

## Elinvoima

**Toimiala:** Elinvoima

**Toimielin:** Kaupunginhallitus

**Palveluala:** Elinkeino- ja kaupunkikehitys

**Vastuhenkilö:** Kehittämisjohtaja

Toiminnan kuvaus
<p>Palveluala vastaa kaavoituksen, yrityspalvelujen, maaseutupalvelujen, työllisyyspalvelujen ja markkinoinnin toteuttamisesta sekä vuorovaikutuksesta kylien kanssa.</p> <p>Toiminta-ajatus on Loimaan elinvoiman vahvistaminen.</p> <p>Palvelualla toimivat kaavatoimikunta, elinvoimatoimikunta ja kylien neuvottelukunta.</p>

Toimintaympäristön muutos
<p>Koronakriisi on vaikuttanut monin tavoin niin yksittäisiin yrityksiin kun yrityselämän toimintaan yleisemmin. Työllisyyden hoidossa seuraukset näkyvät jo tällä hetkellä ja tulevat ajan kuluessa näkymään yhä enemmän. Aluekehityksen kannalta on epävarmaa, jatkuuko tilanteen johdosta jossain määrin vahvistunut kiinnostus maalla asumiseen.</p> <p>Soteuudistus tulee toteutuessaan vaikuttamaan palveluun. Uudistuksen valmistelun edetessä keskeiset muutokset tulevat tarkentumaan.</p>

Strateginen tavoite ja toimenpide	Arviointiväline, jolla tavoitteen toteutumista arvioidaan	Toiminnallinen tavoite 2021	Mittarin arvo / yksikkö ja vertailutiedot
A2. Loimaa on yritysmuotoinen.	Uusien yritysten ja työpaikkojen määrä. Paikallisten yritysten kasvu, työpaikat ja liikevaihto	Yritysneuvonta, kontaktit ja tapahtumat lkm  Uudistettu yritysvaikutusten arviointi juurrutetaan	300
A2. Loimaa on yritysmuotoinen.	Yritysalueiden ja tonttien määrä  Toteutetaan yritysaloitteiset asemakaavamuutokset  Maapoliittinen ohjelma	Kaavoitusohjelma lähivuosille tarkistetaan vuosittain  Vastataan esille tulleisiin tarpeisiin omana työnä  Ohjelma hyväksytty 2021 aikana	Hyväksytyt asemakaavat ja asemakaavamuutokset lkm ja ha
A3.1. Markkinoimme aktiivisesti Loimaata turvallisena asuinpaikkana ja hyvänä kasvupaikkana yrityksille.	Näkyvyyden toteuttaminen kh:n vuosittain hyväksymän suunnitelman mukaisesti	Markkinointisuunnitelma käsitellään elinvoimatoimikunnassa ja hallituksessa helmikuussa 2021.  OKRA Maaseutunäyttely 7/2021	Asuinpaikka Loimaa - teeman pitkäjänteinen toteutus  Yhteinen Loimaa - teemainen osasto
C3.1. Kehitämme syrjäytymisen syiden tunnistamista ja		Asiakkaiden ohjaaminen kohti työmarkkinoita,	Työmarkkinatuen kuntalista <200 henkilöä keskimäärin

panostamme oikea-aikaiseen tukemiseen.		koulutukseen tai polku kohti eläkettä	Nuorten työttömien lukumäärä < 100 henkilöä keskimäärin  Aktiivointitoimenpiteissä olevien henkilöiden lukumäärä keskiarvo/kk
--	--	---------------------------------------	---

#### Asukkaiden terveys- ja hyvinvointivaikutukset

Työllisyyspalveluiden toiminta tukee monin tavoin kaupunkilaisia. Työn ja terveyden yhteys on tutkittu tosiasia. Heikoimmassa asemassa oleville on tarjolla toimintatila Wirikkeen kautta tukea ja toimintaa. Työllisyyspalvelut vetävät kaupungin sisällä moniammatillista toimintaa (TYP), jonka kautta ohjataan edelleen asiakkaita. Toiminnassa korostuu henkilökohtainen ohjaus.

#### Asukkaiden osallistamiseen ja vaikuttamismahdollisuuksiin liittyvät perustelutiedot

- Keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- Mielipiteiden selvittäminen ennen merkittäviä päätöksiä ja mahdollisuudet osallistua talouden suunniteluun

Työllisyyspalvelut toteuttavat asiakastytyväisyyskyselyjä säännöllisesti.

#### Yritys- ja elinkeinovaikutukset ja niihin liittyvät perustelutiedot

Yritysvaikutusten arviointimenettely on uudistettu ja siihen liittyvät toimintatavat juurrutettu käyttöön.

#### Kestävään kasvuun, ympäristöön ja ilmastovaikutuksiin liittyvät perustelutiedot

EU:n elpymisrahoituksen hyödyntämien jo aiemmin valmistellun biokaasun osalta siten, että luodaan edellytykset yksityisten toimijoiden jatkoinvestoinneille. Edelleen saman ohjelman yrityksille tarjoamien mahdollisuuksien käytön edistäminen oman tiedotuksen keinoin.

#### Palvelujen, palvelurakenteiden ja toimintojen uudistamisen vaikutukset ja perustelutiedot

Työllisyyspalveluiden palvelurakenteen ja toimintatapojen uudistamista on toteutettu pitkäjänteisesti. Viimeisessä vaiheessa on saatu toimimaan paikallinen moniammatillinen työryhmä (TYP), jonka työn tulokset tulevat näkyään muutaman vuoden jälkeen.

#### Henkilöstövaikutukset ja henkilöstöön liittyvät perustelutiedot

Palvelusihteerin työpanos jaetaan 50/50 sivistyspalveluiden kanssa. Työ kohdistuu sivistys-, varhaiskasvatus- ja liikuntapalveluiden tiedotukseen ja markkinointiin sekä kaupungin markkinoinnin toteuttamisen avustamiseen. Edelleen turvataan toimintakyky ylläpitävissä tilanteissa.

Henkilöstörakenne ja -määrä	TP 2019	TA 2020	TA 2021
Kehittämisjohtaja	1	1	1
Kaavoittaja	1	1	1
Yritysneuvoja	2	2	2
Markkinointisihteeri	1	1	1
Johtava maaseutuasiamies	1	1	1
Maaseutuasiamies	4	4	4
Työllisyyspäällikkö	1	1	1
Palvelusihteeri (sisäinen siirto)	1	1	1
Palveluohjaaja	2	2	2
Työtoiminnan ohjaaja	4	4	1
Yksilövalmentaja			3
Palvelusihteeri (sisäinen siirto, siv.palv. kanssa 50/50 jaettu)			0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18,5</b>

Muut olennaiset perustelutiedot	
Toimitilat	<p>Maaseutupalvelut siirtyvät 01/2021 Palinkadulle muusta käytöstä vapautuneisiin tiloihin. Työllisyyspalveluilla kiinteä toimipaikka Ahonkadulla 2.krs, jossa samassa yhteydessä yrityspalvelut. Lapidushallissa nuorten työpaja, liikkuvan ryhmän tukikohta ja kummankin ostopalvelukumppanin toimitilat.</p> <p>Lapidushallin tilalle etsitään vuoden 2021 aikana uutta tilaa.</p> <p>"Lapidushalli" -työryhmältä edellytetään raportointia työn etenemisestä (sis. aikataulut) kaupungin hallitukselle maaliskuun 2021 aikana.</p>
Palvelujen ostot	Kuntouttavan työtoiminnan ja yksilövalmentajan palveluja tuottavat Loimaan seudun työtoiminnan tuki r.y. ja Loimaan seudun työttömät r.y.
Muut toiminnan edellyttämät resurssit	Itse tuotettujen ja ostettujen työllisyyspalveluiden toimitilat
Talouden ja toiminnan tunnusluvut ja vertailutiedot	<p>Markkinointikuluihin on varattu 26 100 euroa ja lisäksi sinne siirretään käyttötaloussuunnitelman vahvistamisen yhteydessä maataloustoimen kustannuspaikalta ylimääräinen palkkameno sosiaaliturvamaksuineen yhteensä 60 000 euroa. Markkinointikulut ovat yhteensä 86 100 euroa.</p> <p>Työttömyyden kuntaosuusmaksuun on vuonna 2021 varattu yhteensä 950 000 euroa (vuonna 2019 toteutunut 825 000 euroa).</p>
Palveluihin ja toimintaan liittyvät olennaiset riskit ja niiden hallinta	KELA:lle maksettava työmarkkinatuen kuntaosuus ja koronatilanteen johdosta sen nousuun kohdistuva paine.
Muut perustelutiedot	Yrityselämän edellytysten pitkäjänteinen kehittäminen ja turvaaminen maankäytön suunnittelun kautta.

- LEADER toimintaryhmä V-S Jokivarsikumppanit r.y. jäsenyydestä tehdään erillinen päätös. Myös rahoituksesta tehdään erillinen päätös.
- Henkilöstömäärän suunnitelmallinen, tavoitteellinen, tarkoituksenmukainen ja taloudellisesti vaikuttava sopeuttaminen ja vähentäminen osana toimintojen, palvelujen ja palvelurakenteiden uudistamista 2020 - 2023.

### Käyttösuunnitelma

ELINVOIMA	TP 2019	TA 2020	TPE 2020	TS 2021	TS 2022	TS 2023
Toimintatuotot	490 194	516 524	516 524	521 524	531 954	542 594
Sisäiset tuotot	0					
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>490 194</b>	<b>516 524</b>	<b>516 524</b>	<b>521 524</b>	<b>531 954</b>	<b>542 594</b>
Toimintakulut	-2 704 737	-2 515 702	-2 635 702	-2 676 915	-2 649 460	-2 679 400
Sisäiset kulut	-132 779	-122 715	-122 715	-130 648	-130 648	-130 648
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>-2 837 516</b>	<b>-2 638 417</b>	<b>-2 758 417</b>	<b>-2 807 563</b>	<b>-2 780 108</b>	<b>-2 810 048</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-2 347 322</b>	<b>-2 121 893</b>	<b>-2 241 893</b>	<b>-2 286 039</b>	<b>-2 248 154</b>	<b>-2 267 454</b>