 169	12.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 277	14.06.2021

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmistelutilanne

172/00.04.01/2017

Kh 22.02.2021 § 68

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Hallitus antoi 8.12.2020 eduskunnalle esityksen hyvinvointialueiden perustamista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamista.

Ehdotuksen mukaiset hyvinvointialueet perustettaisiin mahdollisimman pian lakien hyväksymisen ja vahvistamisen jälkeen. Lait tulisivat voimaan porrastetusti, osa 1.7.2021 ja viimeiset 1.1.2023. Kokonaisuuden voimaantulo vaatii eduskunnan hyväksynnän.

Uudistamisen tavoitteena on kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveys- sekä pelastustoimen palvelut, parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta, turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti, vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin ja hillitä kustannusten kasvua sekä parantaa turvallisuutta.

Esityksen mukaan Suomeen muodostettaisiin 21 hyvinvointialuetta, joille siirrettäisiin kuntien ja kuntayhtymien vastuulla nykyisin olevat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät.

Pelastustoimi olisi hyvinvointialueilla erillinen, sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa rinnakkainen toimiala. Pelastustoimessa hyvinvointialueen palvelutason tulisi vastata kansallisia, alueellisia ja paikallisia tarpeita ja sen tulee varautua onnettomuus- ja uhkatilanteisiin alueellaan.

Sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien toiminta siirtyisi hyvinvointialueille. Samoin opiskeluhuollon kuraattori- ja psykologipalvelut siirtyisivät hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä vastaisivat sekä hyvinvointialueet että kunnat. Ympäristöterveydenhuollon järjestäminen jäisi kunnille kokonaisuudessaan.

Hyvinvointialueen ylin päättävä toimielin on suorilla vaaleilla valittava aluevaltuusto. Hyvinvointialueen toimintaa johdettaisiin aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti ja aluevaltuusto päättää myös hyvinvointialueen organisaatorakenteesta.

Sote-järjestämislaissa säädettäisiin sosiaali- ja terveydenhuollon jär-

Kaupunginhallitus	§ 68	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 169	12.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 277	14.06.2021

jestämisvastuusta, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, lähipalvelujen ja kielellisten oikeuksien turvaamisesta, hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta sekä ohjauksesta ja valvonnasta.

Sote-uudistuksen yhtenä tavoitteena on julkistalouden kustannusten kasvun hillitseminen, jota ehdotettu rahoitusmalli pyrkii turvaamaan. Muutostaloudet huomioiden uudistus heikentää julkisen talouden tasapainoa 2020-luvulla, jonka jälkeen kustannukset kääntyvät laskuun. Hyvinvointialueiden toiminta rahoitettaisiin pääosin valtion rahoituksella ja osaksi palvelujen käyttäjiltä perittävillä asiakasmaksuilla. Rahoituksesta säädettäisiin lailla hyvinvointialueen rahoituksesta.

Hyvinvointialueiden rahoitus jaettaisiin alueille asukkaiden laskennallisten sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien palvelutarvetta ja olosuhdetekijöitä kuvaavien tekijöiden perusteella. Osa rahoituksesta määräytyisi asukasmäärän mukaisesti sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kriteerin perusteella. Pelastustoimen rahoitukseen vaikuttaisi lisäksi riskikerroin.

Kun rahoitusvastuu siirtyy kunnilta valtiolle, on valtion tuloja lisättävä ja kuntien tuloja vastaavasti vähennettävä niiltä pois siirtyvän rahoitusvastuun verran. Jotta kokonaisveroaste ei kasvaisi, veloitetaan kunnat alentamaan kunnallisveroa. Kunnallisveron vähennys olisi 13,26 prosenttiyksikköä kaikissa kunnissa. Myös kuntien osuutta yhteisöveron tuotosta alennettaisiin ja valtion osuutta vastaavasti kasvatettaisiin. Verotusta koskevat muutokset toteutettaisiin verovelvollisten kannalta mahdollisimman neutraalisti. Verorakenteen muutokset eivät voimaan astuessaan aiheuta verotuksen kiristymistä.

Uudistus merkitsisi suuria organisatorisia ja palvelujen järjestämistapa koskevia muutoksia, jotka olennaisesti vaikuttaisivat henkilöstön tehtäviin ja sijoittumiseen.

Uudistuksen edellyttämät järjestelyt valmisteltaisiin vuosina 2021 ja 2022 yhteistoiminnassa hyvinvointialueiden, kuntien ja kuntien henkilöstön edustajien kanssa.

Hallituksen esityksen mukaiset hyvinvointialueet perustettaisiin mahdollisimman heti voimaantulon tultua voimaan. Hallitus esittää lain voimaantulopäiväksi 1.7.2021. Ensimmäiset aluevaalit toimitettaisiin alkuvuodesta 2022.

Ensi vaiheessa hyvinvointialueiden väliaikaishallinto ja aluevaalien jälkeen valittujen aluevaltuustojen toiminnan käynnistymisen jälkeen hyvinvointialueet valmistelisivat toiminnan organisoinnin sekä henkilöstö- ja omaisuussiirrot yhdessä kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Kaupunginhallitus	§ 68	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 169	12.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 277	14.06.2021

Sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen sekä muiden erikseen säädettävien palvelujen ja tehtävien järjestämistä vastuu siirtyisi hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta lähtien.

Esitykseen liittyvien lakien voimaantulo on tarkoitus porrastaa siten, että osa tulisi voimaan 1.7.2021 ja osa 1.3.2022 kun uudet aluevaltuustot aloittavat toimintansa. Viimeiset lait tulisivat voimaan 1.1.2023. Esitykseen liittyisi myös siirtymäaikoja. Uudistuksen voimaantulon tarkoitus tulla voimaan 1.7.2021. Lisäksi hyvinvointialueista annettavaa lakia sovellettaisiin osittain jo heti hyvinvointialueiden toimintaan.

Varsinais-Suomen vapaaehtoisen sote-valmistelun tilannekatsaus sekä Tulevaisuuden sote-keskus sekä Soten rakenneuudistusta tukevan alueellisen valmistelun tilannekatsaukset olivat esillä Varsinais-Suomen kuntajohtajien kokouksessa 11.2.2021.

Oheismateriaalina on:

- VSSHP:n hallinnointivastuulla oleva sote-rakenneuudistusta tukeva alueellinen valmistelu;
- Varsinais-Suomen tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –ohjelma (VS-kuntajohtajakokous 11.2.2021)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17:54.

Kh 12.04.2021 § 169

Valmistelija: kaupunginjohtaja

Sote-uudistusta koskevat lakiesitykset ovat huhtikuussa 2021 eduskunnan käsiteltävänä.

Varsinais-Suomen alueellinen valmistelu oli esillä kuntajohtajakokouksessa 1.4.2021. Kokouksessa esiteltiin Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin sekä Turun kaupungin valmistelutilannetta. Asia on

Kaupunginhallitus	§ 68	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 169	12.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 277	14.06.2021

esillä seuraavassa Varsinais-Suomen kuntajohtajakokouksessa 16.4.2021.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.06.2021 § 277

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Varsinais-Suomen kuntajohtaja-kokouksissa 1.4. ja 16.4.2021 on käyty lähetekeskustelua Varsinais-Suomen vapaaehtoisesta so- te-uudistuksen valmistelusta, joka sisältäisi palvelujen sisällöllisen kehittämisen lisäksi myös palvelurakenteen ja soten hallinnollisen uudistamisen.

Lähetekeskustelujen perusteella Turun kaupungin oli tarkoitus laatia asiasta päätösteksti, joka voidaan viedä kuntien ja kuntayhtymien toimielinten käsittelyyn. Koska organisoitumisen toteuttamisessa on ollut vielä avoimia kysymyksiä, toimielinkäsittelyä ei ole ollut tarkoi- tuksenmukaista toteuttaa.

Hyvinvointialueen hallinnollinen valmistelu on esitetty aloitettavaksi sopimalla organisoitumisesta. Hallinnollinen alusta ja tuki valmiste- luun esitetään annettavan VSSHP:lle. Organisoitumisessa tavoitteena on osallistaa ja sitouttaa alueen sote-järjestämisvastuussa olevat toimijat uudistuksen toimeenpanoon.

Vastuu valmistelun ohjauksesta esitetään siirrettäväksi väliaikaiselle valmistelutoimielimelle heti nimeämisen jälkeen. Sote-uudistuksen operatiiviseen valmisteluun perustetaan VSSHP:iin muutosorganisaatio, jota ohjataan edellä esitettyjen oh- jausmallien mukaisesti.

Laaja-alaisen yhteistyön varmistamiseksi tulee lisäksi harkita seu- raavien ryhmien tarvetta järjestöyhteistyöryhmä ja yritys yhteistyöryh- mä sekä henkilöstöasioiden hallitun valmistelun turvaamiseksi yh- teistoimintaryhmä.

Sairaanhoitopiiri on laatinut valmistelumallin, josta on tiedotettu kun- tajohtajia 1.6.2021. Kuntajohtajakokouksessa käytiin 3.6.2021 lähe- tekeskustelu. Tavoitteena on saavuttaa malli, jonka pohjalta asetta-

Kaupunginhallitus	§ 68	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 169	12.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 277	14.06.2021

minen, nimeäminen ja valmistelumalli voidaan viedä poliittiseen päätöksentekoon kuntien ja kuntayhtymien toimielimiin.

Sairaanhoitopiirin johtaja esitteli kuntajohtajakokouksessa 3.6.2021 mallin Varsinais-Suomen väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanoksi ja toimintamalliksi.

Asia ja siitä käyty keskustelu merkittiin tiedoksi. Yhteenvedona todettiin seuraavaa:

- Turku ja sairaanhoitopiiri täsmentävät valmistelutoimielimen toimintatapaa.
- Kuntajohtajien viesti oli, että toimintamalli on hallitusmainen, johon voidaan osoittaa kj-tason henkilöitä ja joka tekee päätöksiä muutosorganisaation valmistelusta.
- Kuntajohtajakokous toimii neuvoo-antavana elimenä ja sote-johtajakokous seurantaryhmänä.
- Lisätään kokonaisuuteen yritysysteistyöfoorumi.
- Kaksikielisyyden merkitys pitää tuoda esiin päätöksentekovaiheeseen.
- Muutoin esitetty malli toimii pohjana, josta laaditaan kuntien ja kuntayhtymien päätöksenteon käyttöön päätösosio.

Sote-uudistuksen ohjaus esitettiin annettavaksi väliaikaiselle valmistelutoimielimelle. Kuntajohtajakokouksessa esitelty 13 jäsenen väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpano:

- 2 jäsentä Turku
- 2 jäsentä Turun seudun muut kunnat
- 4 jäsentä muut seutukunnat 1/seutukunta
- 3 jäsentä VSSHP (pj.)
- 1 jäsen erityishuoltopiiri
- 1 jäsen pelastustoimi.

Turun kaupunki on 8.6.2021 esittänyt neuvotteluja jatkovalmistelusta seutukunnittain. Kuntajohtajat on pyydetty osallistumaan kaikista kunnista. Neuvottelujen tavoitteena on, että kukin seutukunta esittää ehdotuksensa väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenestä. Edustajien nimeämisessä on huomioitava sukupuolten tasa-arvolain vaaltimukset. Neuvottelut on esitetty pidettäväksi 10.-17.6.2021 välisenä aikana. Neuvotteluihin toimitetaan esityslista myöhemmin.

Loimaan seudun kuntajohtajat käsittelevät asiaa maanantaina 14.6.2021. Loimaan seudun neuvottelua on alustavasti suunniteltu tiistaille 15.6.2021.

Loimaan seutukunnassa Loimaa järjestää yhteistoiminta-alueena Oripään perusterveyspalvelut. Pöytyä ja Aura järjestävät perusterveyspalvelut Pöytyän kansanterveystyön kuntayhtymässä. Marttilan

Kaupunginhallitus	§ 68	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 169	12.04.2021
Kaupunginhallitus	§ 277	14.06.2021

ja Koski Tl.:n perusterveyspalvelut järjestää yhteistoiminta-alueella Liedon kunta /Härkätien terveys- ja hyvinvointipalvelut.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen valmistelutilanteen tiedoksi ja antaa ohjeita jatkovalmisteluun.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	48	aptj tilannekatsaus 3.6.2021
	49	Ei julkinen_Sote-uudistus ja Vate Varsinais-Suomessa - VSSHP - 3.6.2021 - päivitetty esitys
	50	Ei julkinen_Sote-uudistus_KJ_kokous_01042021
	51	Kuntajohtajakokouksen pöytäkirja 3.6.2021

Kaupunginhallitus

§ 243

31.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 278

14.06.2021

Kaupungin henkilöstön koronalisä ja koronakorvaukset

1435/01.02.01/2021

Kh 31.05.2021 § 243

Valmistelijat: sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen ja talousjohtaja Sari Laine

Ammattijärjestöt ovat 8.2.2021 esittäneet neuvottelupyynnön koskien koronalisän maksamista kaupungin työntekijöille.

Ehdotuksessa on esitetty koronalisän maksamista kaikille, jotka eivät pysty työskentelemään etänä, työskentelevät paineen alla tai yhtiönäisen summan maksamista kaikille ilman tarveharkintaa. 20.5. ammattijärjestöt toimittivat täydennetyn esityksen koronalisän maksamisesta.

Työnantajan näkemys on, että koronalisää ei makseta.

Perusteena ovat seuraavat asiat:

- Henkilökunnalle on osoitettu tarvittava suojautumisvälineistö tartunnan saaneiden parissa työskentelyyn.
- Korona-pandemia ei muuta sitä tosiseikkaa, että minkä tahansa tartuntataudin vaarassa olevat työntekijät joutuvat suojautumaan.
- Ei ole selkeästi eroteltavissa ryhmää, jolle lisän voisi maksaa.
- Suuremmassa riskissä olevat työntekijät on rokotettu etunenässä.
- Kuluvan vuoden talousarviossa ei ole varauduttu ylimääräisen kertapalkkion maksamiseen.

Kunnallisessa virka- ja työehtospimuksessa II luvun 14 §:ssä määritellään kertapalkkio, jonka määräystä työnantaja voi mahdollisessa koronalisän maksamisessa soveltaa. Kertapalkkiota voidaan käyttää esimerkiksi silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä ja ryhmää. Toimivaltainen viranomais (kaupunginhallitus) päättää kertapalkkioiden suuruudesta. Uutta paikallista palkkausjärjestelmän elementtiä koronalisän maksamiseksi ei siten ole tarpeen määritellä. Kertapalkkion maksaminen edellyttää kuitenkin määrärahankin varaamista talousarvioon.

Koska koronapandemia on jollain tavoin vaikuttanut kaikkien kunnissa työskentelevien tehtäviin tai työhön, tulisi tästä erityistä työolosuhdetta kompensoivasta "koronalisästä" saada ennemmin KT:n ja henkilöstöjärjestöjen yhtenäinen ratkaisu tai suositus.

Työnantaja on selvittänyt naapurikunnista koronalisän maksamista. Pöytällä ollaan maksamassa vuodesta 2020 kertakorvaus 150 euroa, joka ei liity koronaan. Punkalaidun pohtii ylimääräisen korvauksen maksamista ja muut kunnat (Säkylä, Forssa, Huittinen ja Koski

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 243
§ 278

31.05.2021
14.06.2021

TL) eivät olleet ainakaan kyselyn aikaan maksamassa koronaan liittyviä- tai mitään muitakaan lisiä.

Lisäksi Tehyn ammattiosasto 214 on 5.2.2021 pyytänyt paikallisneuvottelun käynnistämistä korona-ajan korvauksiin ja koronalisään liittyen. Neuvottelupyynnössä esitetään maksettavaksi koronalisää koronapandemian aikana erityisen kuormituksen, vaaran ja joustamisen kohteena olevalle hoitohenkilöstölle ja korona-ajan korvausten maksamista hälytysrahan, vuoronvaihtokorvauksen, vuosiloman peruuttamisen tai vuosiloman ajankohdan muuttamisen vuoksi.

Työnantaja on antanut vastauksen Tehyn esittämään paikallisneuvottelupyyntöön 25.2.2021.

Koronalisää ei makseta edellä olevin perustein hoitohenkilökunnalle. Hälytysrahaa, vuoronvaihtokorvauksen lisää tai vuosiloman ajankohdan muuttumisen tai siirtymisen vuoksi ei makseta enempää kuin KVTES:n mukaiset korvaukset, koska perusteet korvausten maksamiselle eivät ole muuttunut pandemian aikana.

Liitteet:

Koronalisän maksamisen neuvottelumuistio

työntekijäpuolen 20.5. täydennetty esitys

Tehyn esitys

Muistio Tehyn neuvotteluista

Työnantajan esittämä vastine korvausten maksamisesta

--

Paikallisesta sopimista ja eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevista paikallisista neuvotteluista on määräykset kunnallisen pääsopimuksen IV-luvussa sekä KVTES:n I luvun 4 §:ssä. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia virkaehtosopimuksen mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta, poiketa säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta koskevista määräyksistä eikä poiketa vuosiloman pituutta tai sairaus- ja äitiyslomaetuksia koskevista määräyksistä (KVTES 1. luku 4 §).

Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimismahdollisuutta.

Paikallisneuvottelun tulos ei sido kunnallista viranomaista ennen kuin neuvottelutulos on hyväksytty toimielimen kokouksessa. Paikallisneuvotteluasiaa koskeva päätös tulee saattaa mahdolli-

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 243
§ 278

31.05.2021
14.06.2021

simman pian tiedoksi toiselle neuvotteluosapuolelle. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Kaupunginhallitus päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta. Kaupunginhallitus voi siirtää ratkaisuvalltaa muulle toimielimelle ja viranhaltijalle (Hallintosääntö 45 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa koronalisän maksamisesityksen ja siihen liittyvät neuvottelut tiedoksi.

Työnantajan esittämien perustelujen mukaan esitettyä koronalisää ei makseta.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Timo Tamminen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle talousarvioon määrärahamuutoksia koronalisien maksamiseksi työntekijäjärjestöjen esityksen mukaisesti. Kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Esko Lundgren ja kaupunginhallituksen jäsen Riina Heinonen kannattivat jäsen Tamminsen muutosehdotusta.

Lisäksi kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus toteaa koronalisän maksamisesityksen ja siihen liittyvät neuvottelut tiedoksi. Kaupunginhallitus päättää, että neuvotteluita tulee jatkaa ja hakea sopivaa ratkaisua korvaukselle. Asiaan palataan syksyn osavuosikatsauksen jälkeen, kun nähdään miten tämän vuoden tulos muodostuu. Kaupunginhallitukselle esitetään eri vaihtoehtoja taloudellisia laskelmia. Kaupunginhallituksen jäsen Olavi Suominen, kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tiina Perho, kaupunginhallituksen jäsen Päivi Vanha-Perttula ja kaupunginhallituksen jäsen Simo Rajamäki kannattivat jäsen Ahokkaan muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeavia, kannatettuja ehdotuksia, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi jäsen Tamminsen muutosehdotuksen kannattamista ja EI jäsen Ahokkaan muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Lundgren, Tamminen, Heinonen) ja EI äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Rajamäki, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula,

Kaupunginhallitus

§ 243

31.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 278

14.06.2021

Ek-Marjamäki).

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko jäsen Ahokkaan muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti ja se hyväksyttiin. Näin ollen kaupunginjohtajan pohjaehdotuksen ja äänestyksen voittaneen Ahokkaan muutosehdotuksen kesken ei enää äänestetty.

Päätös: Kaupunginhallitus totesi koronalisän maksamisesityksen ja siihen liittyvät neuvottelut tiedoksi.

Kaupunginhallitus päätti, että neuvotteluita tulee jatkaa ja hakea sopivaa ratkaisua korvaukselle. Asiaan palataan syksyn osavuositarkastuksen jälkeen, kun nähdään miten tämän vuoden tulos muodostuu. Kaupunginhallitukselle esitetään eri vaihtoehtoista taloudellisia laskelmia.

Kh 14.06.2021 § 278

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine, vt. henkilötjohtaja Leila Lehtinen

Tehyn neuvottelupyynnössä mainitut alla olevat asiat jäivät edellisessä kaupunginhallituksen kokouksessa 31.5.2021 käsittelemättä:

- väliaikaisesti korotettu hälytysraha (hälytysrahasopimuksessa nykyisin 60 e/kerta)
- vuoronvaihdosta rahakorvaus/vaihto
- vuosiloman siirrosta/muutoksesta rahakorvaus/siirto/muutos

Lisäksi esityksessä oli hoitohenkilöstölle koronakorvaus 600 e/henkilö.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa Tehyn hälytysrahan, vuoronvaihtokorvauksen lisän tai vuosiloman ajankohdan muuttumisesta tai siirtymisestä johtuvan rahakorvauksen maksamisesityksen tiedoksi.

Tehyn esittämiä rahakorvauksia ei makseta muutoin kuin KVTES:n mukaisina korvauksina. Perusteet korvausten maksamiselle eivät ole muuttunut pandemian aikana.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Riina Heinonen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus päättää, että työntekijäjärjestö Tehyn esittämä koronakorvaus kertakorvauksena maksetaan ja neuvotteluita jatketaan työntekijäjärjestön kanssa väliaikaisesti korotetusta häly-

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 243
§ 278

31.05.2021
14.06.2021

tysrahasta, vuorovaihtokorvauksesta ja erilliskorvauksen maksamisesta silloin, kun työnantaja yksipuolisella määräyksellä siirtää/peruu vuosiloman. Kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Esko Lundgren kannatti jäsen Heinosen muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja EI Heinosen muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Rajamäki, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki) ja EI äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Lundgren, Tamminen, Heinonen), joten kaupunginhallitus hyväksyi pohjaehdotuksen äänin 8-3.

Päätös: Kaupunginhallitus totesi Tehyn hälytysrahan, vuorovaihtokorvauksen lisän tai vuosiloman ajankohdan muuttumisesta tai siirtymisestä johtuvan rahakorvauksen maksamisesityksen tiedoksi.

Kaupunginhallitus päätti, että Tehyn esittämiä rahakorvauksia ei makseta muutoin kuin KVTES:n mukaisina korvauksina. Perusteet korvausten maksamisille eivät ole muuttunut pandemian aikana.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:10.

Liitteet

52 Muistio_koronalisä_1803_2021_sote (002)
53 Paikallisneuvottelu korona
54 Työntekijäjärjestöjen esitys

Hallintosäännön muutokset / Luottamushenkilöiden palkkiot

Kh 14.06.2021 § 279

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginhallitus käsitteli hallintosäännön muutosesityksiä kokouksessaan 17.5.2021 § 222. Käsittelyn yhteydessä oli esillä tarpeita tarkistaa joiltakin osin myös hallintosäännön 16 luvun määräyksiä luottamushenkilöiden palkkioista.

Voimassa olevan hallintosäännön 154 §:n mukaan:

”Kaupungin toimielinten kokouksista suoritetaan jäsenille palkkiota seuraavasti:

- kaupunginvaltuusto 75 euroa
- kaupunginhallitus 75 euroa
- lautakunnat ja niiden jaostot 50 euroa
- toimikunnat ja muut toimielimet 50 euroa

Vaaliviranomaisille suoritetaan kultakin vaalitoimituspäivältä, joita ovat varsinainen vaalipäivä ja ennakoäänestyspäivät laitoksissa, seuraavan suuruiset palkkiot, joihin sisältyy korvaus vaalitoimituksen päätyttyä suoritettavasta laskentatehtävästä:

- vaalilautakunnan puheenjohtaja 130 euroa
- vaalilautakunnan jäsen 100 euroa
- vaalitoimikunnan puheenjohtaja 130 euroa
- vaalitoimikunnan jäsen 130 euroa

Osan vaalitoimituspäivää olevalle maksetaan palkkiota 1/12 kutakin alkavaa tuntia kohden, kuitenkin enintään ao. vaalitoimituspäivän kokonaispalkkioksi määrätty enimmäiskorvaus 130 euroa / 100 euroa.

Keskusvaalilautakunnan kokouksiin ja vaaliviranomaisten muihin kokouksiin sovelletaan valiokunnan kokouspalkkioperusteita.

Kokouksella tarkoitetaan edellä kuntalain tai muun lain tai asetuksen säännösten mukaisesti asetetun toimielimen sellaista kokousta, joka on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen ja josta laaditaan pöytäkirja.

Puheenjohtajalle tai kokouksessa puheenjohtajana toimivalle varapuheenjohtajalle suoritetaan kokouspalkkio, joka vastaa asianomaisen toimielimen jäsenen kokouspalkkiota korotettuna 50 %:lla.

Valtuuston puheenjohtajalle tai varapuheenjohtajalle, joka osallistuu kaupunginhallituksen kokoukseen, samoin kuin kaupunginhal-

lituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenelle, joka osallistuu valtuuston kokoukseen tai muiden toimielinten kokouksiin kaupunginhallituksen puheenjohtajana tai muutoin määrätylle edustajalle, suoritetaan kokouspalkkio samojen perusteiden mukaan kuin asianomaisen toimielimen jäsenelle.”

Voimassa olevan hallintosäännön 156 §:n mukaan:

”Valtuuston, kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan, valiokuntien ja niiden jaostojen sekä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajalle suoritetaan edellä 154 §:n 1, 6 ja 7 momentissa määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi puheenjohtajan tehtävistä palkkiota vuosittain seuraavasti:

<i>-Valtuuston puheenjohtaja</i>	<i>2.000 euroa</i>
<i>-Kaupunginhallituksen puheenjohtaja</i>	<i>2.500 euroa</i>
<i>-Lautakunnan ja jaoston puheenjohtaja</i>	<i>750 euroa</i>

Mikäli puheenjohtaja on estynyt hoitamasta tehtäviään, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon, kun este on jatkunut yhtäjaksoisesti kuukauden. Tästä alkaen maksetaan varapuheenjohtajalle kutakin kalenterivuorokautta kohden vuosipalkkion 365. osa siihen saakka, kunnes puheenjohtaja palaa hoitamaan tehtäviään.”

Kaupunginjohtajan muutettu ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto päättää seuraavista muutoksista hallintosäännön 16 luvun määräyksiin luottamushenkilöiden palkkioista:

1) Osan vaalitoimituspäivää olevalle maksetaan palkkiota seuraavasti:

yli 6 tuntia puheenjohtaja 130 euroa ja jäsen 100 euroa
4 - 6 tuntia puheenjohtaja 104 euroa ja jäsen 80 euroa
alle 4 tuntia puheenjohtaja 78 euroa ja jäsen 60 euroa.

2) 156 § Vuosipalkkiot

Valtuuston, kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan, valiokuntien ja niiden jaostojen sekä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajalle suoritetaan edellä 154 §:n 1, 6 ja 7 momentissa määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi puheenjohtajan tehtävistä palkkiota vuosittain seuraavasti:

<i>- Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja</i>	<i>2.100 euroa</i>
<i>- Kaupunginhallituksen puheenjohtaja</i>	<i>2.600 euroa</i>
<i>- Kaupunginhallituksen varapuheenjohtaja</i>	<i>1.000 euroa</i>
<i>- Lautakunnan ja jaoston puheenjohtaja</i>	<i>800 euroa</i>

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen pu-

puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Timo Tamminen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen kohdan 2 (vuosipalkkiot) osalta, jonka mukaan kaupunginhallitus päättää, että luottamushenkilöiden vuosipalkkioita ei miltei osin nosteta, vaan ne maksetaan jatkossakin nykyisen suuruisina, koska on todettu, että kaupungin henkilöstölle ei ole varaa maksaa koronakorvauksia. Kaupunginhallituksen jäsen Riina Heinonen kannatti jäsen Tamminsen muutosehdotusta.

Lisäksi kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tiina Perho oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen kohdan 2 (vuosipalkkiot) osalta, jonka mukaan:

2) 156 § Vuosipalkkiot

Valtuuston, kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan, valiokuntien ja niiden jaostojen sekä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajalle suoritetaan edellä 154 §:n 1, 6 ja 7 momentissa määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi puheenjohtajan tehtävistä palkkiota vuosittain seuraavasti:

- Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	2.100 euroa
- Kaupunginvaltuuston varapuheenjohtajat	400 euroa
- Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	3.000 euroa
- Kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat	800 euroa
- Lautakunnan ja jaoston puheenjohtaja	800 euroa

Kaupunginhallituksen jäsenet Anne Onnela, Juha Raitala ja Pekka Ahokas kannattivat Perhon muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeavia, kannatettuja ehdotuksia, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi Tamminsen muutosehdotuksen kannattamista ja EI Perhon muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 4 kaupunginhallituksen jäsentä (Rajamäki, Lundgren, Tamminen, Heinonen) ja EI äänesti 7 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki), joten Perhon muutosehdotus voitti tässä vaiheessa äänin 7-4.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi edelleen tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja EI Perhon muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Lundgren, Tamminen, Heinonen) ja EI äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Rajamäki, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki), joten kaupunginhallitus hyväksyi Perhon muutosehdotuksen äänin 8-3.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää seuraavista muutoksista hallintosäännön 16 luvun määräykseen luottamushenkilöiden palkkioista:

1) Osan vaalitoimituspäivää olevalle maksetaan palkkiota seuraavasti:

yli 6 tuntia puheenjohtaja 130 euroa ja jäsen 100 euroa

4 - 6 tuntia puheenjohtaja 104 euroa ja jäsen 80 euroa

alle 4 tuntia puheenjohtaja 78 euroa ja jäsen 60 euroa.

2) 156 § Vuosipalkkiot

Valtuuston, kaupunginhallituksen, tarkastuslautakunnan, valiokuntien ja niiden jaostojen sekä vesihuoltoliikelaitoksen johtokunnan puheenjohtajalle suoritetaan edellä 154 §:n 1, 6 ja 7 momentissa määrättyjen kokouspalkkioiden lisäksi puheenjohtajan tehtävistä palkkiota vuosittain seuraavasti:

- Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	2.100 euroa
- Kaupunginvaltuuston varapuheenjohtajat	400 euroa
- Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	3.000 euroa
- Kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat	800 euroa
- Lautakunnan ja jaoston puheenjohtaja	800 euroa

Liitteet

55

Hallintosääntö Kv 24.5.2021

Kaupunginhallitus

§ 188

03.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 280

14.06.2021

Teknisen johtajan virka

1406/01.01.01/2021

Kh 03.05.2021 § 188

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Loimaan kaupungissa on teknisen johtajan virka (KV 19.5.2008 §18).

Teknisen johtajan virka on tulossa avoimeksi 1.6.2021 alkaen.

Teknisen johtajan sijaisena on johtava rakennustarkastaja (Kaupunginhallitus 19.6.2017 § 209).

Voimassa olevana kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto. Eduksi katsotaan kunnallishallinnon tuntemus ja kokemus alan vastuullisista johtotehtävistä.

Tekninen johtaja on johtavassa asemassa oleva viranhaltija, tekniset ja ympäristöpalvelualan johtaja sekä kaupungin johtoryhmän jäsen.

Tekninen johtaja vastaa palvelualueensa tehtävistä, johtaa ja kehittää toimintaa sekä huolehtii sen taloudenhoidon ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä kaupunginhallituksen, valiokunnan ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Tekninen johtaja päättää palvelualueen sisäisestä työnjaosta ja työvoiman käytöstä.

Tekninen johtaja toimii elinympäristövaliokunnan esittelijänä oman palvelualueensa lainsäädännön erityisasiantuntemusta edellyttävisä asioissa. Teknisellä johtajalla on tarvittaessa esittelyoikeus koko toimialalla.

Työ vaatii erityisosaamista, teknisten palvelujen tuntemusta ja monipuolisten tehtäväkokonaisuuksien hallintaa sekä sääntöjen ja ohjeiden tuntemusta ja soveltamista. Työ edellyttää hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu (Hallintosäntö 38 §).

Kaupunginhallitus päättää teknisen johtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosäntö 40 §).

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoinna olevaan virkaan (Hallintosäntö 39 §).

Kaupunginhallitus

§ 188

03.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 280

14.06.2021

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §).

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto. Eduksi katsotaan kunnallishallinnon tuntemus ja kokemus alan vastuullisista johtotehtävistä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.06.2021 § 280

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Teknisen johtajan virka on ollut haettavana 26.5.2021 mennessä.

Virkaan tuli määräaikaan mennessä 7 hakemusta.

Haastatteluryhmä valitsi 26.5.2021 haastateltavaksi kolme (3) hakijaa.

Haastatteluryhmä haastatteli 3.6. kaksi (2) hakijaa ja 7.6.2021 yhden (1) hakijan.

Yhdelle (1) hakijalle järjestettiin soveltuvuusarviointi 11.6.2021. Arviointilausunnot esitellään haastatteluryhmälle 15./16.6.2021.

Haastatteluryhmässä ovat olleet kaupunginhallituksen puheenjohtajat (3), kaupunginjohtaja, elinympäristövaliokunnan puheenjohtaja ja henkilöstösihteeri.

Kaupunginhallitus päättää teknisen johtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosääntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Kaupunginhallitus päättää teknisen johtajan palkasta (Hallintosääntö 40 §).

Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka suorittaa valinnan (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginhallitus

§ 188

03.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 280

14.06.2021

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Kaupunginjohtaja vahvistaa kaupunginhallituksen suorittaman ehdollisen vaalin, kun lääkärintodistus on varaukseton (Hallintosääntö 41 §).

Viranhaltijaa otettaessa noudatetaan kuntalain 105 §:n vaalia koskevia säännöksiä (virkavaali).

Valinta perustuu kokonaisarviointiin, jonka mukaan valitulla on hakijoista parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otetaan huomioon viranhoidon kannalta merkitykselliset ominaisuudet, kuten työn sisällön tuntemus, ammatillinen osaaminen sekä haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin perustuva arviointi soveltuvuudesta viranhoitamiseen ja työyhteisöön.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa teknisen johtajan viran valintatilanteen ja jatkovalmistelun tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

56

Ei julkinen_Tekninen johtaja hakijat yhteenveto 2021 06 09

Kaupunginhallitus

§ 161

12.04.2021

Kaupunginhallitus

§ 281

14.06.2021

Henkilöstöjohtajan virka

1379/01.01.01/2021

Kh 12.04.2021 § 161

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Loimaan kaupungissa on henkilöstöjohtajan virka. Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Henkilöstöjohtajan tehtävänä on henkilöstöhallinnon ja –palvelujen suunnittelu, organisointi, seuranta, ohjaaminen ja johtaminen sekä palveluyksikön johtaminen ja toiminnan kehittäminen.

Henkilöstöjohtajan keskeisiä tehtäviä ovat mm.:

- henkilöstöhallinnon ja –palvelujen yhtenäisten käytäntöjen ja yhteisen toimintakulttuurin ohjaus,
- henkilöstösuunnitelmien- ja raportoinnin koordinointi,
- henkilöstöraportointi- ja arviointijärjestelmän toimivuudesta vastaaminen ja kehittäminen,
- henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ohjaus ja koordinointi sekä
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan ohjaus ja koordinointi.

Henkilöstöjohtaja toimii työnantajan edustajana henkilöstö- ja yhteistoiminta-asioissa sekä KT-yhteyshenkilönä (palkka-asiamies). Tehtäviin sisältyy työsuojelupäällikön tehtäviä.

Henkilöstöpalveluyksikön esimiehenä henkilöstöjohtaja johtaa ja vastaa yksikön johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä ja uudistamisesta.

Henkilöstöjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Virka on avoinna 19.4.2021 alkaen.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §). Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta päättää se, joka suorittaa valinnan (Hallintosääntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti.

Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginhallitus

§ 161

12.04.2021

Kaupunginhallitus

§ 281

14.06.2021

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu (Hallintosäntö 38 §).

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosäntö 40 §).

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoinna olevaan virkaan (Hallintosäntö 39 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.06.2021 § 281

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 29.4.2021 mennessä.

Virkaan tuli määräaikaan mennessä 17 hakemusta. Kuusi (6) hakijaa kutsutuista 7 hakijasta osallistui videohaastatteluihin viikolla 18/2021.

Haastatteluryhmä valitsi 10.5.2021 videohaastattelujen pohjalta haastateltavaksi neljä (4) hakijaa.

Haastatteluryhmä haastatteli 20.5. yhden (1) ja 21.5.2021 kolme (3) hakijaa.

Kolmelle (3) hakijalle järjestettiin soveltuvuusarvioinnit 31.5.-4.6.2021. Arvioinnin tekijät esittelivät arviointilausunnot haastatteluryhmälle 8.6.2021.

Haastatteluryhmässä ovat olleet kaupunginhallituksen puheenjohtajat (3), kaupunginjohtaja, henkilöstösihteeri ja talousjohtaja).

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosäntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan palkasta (Hallintosäntö 40 §).

Kaupunginhallitus

§ 161

12.04.2021

Kaupunginhallitus

§ 281

14.06.2021

Koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka suorittaa valinnan (Hallintosääntö 40 §).

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Kaupunginjohtaja vahvistaa kaupunginhallituksen suorittaman ehdollisen vaalin, kun lääkärintodistus on varaukseton (Hallintosääntö 41 §).

Viranhaltijaa otettaessa noudatetaan kuntalain 105 §:n vaalia koskevia säännöksiä (virkavaali).

Valinta perustuu kokonaisarviointiin, jonka mukaan valitulla on hakijoista parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otetaan huomioon viranhoidon kannalta merkitykselliset ominaisuudet, kuten työn sisällön tuntemus, ammatillinen osaaminen sekä haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin perustuva arviointi soveltuvuudesta viranhoitamiseen ja työyhteisöön.

Yhteenveto hakijoista ja haastatelluista on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajaksi VTM Anniina Laajalehdon.

Kaupunginhallitus päättää, että koeaika on kuusi (6) kuukautta. Tehtäväkohtainen palkka on 4.560 euroa.

Valitun on ennen viran vastaanottamista kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksi saatuaan esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Virkavaali on ehdollinen ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

57

Ei julkinen_Henkilöstöjohtajan virka 2021 hakijat
-yhteenveto KH 2021 06 14 Liite

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Koronaviruspandemia -tilannekatsaus ja toimenpiteet

1028/09.06.00/2020

Kh 30.03.2020 § 101

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Maailman terveysjärjestö WHO julisti Kiinassa alkuvuonna 2020 käynnistyneen koronaviruksen aiheuttaman COVID-19 -tartuntatauti-epidemian pandemiaksi 11.3.2020. Epidemioita on alkuvuoden 2020 aikana puhjennut laajalti ympäri maailmaa, ja tilanne on muuttunut maaliskuussa 2020 nopeasti myös Euroopassa.

STM ja Kuntaliitto 4.3.2020 ohjeistivat kuntia, kuntayhtymiä, sairaanhoitopiirejä ja aluehallintovirastoja siitä, että näiden varautuminen on ajan tasalla uuden koronaviruksen aiheuttamassa tilanteessa.

Häiriötilanteen aikana korostuu seuraavien tehtävien ja asiakokonaisuuksien merkitys:

- kunnan oman, laajemman alueellisen ja valtakunnallisen tilannetietoisuuden aktiivinen muodostaminen, tiedon saanti ja tilannekuvan välittäminen eri toimijoiden välillä,
- selkeästi ennakoiva ja riittävä voimavarojen käyttö,
- kriisin tilanteen mukainen johtaminen,
- yhteistoiminnan ja yhteensovittamisen organisointi eri toimijoiden välillä,
- kunnan sisäinen ja ulkoinen viestintä väestön, yhteistoimintatahojen ja sidosryhmien tiedontarpeet huomioon ottaen.

Häiriötilanteita koskevia ehtoja on myös kuntien ja yksityisten palveluntuottajien välisissä sopimuksissa, jotka on syytä käydä läpi toimialoilla.

Kunnan toiminnasta on tiedotettava asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Kriisitilanteessa nopea, säännöllisesti päivittyvä, selkeä ja tietoon perustuva viestintä on olennaista. Viestinnässä on käytettävä selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otettava

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet. Kunnan on myös poikkeusoloissa annettava riittävästi tietoja kunnan järjestämistä palveluista, asioiden käsittelystä, tehdyistä päätöksistä ja päätösten vaikutuksista.

Palvelujen järjestämisen lisäksi tilannekuvassa otetaan epidemian ja poikkeustilan vaikutuksista kuntien toiminnan kustannuksiin ja tulopohjaan.

Suomessa vallitsee koronavirustilanteen vuoksi poikkeusolot. Hallitus on todennut yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Hallitus linjasi 16.3.2020 lisätoimenpiteistä, joiden tarkoituksena on hidastaa koronavirustartuntojen leviämistä sekä suojella riskiryhmiä. Linjaukset ovat voimassa 13.4.2020 asti. Hallituksen linjaamat toimenpiteet saatetaan voimaan valmiuslain, tartuntatautilain sekä muun lainsäädännön mukaisesti. Valtioneuvosto antoi 17.3. kaksi valmiuslain käyttöönottoasetusta eduskunnalle. Asetuksissa on yksilöity ne valmiuslain säännökset, jotka otetaan käyttöön.

Kuntien varautumisvelvoite poikkeusoloihin perustuu valmiuslain varautumisvelvoitteeseen. Valmiuslain mukaan kuntien tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen myös poikkeusoloissa (1552/2011, 12§).

Kunnan hallinnon osalta on määrätty valmiuslain 108 §:ssä. Sen esitelmässä, mitä kuntalain (365/1995) 54 §:n 4 momentissa säädetään, valtuusto voidaan poikkeusoloissa kutsua koolle välittömästi. Valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet valtuutetuista on läsnä. Jos valtuustoa ei saada koolle päätösvaltaisena ja painavat syyt edellyttävät välitöntä päätöksentekoa, kunnanhallituksella on oikeus päättää niistä asioista, jotka koskevat kunnan hallinnon järjestämistä, johto- ja hallintosääntöä, toimivallan siirtämistä, talousarviota ja veroja sekä muista valtuuston päätettäväksi säädetyistä asioista. Kunnanhallituksen on mahdollisimman pian saatettava 2 momentissa tarkoitetut päätökset valtuuston päätettäväksi. Kunnanhallituksen päätös on voimassa, kunnes valtuusto on päättänyt asiasta.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Hallintosäännön 26 § mukaan hyvinvointivaliokunnan tehtävänä on sosiaali- ja terveystalvelujen järjestäminen sekä asukkaiden itsenäisen selviytymisen, kotona asumisen ja terveyden tukeminen. Valiokunnan ratkaisovaltaan kuuluu sen lisäksi, mitä sen toimialalta on muualla säädetty tai määrätty: 1. päättää toimialallaan noudatettavista yleisistä ohjeista, 2. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon toimenpanosta siltä osin kuin tehtävää ei ole määrätty viranhaltijalle. Valiokunta voi siirtää ratkaisovaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Hallintosäännön 28 § mukaan johtava ylilääkäri päättää tartuntatautilain 16 §:ssä ja 18 §:ssä kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaavalle toimielimelle säädetyistä yksilöön kohdistuvista toimenpiteistä.

Valtioneuvosto on tiedottanut viikoilla 11–13 päivittäin epidemian laajenemisen estämisen linjauksista ja päätöksistä. Ministeriöt ja aluehallintovirastot ovat ohjeistaneet kuntia.

Johtoryhmä on ylläpitänyt tilannekatsausta ja käsittelyt jatkotoimenpiteitä säännöllisesti maaliskuun 2020 aikana.

Kaupunginhallitukselle on 23.3.2020 järjestetty erillinen tilannekatsaus. Tilaisuudessa esiteltiin toimialakohtaiset tilannekatsaukset.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa valmistelu- ja varautumistilanteen tiedokseen.

Palvelualat ja kaupungin johtoryhmä jatkavat tarvittavien toimenpiteiden valmistelua. Toimenpiteistä tiedotetaan säännöllisesti.

Kaupunginhallitukselle raportoidaan säännöllisesti epidemian vaikutuksista ja toimenpiteistä.

Toimi-/palvelualojen on otettava huomioon tarvittavat palvelujen järjestämiseen, talouteen sekä henkilöstöön kohdentuvat muutostarpeet.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Merkittävistä muutoksista raportoidaan osana säännöllistä talous- ja toimintaraportointia.

Tarvittavat päätökset tehdään hallintosäännön mukaisesti. Tarvittaessa varaudutaan käyttämään valmiuslain mukaisia päätöksentekomenettelyjä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 20.04.2020 § 130

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Oheismateriaalina toimitetaan toimi-/palvelualueiden tilannekatsaukset. Niiden osana on selvitykset mm. henkilöstötilanteesta.

Korona-epidemian merkittävistä talouteen vaikuttavista muutoksista raportoidaan osana tammi-maaliskuun 2020 talous- ja toimintaraportointia.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 04.05.2020 § 149

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Maan hallitus päivitti 22.4.2020 koronavirusstrategiaa taudin leviämisen estämiseksi. Arvion mukaan Suomessa on mahdollista siirtyä asteittain ja hallitusti laajoista yhteiskunnallisista rajoitustoimista tartuntatautilain mukaiseen tehostettuun epidemian hallintaan. Kaikista rajoitustoimista ei voida kuitenkaan luopua kerralla, sillä tilanne on yhä vakava. Valmisteluryhmä tekee 1.5. mennessä suunnitelman rajoitustoimenpiteistä irtaantumiseksi oikea-aikaisesti ja siirtymiseksi kohti taudin etenemisen hillinnän seuraavaa vaihetta. Hallituksen neuvottelu asiasta järjestetään 3.5.2020. Valmisteluryhmä on tekevässä esitykset myös varhaiskasvatukseen ja koulutuksen osalta

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

niin, että päätökset rajoitustoimien jatkosta voidaan tehdä jo ennen toukokuun alkua. Tällöin koulutuksen järjestäjät ehtivät tarvittaessa varautua lähiopetuksen järjestämiseen. Hallitus seuraa 22.4. tiedotteensa mukaan tehtyjen päätösten vaikutuksia taudin etenemiseen ja on tarvittaessa valmis uusiin toimiin, mikäli tilanne niin vaatii.

Kuntaliiton 22.4.2020 arvion mukaan koronavirusepidemia heikentää kuntataloutta yli 1,8 miljardia euroa vuonna 2020. Selvästi suurimmat koronaepidemian vaikutukset kuntatalouteen tulevat tulojen pienemisestä, etenkin verotulojen romahduksesta. Kaupunkien ja kuntien perusterveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen menot kasvavat noin 300 miljoonaa euroa. Lisäksi erikoissairaanhoidon menot kasvavat.

Oheismateriaalina (jälkitoimituksena) toimitetaan toimi-/palvelualojen tilannekatsaukset. Niiden osana on selvitykset mm. henkilöstötilanteesta.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa valmistelu- ja varautumistilanteen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 12.10.2020 § 328

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Sosiaali- ja terveysministeriö on 23.9.2020 ohjeistanut alueellisista tartuntatautiin torjunnan toimenpiteistä ja palvelujärjestelmän varautumisesta.

THL:n 22.9.2020 tilannekuvatiedon perusteella COVID 19- tartunnat ovat selkeästi lisääntyneet Suomessa syyskuun aikana. On olemassa selkeä uhka siitä, että epidemia siirtyy valtioneuvoston 3.9.2020 periaatepäätöksessä tarkoitettuun kiihtymisvaiheeseen.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

STM on 10.9.2020 antanut ohjaukirjeen alueellisten viranomaisten järjestäytymisestä tartuntatorjunnan toimenpiteiden päätöksentekoa varten. Sairaanhoidopiirien johdolla on sen mukaisesti tullut organisoida alueellinen viranomaisharkinta ja –pätöksenteko.

STM kehottaa vallitsevan tilanteen johdosta mm. kuntia välittömästi tehostamaan tartuntatautilain (1227/2016) mukaisten toimenpiteiden suunnittelua ja toteutusta alueillaan koronaviruksen aiheuttaman infektion (COVID-19) leviämisen ehkäisemiseksi.

Alueiden varautuminen ja toimenpiteiden toteuttamissuunnitelma tulee tehdä valtioneuvoston 3.9.2020 periaatepäätöksen mukaisen STM:n antaman toimintasuunnitelman ja sen epidemiavaiheiden mukaisesti. Samalla laaditut suunnitelmat ja toimenpiteiden käyttöönotto tulisi tulla osaksi alueellisia varautumissuunnitelmia.

Viranomaisten on sairaanhoidopiirien johdolla harkittava:

- mikä on sairaanhoidopiirin alueen epidemiatilanne ja sen mahdollinen nopea kehittyminen kohti kiihtymisvaihetta
- millä tartuntatautilain mukaisilla toimintasuunnitelman kohdenne-
tuilla toimenpiteillä alueen viranomaiset tulevat estämään epide-
mian kiihtymistä ja leviämistä.

Sairaanhoidopiirien tulee raportoida viikoittain THL:lle, joka kokoaa tiedot viikoittain ministeriön käyttöön.

Varsinais-Suomen alueellisessa koronaa ehkäisevässä työryhmässä on edustajat Varsinais-Suomen sairaanhoidopiiristä, Lounais - Suomen aluehallintovirastosta, ELY-keskuksesta sekä useista kunnista ja THL:stä. Työryhmä linjasi 6.10.2020, että koko maakunta on koronapandemian kiihtymisvaiheessa.

- Varsinais-Suomen koronaepidemian viimeisen (6.10.2020 tilanne) 14 vuorokauden ilmaantuvuus asukaslukuun suhteutettuna on 18,8. THL:n kiihtymisvaiheen kriteerinä alueellinen ilmaantuvuus on noin 10–25 tapausta per 100 000 asukasta.
- Positiivisten osuus kaikista laboratorionäytteistä on 1,3 prosenttia. (THL:n kiihtymisvaiheen kriteerinä yksi prosentti).
- Paikallisia tartuntaketjuja on todettu huomattavasti viime viikkoa enemmän.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

- Tartunnat ovat pääsääntöisesti jäljitettävissä, tällä hetkellä noin 80 prosenttia tartunnoista saadaan tunnistettua.
- Sairaalahoidon tarpeeseen pystytään vastaamaan ilman erityistoimia. Sairaalahoidossa on koronan vuoksi Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin alueella tällä hetkellä alle viisi potilasta.
- Erityisesti anniskeluravintoloissa ja sisätiloissa järjestettävissä yleisötapahtumissa on joukkoaltistumisen riski.

Työryhmä suositaa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin alueella:

- Kasvomaskien eli suunenäsuojainten käyttöä tilanteissa, joissa riittävää 1–2 metrin etäisyyttä ei voi pitää.
Suositus noudattelee Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kiihtymisvaiheen suositusta kasvomaskin käytöstä väestölle. Sen mukaan kasvomaskin käyttöä suositellaan muun muassa julkisissa sisätiloissa ja yleisötilaisuuksissa, joissa lähikontakteja ei voida aina välttää sekä toisen asteen oppilaitoksissa (mukaan lukien lukiot) ja korkeakouluissa.
Työntekijöiden ohjeistukset antavat Työterveyslaitos ja työnantajat.
- Siirtymistä harkinnan mukaan etätyöhön ja etäkokouksiin, jos ne työnantajan linjauksen mukaan ovat mahdollisia. Etätyösuositus on Varsinais-Suomessa voimassa valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaisesti.

Suosituksukset tulevat voimaan torstaina 8.10.2020.

Koronapandemian tilanne vaihtelee edelleen suuresti eri kunnissa. Koko Varsinais-Suomea tarkastellen ollaan siirrytty kiihtymisvaiheeseen.

Yleisötilaisuuksien osalta on voimassa Aluehallintoviraston määräys, jonka mukaan yli 50 hengen tapahtumia voi järjestää sisätiloissa ja rajatuissa ulkotiloissa silloin, kun tapahtumanjärjestäjä pystyy varmistamaan osallistujien turvallisuuden.

--

Laajaan tartuntavaaraan liittyvät toimenpiteet.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Kun laajaa tartunnan vaaraa aiheuttava yleisvaarallinen tai yleisvaaralliseksi perustellusti epäilty tartuntatauti on todettu tai sen esiintyminen on perustellusti odotettavissa, kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaava toimielin voi päättää toimialueellaan sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden, oppilaitosten, päiväkotien, asuntojen ja vastaavien tilojen sulkemisesta sekä yleisten kokousten tai yleisötilaisuuksien kieltämisestä. Edellytyksenä on lisäksi, että toimenpide on välttämätön yleisvaarallisen tai yleisvaaralliseksi perustellusti epäillyn tartuntataudin leviämisen estämiseksi. Aluehallintovirasto voi tehdä alueellaan vastaavat päätökset silloin, kun ne ovat tarpeen usean kunnan alueella.

Jos muu kuin 1 momentissa tarkoitettu tartuntatauti aiheuttaa laajaa tartunnan vaaraa, kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaava toimielin ja aluehallintovirasto voivat alueellaan päättää oppilaitosten ja päiväkotien sulkemisesta, jos se on välttämätöntä taudin leviämisen ehkäisemiseksi.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitetut päätökset tehdään enintään yhden kuukauden ajaksi. Toimenpiteet on heti lopetettava, kun tartunnan vaaraa ei enää ole.
(Tartuntatautilaki 58 §).

Hallintosäännössä ei ole erikseen määräyksiä kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaavasta toimielimestä. Kaupunginhallitus on ko. toimielin.

Johtava ylilääkäri toimii tartuntatautilain tarkoittamana tartuntataudeista vastaavana lääkärinä (Hallintosääntö 28 §).

Lisätietoja:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri: <https://www.vsshp.fi/>

STM: <https://stm.fi/korona-tilannekuvat>

THL: [https://thl.fi/fi/web/infektiotaudit- ja rokotukset/ajankohtaista/ajankohtaista-koronaviruksesta-covid-19](https://thl.fi/fi/web/infektiotaudit-ja-rokotukset/ajankohtaista/ajankohtaista-koronaviruksesta-covid-19)

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

VN: <https://valtioneuvosto.fi/tietoa-koronaviruksesta>

L-S AVI: <http://www.avi.fi/web/avi/usein-kysytyt-kysymykset>

Loimaan kaupunki: <https://www.loimaa.fi/sosiaali-ja-terveyspalvelut/tietoa-asiakkaille/korona-tietoa>

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa STM:n 23.9.2020 mm. sairaanhoitopiireille ja kunnille antaman alueellisen tartuntatutien torjunnan toimenpiteitä ja varautumista kosevan ohjeistuksen sekä alueellisen ja valmistelu- ja varautumistilanteen tiedokseen.

Palvelualat ja kaupungin johtoryhmä jatkavat tarvittavien toimenpiteiden valmistelua. Toimenpiteistä tiedotetaan säännöllisesti.

Kaupunginhallitukselle raportoidaan säännöllisesti epidemian vaikutuksista ja toimenpiteistä.

Toimi-/palvelualojen on otettava huomioon tarvittavat palvelujen järjestämiseen, talouteen sekä henkilöstöön kohdentuvat muutostarpeet.

Merkittävistä muutoksista raportoidaan osana säännöllistä talous- ja toimintaraportointia.

Tarvittavat päätökset tehdään hallintosäännön mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 26.10.2020 § 340

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, johtava ylilääkäri Sari Koistinen

Koronapandemia on kiihtymässä Varsinais-Suomessa. Ilmaantuvuus kasvoi lokakuun alussa hyvin nopeasti, mutta kiihtymisen vauhti on nyt hieman taittunut.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin alueella Terveyden ja hyvinvoinninlaitoksen (THL) ilmoittama ilmaantuvuus 100 000 asukasta kohden viimeisen kahden viikon (5.10.–18.10.) on 31,4. Loimaalla vastaava luku oli 69,4. Ilmaantuvuus on Varsinais-Suomessa edelleen jonkin verran noussut edeltävästä 14 vuorokauden tarkastelujaksosta (11.10. ilmaantuvuusluku oli 28,5).

Alueellinen koronaryhmä (20.10.2020) suosittaa, että yli 20 henkilön yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokoontumisia järjestetään sisätiloissa ja rajatuissa ulkotiloissa vain, kun tapahtumanjärjestäjä pystyy varmistamaan osallistujien turvallisuuden. Suositus on voimassa toistaiseksi koko Varsinais-Suomen alueella.

Lounais-Suomen aluehallintoviraston voimassa olevan määräyksen mukaan kaikissa yli 50 hengen yleisötilaisuuksissa ja yleisissä kokouksissa on noudatettava opetus- ja kulttuuriministeriön ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) antamaa ohjetta Aluehallintovirasto valmistelee parhaillaan seuraavaa päätöstä yleisötilaisuuksien ja yleisten kokousten rajoittamisesta.

Sivistysvaliokunnan tehtävänä on hallintosäännön 26 §:n mukaan opetuspalvelujen järjestäminen siinä laajuudessa kuin perusopetuslaeissa on määrätty, varhaiskasvatuksen palvelujen järjestäminen, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelujen sekä taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön palvelujen järjestäminen.

Hyvinvointivaliokunnan tehtävänä on hallintosäännön 26 §:n mukaan sosiaali- ja terveystyöpalvelujen järjestäminen sekä asukkaiden itseenäisen selviytymisen, kotona asumisen ja terveyden tukeminen.

Valiokunnan ratkaisovaltaan kuuluu sen lisäksi, mitä sen toimialalta on muualla säädetty tai määrätty päättää toimialallaan noudatettavista yleisistä ohjeista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon toimeenpanosta siltä osin kuin tehtävää ei ole määrätty viranhaltijalle.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Sivistys- ja hyvinvointivaliokunnat voivat siirtää hallintosäännön 26 §:n mukaista ratkaisuvalltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

Kokouksessa esitellään Loimaan kaupungin 27.10.2020 tilannekatsaus.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen sekä Varsinais-Suomen alueellisen koronaryhmän 20.10.2020 tilannekatsauksen ja suositukset tiedokseen.

Kaupunginhallitus toimii tartuntatautilain 58 §:n mukaisena toimieliemänä. Toimielin päättää toimialueellaan eli Loimaan kaupungin alueella koronaepidemian mahdollisessa leviämisvaiheessa tarvittaessa sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden, oppilaitosten, päiväkotien, asuntojen ja vastaavien tilojen sulkemisesta sekä yleisten kokousten tai yleisötilaisuuksien kieltämisestä.

Sivistysvaliokunta ja hyvinvointivaliokunta päättävät hallintosäännön 26 §:n mukaisesti omien toimialojensa palvelujen järjestämisestä myös tilanteissa, joissa koronaepidemian mahdollisessa leviämisvaiheessa edellytetään muutoksia toimialan palveluiden järjestämiseen. Valiokunnat voivat siirtää palvelujen järjestämisen ratkaisuvalltaa alaiselleen viranhaltijalla.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn ajaksi klo 17:07-17:32.

Kh 14.12.2020 § 439

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Edellinen tilannekatsaus oli esillä kaupunginhallituksen 30.11.2020 kokouksen muissa asioissa.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Varsinais-Suomen alueellinen ohjausryhmä on kokouksissaan 1.12., 4.12. ja 8.12.2020 käsitellyt toimenpiteitä ja ohjeita.

Kaupungin johtoryhmä on käsitellyt tilannekatsaus, toimenpiteitä ja ohjeita kokouksissaan viikottain.

Yleisö- ja yksityisilaisuuksia, harrastustoimintaa sekä vapaa-ajanpalveluita sekä varhaiskasvatusta perusopetusta koskevia täydentäviä ohjeita on annettu 2.12.2020.

Ohjausryhmän seuraava kokous on perjantaina 11.12.2020. Täydennettävät ohjeet ja toimenpiteet ovat käytettävissä kaupunginhallituksen 14.12.2020 kokouksessa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen sekä Varsinais-Suomen alueellisen koronaryhmän 11.12.2020 tilannekatsauksen ja suositukset tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 11.01.2021 § 12

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Varsinais-Suomen alueellinen ohjausryhmä on kokouksissaan 15., 22. ja 29.12.2020 käsitellyt ohjeita ja toimenpiteitä. Ohjausryhmä on 5.1.2021 jatkanut aiempien vuodenvaihteen suositusten voimassaoloa 24.1.2021 asti. Perusopetuksessa voidaan suosituksen mukaan palata Varsinais-Suomessa lähiopetukseen.

Johtoryhmä on käsitellyt tilannekatsausta 15.12.2020 ja 5.1.2021. Rokotukset ollaan aloittamassa Loimaalla perjantaina 7.1.2020.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen sekä Varsinais-Suomen

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

alueellisen koronaryhmän 5.1.2021 tilannekatsauksen ja suositukset tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 08.02.2021 § 59

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

12.1. - 2.2.2021 käsitellyt ohjeita ja toimenpiteitä. Voimassa olevat rajoitukset jatkuvan helmikuun 2021 ajan.

Johtoryhmä on käsitellyt tilannekatsausta ja toimenpiteitä viikottain tammi-helmikuussa 2021.

STM on 28.1.2021 antanut valtioneuvoston 22.12.2020 periaatepäätöksen päivittämistä ja STM:n 26.1.2021 toimintasuunnitelman täydennystä ohjeita, joiden mukaan

- Uusi virusmuunnos yleistyessään aiheuttaa selvästi aiempaa nopeammin leviävän epidemian ja lisääntyneen tapausmäärän johdosta vakavasti vaa-rantaa terveydenhuoltojärjestelmän kantokyvyn.
- 23.10.2020 annetut ministeriöiden toimenpidesuosituksukset ovat edelleen voimassa.
- Tavoitteena on torjua epidemian kasvun uudelleen kiihtyminen ja herkemmin tarttuvan virusmuunnosten leviäminen ja siten saada lisää aikaa rokotusten ja vuodenaikavaihtelun yhteisvaikutukselle epidemian hillitsemisessä.
- Voimassa olevat rajoitustoimenpiteet eri epidemiatasoilla suositellaan pysytettäväksi vähintään nykyisellä tasollaan, kunnes virusmuunnoksen leviämistä ja sen estämiseksi tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta on voitu edelleen arvioida.
- Leviämisvaiheessa olevilla alueilla on ministeriön suosituksen mukaan toistaiseksi perusteltua ottaa käyttöön täysimääräisinä kaikki leviämisvaiheen toimenpiteet epidemian nopean kiihtymisen estämiseksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Kaupunginhallitus toteaa STM:n 28.1.2021 ohjeistuksen, Varsinais-Suomen alueellisen koronaryhmän 2.2.2021 sekä tilannekatsauksen ja suositukset tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 08.03.2021 § 107

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Valtioneuvoston periaatepäätös 25.2.2021 hybridistrategian toimitasuunnitelman täydennyksessä tarkoitetun tason kaksi (Taso 2) käyttöönotosta.

Toimenpidekokonaisuudet on ryhmitelty kolmeen tasoon:

1. nykyisen rajoitustason ylläpito ja kaikkien leviämisvaiheen toimenpiteiden toteuttaminen leviämisvaiheessa olevilla alueilla,
2. leviämisvaiheen toimenpiteiden määräaikaisen ja laajamittaisen käyttöönoton ohjaus, ja
3. poikkeusolojen ja liikkumisrajoitusten käyttöönotto.

Alueellinen ohjausryhmä on 9.2. -9.3.2021 käsitellyt ohjeita ja toimenpiteitä. Voimassa olevia rajoituksia on jatkettu. Niitä täydennetään viikon 10-11/2021 aikana.

Varsinais-Suomen koronakoordinaatioryhmä suosittelee kansallisen linjauksen mukaisesti, että kaikki maakunnan toisen asteen oppilaitokset ja yläkoulut siirtyvät etäopetukseen 8.-28.3.2021. Jos paikallisesti katsotaan tarpeelliseksi, voidaan etäopetukseen siirtyä jo aiemmin. Koronakoordinaatioryhmä suosittelee lisäksi, että Aluehallintovirasto tekisi koko Varsinais-Suomeen velvoittavan päätöksen asiakkaille ja osallistujille tarkoitettujen tilojen terveysturvallisesta käytöstä koronaepidemian leviämisen estämiseksi (tartuntatautilain 58 d §). Pykälän käyttöönoton edellytykset täyttyvät, sillä kahden viikon ilmaantuvuusluku on yli 25 ja maakunnassa on todettu tautiryppäitä, joiden tartuntaketjua ei pystytä luotettavasti jäljittämään.

Ohjausryhmä on koolla torstaina 4.3.2021.

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

Lounais-Suomen aluehallintovirasto (AVI) on päivittänyt mm. sulkutoimnepiteisiin liittyvää ohjeistusta ja suosituksia.

Johtoryhmä on käsitellyt tilannekatsausta ja toimenpiteitä viikoittain tammi-maaliskuussa 2021.

Tilannekatsausta päivitetään kaupunginhallituksen 8.3.2021 kokouksessa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen ja toimenpiteet tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sivistysjohtaja Manne Pärkö saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 19:40-20:04 väliseksi ajaksi.

Kh 03.05.2021 § 201

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Alueellinen ohjausryhmä on käsitellyt ohjeita ja toimenpiteitä viikoittain maali-huhtikuussa 2021.

Koronatilanne ja siihen liittyvät toimenpiteet on käsitelty säännöllisesti johtoryhmässä sekä palvelualoilla.

Valtioneuvosto antoi yleisistunnossaan 27.4.2021 asetukset valmiuslain toimivaltuuksien käytön kumoamisesta ja totesi, että maassa eivät enää vallitse valmiuslain 3 §:ssä tarkoitetut poikkeusolot. Hallitus katsoo, että koronavirusepidemia on hallittavissa viranomaisten säännönmukaisin toimivaltuuksin.

Uusien koronavirustapausten määrä on kääntynyt viimeisen viiden

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

viikon (viikot 13 – 17 / 2021) aikana selvästi laskuun ja Suomessa epidemia on tällä hetkellä rauhoittumassa. Rokotuskattavuuden kasvaessa pienenee myös riski vakaville tautitapauksille. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) katsoo, että viranomaisten säännönmukaiset toimivaltuudet ovat riittäviä torjumaan koronavirusepidemiaa ja turvaamaan terveydenhuollon kantokyvyn.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen ja toimenpiteet tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.06.2021 § 282

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Alueellinen ohjausryhmä on käsitellyt ohjeita ja toimenpiteitä viikoittain touko-kesäkuussa 2021.

Koronatilanne ja siihen liittyvät toimenpiteet on käsitelty säännöllisesti johtoryhmässä sekä tarvittaessa palvelualueilla.

Ilmaantuvuus (14 vrk) 100 000 asukasta kohti oli viikolla 23/2021 Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä 18,4. Viikkoa aikaisemmin ilmaantuvuus oli 37,7. Positiivisten testien osuus on nyt 0,6 %, kun se edellisellä viikolla oli 1,1 prosenttia.

Varsinais-Suomen on leviämisvaiheen jälkeen ollut noin viikon ajan alhaisemmassa ns. kiihtymisvaiheessa. Parantuneen tautitilanteen (8.6.2021) mukaan viikolla 24/2021 harkitaan siirtymistä perustasolle.

Rokotukset ovat viikolla 23/2021 edenneet yli 35-vuotiaisiin. Rokotettujen määrä on noussut noin 50 % maakunnan väestöstä

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tilannekatsauksen ja toimenpiteet tiedok-

Kaupunginhallitus	§ 101	30.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 130	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 149	04.05.2020
Kaupunginhallitus	§ 328	12.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 340	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 439	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 12	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 59	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 107	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 201	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 282	14.06.2021

seen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kiinteistönluovutusilmoitukset

Kh 14.06.2021 § 283

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kunnalla on Etuostolain 1 §:n mukaan etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuostolain 5 §:n mukaan etuosto-oikeutta ei ole, milloin kiinteistö käsittää tai, jos samalla luovutuskirjalla tai muutoin luovutuksin, jotka on katsottava samaksi kaupaksi, myydään eri kiinteistöjä, nämä yhdessä käsittävät 5 000 neliometriä tai sitä vähemmän, ostajana on myyjän puoliso tai henkilö, joka perintökaaren (40/65) 2 ja 4 luvun säännösten mukaan voisi periä myyjän, taikka tällaisen henkilön puoliso tai ostajana on valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos, tai myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla.

Lisäksi Etuostolain 6 §:ssä säädetään että etuosto-oikeutta ei ole, milloin sen käyttämistä, huomioon ottaen ostajan ja myyjän välinen suhde, luovutuksen ehdot tai muut olosuhteet, on pidettävä ilmeisen kohtuuttomana. Etuosto-oikeutta ei myöskään ole, kun valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos myy kiinteistön eduskunnan kaupalle antamassa suostumuksessa nimeämälle luovutuksensaajalle; tai sellaiselle yhtiölle, jossa valtiolla on määräysvalta, valtion rahastolle tai julkisoikeudellista tehtävää hoitavalle säätiölle niiden omaa käyttöä varten.

Etuostolain 22 §:n mukaan etuosto-oikeutta käytettäessä päätökseen saavat ostaja ja myyjä hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen.

Kunnan päätökseen olla käyttämättä etuosto-oikeutta ei saa hakea muutosta valittamalla.

Tietosuojavaltuutetun mukaan, jos kiinteistön omistajana on luonnollinen henkilö on kiinteistöä kuvaava tieto myös henkilötieto, jolloin henkilötietolain säännöksiä tiedon käsittelyn suhteen tulee noudattaa. Tämä tarkoittaa, että sitä että em. tietoja voidaan käsitellä avoimessa tietoverkossa vain omistajan antamalla suostumuksella.

Liitetietoja ei julkaista kaupungin kotisivuilla.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä liitteessä olevat kiinteistönluovutusilmoitukset tiedokseen ja päättää, ettei kaupunki käytä etuosto-oikeuttaan näissä kauppoissa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

58

Salainen_Kiinteistönluovutusilmoitukset

Viranhaltijoiden päätöksiä

Kh 14.06.2021 § 284

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualajohtajan, palvelualueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisultaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijoiden tekemät päätökset:

Vt. henkilöstöjohtaja Palkkasihteerin viran täyttäminen/valinta; päättös	9 §
Kehittämiskojohtaja Asiantuntijapalvelu sopimusasiaa varten; päättös	3 §
Kehittämiskojohtaja Hämeentien asemakaavan suunnittelu; päättös	1 §
Kehittämiskojohtaja Viranhaltijan osa-aikatyö / AS; päättös	5 §
Kehittämiskojohtaja Asiantuntijapalveluiden hankinta; päättös	4 §

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat viranhaltijoiden päätökset, jotka Kuntalain 92 §:n säännösten estämättä voidaan panna täytäntöön.

Päätös: Hyväksyttiin.

Toimielinten päätöksiä

Kh 14.06.2021 § 285

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualajohtajan, palvelualueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisultaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa: lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjat:

Elinympäristövaliokunta pöytäkirja	25.5.2021
Lupajaosto pöytäkirja	26.5.2021
Tarkastuslautakunta pöytäkirja	19.5.2021
Tarkastuslautakunta pöytäkirja	25.5.2021
Vammaisneuvosto pöytäkirja	26.5.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat pöytäkirjat, joihin sisältyvät päätökset Kuntalain 92 §:n estämättä voidaan panna täytäntöön.

Päätös: Hyväksyttiin.

Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset

Kh 14.06.2021 § 286

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

1. Suomen Kuntaliitto
Kuntaliiton yleiskirje 10/2021 koskien kuntalain muutoksia.
2. Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Tartuntatautilain 58 §:n mukainen päätös 4.6.2021: Lounais-Suomen aluehallintovirasto kieltää tartuntatautilain 58 §:n 1 momentin nojalla Varsinais-Suomen kuntien alueella kaikki sisätiloissa järjestettävät yleisötilaisuudet ja yleiset kokoukset, joihin osallistuu yli 10 (kymmenen) henkilöä, sekä kaikki alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa järjestettävät yleisötilaisuudet ja yleiset kokoukset, joihin osallistuu yli 50 (viisikymmentä) henkilöä.
Varsinais-Suomen kuntien alueella voidaan kuitenkin järjestää sisätiloissa yli 10 (kymmenen) henkilön sekä alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa yli 50 (viidenkymmenen) henkilön yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia edellyttäen, että asiakkaiden ja toimintaan osallistuvien sekä seurueiden on tosiasiallisesti mahdollista välttää lähi-kontakti toisiinsa ja turvallisuus voidaan varmistaa noudattaen opetus- ja kulttuuriministeriön ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen 31.5.2021 antamaa ohjetta (liite 1). Lähikontaktilla tarkoitetaan tässä päätöksessä ihmisten oleskelua samassa sisätilassa alle kahden metrin etäisyydellä toisistaan yli 15 minuutin ajan tai fyysistä kontaktia toisiinsa. Määräys on voimassa Varsinais-Suomen kuntien alueella ajalla 4.6.– 3.7.2021. Tällä päätöksellä kumotaan 31.5.2021 annettu Varsinais-Suomen kuntien alueita koskeva Lounais-Suomen aluehallintoviraston tartuntatautilain 58 §:n nojalla antama määräys ajalta 4.6.2021 – 16.6.2021 (LSAVI/5940/2021).

Tartuntatautilain 58 §:n mukainen päätös 31.5.2021:
Lounais-Suomen aluehallintovirasto kieltää tartuntatautilain 58 §:n 1 momentin nojalla Varsinais-Suomen kuntien alueella kaikki sisä- ja ulkotiloissa järjestettävät yleisötilaisuudet ja yleiset kokoukset. Varsinais-Suomen kuntien alueella voidaan kuitenkin sisätiloissa järjestää yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia, joihin osallistuu enintään 10 (kymmenen) henkilöä, ja alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia, joihin osallistuu enintään 50 (viisikymmentä) henkilöä edellyttäen, että turvallisuus niissä voidaan varmistaa noudattaen opetus- ja kulttuuriministeriön ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen 31.5.2021 antamaa ohjetta (liite 1). Yhteisyleisömäärää koskevista rajoista voidaan ulkotiloissa poiketa eriyttämisjärjestelyin. Tämä edellyttää, että
- tiloissa on käytettävissä useita katsomolohkoja tai yleisölle tarkoitettuja
rajattavissa olevia alueita

- tilaisuuteen osallistuva yleisö voidaan sijoittaa omille istumapaikoille tai omille alueille ulkotiloissa enintään 50 henkilön erillisiin katsomolohkoihin tai yleisölle tarkoitettuihin alueisiin, ja
- niissä kussakin turvallisuus voidaan varmistaa noudattamalla opetus- ja kulttuuriministeriön ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen antamaa ohjeistusta. Lisäksi käytössä olevien lohkojen välille on järjestettävä selkeä suojavyöhyke. Jokaiselle lohkolle tulee olla omat kulkureitit, palvelut (kuten mahdolliset tarjoilupalvelut ja sanititeetitilat) sekä tapahtumahenkilökunta. Määräys on voimassa Varsinais-Suomen kuntien alueella ajalla 1.6.–16.6.2021.

3. Turun hallinto-oikeus
Päätös 31.5.2021 koskien kaupunginvaltuuston päätöstä 16.11.2020 (talousarvio 2021).
4. Sosiaali- ja terveysministeriö
Lausuntopyyntö luonnoksesta sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen laaturekistereistä.
5. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri
Hallitus 25.5.2021; [pöytäkirja](#)
6. Varsinais-Suomen erityishuoltopiiri
Valtuusto 24.5.2021; [pöytäkirja](#)
7. Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Hallitus 25.5.2021; [pöytäkirja](#)
8. Loimi-Hämeen jätehuolto Oy:n yhteistoiminta-alue
Jätelautakunta 20.5.2021; [pöytäkirja](#)
9. Varsinais-Suomen aluepelastuslaitos
Aluepelastuslautakunta 27.5.2021; [pöytäkirja](#)
10. Varsinais-Suomen liitto
Kutsu jäsenkunnille edustajien nimeämiseksi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä edellä olevat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset sekä niiden kohdalle merkityt toimenpiteet tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

- | | |
|----|---|
| 59 | 31.5.2021 OKM ja THL ohje yleisötilaisuuksiin ja yleisten kokoontumisten yhteydessä sekä eräiden tilojen käytössä |
| 60 | Kuntaliiton yleiskirje 10_2021 Kuntalain muutokset |
| 61 | Lausuntopyyntö sote-laaturekistereistä |
| 62 | LSAVI TTL 58 § päätös Varsinais-Suomi_5940 |

Kaupunginhallitus

§ 286

14.06.2021

- 63 LSAVI TTL 58 § päätös_Varsinais-Suomi_6554
- 64 Turun Hao päätös 31.5.2021 TA2021_Lapidus
- 65 V-S liitto - Kutsu jäsenkunnille edustajien nimeämiseksi
2021, suomi ja ruotsi

Käsittelyyn tulossa olevia asioita

Kh 14.06.2021 § 287

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

1. Hyvinvointikertomus on käsitelty edellisen kerran valtuustossa 11.6.2018. Tavoitteena on ollut käsittely päättyvän valtuustokauden aikana. *Asian käsittely siirtyy alkusyksyyn 2021.*

2. Korona -muutostyöryhmän esitysten jatkotoimenpiteet
- Vuokra-asuntoselvitys, käsittelyssä 3.5.
- Hankepäätös Win Win hankkeessa, maakuntahallitus 26.4.
- Biokaasuhankkeen selvitys tekeillä
Muiden jatkotoimenpiteiden käsittely siirtyy syksyyn 2021.

3. Loimaan kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksen päivitys. *Asian käsittely siirtyy alkusyksyyn 2021.*

4. Konserniohjeen päivittäminen

5. Osallistamista, osallistumista ja vaikuttamismahdollisuuksia koskevat menettelytavat.

6. Teknisen johtajan valinta
Asian käsittely valtuuston 21.6. päätösten täytäntöönpanokokouksen yhteydessä kaupunginhallituksessa 21.6.2021.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tiedoksi seuraaviin kaupunginhallituksen kokouksiin valmisteltavia asioita.

Kaupunginhallitus ohjeistaa tarvittaessa valmistelua ja aikataulua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Loimaan kaupunki	Muutoksenhakuohje kokouspvm.	Pykälät
Kaupunginhallitus	14.6.2021	264-287

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 264, 265, 267, 268, 269, 271, 272, 273, 276, 277, 279, 280, 282, 283, 284, 285, 286, 287.

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 266, 270, 274, 275, 278, 281.

Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Pykälät: 266, 270, 274, 275, 278, 281.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Loimaan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä (HallintoL 59 §). Jos asianosainen on antanut luvan sähköiseen tiedoksiintoon, asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (Laki sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa 19 §). Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL 140 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Loimaan kaupunginhallitus
Ylistaronkatu 36, 32200 Loimaa
tai PL 9, 32201 Loimaa
sähköposti: kirjaamo@loimaa.fi
puh. (02) 76 110 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9:00-15:00.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksestä (x §) on pöytäkirjassa erikseen.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen. Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Hallintovalituksella päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Kunnallisvalitus, pykälät:

Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika 30 päivää

Muu valitusviranomaisen:

Osoite:

Pykälät:

Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hallintovalitus on tehtävä 30 päivän/___ päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hallintovalituksen (tavallinen tiedoksianto) osalta päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Hallintovalituksen (todisteellinen tiedoksianto) asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Käytettäessä hallintovalituksessa todisteellista sähköistä tiedoksiantoa päätös katsotaan annetun tiedoksi, kun asiakirja on noudettu viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle.

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi
puhelin 029 56 42410
faksi 029 56 42414
<https://oikeus.fi/hallintooikeudet/turunhallinto-oikeus>

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Hallintovalitus tehdään _____ hallinto-oikeudelle ellei erityislaissa ole säädetty muusta valitusviranomaisesta: _____.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluita. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Pöytäkirja on nähtävillä 21.6.2021 alkaen Loimaan kaupungin Ylistaronkadun 36 toimipisteessä ja julkaista samanaikaisesti yleisessä tietoverkossa.

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Loimaan kaupungin kirjaamosta.

Tiedoksianto asianosaisille

Tämä päätös on 21.6.2021 lähetetty postitse tavallisena kirjeenä / saantitodistusta vastaan / luovutettu muulla tavalla, miten:

Vastaanottaja: Ks. ko. pykälän jakelu

Tiedoksiantaja ja virka-asema: Juha Rinta-Jouppi
hallintosihteeri

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireillepanijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.