

**Tehtäväkohtaisen palkan harkinnanvaraiset korotukset**

1344/01.02.01/2021

Kh 08.03.2021 § 99

Valmistelija: kaupunginjohtaja Jari Rantala

Virkaehtosopimusten mukaiset 1,0 %:n yleiskorotukset sekä paikallinen järjestelyerä tulevat voimaan 1.4.2021. Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkasummasta.

Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla 0,8 prosenttia palkkasummasta. Työnantaja voi halutessaan maksaa ylimääräistä. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan mukaan ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Loimaan kaupungin osalta järjestelyvaraneuvottelut aloitettiin 12.2. ja 25.2.2021. Niitä on sovittu jatkettavan 10.3.2021.

Kaupunginjohtaja on tammi-helmikuussa 2021 käynyt palvelualajohdajien ja johtoryhmän jäsenten kehityskeskustelut. Keskusteluissa on ollut esillä myös tehtäväkohtaisten palkantarkistusten tarpeet. Keskusteluissa on käyty läpi myös henkilökohtaisten työsuoritusten arvioinnit.

Palvelualajohtajien ja johtoryhmän tehtäväkohtaisia palkkoja on vuosien 2009 – 2020 aikana tarkistettu seuraavasti:

- Tekninen johtaja; rekrytoinnin yhteydessä vuonna 2019.
- Sosiaali- ja terveysjohtaja; rekrytoinnin yhteydessä 7.1.2020.
- Johtava ylilääkäri; rekrytoinnin yhteydessä.
- Henkilöstöjohtaja; työsuojelupäällikön tehtävien järjestelyjen yhteydessä 1.1.2021 alkaen.
- Vesiliikelaitoksen johtaja: rekrytoinnin yhteydessä vuonna 2016.
- Hallintosihteeri; rekrytoinnin yhteydessä 2018 ja työsuojelupäällikön tehtävien järjestelyjen yhteydessä 1.1.2021.

Sivistysjohtajan, kehittämisjohtajan eikä talousjohtajan tehtäväkohtaisia palkkoja ei ole muutettu vuosina 2009 – 2020. Niitä on korotettu ainoastaan sopimuskorotusten mukaisesti. Kehittämisjohtajan teh-

täväkohtaisen palkan arviointi tehdään käynnissä olevan rekrytoinnin yhteydessä. Palvelualajohtajien ja johtoryhmän palkkauksen kokonaistarkastelu vertailuineen 15.000 – 20.000 asukkaan väestöpohjan kuntiin on syytä tehdä erikseen. Siinä yhteydessä voidaan tarkistetaan myös vesiliikelaitoksen johtajan palkkaus.

Esitettyjen korotusten kustannusvaikutus sivukuluineen on vuonna 2021 9 kuukauden osalta noin 8.000 euroa ja vuositasolla noin 10.000 – 11.000 euroa. Niitä ei sisällytetä 1.4.2021 järjestelyvaraeriin.

Palkka määräytyy kunnallisten virka- ja työehtosopimuksien sekä kaupunginhallituksen soveltamisohjeiden mukaisesti. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. (Hallintosääntö 40 §).

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus hyväksyy

sivistysjohtajan tehtäväkohtaisten palkan 300 euroa / kk korotuksen 1.4.2021 alkaen sekä

talousjohtajan tehtäväkohtaisten palkan 350 euroa / kk korotuksen 1.4.2021 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.