

**Toimielimet ja luottamushenkilöorganisaatio 1.6.2017 alkaen**

**1. Kaupunginvaltuusto**

**Valtuuston toiminnan järjestelyt**

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Ennen puheenjohtajiston vaalia valtuusto päättää puheenjohtajiston toimikaudesta

Ennen puheenjohtajiston vaalia valtuusto päättää varapuheenjohtajien lukumäärästä.

Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.

Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii valtuuston määräämä viranhaltija.

**Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan tehtävät**

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja edistää valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta, vuorovaikutteista toimintaa sekä poliittisen johtamisen tavoitteenasettelua.

**Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi**

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava valtuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus. Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt edellä tarkoitetun ilmoituksen.

Valtuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

Kaupunginvaltuuston toiminnasta, kokouksista ja valtuutettujen aloite- ja kyselyoikeudesta määrätään yksityiskohtaisemmin hallintosäännössä.

## 2. Kaupunginhallitus

Hallituksessa on 11 jäsentä, joista valtuusto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa.  
Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee hallituksen jäsenet valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

## 3. Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnassa on 7 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.  
Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.  
Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan kokouksissa tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

## 4. Valiokunnat ja jaostot

Kaupunginhallituksen alaisuudessa toimivat toimialoittain seuraavat lautakunnat ja valiokunnat:

### 4.1. Sivistys -toimiala

#### **Sivistysvaliokunta**

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

### 4.2. Sosiaali- ja terveys -toimiala

#### **Hyvinvointivaliokunta**

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

Hyvinvointivaliokunta voi asettaa jäsenistään alaisuuteensa yksilöjaoston käsittelemään yksilön sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämiseen liittyvät oikaisuvaatimukset.

### 4.3. Tekniikka ja ympäristö -toimiala

#### **Elinympäristövaliokunta**

Valiokunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 7 jäsentä.

#### **Lupajaosto**

Toimielimelle määrättyjä rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojelun viranomaistehtäviä hoitava lupajaosto toimii valiokunnan alaisena.

Jaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 3 jäsentä.

Valiokuntien ja jaostojen jäsenten valinta

Valtuusto valitsee valiokuntien jäsenet valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

Valtuusto valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valiokunnan jäsenistä.

Puheenjohtajilla, varapuheenjohtajilla ja jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee lupajaoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet elinympäristövaliokunnan jäsenistä.

Kaupunginhallituksen edustajat valiokunnissa ja jaostoissa

Kaupunginhallitus nimeää edustajansa valiokuntiin, valiokunnan alaiseen jaostoon ja vesiliikelaitoksen johtokuntaan.

#### **5. Loimaan Vesi -liikelaitos**

Loimaan Vesi –liikelaitoksen johtokunta toimii hallituksen alaisena johtokuntana. Johtokunnassa on 5 jäsentä.

Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

#### **6. Muut toimielimet / toimikunnat**

Kaupunginhallitus asettaa tarvittaessa toimikaudekseen erikseen päättämänsä toimikunnat.

*Näitä voivat olla mm. kaavatoimikunta, kylien neuvottelukunta ja rintamaveteraaniasioiden neuvottelukunta.*

Keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

#### **7. Vaikuttamistoimielimet**

Loimaan kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto.

Niiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

#### **8. Toimielinten tehtävät ja toimivalta**

Palvelujen, toiminnan ja hallinnon järjestämistä varten organisaatiossa on toimialoitain seuraavat palvelualat:

Toimiala	Toimielin	Palveluala
Konsernijohto ja hallinto	Kaupunginhallitus	Konserni- ja Hallintopalvelut
Elinvoima	Kaupunginhallitus	Elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut
	Keskusvaalilautakunta	Vaalit
Vesihuolto	Vesi-liikelaitoksen johtokunta	Vesihuoltopalvelut
Sivistys	Sivistysvaliokunta	Sivistyspalvelut
Sosiaali- ja terveys	Hyvintointivaliokunta	Sosiaali- ja terveyspalvelut
Tekniikka ja ympäristö	Elinympäristövaliokunta Lupajaosto	Tekniset ja ympäristöpalvelut

Kaupunginhallitus johtaa kunnan toimintaa ja vastaa kuntalaisia kunnanhallitukselle säädetyistä tehtävistä.

Valiokunnan ja johtokunnan tehtävänä on järjestää, ohjata ja tukea toimialansa toimintaa ja palveluja sekä vastata palvelujen, toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä sekä tavoitteiden asettamisesta, seurannasta ja arvioinnista.

Hallituksen ja muiden toimielinten tehtäväjaosta sekä yleisestä ja toimialakohtaisesta toimivallasta määrätään yksityiskohtaisemmin erikseen hallintosäännössä.

## 9. Kaupungin johtamisjärjestelmä

Johtaminen perustuu kuntastrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin.

**Valtuusto** vastaa toiminnasta ja taloudesta, käyttää kaupungin päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

**Kaupunginhallitus** vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kaupunginhallitus johtaa toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hallitus vastaa toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

**Kaupunginjohtaja** johtaa hallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden valmistelusta hallituksen käsiteltäväksi.

## 10. Hallituksen puheenjohtajan tehtävät

Hallituksen puheenjohtaja johtaa kuntastrategian sekä hallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten

ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin.

Puheenjohtaja vastaa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii hallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla sekä kaupunginjohtajan kanssa käytävistä tavoite- ja arviointikeskusteluista.

## 11. Esittely hallituksessa

Hallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Kehittämisjohtaja toimii esittelijänä elinkeino- ja kaupunkikehitys –palvelualaa koskevissa kaavoitus- ja elinkeinoasioissa.

## 12. Konsernijohto

Konsernijohdon muodostavat kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja, kehittämisjohtaja, talousjohtaja ja palvelualajohtajat (*”palvelukeskusten johtajat”*).

Kaupunginhallitus ohjaa kaupunkikonsernia ja vastaa yhteisöjen valvonnan järjestämisestä.

Kaupunginjohtaja vastaa konsernin operatiivisesta johtamisesta ja omistajaohjauksesta.

Palvelualajohtajalla (*”Palvelukeskuksen johtaja”*) on omaan toimialaansa kuuluva konsernijohtoa tukeva ohjaus- ja valvontavastuu.

## 13. Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako

Kaupunginhallitus

1. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle,
2. vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan,
3. määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja yhteisökohtaisen työnjaon,
4. antaa valtuustolle osavuosisikatsauksissa raportin yhtiöiden tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä,
5. arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta ja teettää ulkopuolisen arvioinnin kerran valtuustokaudessa sekä
6. käsittelee arvioinnin tulokset ja johtopäätökset valtuuston puheenjohtajiston kanssa.

7. seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä,
8. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista,
9. nimeää kunnan ehdokkaat tytäryhteisöjen hallitukseen sekä
10. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

Viranhaltijoiden tehtävänä on aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan.

#### **14. Henkilöstöorganisaatio**

Kaupungin palveluksessa on virka- ja työsopimussuhteista henkilöstöä. Toimielinrakenteeseen sekä niiden tehtäviin ja toimivaltaan pohjautuvasta viranhaltijoiden yleisestä ja toimialoittaisesta päätösvallasta määrätään erikseen hallintosäännössä.

## Toimialojen alustava tehtäväjako

Sosiaali- ja terveys –toimiala / palveluala sisältää:

- hallinnon
- aikuissosiaalityön, toimeentulotuen,
- vammaispalvelulain mukaiset palvelut ja kehitysvamma palvelut,
- lastensuojelun, perhetukikeskuksen, perhetyön, lapsiperheiden kotipalvelun sekä lastenvalvojan palvelut
- avoterveydenhuollon palvelut (avosairaanhoidon vastaanottopalvelut, terveyden edistämispalvelut ja terapiapalvelut,
- suun terveydenhuollon palvelut,
- perheneuvola
- mielenterveys- ja päihdepalvelut (pl. päihdehuollon laitospalveluita)
- vuodeosastohoidon ja kotisairaaloiminnan,
- ikäihmisten palvelut (laitoshoido, asumispalvelut sekä kotiin annettavat ja kotona selviytymistä tukevat palvelut)
- rintamaveteraanien ja sotainvalidien palvelut.

Tehtäväalueeseen sisältyvät lisäksi erikoissairaanhoido, terveysvalvonta, eläinlääkintähuolto sekä omaishoidon tuki ja palvelusetelit.

- *Sote-palvelut jatkuvat kaupungin palveluina 2017 – 2018*
  - *Palvelukeskus jatkaa toimintaansa, mutta samalla valmistaudutaan palvelujen siirtymiseen itsehallintoalueille 1.1.2019 alkaen*
  - *Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen jää kuntien lakisääteiseksi tehtäväksi*
    - *Tehtäväkokonaisuus koskee välillisesti kaikkea toimintaa – järjestäminen kaupungin organisaatioon ja palveluihin*
    - *Koordinointi osana yleishallintoa tai sivistyspalveluja*

Sivistys –toimiala / palveluala sisältää:

- hallinnon,
  - lasten päivähoiton, leikkitoiminnan, esiopetuksen,
  - perusopetuksen ja lukiokoulutuksen
  - tukipalvelut: oppilashuolto (psykologit ja kuraattorit), sairaalakoulu- ja muut opetuksen ostopalvelut sekä aamu- ja iltapäivätoiminta
  - vapaa-aikatoimen hallinnon,
  - kirjastopalvelut,
  - kulttuuripalvelut,
  - liikunta- ja nuorisopalvelut
  - Loimaan opiston (musiikkiopisto ja työväenopisto) toiminnan
- *lukiokoulutus siirtyi 1.1.2017 osaksi Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän toimintaa*

Tekniikka ja ympäristö toimiala / palveluala sisältää:

- hallinnon,
- rakennuttamispalvelut,
- tilapalvelut ja kunnallistekniikan,
- ruoka- ja siivouspalvelut
- ympäristö- ja rakennusvalvontayksikön hallinnon,
- rakennusvalvontapalvelut,
- ympäristönsuojelupalvelut, maa-ainesten ottamisen valvonnan
- valmiussuunnittelun.

Konsernijohto ja hallintopalvelut –toimiala / palveluala sisältää:

- konsernijohto ja yleishallinto
- talous- ja it-palvelut
- henkilöstöpalvelut

Elinvoima – toimiala / palveluala sisältää:

- markkinointi ja viestintä
- kaavoitus
- elinkeinopalvelut
- maaseutupalvelut (alueellinen; *jatkuu kaupungin palveluna 2017 - 2018*)
- työllisyyden hoito