

Kaupunginhallitus

AIKA 17.05.2021 kello 17:00 - 20:23

PAIKKA Loimaan kaupungintalo (Ylistaronkatu 36) / Sähköinen kokous etäyhteydellä

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
206	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
207	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta	7
208	Kuntien kuuluminen Leader toimintaryhmä Varsinais-Suomen Jokivarsikumppanit r.y:n alueeseen ohjelmakaudella 2023-2027	9
209	Rakennuspaikan luovuttaminen Niittukulman alueelta	11
210	Tonttivaraus eteläisen eritasoliittymän vierestä korttelista 90 K-2 -varauksen uusiminen	12
211	Valtatie 9 varteen suunniteltu LED-taulu	13
212	Kuntalaisaloite; Lapidus -hallin toiminnot turvattava	15
213	Lausunto koskien valitusta työväenopiston kurssimaksun palauttamisesta; Turun hallinto-oikeus	19
214	Omistajaohjauksen tuloksellisuusarviointi	21
215	Palkkaohjelman käyttöönoton tilannekatsaus ja jatkotoimenpiteet	23
216	Loimaan kaupungin lomarahavapaan myöntämisen perusteet	25
217	Paikallinen sopimus lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten aikana	27
218	Sosionomin/geronomin viran perustaminen ikäihmisten palveluihin	29
219	Ikäihmisten ja terveyssozialityön sosiaalityöntekijän viran perustaminen	32
220	Terveyskeskushammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat ja keskitetyn erän ja järjestelyerän jakaminen terveyskeskuksen hammaslääkäreille 1.4.2021	34
221	Päihdepoliittinen ohjelma 2021-2024	37
222	Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatio 1.8.2021 alkaen;	39

	hallintosäännön muutokset	
223	Kutsuntalautakunnan jäsenen valinta vuoden 2021 kutsuntaan	59
224	Lausunto munituskanalan toiminnan muuttamisesta	60
225	Lausunto taiteen edistämiskeskusta koskevasta arvioinnista	61
226	Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen 2021 kuntavaaleja varten	63
227	Ystäväkuntasopimus Loimaan, Mosfellsbaerin, Skienin, Thiestedin ja Uddevallan kaupunkien välillä	71
228	Kiinteistöluovutusilmoitukset	74
229	Viranhaltijoiden päätöksiä	76
230	Toimielinten päätöksiä	78
231	Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset	79
232	Käsittelyyn tulossa olevia asioita	82

Kaupunginhallitus

AIKA 17.05.2021 kello 17:00 - 20:23

PAIKKA Loimaan kaupungintalo (Ylistaronkatu 36) / Sähköinen kokous etäyhteydellä

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Ek-Marjamäki Teija	puheenjohtaja	
	Perho Tiina	I varapuheenjohtaja	Etänä.
	Lundgren Esko	II varapuheenjohtaja	
	Ahokas Pekka	jäsen	
	Heinonen Riina	jäsen	Etänä.
	Onnela Anne	jäsen	Etänä.
	Raitala Juha	jäsen	
	Rajamäki Simo	jäsen	Etänä.
	Suominen Olavi	jäsen	Etänä.
	Tamminen Timo	jäsen	Etänä.
Vanha-Perttula Päivi	jäsen	Etänä.	
MUU	Mäki-Punto-Ristanen Tarja	kv:n puheenjohtaja	Etänä.
	Rautavuori Paavo	kv:n I varapuheenjohtaja	Etänä.
	Rasi Jarmo	kv:n II varapuheenjohtaja	Etänä.
	Rantala Jari	kaupunginjohtaja	
	Tunkkari Matti	kehittämisjohtaja	Etänä läsnä §:t 208-212.
	Hokkanen Timo	sosiaali- ja terveysjohtaja	Etänä läsnä §:t 217-221.
	Laine Sari	talousjohtaja	Etänä läsnä §:t 214-216.
Rinta-Jouppi Juha	hallintosihteeri, ptk-pitäjä		

ALLEKIRJOITUKSETTeija Ek-Marjamäki
puheenjohtajaJuha Rinta-Jouppi
pöytäkirjanpitäjä (paitsi § 222)Jari Rantala
pöytäkirjanpitäjä (§ 222)

KÄSITELLYT ASIAT 206 - 232

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS

Loimaalla 18. päivänä toukokuuta 2021

Olavi Suominen
pöytäkirjantarkastajaTimo Tamminen
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI
NÄHTÄVILLÄLoimaan kaupungintalolla (Ylistaronkatu 36) ja verkkosivuilla
24.5.2021 alkaen.Juha Rinta-Jouppi
hallintosihteeri

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 17.05.2021 § 206

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Loimaan kaupungin hallintosäännön 125 §:n mukaan toimitellaan päätetään itse kokousten ajasta ja paikasta. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on toimitettu vähintään viisi päivää ennen kokousta ja samassa yhteydessä esityslista on julkaistu luottamushenkilöiden sähköisessä kokouspalvelussa. (Kh 27.11.2017 § 386)

Hallintosäännön 122 §:n mukaan toimitellaan voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Toimitellaan voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Kuntalain 103 § mukaan muu toimitellaan kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Tässä kokouksessa osallistujat voivat olla läsnä sekä kokouspaikalla että etäyhteyden kautta. (kh 30.3.2020 § 89)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kh 17.05.2021 § 207

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Loimaan kaupungin hallintosäännön 126 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään pääsääntöisesti sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Loimaan kaupungin hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamus henkilön tekemissä päätöksissä. Hallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

Vakiintuneen käytännön mukaan toimielin valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen, ja
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Olavi Suomisen ja Timo Tammisen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kuntien kuuluminen Leader toimintaryhmä Varsinais-Suomen Jokivarsikumppanit r.y:n alueeseen ohjelmakaudella 2023-2027

1165/00.04.01/2020

Kh 17.05.2021 § 208

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh. 02 761101

Loimaan kaupunki on kuulunut Leader toimintaryhmä Varsinais-Suomen Jokivarsikumppanit r.y. alueeseen sekä rahoituskaudella 2014-2020, että tätä aiemmin. Kausien väliin jäävien vuosien 2021-2022 osalta kaupunginvaltuusto hyväksyi 16.11.2020 § 41 toimintaryhmän esityksen kauden aikana koko alueella säästyneiden 120.000 € kuntarahaosuuksien käyttämisestä kausien välivuosina 2021-2022. Näin toimintaryhmä voi kumpanakin vuotena tehdä päätöksiä hankkeista. Tämä toimintaryhmä ei hakenut uutta rahoituskohdetta ministeriöltä, koska se olisi edellyttänyt myös uuden vastaavan kuntaosuuden laskuttamista jäsenkunnilta. Tätä edellisen rahoituskauden välivuosina kaupunki kokeili lähinnä kylille suunnattua omaa pienten hankkeiden tukimallia, jossa tukitaso oli 50%. Malli oli yksinkertainen ja ketterä, mutta 2014 alkaneen kauden alussa siitä luovuttiin päällekkäisyyden takia.

Maa- ja metsätalousministeriö on teettänyt valtakunnallisen arvionohjelmakaudesta 2014-2020 ja se on oheismateriaalina. Loimaan kaupungin kannalta kehittämisjohtaja on laatinut yhteenveto useammasta näkökulmasta ja sekin on oheismateriaalina. Loimaan kaupunki suurimpana jäsenkuntana maksaa kuntarahasta suurimman yksittäisen osuuden, mutta sen alueelle kotiutuvia hankkeita on selkeästi tätä vähemmän, vaikka otetaan huomioon laajemmat hankkeet ja ryhmän itse toteuttamat kansainvälitysmishankkeet. Ongelmaa helpotti pari toimintaryhmän kaupungin alueelle myöntämää kustannuksiltaan merkittävää yleishyödyllistä investointia.

Toimintaryhmä on lähettänyt 26.4.2021 alueen kunnille kirjeen, jossa pyydetään kunnilta tietoa siitä haluavatko ne kuulua Jokivarsikumppanien alueeseen vuosina 2023-2027. Aikataulun puitteissa paikallinen strategia, jonka pohjalta rahoitusta haetaan laaditaan syksyn 2021 mittaan. Tuolloin tulee neuvoteltavaksi myös kuntarahan suuruus.

Talousarviossa ja taloussuunnitelmassa on todettu, että päätös Leader-asiassa tehdään erikseen. Tässä on nyt kyse ensimmäisen vaiheen päätöksestä, jolla määritellään alue. Taloudellisen sitoumuksen taso on eri päätös.

Kaupunginjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että Loimaan kaupunki voi jatkossakin kuulua Leader-ryhmä Varsinais-Suomen Jokivarsikump-panit r.y. alueeseen kaudella 2023 - 2027.

Valtuusto päättää erikseen sitotumisesta rahoitusosuuksiin syksyn 2021 aikana käytävien rahoitusta koskevien kuntaneuvottelujen pohjalta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari saapui kokoukseen ja asian käsitte-lyyn klo 17:05 alkaen.

Liitteet

- 1 MMM_Leader ohjelman 2014-2020 arviointi
- 2 Pyyntö kuntasitoumukselle (2)
- 3 Rahoitetut hankkeet Loimaa KAIKKI
- 4 Vaikutusten arviointia

Rakennuspaikan luovuttaminen Niittukulman alueelta

1420/02.07.00/2021

Kh 17.05.2021 § 209

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh. 02 761 1101

Markku Helander haluaa ostaa Niittukulman alueelta rakennuspaikan yritystilahankkeen toteuttamiseksi. Hanke on tarkoitus aloittaa jo elokuussa, joten tässä tapauksessa on tarkoituksenmukaista oikeuttaa vt. teknistä johtaja tekemään suoraan kauppa.

Rakennuspaikka kuuluu alueeseen, jolla varauksen tai rakennuspaikan luovuttamisen käsittelee kaupunginhallitus

Kyseessä on kh 29.3.2021 § 116 nähtäville asetetun asemakaavan mukaisesta rakennuspaikasta 5 korttelissa 14, merkintä KTY-4. Oheismateriaalina asemakaavan muutosehdotus. Kyseisen korttelin pinta-ala on noin 12.165 m², rakennusoikeus 6.080 k-m² ja rakennusvelvollisuus 1.825 m². Alueen luovushinta on aiemmin määritelly 8 €/m².

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää oikeuttaa vt. teknisen johtajan hyväksymään em. rakennuspaikan myymisen Markku Helanderille / hänen yhtiölleen.

Kauppakirja voidaan allekirjoittaa, kun kaupunginvaltuusto on käsitellyt asemakaavamuutoksen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

5

Ak-1303-ehdotus-19.3.2021

Tonttivaraus eteläisen eritasoliittymän vierestä korttelista 90 K-2 - varauksen uusiminen

1002/02.07.00/2020

Kh 17.05.2021 § 210

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh. 02 761 1101

Kaupunginhallitus varasi päätöksellä 24.2.2020 §57 Teppo Heikkilälle rakennuspaikan biokaasuautojen tankkausaseman toteuttamista varten. Varaus on umpeutunut ja Teppo Heikkilä on esittänyt uuden varauksen myöntämistä.

Kuluneen vuoden aikana kehittämisjohtaja on pariin otteeseen keskustellut Teppo Heikkilän kanssa. Kaupungin puolelta kehittämisjohtaja ja elinvoimatoimikunnan puheenjohtaja järjestivät keskustelun alalla toimivan merkittävän yrityksen kanssa. Yritys itse ei ollut kiinnostunut sijoittumaan Loimaalle ainakaan siinä vaiheessa. He antoivat kuitenkin tietoa ja vinkkejä asiassa.

Kaavoittaja on valmistellut edellistä varausta pinta-alalta suppeamman varauksen, koska biokaasu on nimenomaan henkilöautojen käyttöön tarkoitettu polttoaine.

Aluevarauskartta on oheismateriaalina

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää myöntää Teppo Heikkilälle uuden varauksen. Varaus on voimassa vuoden ja siitä peritään taksan mukainen maksu.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

6

Ote, kortteli 90, 6. kaup.osa (2)UUSI VARAUS 2021

Valtatie 9 varteen suunniteltu LED-taulu

1424/07.02.00/2021

Kh 17.05.2021 § 211

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari, puh. 02 761 1101

Viime kesän ja alkusyksyn aikana nousi esille mahdollinen LED-taulun toteuttaminen vt 9 varteen. Keskustelu lähti liikkeelle yrityspuiston kehittämiseen liittyneiden keskustelujen yhteydessä, mutta laajeni Loimaan näkyvyyden kehittämiseen ja samalla paikallisten yritysten näkyvyyteen.

Vt 9 itäpuolella on ollut selvittelyssä yksityisen yrityksen LED-tauluhanke, mutta se ei toistaiseksi ole kuitenkään edennyt. Kummallakin puolella on heti alkuvaiheessa otettava huomioon ELY-keskustuksen määräykset etäisyyksistä liittyisiin, erkanemis- ja kiihdytyskais-toihin ja vastaaviin. Ne määräytyvät tien luonteen, "luokan" mukaan. Vt 9 kohdalla on selvitetty määräysten vaikutus mahdolliseen sijoittamiseen ja suojaetäisyyksien. Oheismateriaalina on havainnekuva mahdollisesta alueesta. Kuvassa taulu on kahteen suuntaan aukeava.

Em keskustelun pohjalta paikallisen alan yrittäjän kanssa on loka-kuussa 2020 selvitelty kustannuksia ja eri vaihtoehtoja. Tässä vaiheessa kun on käynyt selväksi Kiinteistö Oy Loimaan Yrityspuiston osakaspohjan laajeminen aiemmin kaavailulla tavalla sekä toisaalta tälle alueelle ja laajemmin Loimaalle sijoittuneet yritykset on tarkoituksenmukaista käydä ohjaava keskustelu. Katsotaanko, että valmistelua on mahdollista jatkaa vai katsotaanko jo tässä vaiheessa, että asiassa ei ole etenemisedellytyksiä?

Kehittämisjohtaja selvittää asiaa kaupunginhallitukselle.

Kehittämisjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus tekee asiassa linjapäätöksen.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotusta täydentävän muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus päättää, että neuvotteluita jatketaan. Kaupunginhallituksen jäsenet Juha Raitala ja Päivi Vanha-Perttula sekä kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tiina Perho kannattivat jäsen Ahokkaan muutosehdotusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko jäsen Ahokkaan pohjaehdotusta täydentävä muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että neuvotteluita jatketaan.

Liitteet

7	Ei julkinen_Led taulu
8	Ei julkinen_Yhteenveto
9	loimaa

Kuntalaisaloite; Lapidus -hallin toiminnot turvattava

1299/03.04/2021

Kh 17.05.2021 § 212

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kuntalaisaloite.fi on oikeusministeriön tarjoama palvelu. Kuntalaki takaa kuntalaisille oikeuden tehdä kunnalle aloite sen toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle ilmoitetaan aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Jos aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, asia on otettava käsiteltäväksi kuuden kuukauden kuluessa asian vireille tulosta. Lisäksi neljä prosenttia kunnan 15 vuotta täyttäneistä asukkaista voi tehdä kunnalle aloitteen kunnallisen kansanäänestyksen järjestämisestä.

Loimaan kaupungille on toimitettu 29.4.2021 kuntalaisaloite (Lapidus -hallin toiminnot turvattava), jonka mukaan:

"Loimaan kaupungin virkamiehet haluavat tyhjentää hallin ilman, että korvaavia tiloja on olemassa. Ylistaronkadulla olevat tarjotut tilat ovat täysin riittämättömät. Toimivia ja riittäviä korvaavia tiloja on erittäin haasteellista löytää. Rakennus on mainettaan paremmassa kunnossa ja työttömien toimesta sitä on paljon kunnostettu sisätiloista. Tilat on saatu erittäin toimiviksi kaikille ja vuokralaiset ovat tyytyväisiä.

Hallissa toimii kaksi työllisyyspalveluja tuottavaa yhdistystä; Loimaan Seudun Työttömät ry ja Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki ry, sekä Loimaan kaupungin nuortenpaja ja kunnossapitoryhmä. Lisäksi vuokralla on yrittäjiä. Kaikki tilat ovat käytössä ja niistä maksetaan kaupungille vuokraa.

Hallissa työskentelee erilaisilla sopimuksilla yli 100 henkilöä. Yrittäjänä, palkalla, palkkatuella, työkokeilussa, kuntouttavassa työtoiminnassa, opiskelijoita suorittamassa tutkinnonosia, harjoittelijoita ym. Työllisyystoimissa olevat henkilöt saavat tukea mm. työ- ja koulutuspaikkojen hakuun ja heitä alati myös siirtyä töihin ja kouluihin. Myös työllisyystoimissa tehdään ihan oikeita töitä ja pidetään työkykyä yllä.

Eri toimijoiden keskittyminen saman katon alle on todettu toimivaksi ja taloudelliseksi ratkaisuksi. Näin pystytään tekemään yhteistyötä, kuten esim. lainaamaan työkaluja, annetaan tekstiiliä tai ruokaa toisten toimijoiden käyttöön, toiminnassa olevat voivat vieraila muissa toiminnoissa ym. Näin kaikilla ei tarvitse olla kaikkea. Myös ohjaajien yhteistyö ja vertaistuki on päivittäin lähellä.

Työttömien Tuvalla jaetaan EU-elintarvikkeita ja kauppojen hävikki-ruokaa. EU-elintarvikkeet kuluvalle vuodelle tilataan aina edellisenä vuonna. Tällekin vuodelle 2021 on tilattu n. 8000 kiloa. Ensimmäinen erä saapuu keväällä ja toinen syksyllä. Viime vuonna tiedustelimme, että tilaanko näitä elintarvikkeita lainkaan, jos tiloja ei enää ole. Saimme vastaukseksi, että tietenkin tilaatte. Nyt emme enää tiedä mihin ne pitäisi laittaa. Pitääkö ilmoittaa, ettemme voi niitä vastaanottaa? Elintarvikkeet tulevat siirtolavoissa ja niiden säilytys on tarkkaan määritelty. Portaikkoja pitkin niitä ei voi kuljettaa. Työtoiminnoissa olevat ovat remontoineet tilat ruokajakeluun soveltuviksi.

Hallin toimintojen taloudellinen hyöty kaupungille on merkittävä ja se tulee turvata.

Lapidus-hallin toiminnoilla kaupungin säästämät Kela-maksut kuntouttavassa työtoiminnassa olevien henkilöiden osalta ovat keskiarvona noin 460€/hlö/kk. Näitä henkilöitä on n. 80-90 kpl. (Yhdistyksillä vähintään 50 henkilöä ja kaupungin omissa palveluissa 30-40 henkilöä/kk)

Säästö kuukaudessa vähintään $80 \times 460\text{€} = 36\,800\text{€}$ ($90 \times 460\text{€} = 41\,400\text{€}$)

Säästö vuodessa vähintään $12 \times 34\,400\text{€} = 411\,600\text{€}$ ($12 \times 41\,400\text{€} = 496\,800\text{€}$)

Tämän lisäksi kaupunki saa avustusta valtiolta jokaisesta kuntouttavasta työpäivästä 10,09€/hlö. Työpäiviä tulee yhteensä vuodessa n. 7000.

Valtionavustus kaupungille kuntouttavasta työtoiminnasta $7000 \times 10,09 = 70\,630\text{€}$

Kaupungin henkilöstömenojen säästö (7 ohjaajaa yhdistyksiltä) 253 400€/vuosi.

Kaupungin ostopalveluina yhdistyksiltä ostamat kuntouttavan työtoiminnan paikat 220 000€/vuosi.

Yhdistysten maksamat vuokrat kaupungille 40 000€/vuosi (Myös yrittäjät maksavat vuokraa, jota ei ole tähän huomioitu)

Lapidus-hallin säästö kaupungille kuntouttavassa työtoiminnassa olevien henkilöiden ja edellisten laskelmien perusteella:

Maksuosuuslistan säästö +441 600€

Valtionavustus +70 630€

Henkilöstökulusäästö +253 400€

Yhdistysten vuokrat +40 000€

Ostopalvelut -220 000€

Tuotto väh. (80hlö) +585 630€/vuosi

Tuotto väh. (90hlö) +640 830€/vuosi

Lapidus-hallin toimijat tuottavat hyötyä Loimaan kaupungille yli puoli miljoona euroa vuodessa. Olemme vuosien saatossa säästäneet kaupungin rahoja miljoonia euroja ja säästöt jatkuvat, mikäli meillä on sopivat tilat toimintojen säilyttämiselle. Tilojen tulee olla soveltuvat ja riittävät.

Tämän lisäksi toiminnoilla on vaikutusta työttömien henkiseen ja fyysiseen terveyteen, jonka tuomia säästöjä on vaikea laskea rahassa. Myös nämä säästöt ovat todellisia ja niitä ei voi unohtaa. Edellä kuvatuissa laskelmissa on otettu huomioon vain kuntouttavassa työtoiminnassa olevat henkilöt. Pitää muistaa, että hyötyä tulee myös muilla sopimuksilla työskentelevistä. Yrittäjäyys, palkka, palkkatuki, työkokeilu ym.

Remontoinnin tarve tulee kartoittaa uudelleen, vanhat laskelmat eivät enää pidä paikkansa, koska esimerkiksi halliin aiemmin suunnitellut toimistotilat ovat jo remontoitu Saappaan tiloihin. Käsityksemme mukaan korjauskohteiksi mahdollisesti riittäisi sähköpääkeskus ja katto, joka ei ole välttämätön mikäli kattokaivot putsataan säännöllisesti.

Lapidus-hallin työllisyystoimijoita ovat:

- Loimaan Seudun Työttömät ry:n ylläpitämä Työttömien Tupa, EU-elintarvikkeiden ja kauppojen "hävikki"-ruoan jako, Lounas-kahvila, jäsenoiminta.
- Loimaan Seudun Työkeskuksen Tuki ry:n ylläpitämät Ekotori (kirpputori), puutyöpaja, ompelimo ja alihankinta.
- Loimaan kaupungin nuorten paja, joka myös ylläpitää TEXVEX:ä.
- Loimaan kaupungin työllisyyspalvelujen kunnossapitoryhmän työtilat ja tukikohta.

Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy (LHJ) on aloittanut 25.5.2020 pilottihankkeena keräämään poistotekstiiliä ja toimittaa ne nuortenpajalle Lapidus-halliin, jossa ne lajitellaan nuorten toimesta. Jätelaitokset veloitetaan lähivuosina järjestämään tekstiilin keräys alueensa asukkaille. EU-direktiivi on astumassa voimaan 2025, mutta tällä hetkellä on valmisteilla jätelakiesitys, jonka mukaan keräys tulisi aloittaa jo vuoteen 2023 mennessä. Jatkossa mikäli halli myydään tai puretaan on kaupungin palkattava tähän työntekijät ja hankittava tilat, joista aiheutuu ylimääräisiä kustannuksia.

Edellisten lisäksi tiloissa on vuokralla myös yrittäjiä, joista kaksi henkilöä ovat ilmoittaneet todennäköisesti lopettavansa yrittäjyyden mikäli tilat irtisanotaan.

Lapidus-halli pitää säilyttää ja näin turvata siellä olevat toiminnot."

Loimaan kaupungin asukasluku on 15 790 (maaliskuu 2021).

Kuntalaisaloitteella on 220 allekirjoittajaa Kuntalaisaloite.fi -palvelussa. Lisäksi siihen liittyvässä adressissa on 97 nimeä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus merkitsee kuntalaisaloitteen tiedokseen.

Asia on valmisteltavana ja kuntalaisaloite otetaan valmistelun yhteydessä soveltavin osin huomioon.

Kaupunginhallitus toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtaja Matti Tunkkari poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17:55.

Liitteet

- 10 Ei julkaista_Adressi_Lapidus hallin toiminnot säilytettävä
- 11 Ei julkaista_Kuntalaisaloite_Osallistujat_Netti
- 12 Kuntalaisaloite Lapidus halli

Lausunto koskien valitusta työväenopiston kurssimaksun palauttamisesta; Turun hallinto-oikeus

1412/02.06.04/2021

Kh 17.05.2021 § 213

Valmistelija: rehtori Matti Vanttinen, puh. 02 761 1260

Turun hallinto-oikeus pyytää lausuntoa työväenopiston kurssimaksua koskevaan perustevalitukseen.

Hallinto-oikeus pyytää

1) antamaan lausunnon, jossa Loimaan kaupunki

- antaa selostuksen asiasta

- vastaa valituksessa esitettyihin vaatimuksiin, mukaan lukien oikeudenkäyntikulujen korvaamista koskevaan vaatimukseen, ja niiden perusteluihin sekä

- lausuu esitetystä selvityksestä

Hallinto-oikeus pyytää lisäksi lausunnossa vielä täsmentämään, onko kyseistä laskua nro 137/22473 koskeva asia enää perinnässä, ja onko Loimaan kaupungilla enää kyseistä laskua koskien mitään saatavaa?

2) toimittamaan asiakirjoihin asian käsittelyssä kertyneet tai siihen liittyvät asiakirjat;

3) sisällyttämään lausuntoon luettelon liitteenä olevista asiakirjoista, jotta asianosainen saa myöhemmin vastinepyynnön yhteydessä tietoonsa hallinto-oikeudessa olevan oikeudenkäyntiaineiston.

Hallinto-oikeus pyytää ilmoittamaan asiasta tarvittaessa lisätietoja antavan henkilön nimen ja yhteystiedot.

LIITE

/kh 17.5.2021

Lausunto Turun hallinto-oikeudelle

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Loimaan kaupunki antaa liitteen mukaisen lausunnon Turun hallinto-oikeudelle koskien perustevalitusta työväenopiston kurssimaksusta.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Liitteet

13	Ei julkinen_Loimaan kaupungin lausunto
14	Ei julkinen_Maksuperustevalituksen liitteet
15	Ei julkinen_Turun Hao_lausuntopyyntö
16	Ei julkinen_Valitus

Kaupunginhallitus

§ 102

08.03.2021

Kaupunginhallitus

§ 214

17.05.2021

Omistajaohjauksen tuloksellisuusarviointi

1341/02.00/2021

Kh 08.03.2021 § 102

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

Loimaan kaupungin hallintosäännön (22 § 5. kohta) mukaan kaupunginhallitus arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta ja teettää ulkopuolisen arvioinnin kerran valtuustokaudessa.

Koska valtuustokausi on loppuillaan ja ulkopuolinen arviointi tulisi teettää valtuustokausittain, on kyseinen arviointi laadittava ennen nykyisen valtuustokauden päättymistä.

Tuloksellisuusarvioinnin laatimisesta on pyydetty tarjoukset KPMG Oy Ab:ltä ja BDO Oy:ltä.

Vuoden 2021 talousarviossa ei ole varauduttu arvioinnin laatimiseen.

Liitteet:

Omistajaohjauksen tuloksellisuuden arviointi tarjous BDO

Omistajaohjauksen tuloksellisuuden arviointi tarjous KPMG

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää teettää ulkopuolisella hallintosäännön mukaisesti omistajaohjauksen tuloksellisuuden arviointiselvityksen ja valitsee BDO Oy:ltä tekemään selvitystä.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 17.05.2021 § 214

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine

BDO OY Audiator on sopimuksen mukaisesti laatinut selvityksen omistajaohjauksen tuloksellisuusarvioinnista.

Liite

Omistajaohjauksen tuloksellisuuden arviointi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus

§ 102

08.03.2021

Kaupunginhallitus

§ 214

17.05.2021

Kaupunginhallitus toteaa omistajaohjauksen tuloksellisuuden arvioinnin tiedokseen.

Talousarvioissa asetettavia konsernitavoitteita täsmennetään jatkossa ja niiden toteutumista raportoidaan kokonaisvaltaisemmin myös tilinpäätöksissä.

Kaupungin konserniohje päivitetään vastaamaan kuntalain § 47 määräyksiä konserniohjeen vähimmäissisällöstä.

Arviointiraportti saatetaan tiedoksi valtuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Talusojohtaja Sari Laine saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 17:56 alkaen.

Liitteet

- 17 BDO Yleiset sopimusehdot Neuvonantopalvelut Suomi
- 18 BDO_Tarjous_Omistajaohjauksen arviointi_Loimaan kaupunki
- 19 KPMG_Loimaa - Omistajaohjauksen arviointi tarjous 02032021
- 20 Loimaan kaupunki omistajaohjauksen arviointi_raporttiluonnos03052021

Palkkaohjelman käyttöönoton tilannekatsaus ja jatkotoimenpiteet

1419/02.08.00/2021

Kh 17.05.2021 § 215

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, talousjohtaja Sari Laine ja vs. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

CGI:n ilmoitettua lyhyellä varoitusajalla Pegasos-palkkaohjelmien käytön päättymisestä kaupungin oli kiireesti lähdettävä valmistelemaan vaihtoehtoista järjestelmää.

Kaupunginhallitus ohjeisti 24.2.2020 (§ 61) talous- ja palkkahallinnon järjestelmien jatkovalmistelua oman työn kehittäminen, palvelujen ulkoistaminen sekä alueellinen yhteistyö –vaihtoehtojen osalta. Kaupunginhallitus oikeutti tekemään tarvittaessa palkkahallinnon ohjelmahankinnan erillisenä toimenpiteenä osana kokonaisratkaisua.

Järjestelmä päätettiin hankkia Monetra Oy:ltä. Talousjohtaja on 30.4.2020 (§2) Monetran tarjouksen pohjalta päättänyt hankkia palkanlaskentajärjestelmän Personec F ja Personec F ESS itseasiointijärjestelmän Monetra Oy:ltä .

Monetra Oy on kuntien ja kuntayhtymien omistama In-house -toimija, joka tarjoaa talous- ja henkilöstöpalveluita sekä muita hallinnon tukipalveluita. Loimaan kaupunki on (Kh 6.4.2020) liittynyt Monetra Pirkanmaa Oy:n osakkaaksi.

Monetran ohjelman käyttöönotto oli tarkoitus tehdä lokakuun 2020 allussa. Käyttöönotto kuitenkin siirtyi noin viikolla ja uusi palkkahallinnon ohjelma otettiin käyttöön 6.10.2020. Sen jälkeen tuotantoon siirtymisen yhteydessä huomattiin erinäisiä ongelmia. Palkkoihin jouduttiin tekemään takautuvasti paljon korjauksia.

Kaupunginhallitukselle raportoitiin loppuvuoden 2020 aikana palkkahallinto-ohjelman käyttöönottoon liittyvistä ongelmista mm. 30.11.2020 (§ 400) palkkahallinnon tilannekatsauksen yhteydessä. Ohjelman käyttöönotossa todettiin olleen suuria haasteita, jotka olivat syntyneet mm. järjestelmän toimittajan akuutisti tulleiden henkilöstövaihdosten vuoksi. Loimaan kaupungin palkkahallinto ei myöskään ollut saanut toimittajalta tarvittavaa tukea järjestelmäpalvelusta ja kaikki palkkaohjelmaan liittyvät liittymät eivät olleet toimineet teknisesti.

Edelleenkin huhti-toukokuussa 2021 kaikki asiat eivät ohjelmassa ole kunnossa. Ohjelman käyttöönotosta ja ongelmista on käyty rek-lamaationeuvotteluja 4.1. ja 22.3.2021.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa palkkajärjestelmän tilannekatsauksen ja siihen liittyvät toimenpiteet tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

21	Ei julkinen_reklamaatio
22	Ei julkinen_reklamaation liite

Loimaan kaupungin lomarahavapaan myöntämisen perusteet

1422/01.02.01/2021

Kh 17.05.2021 § 216

Valmistelija: talousjohtaja Sari Laine, vs.henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen

Kunnallinen työ- ja virkaehtosopimus KVTES 2020-2021 mahdollistaa lomarahan vaihtamisen vapaaksi.

KVTES:in IV luvun 19 §:n mukaan työnantaja ja työntekijä tai viranhaltija voivat sopia, että lomamääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Lomarahan vaihtoa koskevan sopimuksen tulee olla kirjallinen tai sähköinen.

Lomarahavapaan vaihtamisesta on käyty paikallisneuvotteluja 8.4., 15.4. ja 3.5.2021. Sen tuloksena on laadittu ohje lomarahan vaihtamisesta vapaaksi.

Ohjeen mukaan lomarahavapaa-anomukset tulee tehdä huhtikuun loppuun mennessä. Vuonna 2021 poikkeuksellisesti lomarahavapaan vaihtamista voidaan anoa 15.5. saakka.

--

Viranhaltija/työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomamääräytymiskuukaudelta lomarahaa, jonka suuruus on 4 - 6 % lomamääräytymisvuotta seuraavan heinäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta.

--

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

Työnantajan tulee selvittää työntekijälle/viranhaltijalle, jonka kanssa sovitaan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi, lomarahan vaihtamista koskevat ehdot.

Liite: Loimaan kaupungin yleisohje lomarahan vaihtamisesta vapaaksi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tiedoksi yleisohjeen lomarahavapaan vaihtamisesta vapaaksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Talusojohtaja Sari Laine poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:15.

Liitteet

23

Yleisohje lomarahen vaihtamisesta vapaaksi

Paikallinen sopimus lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten aikana

252/01.00.01/2017

Kh 17.05.2021 § 217

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, vs. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen, sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen

Työnantajan edustajat ovat kevään 2021 aikana on neuvotelleet pääluottamusmiesten kanssa koronarokotuksiin liittyvistä lisä- ja ylityökorvausten maksamisesta.

Neuvottelujen tarkoituksena on ollut määritellä paikallisesti sovellettavat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikakorvausten maksamisen periaatteet koronarokotustyön ajalta.

Työnantajien edustajat ovat esittäneet, että korvaukset maksetaan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti lisätyönä ylityörajaan asti ja ylityörajan ylittävältä osalta ylityönä, mutta lauantaina tehdystä työstä maksetaan myös yleis- ja toimistotyöajassa oleville lauantaityökorvaus.

Neuvotteluissa on päädytty paikalliseen sopimukseen, jonka mukaan korvaukset maksetaan kaikille koronarokotustyöhön osallistuville vuorokautisena tai viikoittaisena ylityönä riippumatta työaikamuodosta ja viikkotyöajasta. Lauantaina tehdystä työstä maksetaan myös yleis- ja toimistotyöajassa oleville lauantaityökorvaus. Kaikille rokotustyöhön osallistuneille korvataan tästä työstä aiheutuneet työaikakorvaukset rahana, jotta korvaukset tulevat kaikille tasapuolisesti huolimatta työaikamuodosta. Tunnit kirjataan erikseen tunti-ilmoituksiin ja toimitetaan palkkahallintoon.

Kustannusvaikutus on vuositasolla arviolta enintään 40.000 euroa. Arvio perustuu siihen, että massarokotuksia järjestettäisiin 15 kertaa. Työmäärä tulisi muuten maksettavaksi tai ostettavaksi.

Paikallisesta sopimista ja eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevista paikallisista neuvotteluista on määräykset kunnallisen pääsopimuksen IV-luvussa sekä KVTES:n I luvun 4 §:ssä. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia virkaehtosopimuksen mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta, poiketa säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta koskevista määräyksistä eikä poiketa vuosiloman pituutta tai sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä (KVTES 1. luku 4 §).

Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä,

jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimismahdollisuutta.

Paikallisneuvottelun tulos ei sido kunnallista viranomaista ennen kuin neuvottelutulos on hyväksytty toimielimen kokouksessa. Paikallisneuvotteluasiaa koskeva päätös tulee saattaa mahdollisimman pian tiedoksi toiselle neuvotteluosapuolelle. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Kaupunginhallitus päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta. Kaupunginhallitus voi siirtää ratkaisuvalltaa muulle toimielimelle ja viranhaltijalle (Hallintosääntö 45 §).

Kaupunginhallitus päättää toimialansa sopimusten hyväksymisestä, ellei asia ole luonteeltaan tai merkitykseltään sellainen, että se vaatii valtuuston päätöksen. Toimielin voi päättää sopimusten hyväksymiseen liittyvän toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle (Hallintosääntö 23 §).

Oheismateriaali:

- *Paikallinen sopimus lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten ajaksi -luonnos 11.5.2021*

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten ajaksi.

Paikallinen sopimus on voimassa koronarokottamisten ajan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 18:16 alkaen.

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 29
§ 218

20.04.2021
17.05.2021

Sosionomin/geronomin viran perustaminen ikäihmisten palveluihin

1391/01.01.01/2021

Hyväli 20.04.2021 § 29

Valmistelijat: sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen
johtava ylilääkäri Sari Koistinen

Ikäihmisten palveluohjausta toteutetaan Loimaalla kovin monella eri taholla. Palveluohjaus koetaan kuitenkin riittämättömäksi ja tämä poikii erilaisia huoli-ilmoituksia.

Varsinais-Suomen ikäihmisten keskitetyn asiakas- ja palveluohjauksen, Kompassin, maakunnallisiin työvuoroihin osallistuvat tällä hetkellä molemmat kotihoidon apulaisosastonhoitajat ja kotihoidon sosionomi, kukin tunnin ajan viikossa. Yhteensä tähän kuuluu 3 tuntia viikossa eli noin 150 tuntia vuodessa.

Kompassin kautta on vuoden 2020 aikana tullut vain 14 loimaalaista yhteydenottoa. Kompassin rahalliset kustannukset ovat Loimaalle noin 14 335 € vuodessa. Yksi yhteydenotto maksaisi näin noin 1 024 euroa ja lisäksi siitä seuraava työ on luonnollisesti tehty Loimaalla. Kaupungin organisaatiossa ikäihmisten palveluohjaukseen kuuluu keskimäärin työaika

- vanhustyön ohjaajalla 9 viikkoa vuodessa ja
- kotihoidon apulaisosastonhoitajilla 6 viikkoa vuodessa, lisäksi
- kotihoidon sosionomilla jää palvelutarvearvioiden ja näistä seuraavien selvittelyiden ja organisointien jälkeen käytettäväksi palveluohjaukseen noin 6 viikkoa vuodessa.

Näillä työntekijöillä kuuluu palveluohjaukseen yhteensä noin puolen työntekijän työpanos vuodessa.

Myös monet muut työntekijät luonnollisesti antavat palveluohjausta: kotihoidon toiminnanohjaajat, akuuttiosastojen henkilökunta ja osastojen sosiaalityöntekijä jne.

Sosiaalitoimen Pyydä apua -napin kautta tulee vuositasolla noin 66 yhteydenottoa koskien ikäihmisiä. Nämä ohjataan kotihoidon sosionomille, joka käsittelee ne käyttäen

Pegasos-asiakastietojärjestelmää.

Sosiaalipäivystyksestä tuli vuonna 2020 ProConsonaan (sosiaalityön asiakastietojärjestelmä) 21 ikäihmisiä koskevaa huoli-ilmoitusta.

Nämä ohjataan kotihoidon sosionomille käsiteltäviksi Pegasoksessa. Öiseen aikaan tulevat yhteydenotot tapahtuvat kotihoidon yöpartiolla.

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 29
§ 218

20.04.2021
17.05.2021

Ikäihmisten palvelu- ja asiakasohjaus sekä palvelutarvearvioinnit ja asiakkaiden yhteydenotot ovat selkeästi alue, jossa palvelutarve lisääntyy jatkuvasti. Yhteistyö aikuissosiaalityön ja ikäihmisten palveluiden välillä on syytä saada tällä alueella saumattomaksi ja purkaa päällekkäiset toiminnot.

Asiaa on pohdittu yhdessä aikuissosiaalityön ja ikäihmisten palveluiden kesken.

On päädytty ehdottamaan, että

- 1) irtaudutaan Kompassista - ikäihmisten maakunnallisesti keskitetystä asiakas- ja palveluohjauksesta, kun nykyinen sopimuskausi päättyy 30.11.2021 ja
- 2) palkataan kotihoidon intensiivitiimiin toinen sosionomi tai geronomi.

Näin voitaisiin keskittää ikäihmisten palveluohjausta nykyistä enemmän ja tehokkaammin. Ohjaus olisi etupainotteista ja oikea-aikaista. Kotihoidossa olisi kaksi sosionomin tai geronomin virkaa. Nämä viranhaltijat voisivat sijaistaa toisiaan poissaolojen aikana. He vastaisivat ikäihmisten kasvavaan, yleiseen palveluohjauksen tarpeeseen, käsittelevät ikäihmisiä koskevat huoli-ilmoitukset, vastaisivat Pyydä apua -tarpeisiin ikäihmisten kohdalla, suorittaisivat ikäihmisten palvelutarvearviot kotiolosuhteissa, tekisivät kotihoitoa koskevat palvelupäätökset, ohjaisivat tarvittaessa muiden palveluiden piiriin, selvittäisivät ja valmistelisivat esimerkiksi sosiaalihuoltolain mukaiset palvelutarpeet aikuissosiaalityön viranhaltijoille päätöksentekoon jne.

Työryhmä on laatinut kotihoidon intensiivitiimin sosionomin/geronomin viran tehtäväkuvauksen, joka on esityslistan liitteenä. Viranhaltijat on palkkauksellisesti sijoitettu samaan palkkaryhmään ja koriin viranhaltijapäätöksiä tekevien sosiaaliohjaajien kanssa.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan ehdotus:

Hyvinvointivaliokunta päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että terveys- ja hoivapalveluiden kotihoidon intensiivitiimiin perustetaan sosionomin/geronomin virka vastaamaan jatkuvasti kasvavaan ikäihmisten palveluohjauksen tarpeeseen.

Sosiaali- ja terveystoimintajohtajan muutettu ehdotus:

Hyvinvointivaliokunta päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että terveys- ja hoivapalveluiden kotihoidon intensiivitiimiin perustetaan sosionomin/geronomin virka

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 29
§ 218

20.04.2021
17.05.2021

vastaamaan jatkuvasti kasvavaan ikäihmisten palveluohjauksen tarpeeseen. Sekä irtaudutaan Kompassista - ikäihmisten maakunnallisesti keskitetystä asiakas- ja palveluohjauksesta, kun nykyinen sopimuskausi päättyy 30.11.2021.

Päätös: Hyväksyttiin sosiaali- ja terveysjohtajan muutetun ehdotuksen mukaisena.

Kh 17.05.2021 § 218

Valmistelijat: sosiaali- ja terveysjohtaja Timo Hokkanen,
johtava ylilääkäri Sari Koistinen

--

Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkani-
mikkeen muuttamisesta (Hallintosäntö 36 §).

Kaupunginhallitus ja muut toimielimet päättävät oman toimialan-
sa sopimusten hyväksymisestä, ellei asia ole luonteeltaan tai
merkitykseltään sellainen, että se vaatii valtuuston tai kaupungin-
hallituksen päätöksen (Hallintosäntö 23 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että terveys- ja hoivapalve-
luiden kotihoidon intensiivitiimiin perustetaan sosionomin/geronomin
virka (ikäihmisten palveluohjaus).

Kaupunginhallitus päättää, että Loimaan kaupunki irtautuu Ikäihmis-
ten maakunnallisesti keskitetystä asiakas- ja palveluohjauksesta -
Kompassista sopimuskauden päättyessä 30.11.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

25

Kotihoidon sosionomi 2021

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 32
§ 219

20.04.2021
17.05.2021

Ikäihmisten ja terveystieteiden sosiaalityöntekijän viran perustaminen

1390/01.01.01/2021

Hyväli 20.04.2021 § 32

Valmistelija: sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupungin 75 vuotta täyttäneiden tai vanhempien asukkaiden määrä tulee lisääntymään väestöennusteiden mukaan seuraavan viiden vuoden aikana 450 asukkaalla ja seuraavan kymmenen vuoden aikana 750 asukkaalla. 75 vuotta täyttäneiden prosentuaalinen osuus väestöstä oli vuonna 2020 14,1 %. Väestöennusteen mukaan vuosille 2025 ja 2030 ikäryhmän osuus ennusteissa on 17,6% ja 20,3%. Kahdenkymmenen vuoden ennusteessa 75-vuotiaiden ja vanhempien osuus on 23,7 % väestöstä ja asukasmäärä 3249 asukasta. Vuoden 2020 ikäryhmän asukasmäärä oli 2226 asukasta. Loimaan kaupungin palvelu- ja virkarakenteessa tulee huomioida etukäteisesti väestömuutokset.

Loimaan kaupunki sulki toistaiseksi yhden sairaalan osaston osana palvelurakenteen uudistamista. Samanaikaisesti aloitettiin avosairaalatoiminta tukemaan sellaisia kuntalaisia, jotka hyötyvät kotiin annettavasta sairaalahoidosta. Kaupunki on ostanut TYKS:lta terveystieteiden palveluita liittyen erityisesti osastotoimintaan 70% sosiaalityöntekijän työpanoksen verran. Vuodelle 2021 kustannukset tulevat olemaan 3 459,17 euroa kuukaudessa. Kustannukset ovat yhteensä 41 510 euroa vuoden 2021 aikana

Terveystieteiden ja hoivapalvelujen ja sosiaalityöpalvelualueiden asiantuntijat ovat arvioineet yhdessä ikäihmisten palveluiden ja sosiaalityöpalvelujen tarpeiden muuttumista lähiaikoina. Arvioinnissa oli mukana myös TYKS Loimaalla työskentelevä sosiaalityöntekijä.

Loimaan kaupungin palvelujen järjestämisen ja tuottamisen kannalta ikäihmisten tarpeisiin perustettava sosiaalityövirka parantaisi merkittävästi ikäihmisten palveluiden toteuttamista sekä kuntalaisten palvelun laatua sekä ohjausta. 75 vuotta täyttäneiden määrän lisääntyminen tulee myös lisäämään kyseisen ikäryhmän sosiaalityöpalveluiden kysyntää. Sosiaalityöviran perustaminen olisi kaupungille kustannusneutraali, mikäli potilasasiain palveluita voitaisiin myydä osana sosiaalityöntekijän tehtävää TYKS:lle.

Sosiaali- ja terveystieteiden johtajan ehdotus:

Hyvinvointivaliokunta päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että sosiaalityöpalvelualue

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 32
§ 219

20.04.2021
17.05.2021

perustetaan sosiaalityöntekijä virka vastaamaan ikäihmisten ja terveysosiaalityön tarpeeseen. Virkajärjestely toteutetaan ainoastaan siinä tapauksessa, mikäli järjestely TYKS:n kanssa saadaan neuvotteluteitse toteutettua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 17.05.2021 § 219

Valmistelija: sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Timo Hokkanen

--

Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkanimikkeen muuttamisesta (Hallintosääntö 36 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että Loimaan kaupungin sosiaalityön palvelualalle perustetaan sosiaalityöntekijän virka (ikäihmisten ja terveysosiaalityön palvelut).

Virkajärjestelyn edellytyksenä on, että ne voidaan neuvotella ja toteuttaa yhdessä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin / TYKS:n kanssa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Terveyskeskushammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat ja keskitetyn erän ja järjestelyerän jakaminen terveystalouden hammaslääkäreille 1.4.2021

Kh 17.05.2021 § 220

Valmistelija: johtava ylilääkäri Sari Koistinen, puh 02 761 2101

Loimaan kaupungin palveluksessa olevien terveystaloudenhammaslääkäreiden tehtäväkohtaisten palkkojen määräytymistä ei tähän saakka ole ohjattu tehtävien vaativuuteen perustuvalla, minkään toimielimen hyväksymällä palkkataulukolla. Palkkataso on kuitenkin ilman toimielinten päätöksiä ylittänyt virkaehtosopimuksen alarajan kaikkien hammaslääkäreiden kohdalla.

Nyt uusin lääkärien virkaehtosopimus kehottaa määrittelemään terveystalouden hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat työn vaativuuteen perustuen.

Aiheesta on lähetetty kuntiin KT:n Yleiskirje 2/2021.

Lääkärien vastaava, työn vaativuuteen perustuva palkkataulukko on hyväksytty kaupunginhallituksessa väestövastuuvirkaehtosopimuksen noudattamisesta luovuttaessa vuonna 2011.

Nyt, kun KT:n Yleiskirje ohjaa myös hammaslääkäreiden palkkataulukon laadintaan ja samaan aikaan tulee käytettäväksi keskitetty erä ja järjestelyerä palkkapaikkojen oikaisemiseksi 1.4.2021 alkaen, on katsottu välttämättömäksi neuvotella hammaslääkäreille työn vaativuuteen perustuvat palkkapaikat, jotka nyt saatetaan kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Asiasta on neuvoteltu useampaan kertaan huhtikuussa 2021 kokouksella Harri Laukkanen, Eija Toriseva, Tuulikki Tammiala-Salonen, Sari Koistinen. Ohessa on neuvottelijoiden allekirjoittama sopimus hammaslääkäreiden keskitetyn erän ja järjestelyerän jakamisesta 1.4.2021 ja ehdotus terveystalouden hammaslääkäreiden, uuden virkaehtosopimuksen edellyttämien, palkkatasojen määrittelemiseksi Loimaan kaupungissa.

Laadittaessa palkkapaikoita terveystalouden hammaslääkäreille on ollut pakko lähteä siitä, että kaikki nyt työssä olevat hammaslääkärit on sijoitettu taulukkoon nykyisillä tehtäväkohtaisilla palkkoillaan.

Taulukko on laadittu uusimman virkaehtosopimuksen ja KT:n Yleiskirjeen ohjeiden mukaisesti. Taulukkoon syntyy ennallaan säilyvät hinnoittelutunnukset L2TH6100 ja L2TH6200. Hinnoittelutunnus L2TH5200 jaetaan neljään eri vaativuusportaan KT:n ohjeiden mukaisesti. Erikoishammaslääkäreille syntyy kaksi eri hinnoittelutunnusta: L2TH4100 ja L2TH4200. Johtava terveystaloudenhammaslääkäri on hinnoittelematon.

Liitteenä on taulukko, jossa on esitetty hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 31.3.2021 ja 1.4.2021.

Samassa taulukossa on esitetty 1.4.2021 käytettävissä olevan keskitetyn erän ja järjestelyerän (387,11 €) osoittaminen neljälle hammaslääkärille. Näin tehtäessä saadaan kaikki nyt työssä olevat hammaslääkärit sijoitettua keskenään samansuuruisilla tehtäväkohtaisilla palkoilla ehdotettavaan palkkataulukoon.

Taulukossa on edelleen esitetty tk+tp -sarakkeessa kullekin hammaslääkärille maksettava kokonaispalkka, joka siis muodostuu suurelta osin toimenpidepalkkioista. Johtava terveystieteidenhammaslääkäri jää hammaslääkäreiden palkkarakenteesta johtuen alhaisemmalle kokonaispalkalle kuin alaisensa erikoishammaslääkärit. Johtavan hammaslääkärin työajasta puolet kuuluu hallinnolliseen tehtävään, minkä vuoksi hänelle ei voi kertyä yhtä paljon toimenpiteitä kuin pelkästään kliinistä työtä tekevillä hammaslääkäreillä.

Virkaehtosopimus korostaa edelleen, ettei esimiestehtävässä oleva henkilö saisi joutua työskentelemään alhaisemmalla palkalla kuin alaisensa. Tästä johtuen on neuvotteluissa päädytty ehdottamaan keskitetyn erän ja järjestelyerän oikeuttamien korotusten lisäksi ehdottamaan johtavalle terveystieteidenhammaslääkärille tehtäväkohtaisen palkan korottamista 800 eurolla kuukaudessa. Näin toimien saadaan aikaan virkaehtosopimuksen ja KT:n Yleiskirjeen suositusten mukaiset palkkaportaat terveystieteidenhammaslääkäreille.

Nyt ehdotettavat, uudet palkkaportaat terveystieteidenhammaslääkäreille on esitetty erillisessä excel-liitteessä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen hammaslääkäreiden keskitetyn ja järjestelyerän, yhteensä 387,11 euroa, jakamisesta terveystieteidenhammaslääkäreille 1.4.2021.

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveystieteidenhammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen hammaslääkäreiden keskitetyn ja järjestelyerän, yhteensä 387,11 euroa, jakamisesta terveystieteidenhammaslääkäreille 1.4.2021. Pohjaehdotuksen toinen eli jälkimmäinen osa (kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveystieteen-

sen hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.) palautetaan uudelleenvalmisteluun lisäselvitysten saamiseksi. Kaupunginhallituksen jäsenet Päivi Vanha-Perttula ja Riina Heinonen kannattivat jäsen Ahokkaan muutosehdotusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko jäsen Ahokkaan muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi liitteen mukaisen sopimuksen hammaslääkäreiden keskitetyn ja järjestelyerän, yhteensä 387,11 euroa, jatkamisesta terveyskeskuksen hammaslääkäreille 1.4.2021.

Pohjaehdotuksen toinen eli jälkimmäinen osa (kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen taulukon, jonka mukaisesti terveyskeskuksen hammaslääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat 1.4.2021 alkaen määräytyvät.) palautettiin uudelleenvalmisteluun lisäselvitysten saamiseksi.

Liitteet

- | | |
|----|-----------------------------------|
| 26 | Hammaslääkäreiden palkat 1.4.2021 |
| 27 | Hammaslääkärien järj erä 010421 |
| 28 | HML palkkaporanat 010421 |

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 31
§ 221

20.04.2021
17.05.2021

Päihdepoliittinen ohjelma 2021-2024

1389/05.00/2021

Hyväli 20.04.2021 § 31

Valmistelija
Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Loimaan kaupungin monialainen LAPE-työryhmä on valmistellut kaupungin päihdepoliittisen ohjelman vuosille 2021-2024. Ohjelma on esityslistan liitteenä.

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan ehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää hyväksyä Loimaan kaupungin päihdepoliittisen ohjelman 2021-2024 ja esittää edelleen sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle seuraavalla lisäyksellä täydennettynä:

Päihdepalveluiden, haittojen vähentämisen ja päihteiden käytön ennaltaehkäisyn osalta tulee huomioida suunnittelussa ja toteutuksessa myös ikääntyvien ihmisten tarpeet.

Käsittely: Keskustelun kuluessa jäsen Maarit Koivisto ehdotti, että Päihdepoliittisen ohjelman 2021-2024 tavoitteisiin lisätään:

1. Tavoitteena tulee olla päihderiippuvaisen ihmisen palauttaminen takaisin normaaliin ja säännölliseen elämään päihdehoidon ja -kuntoutuksen keinoin.
2. Päihdepalvelujen tulee olla asiakaslähtöistä.
3. Rahapelihaittojen ehkäisy ja hoitoonohjaus.

Otsikon Terveystoimi alle lisätään avoterveydenhuolto, kotihoito ja akuutit osastot.

Sekä lisätään uusi otsikko Työllisyyspalvelut.

Puheenjohtaja tiedusteli, voiko hyvinvointivaliokunta yksimielisesti hyväksyä Maarit Koiviston tekemän muutosehdotuksen. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Hyvinvointivaliokunta hyväksyi Päihdepoliittisen ohjelman 2021-2024 esitettäväksi kaupunginhallitukselle ehdotuksen ja käsittelyn mukaisilla lisäyksillä varustettuna.

Kh 17.05.2021 § 221

Valmistelija: Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Hyvinvointivaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 31
§ 221

20.04.2021
17.05.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy Päihdepoliittisen ohjelman 2021-2024 hyvinvointivaliokunnan esityksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 19:20.

Liitteet

29

Päihdepoliittinen ohjelma 2021

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatio 1.8.2021 alkaen; hallintosäännön muutokset

1306/00.01.00/2021

Kh 08.02.2021 § 52

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kh 19.12.2016 § 341

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala 02 761 1100

Uusi kuntalaki (410/2015) tuli voimaan 1.5.2015. Toimielimiä, johtamista, luottamushenkilöitä ja päätöksenteko- ja hallintomenettelyä koskevia säännöksiä sovelletaan valtuustokauden vaihtuessa 1.6.2017 alkaen. Nykyisten valtuustojen ja toimielinten toimikaudet jatkuvat vuoden 2017 toukokuun loppuun asti. Valtuustokauden alkaessa valtuuston on valittava kunnanhallituksen, tarkastuslautakunnan sekä muiden lautakuntien tai valiokuntien jäsenet kesäkuussa pidettävässä valtuuston kokouksessa (Kuntalaki 32 §).

Kuntalaki sisältää yleisluonteiset säännökset siitä, miten kuntien hallinto järjestetään. Kunnat arvioivat itse organisaation ja johtamisjärjestelmän muutostarpeet. Valtuusto määrittää itse luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation rakenteestaan sekä toimielimistään, toimivallasta ja tehtävistä eri toimielinten ja toimijoiden kesken sekä muista hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä asioista hallintosäännössä.

Kaupunginhallitus on käsitellyt hallintosäännön uudistamista ja kuntalain muutosten edellyttämää organisaatiomuutoksen valmistelua aiemmin kevään ja kesän 2016 aikana. Kuntalain muutosten vaikutukset toimintaan ja johtamisjärjestelmään olivat yhtenä aiheena kaupunginvaltuuston seminaarissa 25.4.2016.

Kaupunginvaltuusto päätti 20.6.2016 valtuutettujen määrästä sekä mm. vesiliikelaitosta ja elinvoimayksikkö koskevista hallintosäännön muutoksista.

Kunnan pakollisia toimielimiä valtuuston ohella ovat kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta (Kuntalaki 30 §). Lisäksi vaalilain (714/1998) 13 §:n mukaan kunnassa on oltava keskusvaalilautakunta.

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Kunnanhallituksen tehtävät on määrätty kuntalain 39 §:ssä ja tarkastuslautakunnan tehtävät kuntalain 121 §:ssä.

Valtuusto voi kuntalain 30 §:n mukaan asettaa lautakuntia, tai niiden sijasta toimivia valiokuntia, sekä johtokuntia ja jaostoja. Kuntalaki ei sääntele, mitä muita toimielimiä tai kuinka monta niitä kunnassa on oltava. Erityislainsäädäntö voi määrätä, että tiettyä tehtävää varten on perustettava kunnallinen viranomaisen. Kunta voi tällöinkin päättää, mikä toimielin tehtävästä huolehtii. Kuntien ympäristönsuojelusta annetun lain mukaan viranomaistehtävät hoitaa kunnan määräämä toimielin, jona ei voi kuitenkaan toimia kunnanhallitus.

Kuntalain 90 §:n mukaan kunnassa on oltava yksi hallintosääntö, joka sisältää määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämiseen, päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn sekä valtuuston toimintaan liittyvistä asioista.

Kaupunginvaltuuston 16.11.2015 hyväksymän vuoden 2016 talousarvion sekä kaupunginhallituksen 8.2.2016 hyväksymän käyttösuunnitelman perustelujen mukaan kaupunginhallituksen tehtäväalueella valmistellaan kaupunkistrategian päivittäminen sekä valmistaudutaan valtakunnallisen sosiaali- ja terveysuudistukseen ja kaupunkiorganisaation muutoksen valmisteluun.

Kaupunginhallitus päätti 11.1.2016 (§ 7), ettei kaupunkistrategian päivittämistä vielä käynnistetä. Kaupunginhallitus päätti 7.3.2016 (§ 71), että organisaatio käsitellään 2016 syksyn aikana.

Kuntaliiton hallintosäännön malli valmistui kesällä 2016 ja uutta hallintosääntöä on valmistelu mallisäännön pohjalta syksyn 2016 aikana.

Organisaatiota, strategiaa sekä hallintosääntöä uudistettaessa on syytä ottaa huomioon mm. seuraavat käynnissä ja valmisteilla olevat muutokset:

- *uuden kuntalain strategiaa koskevat määräykset;*
- *vuonna 2019 voimaan tuleva sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus ja sen vaikutukset kuntien rooliin ja tehtäviin;*
- *uuteen kuntalakiin liittyvät kuntien toiminnan, talouden ja hallinnon muutostarpeet;*
- *kaupungin omat linjaukset palvelujen ja toiminnan painopisteistä, toimintatavoista sekä palvelujen järjestämis- ja tuottamistavoista.*

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus toteaa hallintosäännön ja siihen liittyvän toimielimiä ja luottamushenkilöorganisaatiota koskevan valmistelun tiedokseen ja antaa jatkovalmistelua koskevat ohjeet. Hallintosäännön muutokset valmistellaan ja saatetaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi alkuvuoden 2017 aikana.

Käsittely: Keskustelun kuluessa puheenjohtaja Teuvo Suominen ehdotti, että tammikuussa 2017 järjestetään valtuutetuille tiedotustilaisuus hallintomalleista. Asia käsittelee jatketaan tämän jälkeen. 1. varapuheenjohtaja Tiina Perho kannatti puheenjohtajan ehdotusta. Puheenjohtaja tiedustelu voidaanko asiasta päättää yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Valtuutetuille järjestetään tammikuussa 2017 tiedotustilaisuus hallintomalleista ja asian käsittelyä jatketaan tämän jälkeen.

Kh 20.02.2017 § 50

Sote- ja maakuntauudistusta koskeva seudullinen tilaisuus oli Loimaalla 17.1.2017 ja hallintomalleja koskeva tilaisuus valtuustolle 13.2.2017.

Hallintosäännön valmistelua jatketaan mm. toimielinten tehtävien ja toimivallan, henkilöstöorganisaation sekä muiden hallintosäännön edellyttämien määräysten osalta valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta.

Luottamushenkilöiden palkkioita ja korvausperusteita koskevat määräykset on tarkoitus ottaa osaksi uudistettavaa hallintosääntöä. Kuntaliitto julkaisee mallimääräykset luottamushenkilöiden palkkio- ja korvausperusteista soveltamisohjeineen helmikuun 2017 lopulla.

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset esityslistan liitteen 4 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuun 2017 niissä, että se tulee voimaan 1.6.2017.

Käsittely: Keskustelun kuluessa puheenjohtaja Teuvo Suominen ehdotti 1. varapuheenjohtaja Tiina Perhon kannattamana että asia jä-

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

tetään pöydälle. Puheenjohtaja tiedusteli voidaako asia jättää pöydälle yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Asia jätetään pöydälle.

Pöytäkirjamerkintä: Jäsen Marja-Liisa Laitila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kh 06.03.2017 § 70

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset esityslistan liitteen 1 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017.

Käsittely: Kaupunginhallitus teki puheenjohtaja Teuvo Suomisen ehdotuksesta ja 1. varapuheenjohtaja Tiina Perhon, 2. varapuheenjohtaja Esko Lundgrenin ja jäsen Jarmo Metsänperän kannattamana pöytäkirjan liitteen 2 mukaiset muutokset kaupunginjohtajan ehdotukseen. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko nämä muutokset hyväksyä yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset kaupunginhallituksen 6.3.2017 pöytäkirjan liitteen 2 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017

Kv 13.03.2017 § 13

Kaupunginhallituksen ehdotus: Kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset kaupunginhallituksen 6.3.2017 pöytäkirjan liitteen 2 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 8.2.2021

Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatiota on käsitelty nykyisen valtuustokauden alussa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella:

- valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta,
- ilmenneistä ongelmista,
- toiminnan kehittämistoimenpiteistä sekä
- tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn.

Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotusta täydentävän muutosehdotuksen, jonka mukaan valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta, ilmenneistä ongelmista, toiminnan kehittämistoimenpiteistä, tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn sekä toimielimen (valiokunta/lautakunta) jäsenmäärän suuruudesta. Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä. Kaupunginhallituksen jäsen Olavi Suominen kannatti jäsen Ahokkaan täydentävää muutosehdotusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko Ahokkaan täydentävä muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että

Valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella:

- valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta,

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

- ilmenneistä ongelmista,
- toiminnan kehittämistoimenpiteistä,
- tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn, sekä
- toimielimen (valiokunta/lautakunta) jäsenmäärän suuruudesta.

Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä.

Hyväli 16.02.2021 § 17

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Sosiaali- ja terveysjohtajan muutettu ehdotus:

Sosiaali- ja terveysjohtaja valmistelee hyvinvointivaliokunnassa käydyn keskustelun perusteella hyvinvointivaliokunnan lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatio 1.8.2021 alkaen

Kh 08.02.2021 § 52

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kh 19.12.2016 § 341

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala 02 761 1100

Uusi kuntalaki (410/2015) tuli voimaan 1.5.2015. Toimielimiä, johtamista, luottamushenkilöitä ja päätöksenteko- ja hallintomenettelyä koskevia säännöksiä sovelletaan valtuustokauden vaihtuessa 1.6.2017 alkaen. Nykyisten valtuustojen ja toimielinten toimikaudet jatkuvat vuoden 2017 toukokuun loppuun asti. Valtuustokauden alkaessa valtuuston on valittava kunnanhallituksen, tarkastuslautakunnan sekä muiden lautakuntien tai valiokuntien jäsenet kesäkuussa pidettävässä valtuuston kokouksessa (Kuntalaki 32 §).

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Kuntalaki sisältää yleisluonteiset säännökset siitä, miten kuntien hallinto järjestetään. Kunnat arvioivat itse organisaation ja johtamisjärjestelmän muutostarpeet. Valtuusto määrittää itse luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation rakenteestaan sekä toimielimistään, toimivallasta ja tehtävistä eri toimielinten ja toimijoiden kesken sekä muista hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä asioista hallintosäännössä.

Kaupunginhallitus on käsitellyt hallintosäännön uudistamista ja kuntalain muutosten edellyttämää organisaatiomuutoksen valmistelua aiemmin kevään ja kesän 2016 aikana. Kuntalain muutosten vaikutukset toimintaan ja johtamisjärjestelmään olivat yhtenä aiheena kaupunginvaltuuston seminaarissa 25.4.2016.

Kaupunginvaltuusto päätti 20.6.2016 valtuutettujen määrästä sekä mm. vesiliikelaitosta ja elinvoimayksikkö koskevista hallintosäännön muutoksista.

Kunnan pakollisia toimielimiä valtuuston ohella ovat kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta (Kuntalaki 30 §). Lisäksi vaalilain (714/1998) 13 §:n mukaan kunnassa on oltava keskusvaalilautakunta.

Kunnanhallituksen tehtävät on määrätty kuntalain 39 §:ssä ja tarkastuslautakunnan tehtävät kuntalain 121 §:ssä.

Valtuusto voi kuntalain 30 §:n mukaan asettaa lautakuntia, tai niiden sijasta toimivia valiokuntia, sekä johtokuntia ja jaostoja. Kuntalaki ei sääntele, mitä muita toimielimiä tai kuinka monta niitä kunnassa on oltava. Erityislainsäädäntö voi määrätä, että tiettyä tehtävää varten on perustettava kunnallinen viranomainen. Kunta voi tällöinkin päättää, mikä toimielin tehtävästä huolehtii. Kuntien ympäristönsuojelusta annetun lain mukaan viranomaistehtävät hoitaa kunnan määräämä toimielin, jona ei voi kuitenkaan toimia kunnanhallitus.

Kuntalain 90 §:n mukaan kunnassa on oltava yksi hallintosääntö, joka sisältää määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämiseen, päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn sekä valtuuston toimintaan liittyvistä asioista.

Kaupunginvaltuuston 16.11.2015 hyväksymän vuoden 2016 talousarvion sekä kaupunginhallituksen 8.2.2016 hyväksymän käyttösuunnitelman perustelujen mukaan kaupunginhallituksen tehtäväalueella valmistellaan kaupunkistrategian päivittäminen sekä valmistaudutaan valtakunnallisen sosiaali- ja terveystuudistukseen ja kaupunkiorganisaation muutoksen valmisteluun.

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Kaupunginhallitus päätti 11.1.2016 (§ 7), ettei kaupunkistrategian päivittämistä vielä käynnistetä. Kaupunginhallitus päätti 7.3.2016 (§ 71), että organisaatio käsitellään 2016 syksyn aikana.

Kuntaliiton hallintosäännön malli valmistui kesällä 2016 ja uutta hallintosääntöä on valmistelu mallisäännön pohjalta syksyn 2016 aikana.

Organisaatiota, strategiaa sekä hallintosääntöä uudistettaessa on syytä ottaa huomioon mm. seuraavat käynnissä ja valmisteilla olevat muutokset:

- *uuden kuntalain strategiaa koskevat määräykset;*
- *vuonna 2019 voimaan tuleva sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus ja sen vaikutukset kuntien rooliin ja tehtäviin;*
- *uuteen kuntalakiin liittyvät kuntien toiminnan, talouden ja hallinnon muutostarpeet;*
- *kaupungin omat linjaukset palvelujen ja toiminnan painopisteistä, toimintatavoista sekä palvelujen järjestämis- ja tuottamistavoista.*

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus toteaa hallintosäännön ja siihen liittyvän toimielimiä ja luottamushenkilöorganisaatiota koskevan valmistelun tiedokseen ja antaa jatkovalmistelua koskevat ohjeet. Hallintosäännön muutokset valmistellaan ja saatetaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi alkuvuoden 2017 aikana.

Käsittely: Keskustelun kuluessa puheenjohtaja Teuvo Suominen ehdotti, että tammikuussa 2017 järjestetään valtuutetuille tiedotustilaisuus hallintomalleista. Asia käsittelee jatketaan tämän jälkeen. 1. varapuheenjohtaja Tiina Perho kannatti puheenjohtajan ehdotusta. Puheenjohtaja tiedustelu voidaan asiasta päättää yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Valtuutetuille järjestetään tammikuussa 2017 tiedotustilaisuus hallintomalleista ja asian käsittelyä jatketaan tämän jälkeen.

Kh 20.02.2017 § 50

Sote- ja maakuntauudistusta koskeva seudullinen tilaisuus oli Loimaalla 17.1.2017 ja hallintomalleja koskeva tilaisuus valtuustolle 13.2.2017.

Hallintosäännön valmistelua jatketaan mm. toimielinten tehtävien ja toimivallan, henkilöstöorganisaation sekä muiden hallintosäännön

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

edellyttämien määräysten osalta valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta.

Luottamushenkilöiden palkkioita ja korvauserusteita koskevat määräykset on tarkoitus ottaa osaksi uudistettavaa hallintosääntöä. Kuntaliitto julkaisee mallimääräykset luottamushenkilöiden palkkio- ja korvauserusteista soveltamisohjeineen helmikuun 2017 lopulla.

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset esityslistan liitteen 4 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuun 2017 lopulla, että se tulee voimaan 1.6.2017.

Käsittely: Keskustelun kuluessa puheenjohtaja Teuvo Suominen ehdotti 1. varapuheenjohtaja Tiina Perhon kannattamana että asia jätetään pöydälle. Puheenjohtaja tiedusteli voidaako asia jättää pöydälle yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Asia jätetään pöydälle.

Pöytäkirjamerkintä: Jäsen Marja-Liisa Laitila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kh 06.03.2017 § 70

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset esityslistan liitteen 1 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuun 2017 lopulla, että se tulee voimaan 1.6.2017.

Käsittely: Kaupunginhallitus teki puheenjohtaja Teuvo Suomisen ehdotuksesta ja 1. varapuheenjohtaja Tiina Perhon, 2. varapuheenjohtaja Esko Lundgrenin ja jäsen Jarmo Metsänperän kannattamana pöytäkirjan liitteen 2 mukaiset muutokset kaupunginjohtajan ehdotukseen. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko nämä muutokset hy-

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

väksyä yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset kaupunginhallituksen 6.3.2017 pöytäkirjan liitteen 2 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017

Kv 13.03.2017 § 13

Kaupunginhallituksen ehdotus: Kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset kaupunginhallituksen 6.3.2017 pöytäkirjan liitteen 2 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 8.2.2021

Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatiota on käsitelty nykyisen valtuustokauden alussa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella:

- valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta,
- ilmenneistä ongelmista,
- toiminnan kehittämistoimenpiteistä sekä
- tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn.

Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä.

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotusta täydentävän muutosehdotuksen, jonka mukaan valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta, ilmenneistä ongelmista, toiminnan kehittämistoimenpiteistä, tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn sekä toimielimen (valiokunta/lautakunta) jäsenmäärän suuruudesta. Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä. Kaupunginhallituksen jäsen Olavi Suominen kannatti jäsen Ahokkaan täydentävää muutosehdotusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko Ahokkaan täydentävä muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että

Valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella:

- valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta,
- ilmenneistä ongelmista,
- toiminnan kehittämistoimenpiteistä,
- tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn, sekä
- toimielimen (valiokunta/lautakunta) jäsenmäärän suuruudesta.

Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä.

Hyväli 16.02.2021 § 17

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Sosiaali- ja terveysjohtajan muutettu ehdotus:

Sosiaali- ja terveysjohtaja valmistelee hyvinvointivaliokunnassa käydyn keskustelun perusteella hyvinvointivaliokunnan lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Hyvinvointivaliokunta on käsitellyt ko. asiaa kokouksessaan 16.2.2021 § 17 ja antanut asiassa seuraavanlaisen lausunnon:

"Hyvinvointivaliokunta arvioi, että lautakuntamalli on toiminut nykyisellä kokoonpanollaan hyvin. Valiokunnan jäsenten sitoutuminen on ollut kiitettävää. Valiokuntamallin hyvänä puolena on ollut suora tiedonkulku valtuustoryhmiin. Valiokuntamallin haasteena on se, että jäsenten nimeäminen tapahtuu rajatusta joukosta. Valtuutettujen ja varavaltuutettujen kuormitus voi kasvaa suureksi. Sukupuolikiintiöiden ylläpitäminen voi lisätä entisestään luottamushenkilöiden kuormaa. Valiokuntamallissa on vaikeampi löytää uusi jäsen, mikäli kesken kauden jäsen lopettaa.

Lautakuntamalli voisi laajentaa päätöksen tekemiseen osallistuvien henkilöiden lukumäärää. Lautakuntaan voitaisiin myös nimetä paremmin jäseniä asiantuntemuksen perusteella. Sukupuolikiintiön ylläpitäminen helpottuisi merkittävästi ja kuormitusta voitaisiin tasata. Kun asiat hoidetaan yhteistyössä ei valiokunnalla ja lautakunnalla ole eroa. Keskustelu on mahdollista molemmissa malleissa. Tärkeintä olisi, että toimielimen jäsenet olisivat sitoutuneita ja kiinnostuneita luottamustehtävästä ja nimenomaisesta toimielimen tehtävästä.

Hyvinvointivaliokunta toteaa lausuntonaan, että lautakuntamalli on kannatettava malli tulevalle valtuustokaudelle.

Lautakunta voitaisiin toteuttaa yhdeksän jäsenenä eli nykyisen kokoonpanona. Mikäli valiokuntana jatketaan, tulisi jäsenmäärää vähentää."

Sivistysvaliokunta on käsitellyt ko. asiaa kokouksessaan 25.2.2021 § 22 ja antanut asiassa seuraavanlaisen lausunnon:

"Valtuustokauden 2017 - 2021 aikana sivistysvaliokunnan työskentely on toiminut kokonaisuudessaan erinomaisesti, eikä ongelmia ole esiintynyt.

Asioiden valmistelu:

Asioiden valmistelun aikana käydään tarvittaessa valiokunnan jäsenten kanssa vuoropuhelua, joka tukee esittelijän valmistelutyötä. Suuremmissa asioissa on ollut käytäntönä, että asiaa käsitellään yhdessä tai useammassa kokouksessa ennen varsinaista päätöksentekoa. Tämä lisää valmistelun monipuolisuutta ja "syvyyttä." Esi-

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

tyslista on pyritty lähettämään aina viikkoa ennen kokousta, jolloin valiokunnan jäsenillä on riittävästi aikaa perehtyä asioihin. Esittelijä käy puheenjohtajan kanssa asiat läpi ennen esityslistan lähettämistä.

Valiokunnan kokoukset:

Valiokunnan kokoukset on sovittu pidettäväksi kuukauden neljäntenä torstaina ja tästä on pystytty pitämään kokonaisuudessaan hyvin kiinni. Lisäksi tarvittaessa on joustavasti voitu myös muuttaa kokousajankohtaa.

Keskustelu valiokunnassa on monipuolista ja asiantuntevaa ja asioita tarkastellaan monelta kannalta. Puheenjohtaja johtaa kokousta jämäkästi ja kokousten eteneminen on sujuvaa. Ilmapiiri sivistysvaliokunnan kokouksissa on erinomainen.

Päätöksenteko kokouksessa on toimivaa, asiat on käytännössä aina voitu ratkaista ilman uudelleen valmistelua tai pöydälle jättämistä. Sivistysjohtaja esittelee kaikki valiokunnassa käsiteltävät asiat. Tarvittaessa käytetään asiantuntijoina lähinnä varhaiskasvatusjohtajaa tai vapaa-aikapalvelujen esimiehiä.

Valiokuntamalli on kokonaisuudessaan toimiva, joten mallia ei ole tarpeellista muuttaa. Sivistysvaliokunnan jäsenillä on monipuolista asiantuntemusta sivistyspuolen asioihin ja valtuutettujen ja varavaltuutettujen muodostama valiokunta tuo omalta osaltaan johdonmukaisuutta päätöksentekoon.

9-jäseninen valiokunta on ollut toimiva, eikä tarvetta jäsenmäärän muuttamiseen ole. Toisaalta valiokunta toimii varmasti esim. 7-jäsenen kokoonpanolla."

Elinympäristövaliokunta on myös käsitellyt ko. asiaa kokouksessaan 23.2.2021 § 19 ja antanut asiassa seuraavanlaisen lausunnon:

"1. Valiokuntatyöskentelyn toimivuus:

- Osallistuminen valiokunnan kokouksiin aktiivista.*
- Valiokunnan toiminta tehokasta, yhteistyökykyistä.*
- Valiokunnan toimikauden aikana toimialan johdossa ollut neljä teknistä johtajaa, mikä on osittain hankaloittanut valiokunnan toimintaa.*
- Lupajaoston toiminta positiivista ja tarpeellista.*

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

- *Valiokunnan jäsenillä on hyvä käsitys kokonaistilanteesta (ovat valtuutettuja tai varavaltuutettuja).*

2. Ilmenneet ongelmat:

- *Teknisten johtajien vaihtuvuus.*
- *Ei yleensä ottaen mainittavampia ongelmia.*
- *Joillekin valiokunnan jäsenille työmäärä on koitunut suureksi (jäsenyys myös muissa luottamushenkilöelimissä).*

3. Ehdotus toiminnan kehittämistoimenpiteistä:

- *Päätettävien asioiden valmistelijoiden pitäisi asiantuntijoina olla läsnä kokouksissa koko ajan, sillä esimerkiksi kokouksen lopussa voidaan ottaa valiokunnan jäsenten toimesta esille kysymys, johon kokouksen esittelijän on vaikea vastata. Myös taloudellisen kokonaistilanteen hahmottaminen, erilaisten ongelmatilanteiden ratkaiseminen ja muut yhteistyökykyä vaativat kysymykset tulevat kokouksen aikana asioiden valmistelijoille heti käsiteltäväksi ja mahdollistavat mahdolliset toimenpiteet reaaliaikaisesti.*
- *Tulisi pyrkiä käymään riittävää vuoropuhelua niin valiokunnan jäsenten kuin toimialan virkamiesten välillä ennen kokousta. Valiokunnan jäsenten pitäisi olla aktiivisia ottamaan yhteyttä ja pyytämään tietoa erilaisista asioista ja ongelmista jo ennen kokousta.*
- *Mikäli siirrytään toimialalla lautakuntamalliin, niin tulisi perustaa elinympäristölautakunta, sillä kuluneiden neljän vuoden aikana entisen ympäristölautakunnan toimialaan liittyviä asioita on valiokunnan kokouksissa käsitelty melkoisen niukasti. Syynä on se, että ympäristötoimialueen päätöksistä suurin osa tehdään virkamiespäätöksinä ja ympäristölautakunnan tarve on pieni. Myös nykyisen valiokunnan lupajaosto käsittelee paljon ympäristölautakunnalle kuuluneita asioita.*
- *Koulutukseen osallistumista pitäisi kannustaa myös tällä toimialalla.*

4. Kannanottoja tarpeista palata valtuustokaudella 2021-2025 lautakuntatyöskentelyyn:

- *Kunnallisvaaleihin osallistuminen edellytys valintaan lautakunnan jäseneksi.*
- *Kannatus lautakuntamalliin palaamiseksi.*
- *Riittääkö neljän vuoden valiokuntakokeilu vai pitäisikö jatkaa kokeilua vielä seuraava valtuustokausi ?*
- *Lautakuntamallilla saataisiin ehkä soveltuvampia jäseniä lautakuntiin.*

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

5. Toimielimen (valiokunta/lautakunta) ehdotus jäsenmäärään suuruudesta:

- Molemmissa vaihtoehtoissa yhdeksän jäsentä."

Kaupunginvaltuusto päätti 16.11.2020 (§47), että valtuuston jäsen-
ten lukumäärä vuoden 2021 kuntavaaleissa 37 valtuutettua ja että
hallintosääntöön tehdään päätöksen edellyttämät muutokset.

Voimassa olevan hallintosäännön 1. osan 1. luvussa on määräykset
johtamisesta ja toimielinorganisaatiosta.

Hallintosäännön 1-4 §:ssä on määräykset hallintosäännön sovelta-
misesta, johtamisjärjestelmästä, kaupunginvaltuustosta ja valtuuston
puheenjohtajan tehtävistä.

Hallintosäännön 5 §:n mukaan hallituksessa on 11 jäsentä, joista
valtuusto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheen- johta-
jaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.
Valtuusto valitsee hallituksen jäsenet valtuutetuista ja varavaltuute-
tuista.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan hallituksen esittelijänä toimii kaupun-
ginjohtaja.

Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii
hänen sijaisekseen määrätty. Kehittämiskojohtaja toimii esittelijänä
elinvoima -toimialaa koskevissa kaavoitus- ja elinkeinoasioissa.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 7 jäsentä,
joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheen-
johtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutet-
tuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisuudessa
toimivat toimialoittain seuraavat valiokunnat:

1.Sivistys -toimiala / Sivistysvaliokunta

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

2.Sosiaali- ja terveys -toimiala / Hyvinvointivaliokunta

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

Hyvinvointivaliokunta voi asettaa jäsenistään alaisuuteensa yksilöjaoston käsittelemään yksilön sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämiseen liittyvät oikaisuvaatimukset.

Hyvinvointivaliokuntaan voidaan nimetä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyösopimuksen mukaiset Oripään kunnan nimeämät edustajat (2) ja heidän varaedustajansa (KV 18.1.2021 § 5).

3.Tekniikka ja ympäristö -toimiala / Elinympäristövaliokunta
Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

Lupajaosto

Toimielimelle määrättyjä rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojelun viranomaistehtäviä hoitava lupajaosto toimii valiokunnan alaisena. Jaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 3 jäsentä.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan valtuusto valitsee valiokuntien jäsenet valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

Valtuusto valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valiokunnan jäsenistä.

Puheenjohtajilla, varapuheenjohtajilla ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee lupajaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet elinympäristö-valiokunnan jäsenistä.

Kaupunginhallitus nimeää edustajansa valiokuntiin, valiokunnan alaiseen jaostoon ja vesiliikelaitoksen johtokuntaan.

Hallintosäännön 11 §:n mukaan Loimaan Vesi –liikelaitoksen johtokunta toimii hallituksen alaisena johtokuntana. Johtokunnassa on 5 jäsentä.

Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallitus asettaa tarvittaessa toimikaudekseen erikseen päättämänsä toimikunnat. Näitä voivat olla mm. kaavatoimikunta, kylien neuvottelukunta ja rintamaveteraaniasioiden neuvottelukunta.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan Loimaan kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto. Niiden kokoonpa-

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

nosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön muutokset valmistellaan maaliskuuhun aikana kaupunginhallitukseen ja valtuuston päätettäväksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian valmistelua jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 03.05.2021 § 189

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kuntavaalit on siirretty järjestettäväksi huhtikuun sijaan 13.6.2021. Kaupunginvaltuusto on kokoontumassa päättyvän valtuustokauden aikana vielä 24.5. ja 21.6.2021.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 17.05.2021 § 222

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Hallintosääntöön esitetään tehtäväksi seuraavat muutokset:

- Valiokuntamallista siirrytään lautakuntamalliin. Hallintosäännössä valiokunnat on korvattu lautakunnilla.

- HS 10 § (Lautakuntien ja jaostojen jäsenten valinta sekä kaupunginhallituksen edustajat): Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenet. Valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lautakunnan jäsenistä, *joiden tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.* - -

- HS 17 § (Kaupunginjohtaja, johtoryhmä ja kaupunginjohtajan sijainen): Johtoryhmään kuuluvat kaupunginjohtaja (puheenjohtaja), pal-

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

velualajohtajat, kehittämisjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, johtava ylläkäri, *hallintosihteeri* sekä henkilöstön edustaja. Liikelaitoksen johtajalla on oikeus osallistua johtoryhmän kokouksiin. Sihteerinä toimii hallintosihteeri. Puheenjohtaja kutsuu tarvittaessa johtoryhmään asiantuntijoita.

- HS 43 § (Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat): Lisäyksenä "*Yli vuoden virkavapaudet päättää asianomainen toimielin (lautakunta).*"

- HS 151 § (Asiakirjojen allekirjoittaminen): Lisäyksenä "*Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä, arkistosihteeri tai muu toimielimen määräämä henkilö.*"

- HS 154 § (Kokouspalkkiot): Kokouspalkkioiden laskennan rationalisoimiseksi:

Osan vaalitoimituspäivää olevalle maksetaan palkkiota seuraavasti:

<i>Puheenjohtaja:</i>	<i>Jäsen:</i>
<i>yli 6 tuntia 130 €</i>	<i>100 €</i>
<i>4-6 tuntia 104 €</i>	<i>80 €</i>
<i>alle 4 tuntia 78 €</i>	<i>60 €</i>

Tekstimuutokset näkyvät em. kohdissa liitteenä olevassa hallintosäännössä väreän.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle esittelytekstissä mainittuja muutoksia Loimaan kaupungin hallintosääntöön.

Esteellisyys:

Hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:20-20:06.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tiina Perho oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, jonka mukaan kaupunginhallitus hyväksyy pohjaehdotuksen muutoin, paitsi hallintosäännön 10 §:än tehdään seuraavat alla ole-

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

vat muutokset ja hallintosäännön palkkio-osa käsitellään myöhemmin erikseen.

- HS 10 § (Lautakuntien ja jaostojen jäsenten valinta sekä kaupunginhallituksen edustajat): Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenet. Valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lautakunnan jäsenistä. *Lautakuntien puheenjohtajien tulee olla valtuutettuja ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja tai vara-valtuutettuja.* Valtuusto valitsee lupajaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet elinympäristölautakunnan jäsenistä. Kaupunginhallitus nimeää edustajansa lautakuntiin, lautakunnan alaiseen jaostoon ja vesiliikelaitoksen johtokuntaan. Hyvinvointilautakuntaan voidaan nimetä hallintosäännön 9 §:n mukaisten lautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja 7 jäsenen lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyösopimuksen mukaiset Oripään kunnan nimeämät edustajat (2) ja heidän varaedustajansa.

Kaupunginhallituksen jäsenet Timo Tamminen, Riina Heinonen, Pekka Ahokas ja Anne Onnela kannattivat kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Perhon tekemää muutosehdotusta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Perhon muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle hallintosääntöön tehtäväksi seuraavat muutokset:

- Valiokuntamallista siirrytään lautakuntamalliin. Hallintosäännössä valiokunnat on korvattu lautakunnilla.

- HS 10 § (Lautakuntien ja jaostojen jäsenten valinta sekä kaupunginhallituksen edustajat): Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenet. Valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lautakunnan jäsenistä. *Lautakuntien puheenjohtajien tulee olla valtuutettuja ja varapuheenjohtajien tulee olla valtuutettuja tai vara-valtuutettuja.* Valtuusto valitsee lupajaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet elinympäristölautakunnan jäsenistä. Kaupunginhallitus nimeää edustajansa lautakuntiin, lautakunnan alaiseen jaostoon ja vesiliikelaitoksen johtokuntaan. Hyvinvointilautakuntaan voidaan nimetä hallintosäännön 9 §:n mukaisten lautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja 7 jäsenen lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyösopimuksen mukaiset Oripään kunnan nimeämät edustajat (2) ja heidän varaedustajansa.

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 189	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 222	17.05.2021

- HS 17 § (Kaupunginjohtaja, johtoryhmä ja kaupunginjohtajan sijainen): Johtoryhmään kuuluvat kaupunginjohtaja (puheenjohtaja), palvelualajohtajat, kehittämisjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, johtava ylläkäri, *hallintosihteeri* sekä henkilöstön edustaja. Liikelaituksen johtajalla on oikeus osallistua johtoryhmän kokouksiin. Sihteerinä toimii hallintosihteeri. Puheenjohtaja kutsuu tarvittaessa johtoryhmään asiantuntijoita.

- HS 43 § (Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat): Lisäyksenä "*Yli vuoden virkavapaudet päättää asianomainen toimielin (lautakunta).*"

- HS 151 § (Asiakirjojen allekirjoittaminen): Lisäyksenä "Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä, *arkistosihteeri* tai muu toimielimen määräämä henkilö."

Liitteet	30	Hallintosäännön toimielinorganisaation muutosesitykset KH 2021 05 03 Kj-esitys
	31	Hallintosääntö Kv 24.5.2021
	32	Liite_kv 13.3.2017

Kutsuntalautakunnan jäsenen valinta vuoden 2021 kutsuntaan

Kh 17.05.2021 § 223

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Lounais-Suomen aluetoimisto pyytää kuntia valitsemaan kunnan edustaja jäseneksi ja hänelle vähintään yksi varamies kutsuntalautakuntaan kuluvan vuoden asevelvollisten kutsuntoihin.

Loimaan asevelvollisten kutsunnat ovat 15.-16.9.2021 Loimaan evankelisella kansanopistolla (Opistontie 4, Loimaa).

Valittujen nimet ja muut henkilötiedot pyydetään ilmoittamaan 13.8.2021 mennessä.

Vuoden 2021 kutsuntoihin valittiin kaupungin edustajaksi ja jäseneksi Erkki Kallio ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Paavo Rautavuori.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus valitsee vuoden 2021 kutsuntoihin kaupungin edustajaksi jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös: Kaupunginhallitus valitsi vuoden 2021 kutsuntoihin kaupungin edustajaksi jäseneksi Paavo Rautavuoren ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Erkki Kallion.

Liitteet

33 Kutsunnat_Saate
34 Kutsuntakuulutus

Lausunto munituskanalan toiminnan muuttamisesta

1411/11.01.00/2021

Kh 17.05.2021 § 224

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Etelä-Suomen aluehallintovirasto pyytää lausuntoa munituskanalan toiminnan muuttamisesta. Lausunto pyydetään toimittamaan aluehallintovirastoon 7.6.2021 mennessä. Lausunnossa on ilmoitettava asian dnro ESAVI/9236/2021.

Kuulutus ja hakemusasiakirjat ovat sähköisesti osoitteessa <https://ylupa.avi.fi>

Mikäli lausunnon antamista ei pidetä tarpeellisena, tulee siitä ilmoittaa E-S Avin kirjaamoon.

Lisätietoja tarvittaessa antavat:

Ympäristöylitarkastaja Seija Virolainen, puh. 0295 016 443

Ympäristöylitarkastaja Arja Johansson, puh. 0295 016 407

sähköposti: etunimi.sukunimi@avi.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole lausuttavaa ko. asiassa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

35 Kuulutus 30.4.-7.6.2021_Munituskanalan toiminnan muuttaminen

36 Lausuntopyyntö Munituskanalan toiminnan muuttaminen

Lausunto taiteen edistämiskeskusta koskevasta arvioinnista

1384/00.04.00/2021

Kh 17.05.2021 § 225

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Vuonna 2013 aloitti toimintansa Taiteen edistämiskeskus (Taike). Taike on opetus- ja kulttuuriministeriön alainen taiteen edistämisen asiantuntija- ja palveluvirasto. Taiken tehtävänä on edistää taidetta kansallisesti ja kansainvälisesti. Keskus jakaa ammattitaiteilijoille apurahoja ja alan yhteisöille avustuksia. Taiken yhteydessä toimii Taideneuvosto, seitsemän valtion taidetoimikuntaa sekä 13 alueellista taidetoimikuntaa. Taiken päätoimipiste sijaitsee Helsingissä, minkä lisäksi sillä on kymmenen ympäri maata sijaitsevaa aluetoimipistettä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyytää lausuntoa liitteenä olevasta Taiteen edistämiskeskuksesta ja sen yhteydessä olevista luottamuselimitystä tehdystä arvioinnista ja siinä esitetyistä kehittämissuhteista. Arviointi osoittaa, että Taiteen edistämiskeskusta pidetään asiantuntevana, osaavana ja suorituskykyisenä taiteen edistämisen virastona. Nuorena virastona Taiteen edistämiskeskuksesta on kuitenkin ollut jossain määrin vaikeuksia toimeenpanna viraston uudistuslinjauksia ja hallinnollisia prosesseja. Arvioinnissa ehdotetaan, että Taiteen edistämiskeskuksen perustehtävää, tulevaisuuden visiota ja strategista asemointia tulee terävöittää. Myös viraston ohjausta ja johtamista tulee parantaa. Lisäksi ehdotetaan toimikuntalaitoksen rakenteen ja taiteen rahoitusmallin uudistamista sekä viraston kansainvälisen toiminnan parantamista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö tilasi kilpailutuksen perusteella ulkoisen arvioinnin Taiteen edistämiskeskuksen ja sen yhteydessä olevien luottamuselinten, joita ovat taideneuvosto sekä valtion- ja alueelliset taidetoimikunnat, toiminnasta. Tavoitteena oli tuottaa kokonaiskuva viraston ja sen yhteydessä olevien luottamuselinten organisaatiorakenteen tarkoituksenmukaisuudesta, toiminnan laadusta sekä vaikuttavuudesta niille säädettyjen lakisääteisten tehtävien osalta. Arviointi toteutettiin 15.5.-15.12.2020 välisenä aikana.

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 20.5.2021.

Lisätietoja tarvittaessa antavat kulttuuriasianneuvos Katri Santtila, puh. 0295 33 0285; katri.santtila(at)minedu.fi ja hallitussihteeri Elina Anttila, puh. 0295 33 0184, elina.anttila(at)minedu.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole lausuttavaa ko. asiassa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

37

Lausuntopyyntö Taiteen edistämiskeskusta koskeva arviointi

38

Taiteen edistämiskeskuksen arviointi OKM_2021_11

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen 2021 kuntavaaleja varten

1084/00.00.00/2020

Kh 26.10.2020 § 352

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kuntavaalit toimitetaan huhtikuussa 2021. Varsinainen vaalipäivä on sunnuntai 18.4.2021. Ennakkoäänestys toimitetaan 7. – 13.4.2021.

Vaalilain 15 §:n mukaan hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1. kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme; sekä

2. laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä ja kotiaäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Sekä vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten, että niiden varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Vaalilautakunnan varajäsenet ja vaalitoimikunnan varajäsenet laitoksissa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaaleissa ehdokkaana oleva henkilö ei voi olla vaalitoimikunnan jäsenenä eikä varajäsenenä.

Valinnassa on myös otettava huomioon tasa-arvolain vaatimus 40 %:n sukupuolikiintiöstä, jonka tulee toteutua erikseen jäsenten ja varajäsenten kohdalla.

Loimaan kaupunki on jaettu viiteen (5) äänestysalueeseen.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen kokouksessa 14.12.2020.

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 14.12.2020 § 431

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa 11.1.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 11.01.2021 § 11

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa 25.1.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 25.01.2021 § 34

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa 8.2.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 08.02.2021 § 56

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

Asian käsittelyä jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa 22.2.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 22.02.2021 § 83

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

1. että vuonna 2021 toimitettavia kuntavaaleja varten asetettaviin äänestysalueiden vaalilautakuntiin valitaan viisi varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä
2. asettaa neljä vaalitoimikuntaa, ja joihin nimetään kolme varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä
3. valita vuonna 2021 toimitettavia kuntavaaleja varten äänestysalueiden vaalilautakuntien jäsenet ja näille sisääntulojärjestykseen asetetut varajäsenet:

001 äänestysalue (Yhteiskoulu)

Jäsenet:

Ari Löytömäki
Kari Ristanen
Seppo Mörsky
Anu Haapanen
Marika Repo

Varajäsenet:

1. Maija Virtanen
2. Anu Reijonen
3. Tomi Luoto
4. Tytti Salonen
5. Juhani Taipale

002 äänestysalue (Keskuskoulu)

Jäsenet:

Jorma Mörsky
Laura Jokela
Vesa Kovanen
Eila Juuti

Varajäsenet:

1. Veli Reunanen
2. Pekka Saarinen
3. Aimo Knuutila
4. Tarja Jokela

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

Tuula Hällfors-Laaksonen

5. Marja Koskenmäki

003 äänestysalue (Hirvikoski)

Jäsenet:

Marja-Liisa Laitila
Pirkko Suhonen
Hannu Vesterinen
Toni Kaunisto
Leena Virtanen

Varajäsenet:

1. Markku Laitila
2. Heikki Mäki
3. Tuula Levonen
4. Susanna Huolman
5. Kirsti Pettinen

004 äänestysalue (Alastaro)

Jäsenet:

Antti Eskola
Simo Saarikallio
Leena Levo
Ari Teperi
Marita Lahtonen

Varajäsenet:

1. Sakari Lahtonen
2. Armi Kyläheikkilä-Kyllästinen
3. Simo Rantala
4. Jorma Ketonen
5. Hanne Lahtela

005 äänestysalue (Mellilä)

Jäsenet:

Ari Vikström
Aila Kankare
Terttu Gustafsson
Olli Pitkänen
Kaarina Heikkilä

Varajäsenet:

1. Marjo-Riitta Kivistö
2. Rauno Hakala
3. Marja Holkeri
4. Maija Paloposki
5. Seppo Timonen

4. määrätä äänestysalueittain edellä mainittujen vaalilautakuntien puheenjohtajiksi ja varapuheenjohtajiksi seuraavat:

001 äänestysalue (Yhteiskoulu)

puheenjohtaja Ari Löytömäki
varapuheenjohtaja Kari Ristanen

002 äänestysalue ((Keskuskoulu)

puheenjohtaja Jorma Mörsky
varapuheenjohtaja Laura Jokela

003 äänestysalue (Hirvikoski)

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

puheenjohtaja Marja-Liisa Laitila
varapuheenjohtaja Pirkko Suhonen

004 äänestysalue (Alastaro)

puheenjohtaja Antti Eskola
varapuheenjohtaja Simo Saarikallio

005 äänestysalue (Mellilä)

puheenjohtaja Ari Vikström
varapuheenjohtaja Aila Kankare

5. valita vuonna 2021 toimitettavia kuntavaaleja varten seuraavat vaalitoimikuntien jäsenet ja näille sisääntulojärjestykseen asetetut varajäsenet:

I vaalitoimikunta

Jäsenet:

Erja Honkanen-Tuominen
Eila Rautanen
Jaakko Koskinen

Varajäsenet:

1. Tuula Mäkimattila
2. Jarmo Harjunmaa
3. Marjatta Sormunen-Mettälä

II vaalitoimikunta

Jäsenet:

Leena Virtanen
Heta Perho
Olavi Vainio

Varajäsenet:

1. Johanna Hämäläinen
2. Jukka Nuoranne
3. Heikki Mettälä

6. määrätä vaalitoimikuntien puheenjohtajiksi ja varapuheenjohtajiksi seuraavat:

I vaalitoimikunta

puheenjohtaja Erja Honkanen-Tuominen
varapuheenjohtaja Eila Rautanen

II vaalitoimikunta

puheenjohtaja Leena Virtanen
varapuheenjohtaja Heta Perho

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että koronan aiheuttamassa erityi-

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

sessä häiriötilanteessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja taikka keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja voi omalla päätöksellään (keskusvaalilautakunnan sihteerien ehdotuksesta) nimetä vaalitoimikuntien jäseniä ja varajäseniä vaalilautakuntien ylimääräisiksi varajäseniksi. Lisäksi koronan aiheuttamassa erityisessä häiriötilanteessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja taikka keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja voi omalla päätöksellään (keskusvaalilautakunnan sihteerien ehdotuksesta) nimetä vaalilautakuntien jäseniä ja varajäseniä vaalitoimikuntien ylimääräisiksi varajäseniksi.

Tämän edellä mainitun menettelytavan lainmukaisuuden ja käyttökelpoisuuden Loimaan kaupungin keskusvaalilautakunnan sihteeri on varmistanut Oikeusministeriön vaalijohtaja Arto Jääskeläiseltä Oikeusministeriön järjestämässä vaaliklinikassa (pe 12.2.2021 klo 9:30-11:00).

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että koronan aiheuttamassa erityisessä häiriötilanteessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja taikka keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja voi omalla päätöksellään (keskusvaalilautakunnan sihteerien ehdotuksesta) nimetä vaalilautakuntien jäseniä ja varajäseniä muiden vaalilautakuntien ylimääräisiksi varajäseniksi. Lisäksi koronan aiheuttamassa erityisessä häiriötilanteessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja taikka keskusvaalilautakunnan puheenjohtaja voi omalla päätöksellään (keskusvaalilautakunnan sihteerien ehdotuksesta) nimetä vaalitoimikuntien jäseniä ja varajäseniä muiden vaalitoimikuntien ylimääräisiksi varajäseniksi.

Tämän edellä mainitun menettelytavan lainmukaisuuden ja käyttökelpoisuuden Loimaan kaupungin keskusvaalilautakunnan sihteeri on varmistanut Oikeusministeriön vaalijohtaja Arto Jääskeläiseltä Oikeusministeriön järjestämässä vaaliklinikassa (to 18.2.2021 klo 13:00-15:00).

Vaalilainsäädännön mukaan ei ole estettä valita samaa henkilöä sekä vaalilautakuntaan että vaalitoimikuntaan, kunhan ko. henkilö on vaalikelpoinen molempiin toimielimiin.

Vaalilautakunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei saa olla ehdokas. Sama rajoitus koskee myös vaalilain 16 §:n 2 momentissa tarkoitett-

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

tuja vaalilautakunnan mahdollisia avustajia. Vaaliavustajana vaalipäivän äänestyspaikalla ei saa olla ehdokas eikä ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus eikä vanhempi.

Vaalitoimikunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei saa olla ehdokas eikä missään kunnassa ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus eikä vanhempi. Vaalitoimitsijana kotiaänestyksessä ei saa olla ehdokas eikä ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus eikä vanhempi.

Yleisenä kelpoisuusrajoituksena on lisäksi, että vaaliviranomaisena ei saa olla vajaavaltainen henkilö (alle 18-vuotias tai vajaavaltaiseksi julistettu).

Esteellisyys:

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Tarja Mäki-Punto-Ristanen ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:14-19:30.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 29.03.2021 § 137

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

005 äänestysalueen (Mellilä) 3. varajäsen Marja Holkeri on ilmoittanut esteestä. Kaupunginhallituksen tulee valita hänen tilalleen uusi varajäsen.

Ville Ahlgren -niminen henkilö on antanut suostumuksensa toimia vaalitoimikunnan varajäsenenä. Kaupunginhallitus voi nimetä hänet joko I tai II vaalitoimikunnan varajäseneksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus nimeää 005 äänestysalueen (Mellilä) 3. varajäsenen.

Kaupunginhallitus nimeää Ville Ahlgrenin I vaalitoimikunnan varajäseneksi.

Kaupunginhallitus	§ 352	26.10.2020
Kaupunginhallitus	§ 431	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 11	11.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 34	25.01.2021
Kaupunginhallitus	§ 56	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 83	22.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 137	29.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 192	03.05.2021
Kaupunginhallitus	§ 226	17.05.2021

Päätös: Kaupunginhallitus nimesi 005 äänestysalueen (Mellilä) 3. varajäseneksi Markku Rämön.

Kaupunginhallitus nimesi Ville Ahlgrenin I vaalitoimikunnan 4. varajäseneksi.

Kh 03.05.2021 § 192

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

004 äänestysalueen (Alastaro) 5. varajäsen Hanne Lahtela on ilmoittanut esteestä. Kaupunginhallituksen tulee valita hänen tilalleen uusi varajäsen.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus nimeää 004 äänestysalueen (Alastaro) 5. varajäsenen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 17.05.2021 § 226

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus nimeää 004 äänestysalueen (Alastaro) 5. varajäsenen.

Päätös: Kaupunginhallitus nimesi 004 äänestysalueen (Alastaro) 5. varajäseneksi Liisa Kanniston.

Liitteet

- 39 Eroilmoitus H. L.
- 40 Kirje kunnanhallitukselle. Vuoden 2021 kuntavaalit
- 41 Kuntavaalit 2021 - Kuntaliiton yleiskirje 9_2020
- 42 NIMET - Vaalilautakunnat ja -toimikunnat - Kuntavaalit 2021
- 43 Vaalikelpoisuus valtuustoon - Kuntaliiton yleiskirje 10_2020

Ystäväkuntasopimus Loimaan, Mosfellsbaerin, Skienin, Thiestedin ja Uddevallan kaupunkien välillä

1421/04.04.02/2021

Kh 17.05.2021 § 227

Kh 13.06.2016 § 169

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Kaupunginhallitus on 7.2.2011 § 48 hyväksynyt voimassa olevan pohjoismaisten ystävyyskuntien välisen sopimuksen.

Sopimuksen tavoitteena on lujittaa ja kehittää sellaista hyvää yhteistyötä ystävyyskuntien kesken, joka perustuu yhteiseen pohjoismaiseen kulttuuri- ja arvoperustaan.

Toimintamalleina ovat ystävyyskuntatapaamisen järjestäminen joka toinen vuosi, nuorisovaihto joka vuosi sekä pohjoismaisen ystäväkuntatoiminnan laajentaminen kulttuuri- sekä kasvatus- ja opetusprojektien myötä. Joka vuosi pidetään työkokous, jossa jokainen kunta informoi muita oman kuntansa ajankohtaisista asioista ja suunnitelmista.

Sopimuksen mukaan sitä päivitetään viiden vuoden välein.

Päivitetty sopimusehdotus tulee voimaan 1.9.2016 ja on voimassa 31.8.2021 asti. Sopimusehdotus on sisällöltään pääosin aiemman sopimuksen mukainen. Uutena kohtana sopimusehdotuksen organisaatio-kohtaan 1.d. on lisätty maininta siitä, että jokainen ystävyyskunta määrää osallistujien lukumäärän ja ryhmien kokoonpanon vuosittain järjestettävissä ystäväkuntakokouksissa ja kahden vuoden välein järjestettävissä ystäväkuntakonferensseissa ja että poliittinen ja hallinnollinen johto tai sijaiset ovat edustettuna.

Loimaan kaupunginhallitus on aiemmin 6.2.2006 (§ 53) päättänyt, että ystävyyskuntatoimintaa jatketaan toistaiseksi aiemman Loimaan kaupungin ystävyyskuntien kanssa ja että aiempien Loimaan kunnan ystäväkuntien kanssa säilytetään muodolliset suhteet toistaiseksi. Myös epävirallisia suhteita yhdistysten, yhteisöjen ja mm. koulujen kesken voidaan jatkaa.

Kaupunginhallitus on aiemmin 11.5.2015 (§ 157) päättänyt, että ystävyyskuntatoimintaa jatketaan aiempien linjausten mukaisesti painottaen pohjoismaista ystävyyskuntatoimintaa ja että toimintaa voidaan monipuolistaa nuoriso- ja kulttuuritoiminnan ohella myös mm. yritys- ja elinkeinoelämän tarpeiden mukaisesti.

Vuoden 2016 talousarviossa on kaupunginhallituksen tehtäväalueen elinkeinot ja yritykset -kohdassa todettu, että ystävyyskunta- toiminnassa painotetaan Loimaan aktivoitumista mm. järjestämällä kaupungin ja elinkeinoelämän edustajien matka Uddevallaan.

Ystävyyskuntatoiminnan kustannukset ovat olleet vuositasolla noin 10.000- 20.000 euroa. Vuoden 2016 talousarviossa on vapaa-ajantalautakunnan tehtäväalueelle varattu ystävyyskunta- toimintaan 11.100 euroa.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan ystävyyskuntatoiminta kuuluu vapaa-aikalautakunnan tehtäviin.

Hallintosäännön 19 §:n mukaan sopimusten hyväksyminen kuuluu toimielimen ratkaisovaltaan, ellei asia ole luonteeltaan tai merkitykseltään sellainen, että kannan ottaminen vaatii valtuuston tai kaupunginhallituksen päätöksen.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy Loimaan, Mosfellsbaerin, Skienin, This-
tedin ja Uddevallan välisen ystäväkuntasopimuksen päivityksen liitteen 1 muodossa. Sopimus on voimassa 1.9.2016 - 31.8.2021.

Päätös: Hyväksyttiin.

Valmsitelija: kulttuurisihteerin Monika Antikainen, kaupunginjohtaja
Jari Rantala

Kaupunginhallitus on 13.6. 2016 hyväksynyt voimassa olevan pohjoismaisten ystävyyskuntien välisen sopimuksen.

Ystävyyskuntasopimuksen päivittämistä on valmistelu kevään 2021 aikana pohjoismaisten sihteerien kokouksissa.

Kaikki ystäväkunnat ovat nyt valmiita allekirjoittamaan päivitetyn ystäväkuntasopimuksen. Sopimus on hyväksytty ystäväkuntatyöryhmässä 17.3.2021.

Korjaukset ovat vähäisiä, pääasiassa tekstiä on lyhennetty ja selkeytetty ja otettu pois sellaisia kohtia, jotka ovat olleet enemmän tai vähemmän ns. kuolleita kirjaimia.

Ystäväkuntakonferenssi järjestetään Loimaalla 1.-2.6.2021.
Konferenssi toteutetaan etänä.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy Loimaan, Mosfellsbaerin, Skienin, This-
tedin ja Uddevallan välisen ystäväkuntasopimuksen päivityksen (lii-
te)

Sopimus on voimassa 1.9.2021 - 31.8.2026.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

- | | |
|----|---|
| 44 | Vennskapsbyavtalen 2016-2021 signert |
| 45 | Ystäväkuntasopimus 1.9.2016-31.8.2021 suomennos |
| 46 | Ystäväkuntakonferenssi Loimaa 2021 english |
| 47 | Nytt vänortsavtal 2021 förslag 25 feb |

Kiinteistönluovutusilmoitukset

Kh 17.05.2021 § 228

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kunnalla on Etuostolain 1 §:n mukaan etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuostolain 5 §:n mukaan etuosto-oikeutta ei ole, milloin kiinteistö käsittää tai, jos samalla luovutuskirjalla tai muutoin luovutuksin, jotka on katsottava samaksi kaupaksi, myydään eri kiinteistöjä, nämä yhdessä käsittävät 5 000 neliometriä tai sitä vähemmän, ostajana on myyjän puoliso tai henkilö, joka perintökaaren (40/65) 2 ja 4 luvun säännösten mukaan voisi periä myyjän, taikka tällaisen henkilön puoliso tai ostajana on valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos, tai myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla.

Lisäksi Etuostolain 6 §:ssä säädetään että etuosto-oikeutta ei ole, milloin sen käyttämistä, huomioon ottaen ostajan ja myyjän välinen suhde, luovutuksen ehdot tai muut olosuhteet, on pidettävä ilmeisen kohtuuttomana. Etuosto-oikeutta ei myöskään ole, kun valtio, valtion liikelaitos tai muu valtion laitos myy kiinteistön eduskunnan kaupalle antamassa suostumuksessa nimeämälle luovutuksensaajalle; tai sellaiselle yhtiölle, jossa valtiolla on määräysvalta, valtion rahastolle tai julkisoikeudellista tehtävää hoitavalle säätiölle niiden omaa käyttöä varten.

Etuostolain 22 §:n mukaan etuosto-oikeutta käytettäessä päätökseen saavat ostaja ja myyjä hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen.

Kunnan päätökseen olla käyttämättä etuosto-oikeutta ei saa hakea muutosta valittamalla.

Tietosuojavaltuutetun mukaan, jos kiinteistön omistajana on luonnollinen henkilö on kiinteistöä kuvaava tieto myös henkilötieto, jolloin henkilötietolain säännöksiä tiedon käsittelyn suhteen tulee noudattaa. Tämä tarkoittaa, että sitä että em. tietoja voidaan käsitellä avoimessa tietoverkossa vain omistajan antamalla suostumuksella.

Liitetietoja ei julkaista kaupungin kotisivuilla.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä liitteessä olevat kiinteistönluovutusilmoitukset tiedokseen ja päättää, ettei kaupunki käytä etuosto-oikeuttaan näissä kauppoissa.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet

48

Salainen_Kiinteistönluovutusilmoitukset_kh 20210517

Viranhaltijoiden päätöksiä

Kh 17.05.2021 § 229

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualajohtajan, palvelualueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisultaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijoiden tekemät päätökset:

Kaupunginjohtaja

Johtamisen ja vuorovaikutuksen kehittäminen -lähtöhaastattelut; [päättös](#) 1 §

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöjohtajan sijaisuusjärjestelyt 19.4.2021-/ Tehtäväkohtainen palkka; [päättös](#) 5 §

Kaupunginjohtaja

Digi- ja kyberturvallisuushankkeen valtionavustuksen hakeminen; [päättös](#) 6 §

Kehittämisjohtaja

Yhteistyösopimuksen hyväksyminen; JCI-Loimaa; [päättös](#) 1 §

Kehittämisjohtaja

Ylityömääräyksen antaminen markkinointisihteerille; [päättös](#) 2 §

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat viranhaltijoiden päätökset, jotka Kuntalain 92 §:n säännösten estämättä voi-

daan panna täytäntöön.

Päätös: Hyväksyttiin.

Toimielinten päätöksiä

Kh 17.05.2021 § 230

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Hallintosäännön mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginjohtaja tai kaupunginhallituksen esittelijä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan oteta hallintosäännön 5. luvun mukaan kaupunginjohtajan, palvelualajohtajan, palvelualueen/palveluyksikön esimiehen ratkaisultaan kuuluvia henkilöstöasioita, lukuun ottamatta enintään vuodeksi myönnettyä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa koskevaa asiaa taikka asiaa, joka koskee harkinnanvaraista taloudellista etuutta.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa: lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita tai asioita, jotka lain mukaan kuuluvat tietyn viranomaisen ratkaistavaksi yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjat:

Elinympäristövaliokunta pöytäkirja	27.4.2021
Keskusvaalilautakunta pöytäkirja	10.5.2021
Keskusvaalilautakunta pöytäkirja	14.5.2021
Sivistysvaliokunta pöytäkirja	22.4.2021
Tarkastuslautakunta pöytäkirja	5.5.2021

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen edellä olevat pöytäkirjat, joihin sisältyvät päätökset Kuntalain 92 §:n estämättä voidaan panna täytäntöön.

Päätös: Hyväksyttiin.

Saapuneet ilmoitukset, kirjelmät ja päätökset

Kh 17.05.2021 § 231

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

1. Liikenne- ja viestintäministeriö
Kutsu sidosryhmätilaisuuteen 20.5.2021; valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma
2. Varsinais-Suomen liitto
Maakuntahallitus 26.4.2021; pöytäkirjanote koskien alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen rahoitusta - myönteiset päätökset.
3. Turun hallinto-oikeus
Päätös 4.5.2021 (21/0062/1) koskien valitusta kunnallisasiassa (Loimaan kaupunginvaltuusto 27.4.2020; kouluverkkouudistus; Kojonkulman koulun lakkautus 1.8.2021 alkaen; Virttaan koulun lakkautus 1.8.2021 alkaen; Alastaron yläasteen lakkautus 1.8.2021 alkaen).
Hallinto-oikeuden ratkaisu: Valitksen käsittely X:n osalta raukeaa, koska X on peruuttanut valituksensa. Muiden valittajien osalta hallinto-oikeus on tutkinut valituksen ja hylkää sen sekä täytäntöönpanon kieltämistä koskevan hakemuksen.
4. Sosiaali- ja terveysministeriö
Kirje 10.5.2021 koskien epidemiavaiheisiin perustuvia suosituksia ja rajoituksia epidemian leviämisen estämiseksi.
5. YH Kodit Oy
Varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2021 pöytäkirja.
6. Merikratos
Sosiaaliamiehen selvitys vuodesta 2020
7. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri
Hallitus 27.4.2021; [pöytäkirja](#)
8. Varsinais-Suomen liitto
Maakuntahallitus 26.4.2021; [pöytäkirja](#)
9. Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Hallitus 27.4.2021; [pöytäkirja](#)
10. Varsinais-Suomen pelastuslaitos
Aluepelastuslautakunta 29.4.2021; [pöytäkirja](#)

11. Liedon kunta
Ympäristöterveyslautakunta 28.4.2021; [pöytäkirja](#)
12. Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Tartuntatautilain 58 §:n mukainen päätös 11.5.2021 Varsinais-Suomen ja Satakunnan kuntien alueille. Lounais-Suomen aluehallintovirasto kieltää tartuntatautilain 58 §:n 1 momentin nojalla Varsinais-Suomen ja Satakunnan kuntien alueella kaikki sisä- ja ulkotiloissa järjestettävät yleisötilaisuudet ja yleiset kokoukset. Varsinais-Suomen kuntien alueella sisätiloissa ja alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa voidaan kuitenkin järjestää yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia, joihin osallistuu enintään 10 (kymmenen) henkilöä edellyttäen, että turvallisuus niissä voidaan varmistaa noudattaen opetus- ja kulttuuriministeriön ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen 21.9.2020 antamaa ohjetta. Määräys on voimassa Varsinais-Suomen kuntien alueella ajalla 15.5.–31.5.2021. Satakunnan kuntien alueella sisätiloissa ja alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa voidaan kuitenkin järjestää yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia, joihin osallistuu enintään 20 (kaksikymmentä) henkilöä edellyttäen, että turvallisuus niissä voidaan varmistaa noudattaen opetus- ja kulttuuriministeriön ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen 21.9.2020 antamaa ohjetta. Määräys on voimassa Satakunnan kuntien alueella ajalla 12.5.–25.5.2021. Tällä päätöksellä kumotaan 20.4.2021 annettu Lounais-Suomen aluehallintoviraston määräys Satakunnan kuntien alueen osalta ajalta 12.–14.5.2021.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää merkitä edellä olevat kirjelmät, ilmoitukset ja päätökset sekä niiden kohdalle merkityt toimenpiteet tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Liitteet	49	LSAVI TTL 58 §, yleisötilaisuudet Varsinais-Suomi ja Satakunta_5403
	50	LSAVI valitusosoitus yleinen 30pv
	51	LSAVI_Ohje yleisötilaisuuksiin yleisiin kokoontumisiin ja julkisten tilojen käyttöön 21.9.2020
	52	LVM_liikenne12-kutsu-20052021
	53	Merikratos_Sosiaaliasiamiehen raportti 2020_liite rekisteriseloste
	54	Merikratos_Sosiaaliasiamiehen raportti 2020_Loimaa
	55	Merikratos_Sosiaaliasiamiehen raportti_2020 liite_esite
	56	STM_Ohjauskirje Epidemiavaiheiden mukaiset rajoitukset ja suositukset
	57	Turun Hao päätös 4.5.2021 kouluverkko
	58	V-S liitto_MH 26.4.2021 § 66
	59	YH Kodit Oy - Yhtiökokous - 27.4.2021 (ID 21970) (ID 21990)_signed-1 (ID 22008)

Käsittelyyn tulossa olevia asioita

Kh 17.05.2021 § 232

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

1. Ikääntymisstrategia /-ohjelma; hyvinvointivaliokunta 17.11.2020 sivistysvaliokunta 25.3., elinympäristövaliokunta 30.3., kaavatoimikunta 31.3., vanhusneuvosto; KH 31.5.2021
2. Hyvinvointikertomus on käsitelty edellisen kerran valtuustossa 11.6.2018. Käsittely päättyvän valtuustokauden aikana. *Hyvinvointivaliokunta, Sivistysvaliokunta 27.5., KH 31.5. / 14.6. ja KV 21.6.2021.*
3. Osallistamista, osallistumista ja vaikuttamismahdollisuuksia koskevat menettelytavat.
4. Työterveyspalvelut -hankinta
5. Loimaan kaupungin ja Oripään kunnan välinen palaveri 10.5.2021 liittyen sosiaalityön yhteistyöhön; Kh 31.5.2021.
6. Metsämaan jätevedenpuhdistamo/Selvityspyyntö; Elinympäristövaliokunta 25.5. / KH 31.5.
7. Korona -muutostyöryhmän esitysten jatkotoimenpiteet
 - Vuokra-asuntoselvitys, käsittelyssä 3.5.
 - Hankepäätös Win Win hankkeessa, maakuntahallitus 26.4.
 - Biokaasuhankkeen selvitys tekeillä
8. Loimaan kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksen päivitys.
9. Konserniohjeen päivittäminen
10. Korona-epidemian tilannekatsaus
11. Henkilöstöjohtajan valinta
12. Vesiliikelaitoksen johtajan valinta
13. Teknisen johtajan valinta

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa tiedoksi seuraaviin kaupunginhallituksen kokouksiin valmisteltavia asioita.

Kaupunginhallitus ohjeistaa tarvittaessa valmistelua ja aikataulua.

Päätös: Hyväksyttiin.

Loimaan kaupunki**Muutoksenhakuohje
kokouspvm.****Pykälät**

Kaupunginhallitus

17.5.2021

206-232

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 206, 207, 208, 211, 212, 213, 214, 218, 219, 220, 222, 224, 225, 228, 229, 230, 231, 232.

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 209, 210, 215, 216, 217, 220, 221, 223, 226, 227.

Lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Pykälät: 209, 210, 215, 216, 217, 220, 221, 223, 226, 227.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Loimaan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä (HallintoL 59 §). Jos asianosainen on antanut luvan sähköiseen tiedoksiintoon, asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §). Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL 140 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään

Loimaan kaupunginhallitus

Ylistaronkatu 36, 32200 Loimaa
tai PL 9, 32201 Loimaa
sähköposti: kirjaamo@loimaa.fi
puh. (02) 76 110 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9:00-15:00.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuohje ja valitusosoitus hankintapäätöksestä (x §) on pöytäkirjassa erikseen.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen. Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Hallintovalituksella päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Kunnallisvalitus, pykälät:

Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika 30 päivää

Muu valitusviranomaisen:

Osoite:

Pykälät:

Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisäännästä.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
Hallintovalitus on tehtävä 30 päivän/___ päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hallintovalituksen (tavallinen tiedoksianto) osalta päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Hallintovalituksen (todisteellinen tiedoksianto) asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Käytettäessä hallintovalituksessa todisteellista sähköistä tiedoksiantoa päätös katsotaan annetun tiedoksi, kun asiakirja on noudettu viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle.

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi
puhelin 029 56 42410
faksi 029 56 42414
<https://oikeus.fi/hallintooikeudet/turunhallinto-oikeus>

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Hallintovalitus tehdään _____ hallinto-oikeudelle ellei erityislaissa ole säädetty muusta valitusviranomaisesta: _____.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määrääjän päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Pöytäkirja on nähtävillä 24.5.2021 alkaen Loimaan kaupungin Ylistaronkadun 36 toimipisteessä ja julkaista samanaikaisesti yleisessä tietoverkossa.

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Loimaan kaupungin kirjaamosta.

Tiedoksianto asianosaisille

Tämä päätös on 24.5.2021 lähetetty postitse tavallisena kirjeenä / saantitodistusta vastaan / luovutettu muulla tavalla, miten:

Vastaanottaja: Ks. ko. pykälän jakelu

Tiedoksiantaja ja virka-asema: Juha Rinta-Jouppi
hallintosihteeri

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireillepanijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.