

**Työtoiminnan ohjaajan viran muuttaminen yksilövalmentajaksi**

1286/01.01.00/2021

Kh 25.01.2021 § 29

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen ja työllisyyspäällikkö Kaisa Kantola

Yksilövalmentajia on toiminut ja toimii monissa kunnissa sekä kaupungeissa. Yksilövalmentajan työ on keskeistä työllisyydenhoidon kokonaisuuden kannalta. Työtoiminnanohjaajat ja palveluohjaajat työskentelevät toiminnoissa, jotka ovat kuntouttavia ja elämäntilannetta ylläpitäviä. Yksilövalmentajan työ on johdattaa asiakas palveluista ulos työ- tai opiskelupaikkaan tai mahdolliseen eläkeselvittelyyn. Tällä hetkellä suurin paine on saada henkilöitä liikkumaan ulos- ja eteenpäin palveluissa kohti työelämää tai eläkettä.

Tehtävien uudelleenjärjestelyillä voidaan turvata riittävä kuntouttavan työtoiminnan taso (kolme ohjaajaa riittää) sekä lisätä yksilövalmennusta ilman uuden työntekijän rekrytointia. Yksilövalmennus on kuitenkin vaativampaa työtä, kuin työtoiminnanohjaajan työ, jossa korostuu ryhmänohjaus ja työkyvynarviointi ryhmässä. Yksilövalmentajalla pitää olla laaja osaaminen ja tieto palvelujärjestelmästä, koulutuksista, paikallisesta yritys- ja työelämästä sekä kaupungin sisäisestä organisaatiosta, jotta asiakkaalle saadaan oikea-aikaisesti ja tehokkaasti polku kohti työelämää. Lisäksi yksilövalmentaja on tarkoitus siirtää nuorten työpajatoimintaan työpajaohjaajan työpariksi. Tähän toimintaan saadaan valtionavustusta työntekijöiden palkkoihin.

Yksilövalmennuksella tarkoitetaan asiakkaan kokonaisvaltaista toimintakyvyn ja arjen hallinnan tukemista. Yksilövalmennuksessa arvioidaan ja seurataan asiakkaan tilannetta ja laaditaan valmennussuunnitelma koko prosessin ajalle. Asiakkaan kanssa käydään keskusteluja sekä selvitetään elämäntilannetta liittyviä asioita esimerkiksi sivelka-asiat. Yksilövalmennuksessa kartoitetaan asiakkaille, mitä tietoja ja taitoja hänen tulisi prosessin aikana lisätä. TYP on palvelumalli, jossa TE-toimisto, kunta ja Kela yhdessä auttavat pidempään työttömänä olevia henkilöitä löytämään ratkaisuja ja palvelu on lakisääteistä, jota kunnan on järjestettävä. TYP-lakiin on tulossa muutos, jonka jälkeen vain viranhaltija voi tehdä TYP-kirjauksia. Tällä hetkellä työllisyyspalveluissa ei ole muita viranhaltijoita, kuin työllisyyspäällikkö. TYP-työryhmän käynnistyi 26.8.2020 ja asiakkaiden määrä ko palvelussa on tulossa lisääntymään voimakkaasti seuraavan vuoden aikana. Tarve yksilövalmentajan viran perustamiseen on siis perusteltu.

Tarkoituksena on muuttaa yksi työtoiminnan ohjaajan tehtävä yksilövalmentajaksi, ja tehtävään sisältyy lisääntynyt vaatimustaso myös esimiestyön osalta. Yksilövalmentajan on tarkoitus toimia työllisyyspäällikön sijaisena loma-aikoina. Yksilövalmentajan tehtävään vaatimus on alempi korkeakoulututkinto.

Yksilövalmentajan palkkaus olisi sama kuin palveluohjaajilla.

KVTES-työryhmä on käsitellyt asian 2.12.2020 kokouksessa.

--

Valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Kaupunginhallitus päättää viran muuttamisesta toiseksi viraksi ja virkanimikkeen muuttamisesta.  
(Hallintosääntö 36 §)

Tehtäväkuvauksen valmistelee esimies yhteistyössä viranhaltijan ja työntekijän kanssa. Tehtäväkuvaukset tarkistetaan tehtävämuutosten yhteydessä sekä tarvittaessa esimerkiksi kehityskeskustelun yhteydessä. Tehtäväkuvauksen hyväksyy palvelualan johtaja alaistensa osalta sekä esimies alaistensa osalta (Hallintosääntö 20 §)

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että työtoiminnan ohjaajan virka muutetaan yksilövalmentajan viraksi.

Yksilövalmentajan viran palkkaus määräytyy 04SOS06A kori IV:n mukaan 1.2.2021 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.