

Kaupunginhallitus	§ 423	14.12.2020
Kaupunginhallitus	§ 49	08.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 162	12.04.2021

Kehittämisohtajan virka

1284/01.01.01/2021

Kh 14.12.2020 § 423

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Loimaan kaupungissa on kehittämisohtajan virka (Valtuusto 16.6.2008 § 27).

Voimassa olevana kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkea-koulututkinto sekä hyvä kunnallishallinnon ja –talouden tuntemus.

Kehittämisohtajan tehtävänä on johtaa ja vastata kaupunginhallituksen elivoima-toimilalla toimivan elinkeino- ja kaupunkikehitys-palvelualan kehittämistä ja palvelujen tuloksellisesta uudistamisesta.

Kehittämisohtaja on johtavassa asemassa oleva viranhaltija ja kaupungin johtoryhmän jäsen.

Kehittämisohtaja toimii kaupunginjohtajan sijaisena.

Elinkeino- ja kaupunkikehitys –palveluala toimii kaupunginhallituksen elinvoima-toimialalla. Toimialaan kuuluvat elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut, kaavoitus, maaseutupalvelut sekä työllisyyden hoito.

Palvelualan johtajana kehittämisohtaja vastaa palvelualueensa tehtävistä, johtaa ja kehittää toimintaa sekä huolehtii sen taloushoidon ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Kehittämisohtaja päättää palvelualueen sisäisestä työnjaosta ja työvoiman käytöstä.

Kehittämisohtaja toimii esittelijänä kaupunginhallituksen elinvoima-toimialaa koskevissa kaavoitus- ja elinkeinoasioissa (Hallintosääntö).

Kehittämisohtaja on kaavatoimikunnan ja elivoimatoimikunnan esittelijä.

Kehittämisohtajan yksityiskohtaisesta ratkaisuvallasta on määräykset hallintosäännössä.

Kehittämisohtajan virka tulee avoimeksi 1.11.2021 alkaen.

Kaupunginjohtaja on alustavasti keskustellut tehtäväjärjestelyistä kaupunginhallituksen puheenjohtajien kanssa 30.11.2020.

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu (Hallintosääntö 38 §).

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto ottaa viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus (Hallintosääntö 39 §).

Valtuusto päättää kehittämisjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa kehittämisjohtajan alustavat tehtäväjärjestelyt tiedokseen.

Päätös: Hyväksyttiin.
Kh 08.02.2021 § 49

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Tehtäväjärjestelyjä on käsitelty elinkeino- ja kaupunkikehitys -palvelualan henkilöstön kanssa 18.12.2020 ja 19.1.2021 sekä teknisen ja ympäristöpalvelualan (ml. kaavoitusasiat) tilaisuudessa 22.1.2021.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §).

Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka suorittaa valinnan. Valtuuston täyttämien virkojen osalta päätöksen tekee kuitenkin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 40 §).

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa kehittämisjohtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä hyvä kunnallishallinnon ja -talouden tuntemus.

Eduksi katsotaan tehtäväalueen tuntemus ja kokemus vastuullisissa johtotehtävistä.

Päätös:
Kh 12.04.2021 § 162

Hyväksyttiin.

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Kehittämiskohtajan virka on ollut haettavana 25.2.2021 mennessä.

Virkaan tuli määräaikaan mennessä 16 hakemusta.
Yhdeksältä (9) hakijalta pyydettiin videohaastattelu.
Haastatteluryhmä haastatteli 10.3.2021 viisi (5) hakijaa.

Kolme hakijoista oli 17.-23.3.2021 soveltuvuusarvioinnissa.
Arvioinnin tulokset on käyty läpi ja arvioitu haastatteluryhmässä 25.3.2021.

Valtuusto päättää kehittämiskohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosääntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimusten sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden palkkauksesta päättää kaupunginhallitus (Hallintosääntö 40 §).

Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka suorittaa valinnan. Valtuuston täyttämien virkojen osalta päätöksen tekee kuitenkin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 40 §).

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomaisena. Kaupunginjohtaja vahvistaa valtuuston ja kaupunginhallituksen suorittaman ehdollisen vaalin, kun lääkärintodistus on varaukseton (Hallintosääntö 41 §).

Viranhaltijaa otettaessa noudatetaan kuntalain 105 §:n vaalia koskevia säännöksiä (virkavaali).

Valinta perustuu kokonaisarviointiin, jonka mukaan valitulla on hakijoista parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otetaan huomioon viranhoidon kannalta merkitykselliset ominaisuudet, kuten työn sisällön tuntemus, ammatillinen osaaminen sekä haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin perustuva arviointi soveltuvuudesta viranhoidtamiseen ja työyhteisöön.

Yhteenveto hakijoista ja haastatelluista on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää, että valtuusto valitsee kehittämisjohtajan virkaan 1.11.2021 alkaen diplomi-insinööri Paavo Laakso- sen. Mahdollisen kieltäytymisen varalle valitaan fm, tradenomi (yamk) Outi Laikko.

Kaupunginhallitus päättää, että koeaika on kuusi (6) kuukautta ja tehtäväkohtainen palkka 5.050 euroa.

Valitun on ennen viran vastaanottamista kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksi saatuaan esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Virkavaali on ehdollinen ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Kehittämisjohtajan virkaa hakenut diplomi-insinööri Paavo Laakso- nen esittäytyi etäyhteyden välityksellä kaupunginhallituksen pöytä- kunnalle ennen asian käsittelyä klo 18:55-19:23.

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen saapui kokoukseen ennen asian käsittelyä ja käsittelyn ajaksi klo 18:55 alkaen.