

Kaupunginhallitus	§ 322	05.11.2018
Kaupunginhallitus	§ 370	03.12.2018
Yhteistyötoimikunta	§ 54	28.11.2019
Kaupunginhallitus	§ 442	16.12.2019
Yhteistyötoimikunta	§ 53	03.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 262	07.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 291	21.09.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 75	03.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 271	14.06.2021

Työterveyshuollon palveluiden järjestäminen

930/01.04.02/2019

Kh 05.11.2018 § 322

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala puh. 02 761 1100
henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103

Kunnan velvollisuutena on järjestää työterveyshuollon palveluita kunnan alueella toimiville yrityksille, yrittäjille ja yhteisöille. Kunta voi järjestää lakisääteiset palvelut joko itse, hankkia ne toiselta kunnalta tai kuntayhtymältä tai ostopalveluna yksityiseltä palveluntuottajalta.

Työterveyspalvelut kilpailutettiin alkuvuoden 2015 aikana ja ne hankittiin 26.5.2015 allekirjoitetun sopimuksen mukaisesti 1.7.2015 alkaen Attendo Terveyspalvelut Oy:ltä. Hankinta tehtiin kuntalain tarkoittamana sopimusyhteistyönä soveltaen hankintalain 2.2 §:ssä muukaista yhteishankintaa. Kukin yhteishankintaan osallistuva kunta päätti osaltaan hankintaan sitoutumisesta. Yhteishankinnassa olivat mukana Loimaan lisäksi Auran, Koski Tl:n, Marttilan, Oripään ja Pöytyän kunnat.

Kaupunginhallitus käsitteli kokouksessaan 20.2.2017 Attendo Terveyspalvelut Oy:n työterveyspalvelujen optiovuosien (1+1) käyttöä. Hallitus päätti, ettei optiovuosia käytetä vaan työterveyspalvelut kilpailutetaan.

Tarjouspyyntö valmisteltiin niin, että se koski Loimaan kaupungin ja mahdolliseen yhteishankintaan osallistuvien muiden kuntien henkilökunnan sekä Loimaan kaupungin ja mahdollisten yhteishankintaan osallistuvien kuntien järjestämistä alueilla toimiville yrityksille ja omaa työtään tekeville (mm. yrittäjät ja maanviljelijät).

Loimaan kaupunki ja Koski Tl:n kunta pyysivät tarjousta lakisääteisen työterveyshuoltotoiminnan (Työterveyshuoltolaki 1383/2001, 12 §) sekä yleislääkäritasoisesta sairaanhoidon tuottamisesta Loimaan

kaupungin ja Koski Tl:n kunnan omille henkilöstöille sekä kuntien alueella toimivien yritysten henkilökunnalle ja yrittäjille.

Tarjoukset saatiin Suomen Terveystalo Oy:ltä ja Attendo Terveyspalvelut Oy:ltä.

Kaupunginhallitus päätti 8.5.2015 § 134 hankkia tarjouspyynnön mukaisen työterveyspalvelun Attendo Terveyspalvelut Oy:n tarjouksen 2. (rinnakkaistarjous) mukaisesti.

Voimassa oleva sopimuskausi on määräaikainen ajalle 1.7.2017 – 30.6.2019 ja siihen voidaan sisällyttää lisäksi yksi (1) + yksi (1) optiovuosi ajalla 1.7.2019 – 30.6.2020, 1.7.2020 – 30.6.2021.

Tilaaaja päättää optiovuosien käytöstä erikseen. Option käyttämisestä ilmoitetaan viimeistään neljä kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Valmisteilla olevassa sote- ja maakuntauudistuksessa kunnilta siirtyy maakunnille 1.1.2021 velvollisuus järjestää ennaltaehkäisevät työterveyshuoltopalvelut. Maakunnilla olisi jatkossa kaksi erillistä järjestämisvelvollisuutta ja eri vaihtoehtoja palvelujen tuottamiseksi. Kunnille jää velvollisuus järjestää työterveyshuolto omalle henkilökunnalleen työnantajan roolissa.

Kuntien eläkevakuutus (Keva) on 14.6.2018 päättänyt perustaa in-house-yhtiön sekä markkinoilla toimivan yhtiön julkisen työterveys-toiminnan järjestämiseksi. Jälkimmäisellä vastataan kuntien velvoitukseen järjestää lähinnä pienille yrityksille ja maatalousyrittäjille työterveyshuoltopalvelut. Kunnilla on velvoite yhtiöittää tämä työterveys-toimintansa vuoden 2018 loppuun mennessä. Kuntien eläkevakuutus (Keva) on ollut aiemmin vuoden 2018 aikana yhteydessä niihin kuntiin/kuntayhtymiin, jotka ovat osoittaneet kiinnostuksensa yhteistä työterveyshuoltoyhtiötä kohtaan. Loimaan kaupunki ei ole ilmoittanut yhteisen työterveyshuollon valmisteluun.

Attendo on toukokuussa 2018 tehnyt sitovan sopimuksen terveyspalvelujensa myynnistä Terveystalo Oy:lle. Kilpailu- ja kuluttajavirasto selvittää Terveystalo Healthcare Oy:n ja Attendo Terveyspalvelut Oy:n välisen yrityskaupan vaikutuksia.

Työterveyshuollon vuoden 2019 toimintasuunnitelmasta neuvotellaan Attendon edustajien kanssa marraskuun 2018 aikana.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa työterveyshuollon järjestämisen tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi saapui kokoukseen asian käsittelyn ajaksi klo 17:00 alkaen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: henkilöstöjohtaja

Kh 03.12.2018 § 370

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103

Attendo Oy edustajien kanssa on 27.11.2018 käyty läpi vuoden 2019 toimintasuunnitelmaa.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin ja Satakunnan sairaanhoitopiirin omistama Länsirannikon Työterveys Oy:n on toimittanut 20.11.2018 kunnille kannanoton koskien julkisen työterveyshuollon organisointia Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa.

Yhtiön näkemyksen mukaan Varsinais-Suomen alueellinen in-house työterveysyhtiö (kuntien ja kuntayhtymien omalle henkilöstölle työterveyspalveluja tuottava yhtiö) tulisi rakentaa hallitusti vuoden 2019 aikana Länsirannikon Työterveys Oy:n pohjalle siten, että yhtiö jatkaa ensimmäisessä vaiheessa edelleen sairaanhoitopiirin tytäryhteisönä. Päätös alueyhtiön mahdollisesta liittämisestä osaksi Kevan suunnittelemaa valtakunnallista työterveyskonsernia on järkevää tehdä hyötyjä ja haittoja punniten vasta siinä vaiheessa, kun Kevan suunnittelema in-house työterveyskonserni kykenee tosiasiallisesti tuottamaan sen suunnittelemat tukipalvelut.

In-house yhtiön osalta ei ole vastaavaa lainsäädäntöön perustuvaa 1.1.2019 aikarajaa kuin markkinoille suuntautuvan palvelun osalta. Yhtiön näkemyksen mukaan kuntien kannattaa tässä vaiheessa hienosti siirtää ratkaisua oman henkilöstönsä työterveyshuollon järjestämisen osalta, jotta toimintojen mahdolliset siirrot liikkeenluovutuksilla in-house yhtiöön voidaan tehdä neuvotellen ja hallitusti vaiheittain vuoden 2019 aikana.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että työterveyshuollon voimassa olevaa määräaikaista sopimuskautta 1.7.2017 – 30.6.2019 jatketaan sopimuksen mukaisella yhdellä (1) optiovuodella ajalle 1.7.2019 – 30.6.2020.

Päätös: Hyväksyttiin.

Ytt 28.11.2019 § 54

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103

Työterveyshuollon palveluntuottajana on tällä hetkellä Terveystalo Oy ja nykyinen sopimus on päättymässä 30.6.2020. Sopimuksessa on mahdollisuus käyttää vielä yksi optiovuosi 1.7.2020-30.6.2021.

Ehdotus: Käydään keskustelua mahdollisesta kilpailutuksen käynnistämisestä.

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että optiovuosi käytetään.

Päätös: Hyväksyttiin.
Kh 16.12.2019 § 442

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi 02 761 2103, kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kevan, kuntien ja sairaanhoitopiirien hanke perustaa kuntien ja kuntayhtymien henkilöstöjen työterveyspalveluja tuottava Työterveys Taimi Oy alueellisine tytäryhtiöihin on päättynyt marraskuussa 2019.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että työterveyshuollon voimassa olevaa sopimuskautta 1.7.2017 - 30.6.2020 jatketaan sopimuksen mukaisella toisella (2.) optiovuodelle ajalle 1.7.2020-30.6.2021 nykyisen palveluiden tuottajan Terveystalo Oy:n kanssa.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Riina Heinonen oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus laittaa uudelleenvalmisteluun työterveyshuollon järjestämisen, ottaen huomioon myös työterveyshuollon järjestämisen omana työnä. Kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Esko Lundgren kannatti jäsen Heinosen muutosehdotusta.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, totesi kaupunginhallituksen puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jonka kaupunginhallitus hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja EI Heinosen muutosehdotuksen kannattamista.

JAA äänesti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Ahokas, Rajamäki, Onnela, Perho, Raitala, Suominen, Vanha-Perttula, Ek-Marjamäki) ja EI äänesti 3 kaupunginhallituksen jäsentä (Lundgren, Tamminen, Heino), joten kaupunginhallitus hyväksyi pohjaehdotuksen äänin 8-3.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että työterveyshuollon voimassa olevaa sopimuskautta 1.7.2017 - 30.6.2020 jatketaan sopimuksen mukaisella toisella (2.) optiovuodelle ajalle 1.7.2020-30.6.2021 nykyisen palveluiden tuottajan Terveystalo Oy:n kanssa.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Myllyniemi saapui kokoukseen klo 17:50 alkaen.

Ytt 03.09.2020 § 53

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen 02 761 2103, kaupunginjohtaja Jari Rantala

Ehdotus: Kaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja antavat tilannekatsauksen ko. asiaan.

Päätös: Hyväksyttiin.
Kh 07.09.2020 § 262

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen 02 761 2103, kaupunginjohtaja Jari Rantala

Kaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja antavat tilannekatsauksen ko. asiaan.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen saapui kokoukseen ja asian käsittelemään klo 17:48 alkaen.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Seudullisesti työterveyshuollon palvelut on järjestetty seuraavasti:

- Koski TL jatkaa nykyisen palveluntuottajan kanssa suorahankintana soteen saakka.
- Aura on kilpailuttanut keväällä 2019 eikä nyt ole tarvetta.
- Marttilalla on sopimus Mehiläisen kanssa 30.6.2020 saakka ja harakitsevat saman palveluntuottajan kanssa jatkamista.
- Oripää käyttää mahdollisesti option nykyisen palveluntuottajan kanssa.
- Pöytyä kilpailuttaa parhaillaan Hanselin kautta minikilpailutuksena.

Mikäli jatkossa tuottaisimme työterveyshuollon palvelut, olisi toiminta käynnistettävä aivan tyhjästä. Haasteelliseksi muodostuu erikoistumistason henkilöstön rekrytointi, toimitilojen varustamiseen liittyvät kustannukset sekä itse toimitilat. Ammattitaitoisen henkilöstön palkkaukseen liittyvät henkilöstömenot kahden tiimin (2 työterveyshuollon erikoislääkäreitä ja kaksi työterveyshuoltoon erikoistunutta työterveyshoitajaa) osalta 432 000 € sisältäen sivukulut.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan liittyvät keskustelut vuodelle 2021 ovat käynnistymässä. Nykyisen palveluntuottajan kanssa yhteistyössä olemme pysyneet budjetoidussa määrärahasa ja kustannuksia on saatu merkittävästi laskettua vuoden 2018 – 2019 välillä. Yhteistyössä on myös saatu varhaisen tuen mallia tehokkaammin käyttöön sekä laajennettu omailmoitus-käytäntöä.

Seudullisen kilpailutuksen osalta viitataan oheismateriaaliin ja esitetään, että osallistutaan Hanselin kautta minikilpailutukseen, jossa voidaan vielä vaikuttaa kilpailutuksen laajuuteen huomioiden Kelan korvauskäytännön muuttumisen.

Hanselilla on käynnissä hankintalain (1397/2016) mukainen Työterveyshuollon palvelut 2018 - 2024 -kevennetty kilpailutus.

Kevennetyt kilpailutukset (minikilpailutukset) ovat osa puitejärjestelyä, jossa osa hankinnan ehdoista on jätetty avoimiksi minikilpailutuksia varten. Puitejärjestelyjä voivat tehdä yksittäisten hankintayksiköiden lisäksi myös yhteishankintayksiköt. Tällöin yksittäiset hankintayksiköt liittyvät yhteishankintayksikön kilpailuttamaan puitejärjestelyyn ja toteuttavat minikilpailutukset itsenäisesti puitesopimuksen ehtojen mukaisesti. Kevennetty kilpailutus voi koskea joko toimittaja- ja tuotevalintaa sopimuskaudeksi tai toimittaja- ja tuotevalintaa tietyn

kertahankintaerän osalta. Hankintaan voi liittää tarvittaessa option eli lisähankintaoikeuden, jonka perusteella voi hankkia sovitus määrän tavaroita tai palveluja lisää sinä aikana, kun optioehto on voimassa. Optiokausi ei voi kuitenkaan olla asiakaskohtaiselle sopimukselle määritettyä kautta pitempi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen 1.7.2021 alkaen osana Hanselin käynnissä olevaa Työterveyspalvelut 2018 - 2024 -kevennettyä kilpailutusta.

Päätös:
Ytt 03.12.2020 § 75

Hyväksyttiin.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen osalta viitataan edellä olevaan hallitukseen päätökseen.

Ehdotus: Merkitään tiedoksi. Perustetaan oma työryhmä kilpailutuksen suunnittelua varten, jossa myös mukana henkilöstön ja työsuojelun edustus.

Päätös:
Kh 14.06.2021 § 271

Hyväksyttiin.

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Kaupungin sopimus työterveyshuollon järjestämisestä on voimassa 1.7.2017 - 30.6.2020 ja sitä on jatkettu ajalle 1.7.2020 - 30.6.2021, jonka jälkeen sopimusta ihan jo teknisistä syistä on päätetty jatkaa 31.12.2021 saakka.

Hanselilla on käynnissä hankintalain (1397/2016) mukainen työterveyshuollon palvelut 2018 - 2024 -kevennetty kilpailutus. Kaupunginhallitus on 21.9.2020 hyväksynyt, että se osallistuu Hanselin käynnissä olevaan työterveyspalveluiden kevennettyyn kilpailutukseen.

Työterveyspalvelujen kilpailutusta on valmisteltu kevään aikana hyödyntäen eri asiantuntijoita valmistelussa. YT-toimikunnassa työterveyskilpailutuksen luonnos on esitelty 7.6.2021.

Kilpailutus etenee hallituksen hyväksynnän jälkeen niin, että se toimitetaan Hanselille ja Hanselin esikilpailutuksessa valituille toimittajille markkinavuoropuheluun. Sen jälkeen tarjouspyyntö julkaistaan ja toimitetaan sisäisenä kilpailutuksena (DPS) jo valituille toimittajille. Tarjouksen paras jättöaika on elo-syyskuun vaihe johtuen lomakauden ajankohdan osumisesta kilpailutusjankokseen.

Tarjouspyyntö on tarkoitus tehdä Mercel- hankintaohjelmalla. Mikäli kilpailutusta ei kyseisellä ohjelmalla voi tehdä, pitää kartoittaa muita vaihtoehtoja. Tämä kartoitus on työn alla.

Liitteet:

Tarjouspyyntö

Liite 1 DSPn kohde ja ehdot

Liite 2 Asiakkaan hankinnan kohde ja vaatimukset

Liite 2.1. Työpaikat ja toimipisteet

Liite 3 Hintalomake

Liite 4 Työterveyden tilannekuva -malli

Liite 5 Järjestämisvastuuta koskevat ehdot

Liite 6 Hankintasopimusluonnos

Liite 7 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Liite 8 Jyse 2014 palvelut ehdot

Liitteet toimitetaan jälkikäteen.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyspalvelujen tarjouspyynnön.

Päätös: Hyväksyttiin.