

Kotihoidon rekrytoinnin kokeilumenettelyt 2021

Kh 29.03.2021 § 122

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Kotihoidossa on viimeisen vuoden aikana ollut erittäin haasteellinen tilanne lähihoitajien rekrytoinnissa. Lähihoitajien kolme paikkaa oli vuoden vaihteessa avoinna ja näihin saatiin vain yksi hakija, joka oli jo työsuhteessa kaupunkiin.

Vuosilomien suunnittelussa on jo haasteita ja ns varahenkilöstö on jo paikkaamassa syntyneitä puutoksia henkilöstömiehityksessä. Lähihoitajien rekrytointi on haasteellista seudullisesti. Asiaa on tarkasteltu sisäisissä palavereissa henkilöstöpalvelut, kotihoito ja johto. Erilaisia toimenpiteitä on jo käynnistetty tilanteen parantamiseksi kuten rekry-video, kotihoidon kriteerien tarkistaminen, kehittämistehtävä rekrytoinnista sekä sijaisten palkanmaksuun liittyvä palaveri tulossa.

Järjestelyvaraeräneuvotteluissa on myös valmius tarkistaa lähihoitajien palkkoja. Näiden lisäksi ehdotamme seuraavia pilotteja kokeiltavaksi:

1) Vinkkipalkkio

Vinkkipalkkio maksetaan työntekijälle, jonka vinkkaus on johtanut joko vakituisen tai yli vuoden kestävään työ- tai virkasuhteeseen. Palkkio maksetaan vasta koeajan päätyttyä, jos työntekijä on edelleen palvelussuhteessa kaupunkiin. Lisäksi ehtona on, ettei palkattu työntekijä ole ollut aiemmin vastaavissa vakituisessa tehtävässä tai ei ole parhaillaan määräaikaisessa tehtävässä kaupungin palveluksessa.

Työnhakija hakee paikkaa normaalisti rekrytointijärjestelmämme kautta ja merkitsee vapaamuotoiseen hakemukseensa vinkkaajan nimen. Vinkkaava työntekijä hakee kirjallisesti vinkkauspalkkiota henkilöstöpalveluista. Määräraha on kotihoidon kustannuspaikalla, sillä henkilöstökuluissa on varausta kaikkien vakanssien täyttöön. Vinkkipalkkio suuruus on 500 €.

Vastaava malli on käytössä Kaarinan kaupungissa.

2) Rekrytointilisä

Vrt. sosiaalityöntekijöille maksettavan rekrytointilisän mallinnus
Lähihoitaja, joka tulee kotihoidon työntekijäksi vakituisen tai yli 10 kk työsuhteeseen, saisi 6 kk työssäolon jälkeen 500 euroa ja 12 kk

työssäolon jälkeen 500 euroa. Lisäksi ehtona on, ettei palkattu työntekijä ole ollut aiemmin vastaavissa vakituisessa tehtävässä tai ei ole parhaillaan määräaikaisessa tehtävässä kaupungin palveluksessa.

Edellä olevat pilotit olisivat määräaikaisia vuoden 2021 ajan.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy kotihoidon vinkkipalkkiomenettelyn ja rekrytointilisämenettelyn.

Niitä voidaan käyttää kokeiluluonteisina vuoden 2021 aikana.

Kokeiluun kustannukset voidaan kattaa käyttösuunnitelman mukaisista kotihoidon henkilöstökuluista.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18:19.