

**Paikallinen sopimus lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten aikana**

252/01.00.01/2017

Kh 17.05.2021 § 217

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, vs. henkilöstöjohtaja Leila Lehtinen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Timo Hokkanen

Työnantajan edustajat ovat kevään 2021 aikana on neuvotelleet pääluottamusmiesten kanssa koronarokotuksiin liittyvistä lisä- ja ylityökorvausten maksamisesta.

Neuvottelujen tarkoituksena on ollut määritellä paikallisesti sovellettavat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikakorvausten maksamisen periaatteet koronarokotustyön ajalta.

Työnantajien edustajat ovat esittäneet, että korvaukset maksetaan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti lisätyönä ylityörajaan asti ja ylityörajan ylittävältä osalta ylityönä, mutta lauantaina tehdystä työstä maksetaan myös yleis- ja toimitustyöajassa oleville lauantaiytyökorvaus.

Neuvotteluissa on päädytty paikalliseen sopimukseen, jonka mukaan korvaukset maksetaan kaikille koronarokotustyöhön osallistuville vuorokautisena tai viikoittaisena ylityönä riippumatta työaikamuodosta ja viikkotyöajasta. Lauantaina tehdystä työstä maksetaan myös yleis- ja toimitustyöajassa oleville lauantaiytyökorvaus. Kaikille rokotustyöhön osallistuneille korvataan tästä työstä aiheutuneet työaikakorvaukset rahana, jotta korvaukset tulevat kaikille tasapuolisesti huolimatta työaikamuodosta. Tunnit kirjataan erikseen tunti-ilmoitukseen ja toimitetaan palkkahallintoon.

Kustannusvaikutus on vuositasolla arviolta enintään 40.000 euroa. Arvio perustuu siihen, että massarokotuksia järjestetään 15 kertaa. Työmäärä tulisi muuten maksettavaksi tai ostettavaksi.

Paikallisesta sopimista ja eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevista paikallisista neuvotteluista on määräykset kunnallisen pääsopimuksen IV-luvussa sekä KVTES:n I luvun 4 §:ssä. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia virkaehtosopimuksen mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta, poiketa säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta koskevista määräyksistä eikä poiketa vuosiloman pituutta tai sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä (KVTES 1. luku 4 §).

Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimismahdollisuutta.

Paikallisneuvottelun tulos ei sido kunnallista viranomaista ennen kuin neuvottelutulos on hyväksytty toimielimen kokouksessa. Paikallisneuvotteluasiaa koskeva päätös tulee saattaa mahdollisimman pian tiedoksi toiselle neuvotteluosapuolelle. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Kaupunginhallitus päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta. Kaupunginhallitus voi siirtää ratkaisuvalltaa muulle toimielimelle ja viranhaltijalle (Hallintosääntö 45 §).

Kaupunginhallitus päättää toimialansa sopimusten hyväksymisestä, ellei asia ole luonteeltaan tai merkitykseltään sellainen, että se vaatii valtuuston päätöksen. Toimielin voi päättää sopimusten hyväksymiseen liittyvän toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle (Hallintosääntö 23 §).

Oheismateriaali:

- *Paikallinen sopimus lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten ajaksi -luonnos 11.5.2021*

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen lisä- ja ylityökorvauksista koronarokotusten ajaksi.

Paikallinen sopimus on voimassa koronarokottamisten ajan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Sosiaali- ja terveystoimen johtaja Timo Hokkanen saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 18:16 alkaen.