

LOIMAAN KAUPUNGIN YLEISOHJE LOMARAHAN VAIHTAMISESTA VAPAAKSI

Yleisohjetta sovelletaan Loimaan kaupungin henkilöstöön KVTES:n, TS:n ja TTES:n sopimusaloilla. Ohjeessa puhutaan lomarahavaihtamisesta ja lomarahavapaasta ja se pitää sisällään myös TTES:n vuosilomapalkan korotusosan vaihtamisen lomapalkkavapaaksi.

Uusi KVTES sopimus mahdollistaa vuodesta 2021 alkaen lomarahavaihtamisen vapaaksi kokonaan tai osittain, mikäli työntekijä/viranhaltija ja työnantaja sopivat siitä keskenään. Lähtökohtaisesti lomaraha maksetaan rahana ja voidaan toissijaisesti antaa vapaana. Lomarahavaihtaminen vapaaksi on työntekijälle vapaaehtoista. Mahdollisuus vaihtaa lomaraha vapaaksi tukee osaltaan työ- ja perhe-elämän yhdistämistä sekä työssä jaksamista.

Esimiehen päättäessä lomarahavaihtamista vapaaksi on huomioon otettava muun muassa työyksikön ja työntekijän/viranhaltijan työ- ja tehtäväjärjestelyt mahdollisen vapaan aikana, henkilöstön riittävyys, kustannukset ja sijaistarpeet. Esimies ja työntekijä sopivat yhdessä lomarahavaihtamisesta ja siitä, miten lomarahavapaalla olevat työt hoidetaan hänen poissa ollessaan. Lomarahavapaa ei saa johtaa työntekijöiden tai esimiehen työn kuormitukseen.

Vaihdettavien lomarahavapaapäivien määrä

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Mikäli työntekijä ja esimies sopivat osasta lomarahavaihtamisesta vapaaksi, vähennetään vuosilomaluvun 18 §:n mukaisesta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän osuus kuin lomarahavapaata pidetään. Jos koko lomaraha muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi.

Esimerkkejä lomarahavapaapäivien lukumäärästä ja maksettavasta lomarahasta:

Kertyneet lomapäivät	Lomarahavapaapäivät 50 % (max)	Vaihdetaan lomarahavapaaksi	Lomarahana maksettavat päivät
38	19	19	0
38	19	11	8
30	15	10	5
21	11	5	6
21	11	11	0
15	8	8	0
9	5	5	0
3	2	2	0

Tuntipalkkaisten osalta noudatetaan TTES:n 55 § ja liitettä 6 mm. vapaapäivien määrän ja maksettavan palkan osalta.


Lomaraha voidaan vaihtaa vapaaksi, jos edellisten lomakausien lomat on pidetty ja säästövapaita ei ole.

Lomarahavapaasta sopiminen

Työntekijällä/viranhaltijalla ja työnantajalla ei ole ehdotonta oikeutta vaihtaa lomarahaa vapaaksi, vaan lomarahan vaihtamisesta vapaaksi on sovittava esimiehen ja työntekijän kesken. KVTES IV luku Vuosiloma sisältää lomarahan vapaaksi vaihtamisesta koskevan sopimuskohdan (19 §). **Lomarahavapaa on sovittava ja haettava 30.4. mennessä.**

Lomarahanvapaan anominen tapahtuu ESS7 -järjestelmän kautta:

Vuosilomatiedot



Vuoden 2021 lomaa jäljellä 13 päivää
Vuoden 2021 lomaa käytetty 2 päivää
Vuoden 2021 lomaa yhteensä 15 päivää
Lomarahavapaata yhteensä 0 päivää
Säästövapaata yhteensä 0 päivää

Valitse käsiteltävä lomavuosi

Lomavuosi 2021
Lomaa jäljellä 13 päivää

Lomaoikeus	Loman käyttö	Palvelusaika	Pohjatiedot
Lomavuonna pidetyt säästö...	0	Lomavuonna säästöstä pidetyt	
Lomarahavapaoikeus	8	Lomarahavapaoikeus	
Lomarahaa käytettävissä	8	Lomarahaa käytettävissä	
Lomarahapäiviä jäljellä	8	Lomarahapäiviä jäljellä	
Lomarahavapaa säästöön	0	Lomarahavapaa säästöön	
Lomarahavapaa säästökerty...	0	Lomarahavapaan säästökertymä	

Lomajaksot 2021

[Käsittele säästöjä ▶](#)

Tyyppi	Lomajakso	Kesto	Tila
Ei tietoja			

Lomajakson tiedot

Valitse lomajakso..

Lomarahavapaiden anominen tapahtuu ESS:ssä vuosilomat näytöllä. Valitse lomavuosi ja tarkista kohdasta loman käyttö moneenko lomarahavapaaseen sinulla on oikeus. Klikkaa tämän jälkeen **käsittele säästöjä**.

Käsittele säästöjä

Lomajaksot ▶

Lomavuosi	Tyyppi	Päivät	Tila
Ei tietoja			

[Uusi säästö- tai lomarahavapaa](#)

Klikkaa **uusi säästö- tai lomarahavapaa**

Säästö- tai lomarahavapaa

Lomavuosi *
2021

tyyppi *
Lomarahavapaa

Säästöön
8

Pidettävä mennessä
31.12.2022

pp.kk.vvvv


Info

Lisätiedot

Tallenna Ehdota Peruuta

Valitse tyyppi **lomarahavapaa** ja syötä säästöön kenttään **lomarahavapaapäivien määrä**. Ohjelma antaa huomautuksen, jos lomarahapäiviä on ilmoitettu yli enimmäismäärän.

Vuosilomatiedot



Vuoden 2021 lomaa jäljellä 13 päivää
Vuoden 2021 lomaa käytetty 2 päivää
Vuoden 2021 lomaa yhteensä 15 päivää
Lomarahavapaata yhteensä 8 päivää
Säästövapaata yhteensä 0 päivää

Valitse käsiteltävä lomavuosi

● Lomavuosi 2021
Lomaa jäljellä 13 päivää

Lomaoikeus	Loman käyttö	Palvelusaika	Pohjatiedot
Lomavuonna pidetyt säästöt	0	Lomavuonna säästöstä pidetyt	
Lomarahavapaoikeus	8	Lomarahavapaoikeus	
Lomarahaa käytettävissä	0	Lomarahaa käytettävissä	
Lomarahapäiviä jäljellä	0	Lomarahapäiviä jäljellä	
Lomarahavapaa säästöön	8	Lomarahavapaa säästöön	
Lomarahavapaa säästökerty...	8	Lomarahavapaan säästökertymä	

Kun lomarahavapaa anomus on hyväksytty ESS:ssä, näkyvät käytettävissä olevat lomarahavapaa päivät loman käyttö kohdassa. Tämän jälkeen voidaan lomarahavapaapäiviä anoa, kuten vuosilomia. Lomatyyppi kohtaan valitaan **lomarahavapaa**.

Uusi jakso

Lomavuosi
2021

Lomatyyppi *
Lomarahavapaa

Alkupäivä *
17.05.2021

Loppupäivä *
23.05.2021

Lomarahavapaan kertymää jäljellä 8 päivää. ⓘ

Lomajakson kesto 5 päivää ✎

Lisätietoja

Tallenna Ehdota Peruuta Laske saldo

Lomarahavapaan pitäminen

Lomarahavapaa annetaan samoin periaattein kuin vuosiloma (KVTES IV § 7). **Lomarahavapaa annetaan viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä (2.5. mennessä).** Lomarahavapaa annetaan vain kokonaisina päivinä.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvussa tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

Lomarahavapaa-ajalta maksetaan vapaan pitämisajankohdan varsinainen palkka.

Lomarahavapaa kuluu kuten vuosiloma vuosilomaluvun 6 §:n mukaan. Lomarahavapaapäiviä kuluttavat ne päivät, jotka olisivat normaalisti työpäiviä. Kokonainen viikko kuluttaa 5 lomarahapäivää.

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus siirtää lomarahavapaa työkyvyttömyyden perusteella vuosilomaluvun 11 §:n ja Loimaan kaupungin ohjeistuksen (sairastuminen vuosilomalla) mukaan.

Kun lomarahavapaapäiviä pidetään, tulee ne hakea ESS7:ssa kuten vuosilomakin, mutta valittava lomakoodiksi lomarahavapaa (=87).

Pitämättömät lomarahavapaapäivät

Työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä. Jos lomapäiviä ei ole pidetty viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavana vuonna lomakauden alkuun mennessä (2.5.), maksetaan jäljellä olevat lomarahat. Korvaus lasketaan KVTES 19 §:n 3 momentissa sanotulla tavalla. Esimiehen on ilmoitettava maksuun tulevat päivät palkanlaskentaan.

Lomarahavapaata ei voi siirtää säästövapaaseen.