

Kaupunginhallitus	§ 52	08.02.2021
Hyvinvointivaliokunta	§ 17	16.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 101	08.03.2021

Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatio 1.8.2021 alkaen

1306/00.01.00/2021

Kh 08.02.2021 § 52

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Kh 19.12.2016 § 341

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala 02 761 1100

Uusi kuntalaki (410/2015) tuli voimaan 1.5.2015. Toimielimiä, johtamista, luottamushenkilöitä ja päätöksenteko- ja hallintomenettelyä koskevia säännöksiä sovelletaan valtuustokauden vaihtuessa 1.6.2017 alkaen. Nykyisten valtuustojen ja toimielinten toimikaudet jatkuvat vuoden 2017 toukokuun loppuun asti. Valtuustokauden alkaessa valtuuston on valittava kunnanhallituksen, tarkastuslautakunnan sekä muiden lautakuntien tai valiokuntien jäsenet kesäkuussa pidettävässä valtuuston kokouksessa (Kuntalaki 32 §).

Kuntalaki sisältää yleisluonteiset säännökset siitä, miten kuntien hallinto järjestetään. Kunnat arvioivat itse organisaation ja johtamisjärjestelmän muutostarpeet. Valtuusto määrittää itse luottamushenkilö- ja henkilöstöorganisaation rakenteestaan sekä toimielimistään, toimivallasta ja tehtävistä eri toimielinten ja toimijoiden kesken sekä muista hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä asioista hallintosäännössä.

Kaupunginhallitus on käsitellyt hallintosäännön uudistamista ja kuntalain muutosten edellyttämää organisaatiomuutoksen valmistelua aiemmin kevään ja kesän 2016 aikana. Kuntalain muutosten vaikutukset toimintaan ja johtamisjärjestelmään olivat yhtenä aiheena kaupunginvaltuuston seminaarissa 25.4.2016.

Kaupunginvaltuusto päätti 20.6.2016 valtuutettujen määrästä sekä mm. vesiliikelaitosta ja elinvoimayksikkö koskevista hallintosäännön muutoksista.

Kunnan pakollisia toimielimiä valtuuston ohella ovat kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta (Kuntalaki 30 §). Lisäksi vaalilain (714/1998) 13 §:n mukaan kunnassa on oltava keskusvaalilautakunta.

Kunnanhallituksen tehtävät on määrätty kuntalain 39 §:ssä ja tarkastuslautakunnan tehtävät kuntalain 121 §:ssä.

Valtuusto voi kuntalain 30 §:n mukaan asettaa lautakuntia, tai niiden sijasta toimivia valiokuntia, sekä johtokuntia ja jaostoja. Kuntalaki ei sääntele, mitä muita toimielimiä tai kuinka monta niitä kunnassa on oltava. Erityislainsäädäntö voi määrätä, että tiettyä tehtävää varten on perustettava kunnallinen viranomaislainen. Kunta voi tällöinkin päättää, mikä toimielin tehtävästä huolehtii. Kuntien ympäristönsuojelusta annetun lain mukaan viranomaistehtävät hoitaa kunnan määräämä toimielin, jona ei voi kuitenkaan toimia kunnanhallitus.

Kuntalain 90 §:n mukaan kunnassa on oltava yksi hallintosääntö, joka sisältää määräykset hallinnon ja toiminnan järjestämiseen, päätöksentekoon ja hallintomenettelyyn sekä valtuuston toimintaan liittyvistä asioista.

Kaupunginvaltuuston 16.11.2015 hyväksymän vuoden 2016 talousarvion sekä kaupunginhallituksen 8.2.2016 hyväksymän käyttösuunnitelman perustelujen mukaan kaupunginhallituksen tehtäväalueella valmistellaan kaupunkistrategian päivittäminen sekä valmistaudutaan valtakunnallisen sosiaali- ja terveysuudistukseen ja kaupunkiorganisaation muutoksen valmisteluun.

Kaupunginhallitus päätti 11.1.2016 (§ 7), ettei kaupunkistrategian päivittämistä vielä käynnistetä. Kaupunginhallitus päätti 7.3.2016 (§ 71), että organisaatio käsitellään 2016 syksyn aikana.

Kuntaliiton hallintosäännön malli valmistui kesällä 2016 ja uutta hallintosääntöä on valmistelu mallisäännön pohjalta syksyn 2016 aikana.

Organisaatiota, strategiaa sekä hallintosääntöä uudistettaessa on syytä ottaa huomioon mm. seuraavat käynnissä ja valmisteilla olevat muutokset:

- *uuden kuntalain strategiaa koskevat määräykset;*
- *vuonna 2019 voimaan tuleva sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus ja sen vaikutukset kuntien rooliin ja tehtäviin;*
- *uuteen kuntalakiin liittyvät kuntien toiminnan, talouden ja hallinnon muutostarpeet;*
- *kaupungin omat linjaukset palvelujen ja toiminnan painopisteistä, toimintatavoista sekä palvelujen järjestämis- ja tuottamistavoista.*

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus toteaa hallintosäännön ja siihen liittyvän toimielimiä ja luottamushenkilöorganisaatiota koskevan valmistelun tiedokseen ja antaa jatkovalmistelua koskevat ohjeet. Hallintosäännön muutokset valmistellaan ja saatetaan kau-

punginvaltuuston hyväksyttäväksi alkuvuoden 2017 aikana.

Käsittely: Keskustelun kuluessa puheenjohtaja Teuvo Suominen ehdotti, että tammikuussa 2017 järjestetään valtuutetuille tiedotustilaisuus hallintomalleista. Asia käsittelyä jatketaan tämän jälkeen. 1. varapuheenjohtaja Tiina Perho kannatti puheenjohtajan ehdotusta. Puheenjohtaja tiedustelu voidaanko asiasta päättää yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Valtuutetuille järjestetään tammikuussa 2017 tiedotustilaisuus hallintomalleista ja asian käsittelyä jatketaan tämän jälkeen.

Kh 20.02.2017 § 50

Sote- ja maakuntauudistusta koskeva seudullinen tilaisuus oli Loimaalla 17.1.2017 ja hallintomalleja koskeva tilaisuus valtuustolle 13.2.2017.

Hallintosäännön valmistelua jatketaan mm. toimielinten tehtävien ja toimivallan, henkilöstöorganisaation sekä muiden hallintosäännön edellyttämien määräysten osalta valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta.

Luottamushenkilöiden palkkioita ja korvauserusteita koskevat määräykset on tarkoitus ottaa osaksi uudistettavaa hallintosääntöä. Kuntaliitto julkaisee mallimääräykset luottamushenkilöiden palkkio- ja korvauserusteista soveltamisohjeineen helmikuun 2017 lopulla.

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset esityslistan liitteen 4 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuun 2017, että se tulee voimaan 1.6.2017.

Käsittely: Keskustelun kuluessa puheenjohtaja Teuvo Suominen ehdotti 1. varapuheenjohtaja Tiina Perhon kannattamana että asia jätetään pöydälle. Puheenjohtaja tiedusteli voidaako asia jättää pöydälle yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Asia jätetään pöydälle.

Pöytäkirjamerkintä: Jäsen Marja-Liisa Laitila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kh 06.03.2017 § 70

Kaupunginjohtajan ehdotus: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset esityslistan liitteen 1 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017.

Käsittely: Kaupunginhallitus teki puheenjohtaja Teuvo Suomisen ehdotuksesta ja 1. varapuheenjohtaja Tiina Perhon, 2. varapuheenjohtaja Esko Lundgrenin ja jäsen Jarmo Metsänperän kannattamana pöytäkirjan liitteen 2 mukaiset muutokset kaupunginjohtajan ehdotukseen. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko nämä muutokset hyväksyä yksimielisesti. Kukaan ei tätä vastustanut.

Päätös: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset kaupunginhallituksen 6.3.2017 pöytäkirjan liitteen 2 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017

Kv 13.03.2017 § 13

Kaupunginhallituksen ehdotus: Kaupunginvaltuusto hyväksyy Loimaan kaupungin toimielinrakenteen sekä johtamisjärjestelmän ja hallinnon yleislinjaukset kaupunginhallituksen 6.3.2017 pöytäkirjan liitteen 2 mukaisena.

Hallintosäännön yksityiskohtaista valmistelua jatketaan valtuuston toimielinrakennetta koskevien päätösten pohjalta ja hallintosääntö saatetaan kokonaisuudessaan valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa 2017 niin, että se tulee voimaan 1.6.2017

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 8.2.2021

Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatiota on käsitelty nykyisen

valtuustokauden alussa.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella:

- valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta,
- ilmenneistä ongelmista,
- toiminnan kehittämistoimenpiteistä sekä
- tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn.

Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä.

Käsittely: Päätettyään asiasta käydyn keskustelun, kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallituksen jäsen Pekka Ahokas oli tehnyt pohjaehdotusta täydentävän muutosehdotuksen, jonka mukaan valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta, ilmenneistä ongelmista, toiminnan kehittämistoimenpiteistä, tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn sekä toimielimen (valiokunta/lautakunta) jäsenmäärän suuruudesta. Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä. Kaupunginhallituksen jäsen Olavi Suominen kannatti jäsen Ahokkaan täydentävää muutosehdotusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tiedusteli kaupunginhallituksen jäseniltä voidaanko Ahokkaan täydentävä muutosehdotus yksimielisesti hyväksyä ja se hyväksyttiin.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti, että

Valiokunnilta pyydetään lausunnot valtuustokauden 2017 - 2021 kokemusten perusteella:

- valiokuntatyöskentelyn toimivuudesta,
- ilmenneistä ongelmista,
- toiminnan kehittämistoimenpiteistä,
- tarvittaessa perustellun kannanoton tai esityksen tarpeista palata valtuustokaudella 2021 - 2025 lautakuntatyöskentelyyn, sekä
- toimielimen (valiokunta/lautakunta) jäsenmäärän suuruudesta.

Lausunnot pyydetään 26.2.2021 mennessä.

Hyväli 16.02.2021 § 17

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Sosiaali- ja terveysjohtajan muutettu ehdotus:

Sosiaali- ja terveystoiminta valmistelea hyvinvointivaliokunnassa käydyn keskustelun perusteella hyvinvointivaliokunnan lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös:
Kh 08.03.2021 § 101

Hyväksyttiin.

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Hyvinvointivaliokunta on käsitellyt ko. asiaa kokouksessaan 16.2.2021 § 17 ja antanut asiassa seuraavanlaisen lausunnon:

"Hyvinvointivaliokunta arvioi, että lautakuntamalli on toiminut nykyisellä kokoonpanollaan hyvin. Valiokunnan jäsenten sitoutuminen on ollut kiitettävää. Valiokuntamallin hyvänä puolena on ollut suora tiedonkulkua valtuustoryhmiin. Valiokuntamallin haasteena on se, että jäsenten nimeäminen tapahtuu rajatusta joukosta. Valtuutettujen ja varavaltuutettujen kuormitus voi kasvaa suureksi. Sukupuolikiintiöiden ylläpitäminen voi lisätä entisestään luottamushenkilöiden kuormaa. Valiokuntamallissa on vaikeampi löytää uusi jäsen, mikäli kesken kauden jäsen lopettaa.

Lautakuntamalli voisi laajentaa päätöksen tekemiseen osallistuvien henkilöiden lukumäärää. Lautakuntaan voitaisiin myös nimetä paremmin jäseniä asiantuntemuksen perusteella. Sukupuolikiintiön ylläpitäminen helpottuisi merkittävästi ja kuormitusta voitaisiin tasata. Kun asiat hoidetaan yhteistyössä ei valiokunnalla ja lautakunnalla ole eroa. Keskustelu on mahdollista molemmissa malleissa. Tärkeintä olisi, että toimielimen jäsenet olisivat sitoutuneita ja kiinnostuneita luottamustehtävästä ja nimenomaisesta toimielimen tehtävästä.

Hyvinvointivaliokunta toteaa lausuntonaan, että lautakuntamalli on kannatettava malli tulevalle valtuustokaudelle.

Lautakunta voitaisiin toteuttaa yhdeksän jäsenenä eli nykyisen kokoonpanona. Mikäli valiokuntana jatketaan, tulisi jäsenmäärää vähentää."

Sivistysvaliokunta on käsitellyt ko. asiaa kokouksessaan 25.2.2021 § 22 ja antanut asiassa seuraavanlaisen lausunnon:

"Valtuustokauden 2017 - 2021 aikana sivistysvaliokunnan työskentely on toiminut kokonaisuudessaan erinomaisesti, eikä ongelmia ole esiintynyt.

Asioiden valmistelu:

*Asioiden valmistelun aikana käydään tarvittaessa valiokunnan jäsen-
ten kanssa vuoropuhelua, joka tukee esittelijän valmistelutyö-
tä. Suuremmissa asioissa on ollut käytäntönä, että asiaa käsitellään
yhdessä tai useammassa kokouksessa ennen varsinaista päätök-
sentekoa. Tämä lisää valmistelun monipuolisuutta ja "syvyyttä." Esi-
tyslista on pyritty lähettämään aina viikkoa ennen kokousta, jolloin
valiokunnan jäsenillä on riittävästi aikaa perehtyä asioihin. Esittelijä
käy puheenjohtajan kanssa asiat läpi ennen esityslistan lähettämistä.*

Valiokunnan kokoukset:

*Valiokunnan kokoukset on sovittu pidettäväksi kuukauden neljänenä
torstaina ja tästä on pystytty pitämään kokonaisuudessaan hyvin
kiinni. Lisäksi tarvittaessa on joustavasti voitu myös muuttaa kokous-
ajankohtaa.*

*Keskustelu valiokunnassa on monipuolista ja asiantuntevaa ja asioi-
ta tarkastellaan monelta kannalta. Puheenjohtaja johtaa kokousta jä-
mäkästi ja kokousten eteneminen on sujuvaa. Ilmapiiri sivistysvalio-
kunnan kokouksissa on erinomainen.*

*Päätöksenteko kokouksessa on toimivaa, asiat on käytännössä aina
voitu ratkaista ilman uudelleen valmistelua tai pöydälle jättämistä. Si-
vistysjohtaja esittelee kaikki valiokunnassa käsiteltävät asiat. Tarvit-
taessa käytetään asiantuntijoina lähinnä varhaiskasvatusjohtajaa tai
vapaa-aikapalvelujen esimiehiä.*

*Valiokuntamalli on kokonaisuudessaan toimiva, joten mallia ei ole
tarpeellista muuttaa. Sivistysvaliokunnan jäsenillä on monipuolista
asiantuntemusta sivistyspuolen asioihin ja valtuutettujen ja varaval-
tuutettujen muodostama valiokunta tuo omalta osaltaan johdonmu-
kaisuutta päätöksentekoon.*

*9-jäseninen valiokunta on ollut toimiva, eikä tarvetta jäsenmäärän
muuttamiseen ole. Toisaalta valiokunta toimii varmasti esim. 7-jäse-
nen kokoonpanolla."*

Elinympäristövaliokunta on myös käsitellyt ko. asiaa kokouksessaan
23.2.2021 § 19 ja antanut asiassa seuraavanlaisen lausunnon:

"1. Valiokuntatyöskentelyn toimivuus:

- Osallistuminen valiokunnan kokouksiin aktiivista.*
- Valiokunnan toiminta tehokasta, yhteistyökykyistä.*
- Valiokunnan toimikauden aikana toimialan johdossa ollut neljä tek-
nistä johtajaa, mikä on osittain hankaloittanut valiokunnan toimintaa.*
- Lupajaoston toiminta positiivista ja tarpeellista.*

- Valiokunnan jäsenillä on hyvä käsitys kokonaistilanteesta (ovat valtuutettuja tai varavaltuutettuja).

2. Ilmenneet ongelmat:

- Teknisten johtajien vaihtuvuus.
- Ei yleensä ottaen mainittavampia ongelmia.
- Joillekin valiokunnan jäsenille työmäärä on koitunut suureksi (jäsenyys myös muissa luottamushenkilöelimissä).

3. Ehdotus toiminnan kehittämistoimenpiteistä:

- Päätettävien asioiden valmistelijoiden pitäisi asiantuntijoina olla läsnä kokouksissa koko ajan, sillä esimerkiksi kokouksen lopussa voidaan ottaa valiokunnan jäsenten toimesta esille kysymys, johon kokouksen esittelijän on vaikea vastata. Myös taloudellisen kokonaistilanteen hahmottaminen, erilaisten ongelmatilanteiden ratkaiseminen ja muut yhteistyökykyä vaativat kysymykset tulevat kokouksen aikana asioiden valmistelijoille heti käsiteltäväksi ja mahdollistavat mahdolliset toimenpiteet reaaliaikaisesti.

- Tulisi pyrkiä käymään riittävää vuoropuhelua niin valiokunnan jäsenten kuin toimialan virkamiesten välillä ennen kokousta. Valiokunnan jäsenten pitäisi olla aktiivisia ottamaan yhteyttä ja pyytämään tietoa erilaisista asioista ja ongelmista jo ennen kokousta.

- Mikäli siirrytään toimialalla lautakuntamalliin, niin tulisi perustaa elinympäristölautakunta, sillä kuluneiden neljän vuoden aikana entisen ympäristölautakunnan toimialaan liittyviä asioita on valiokunnan kokouksissa käsitelty melkoisen niukasti. Syynä on se, että ympäristötoimialueen päätöksistä suurin osa tehdään virkamiespäätöksinä ja ympäristölautakunnan tarve on pieni. Myös nykyisen valiokunnan lupajaosto käsittelee paljon ympäristölautakunnalle kuuluneita asioita.

- Koulutukseen osallistumista pitäisi kannustaa myös tällä toimialalla.

4. Kannanottoja tarpeista palata valtuustokaudella 2021-2025 lautakuntatyöskentelyyn:

- Kunnallisvaaleihin osallistuminen edellytys valintaan lautakunnan jäseneksi.

- Kannatus lautakuntamalliin palaamiseksi.

- Riittääkö neljän vuoden valiokuntakokeilu vai pitäisikö jatkaa kokeilua vielä seuraava valtuustokausi ?

- Lautakuntamallilla saataisiin ehkä soveltuvampia jäseniä lautakuntiin.

5. Toimielimen (valiokunta/lautakunta) ehdotus jäsenmäärään suuruudesta:

- Molemmissa vaihtoehdoissa yhdeksän jäsentä."

Kaupunginvaltuusto päätti 16.11.2020 (§47), että valtuuston jäsen-
ten lukumäärä vuoden 2021 kuntavaaleissa 37 valtuutettua ja että
hallintosääntöön tehdään päätöksen edellyttämät muutokset.

Voimassa olevan hallintosäännön 1. osan 1. luvussa on määräykset
johtamisesta ja toimielinorganisaatiosta.

Hallintosäännön 1-4 §:ssä on määräykset hallintosäännön soveltami-
sesta, johtamisjärjestelmästä, kaupunginvaltuustosta ja valtuuston
puheenjohtajan tehtävistä.

Hallintosäännön 5 §:n mukaan hallituksessa on 11 jäsentä, joista
valtuusto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheen- johta-
jaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.
Valtuusto valitsee hallituksen jäsenet valtuutetuista ja varavaltuute-
tuista.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan hallituksen esittelijänä toimii kaupun-
ginjohtaja.
Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii
hänen sijaisekseen määrätty. Kehittämiskoordinaattori toimii esittelijänä elin-
voima -toimialaa koskevissa kaavoitus- ja elinkeinoasioissa.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 7 jäsentä,
joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheen-
johtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutet-
tuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisuudessa
toimivat toimialoittain seuraavat valiokunnat:

1.Sivistys -toimiala / Sivistysvaliokunta

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

2.Sosiaali- ja terveys -toimiala / Hyvinvointivaliokunta

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.
Hyvinvointivaliokunta voi asettaa jäsenistään alaisuuteensa yksilö-
jaoston käsittelemään yksilön sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestä-
miseen liittyvät oikaisuvaatimukset.

*Hyvinvointivaliokuntaan voidaan nimetä sosiaali- ja terveydenhuollon
yhteistyösopimuksen mukaiset Oripään kunnan nimeämät edustajat (2)
ja heidän varaedustajansa (KV 18.1.2021 § 5).*

3.Tekniikka ja ympäristö -toimiala / Elinympäristövaliokunta

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

Lupajaosto

Toimielimelle määrättyjä rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojelun viiranomaistehtäviä hoitava lupajaosto toimii valiokunnan alaisena. Jaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 3 jäsentä.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan valtuusto valitsee valiokuntien jäsenet valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

Valtuusto valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valiokunnan jäsenistä.

Puheenjohtajilla, varapuheenjohtajilla ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee lupajaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet elinympäristö-valiokunnan jäsenistä.

Kaupunginhallitus nimeää edustajansa valiokuntiin, valiokunnan alaiseen jaostoon ja vesiliikelaitoksen johtokuntaan.

Hallintosäännön 11 §:n mukaan Loimaan Vesi –liikelaitoksen johtokunta toimii hallituksen alaisena johtokuntana. Johtokunnassa on 5 jäsentä.

Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan kaupunginhallitus asettaa tarvittaessa toimikaudekseen erikseen päättämänsä toimikunnat. Näitä voivat olla mm. kaavatoimikunta, kylien neuvottelukunta ja rintamaveteraaniasioiden neuvottelukunta.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan Loimaan kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto. Niiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön muutokset valmistellaan maaliskuuhun aikana kaupunginhallitukseen ja valtuuston päätettäväksi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Asian valmistelua jatketaan kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin.