

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 161
§ 281

12.04.2021
14.06.2021

Henkilöstöjohtajan virka

1379/01.01.01/2021

Kh 12.04.2021 § 161

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Loimaan kaupungissa on henkilöstöjohtajan virka. Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Henkilöstöjohtajan tehtävänä on henkilöstöhallinnon ja –palvelujen suunnittelu, organisointi, seuranta, ohjaaminen ja johtaminen sekä palveluyksikön johtaminen ja toiminnan kehittäminen.

Henkilöstöjohtajan keskeisiä tehtäviä ovat mm.:

- henkilöstöhallinnon ja –palvelujen yhtenäisten käytäntöjen ja yhteisen toimintakulttuurin ohjaus,
- henkilöstösuunnitelmien- ja raportoinnin koordinointi,
- henkilöstöraportointi- ja arviointijärjestelmän toimivuudesta vastaaminen ja kehittäminen,
- henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ohjaus ja koordinointi sekä
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan ohjaus ja koordinointi.

Henkilöstöjohtaja toimii työnantajan edustajana henkilöstö- ja yhteistoiminta-asioissa sekä KT-yhteyshenkilönä (palkka-asiamies). Tehtäviin sisältyy työsuojelupäällikön tehtäviä.

Henkilöstöpalveluyksikön esimiehenä henkilöstöjohtaja johtaa ja vastaa yksikön johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä ja uudistamisesta.

Henkilöstöjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Virka on avoinna 19.4.2021 alkaen.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §). Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta päättää se, joka suorittaa valinnan (Hallintosääntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti.

Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 40 §).

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu (Hallintosääntö 38 §).

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosääntö 40 §).

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoimena olevaan virkaan (Hallintosääntö 39 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Päätös:
Kh 14.06.2021 § 281

Hyväksyttiin.

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 29.4.2021 mennessä.

Virkaan tuli määräaikaan mennessä 17 hakemusta. Kuusi (6) hakijaa kutsutuista 7 hakijasta osallistui videohaastatteluihin viikolla 18/2021.

Haastatteluryhmä valitsi 10.5.2021 videohaastattelujen pohjalta haastateltavaksi neljä (4) hakijaa.

Haastatteluryhmä haastatteli 20.5. yhden (1) ja 21.5.2021 kolme (3) hakijaa.

Kolmelle (3) hakijalle järjestettiin soveltuvuusarvioinnit 31.5.-4.6.2021. Arvioinnin tekijät esittelivät arviointilausunnot haastatteluryhmälle 8.6.2021.

Haastatteluryhmässä ovat olleet kaupunginhallituksen puheenjohtajat (3), kaupunginjohtaja, henkilöstösihteeri ja talousjohtaja).

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosääntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan palkasta (Hallintosääntö 40 §).

Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka suorittaa valinnan (Hallintosääntö 40 §).

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Kaupunginjohtaja vahvistaa kaupunginhallituksen suorittaman ehdollisen vaalin, kun lääkärintodistus on varaukseton (Hallintosääntö 41 §).

Viranhaltijaa otettaessa noudatetaan kuntalain 105 §:n vaalia koskevia säännöksiä (virkavaali).

Valinta perustuu kokonaisarviointiin, jonka mukaan valitulla on hakijoista parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otetaan huomioon viranhoidon kannalta merkitykselliset ominaisuudet, kuten työn sisällön tuntemus, ammatillinen osaaminen sekä haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin perustuva arviointi soveltuvuudesta viranhoitamiseen ja työyhteisöön.

Yhteenveto hakijoista ja haastatelluista on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajaksi VTM Anniina Laajalehdon.

Kaupunginhallitus päättää, että koeaika on kuusi (6) kuukautta. Tehtäväkohtainen palkka on 4.560 euroa.

Valitun on ennen viran vastaanottamista kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksi saatuaan esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Virkavaali on ehdollinen ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätös: Hyväksyttiin.