

	<i>Omana toimintana</i>	<i>Nykyinen toiminta / kilpailutettu</i>	<i>Maakunnallinen inHouse</i>
Henkilöstö	Kaupungilla ei ole tällä hetkellä palveluksessa henkilöstöä, joka voisi tähän siirtyä. Vuodesta 2015 alkaen toiminta ollut ostopalveluna tuotettu Ilmeinen haaste rekrytoinnissa	Vakiintunut tiimi, joka vastaa Loimaan kaupungin henkilöstöstä Yhteistyö: työsuojelutyöryhmässä, sisäilmatyöryhmässä ja ohjausryhmässä	Tämän tulosta ei vielä varmuutta
Tilat	Pitäisi kartoittaa missä kaupungin omistamissa tiloissa voisi toimia	Loimaalla ja Pöytyällä Terveystalon toimitilat. Huomioitava kilpailutuksessa, että toimintaa paikkakunnalla	Olisiko toimipiste varmuudella Loimaalla?
Tietojärjestelmät	Ei mitään valmista järjestelmää, perusterveydenhuollon järjestelmän käyttäminen edellyttäisi lupa-yms asioiden varmistamista	Terveystalon oma asiakastietojärjestelmä HR-Sirius järjestelmä käytössä sairauspoissaolojen seurannassa	Ei tietoa
Tavoitettavuus	Aukioloajat joustavasti	Aukioloajat 8-16 arkisin ja chat-etäpalvelut 24/7 mahdollisia. Tällä hetkellä sopimus vain arkisin voimassa	Ei tietoa
Kustannukset	Oma kustannusseuranta Kahden tiimin kustannukset; (2 kpl erikoislääkäriä ja 2 kpl tth) Palkkakustannukset; 432 000 € / vuosi	Oma + Terveystalon kustannusseuranta käytössä (Ekstranet) 350 -400 000 € / vuosi Mahd kilpailuttaa laajana tai vain Kela 1 - sisältävänä	Ei tietoa
Muuta huomioitavaa	Mahd hyödyntää muuta kaupungin henkilöstöä kuten ft – mutta eivät ole erikoistuneet työterveyshuoltoon Mahd tuloihin?	Useamman vuoden toimiva yhteistyö takana. Toimintasuunnitelmassa on voitu vaikuttaa ajankohtaisiin asioihin sekä painopistealueita on voinut vaihtaa. Kustannuksiin voitu vaikuttaa nopeasti; omailmoitus-käytäntö laajennettu, nopeasti aloitettu koronan vuoksi viikoittaiset palaverit Loimaan kaupungin yritysten etu, että paikkakunnalla työterveyshuollon toimija	Järjestäjätaho; sairaanhoitopiiri? Sitra?