

Henkilöstöjohtajan virka

1379/01.01.01/2021

Kh 12.04.2021 § 161

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala, puh. 02 761 1100

Loimaan kaupungissa on henkilöstöjohtajan virka. Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Henkilöstöjohtajan tehtävänä on henkilöstöhallinnon ja –palvelujen suunnittelu, organisointi, seuranta, ohjaaminen ja johtaminen sekä palveluyksikön johtaminen ja toiminnan kehittäminen.

Henkilöstöjohtajan keskeisiä tehtäviä ovat mm.:

- henkilöstöhallinnon ja –palvelujen yhtenäisten käytäntöjen ja yhteisen toimintakulttuurin ohjaus,
- henkilöstösuunnitelmien- ja raportoinnin koordinointi,
- henkilöstöraportointi- ja arviointijärjestelmän toimivuudesta vastaaminen ja kehittäminen,
- henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin ohjaus ja koordinointi sekä
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan ohjaus ja koordinointi.

Henkilöstöjohtaja toimii työnantajan edustajana henkilöstö- ja yhteistoiminta-asioissa sekä KT-yhteyshenkilönä (palkka-asiamies). Tehtäviin sisältyy työsuojelupäällikön tehtäviä.

Henkilöstöpalveluyksikön esimiehenä henkilöstöjohtaja johtaa ja vastaa yksikön johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä ja uudistamisesta.

Henkilöstöjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen ja johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Virka on avoinna 19.4.2021 alkaen.

Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta (Laki kunnallisesta viranhaltijasta 8 §). Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta päättää se, joka suorittaa valinnan (Hallintosääntö 40 §).

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 40 §).

Viran kelpoisuusehdot päättää se viranomainen, jonka tehtäviin viran täyttäminen kuuluu (Hallintosääntö 38 §).

Kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan avoimeksi tulleen viran täytöstä (Hallintosääntö 40 §).

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoinna olevaan virkaan (Hallintosääntö 39 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi.

Kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva korkeakoulututkinto sekä kokemus vaativissa hallintotehtävissä.

Päätös: Hyväksyttiin.