

TÄYTTÖLUPAMENETTELYN OHJE VUODELLE 2021

Virka- ja työsuhteen täyttölupaan myöntämisestä päättää pääsääntöisesti palvelualajohtaja. Sosiaali- ja terveystalouden johtaja voi delegoida terveys- ja hoivapalvelujen tehtäväalueen täyttöluvista päättämisen alaiselleen viranhaltijalle. Edellytyksenä on sitoutuminen talousarvion ja käyttösuunnitelman mukaiseen henkilöstömäärärahaan ja – määrään sekä määriteltyyn hoitaja- / henkilöstömitoitukseen.

Täyttölupaesitykset saatetaan palvelualajohtajien valmistelun pohjalta ennen kaupungin johtoryhmän käsittelyä henkilöstön ohjausryhmän käsiteltäväksi. Henkilöstön ohjausryhmä muodostuu henkilöstöjohtajasta, talousjohtajasta, työllisyyspäälliköstä sekä palvelualan edustajasta, joita käsiteltävänä oleva täyttölupamenettely koskee. Ryhmän tehtävänä on tarkastella ja arvioida avoimeksi tulevien virka- ja työtehtävien täyttämisen tarpeellisuutta sekä palvelualojen henkilöstötarpeiden yhteensovittamista.

Tarvittaessa täyttölupa voidaan viedä ao. toimielimen tai kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Täyttölupaesityksestä tulee käydä ilmi

- minkä viran/tehtävän täyttölupaa haetaan;
- syy, miksi tehtävä on vapautunut sekä
- yksilöidyt perustelut, miksi tehtävä on välttämätön.

Täyttölupaa edellytetään seuraavilta palvelussuhteilta:

- Kaikki vakituiset virat ja työsuhteet
- Yli vuoden määräaikaiset tehtävät

Täyttölupaa ei edellytetä:

- Tehtävät, joissa noudatetaan määriteltyä hoitaja- henkilöstömitoitusta, joita ovat seuraavat henkilöstöryhmät: lääkärit, sosiaalityöntekijät, tehostettu hoitotyö 0,77, varhaiskasvatuksen hoitotyö (näistä kuitenkin palvelualueilta tuodaan työryhmään ne tehtävät, joiden täytössä voisi hyödyntää pitkäaikaistyöttömien palkkaamista palkkatuella;
- Opettajat;
- Avoimien vakanssien määräaikaiset hoitajat;
- Määräaikaiset osa-aikatyöntekijät
- Harjoittelijat yli 3 kk sekä
- Alle vuoden kestävät työ-/virkasuhteet, joita jatketaan ilman pätevää perustetta usean kerran uudelleen;
- Enintään 3 kk:n sijaisten palkkaamisessa;
- Työllistettyjen palkkaamisessa eikä;
- kausityöntekijöiden ja kesätyöntekijöiden palkkaamisessa, mikäli on olemassa määrärahavaraus talousarviossa.

Talousarvion täytäntöönpano-ohje vuodelle 2021

LIITE 1 TÄYTTÖLUPAMENETTELYN OHJE

Käsitelty jory 25.5.2021

Sijaisten palkkauksessa noudatetaan myös kaupunginhallituksen 8.10.2012 hyväksymää sijaiskäytäntöjä rajoittavaa menettelyä.

Henkilöstön ohjausryhmä kokoontuu vähintään kuukauden joka toinen viikko. Muina ajankohtina sovittaessa erikseen.

Työryhmä raportoi jorylle toiminnasta.

Niiden virkojen- ja tehtävien osalta, joista ei edellytetä täyttölupaa mutta olisi suotavaa käsitellä henkilöstön ohjausryhmässä, laaditaan menettelyohje erikseen.