

# TEHTÄVÄKUVAUS

|   |                                  |
|---|----------------------------------|
| <b>TAUSTATIEDOT</b>   |                                  |
| <b>Tehtävän nimike</b><br>Vastaava ohjaaja  |                                  |
| <b>Henkilön nimi</b>  | <b>Koulutus</b><br>Sosionomi AMK |
| <b>Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)</b><br>Kehitysvamma palvelut / toimintakeskus  |                                  |
| <b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>   |                                  |
| <b>Tehtävän tarkoitus</b><br>-Työ- ja päivätoiminnan toiminnasta vastaaminen<br>-Lähiesimies<br>-Avotyönohjauksesta vastaaminen yhdessä ohjaajan kanssa.  |                                  |
| <b>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</b><br>-Työ- ja päivätoiminnan suunnittelu, toteutus ja ohjaus yhdessä ohjaajien ja hoitajien kanssa.<br>-Toimintakeskuksen ja päivätoiminnan esimiestehtävät.<br>-Vaikeavammaisten päivätoiminnan henkilöstön lähiesimies.<br>-Avotyön suunnittelu, toteutus ja seuranta yhdessä avotyönohjaajan kanssa..<br>-Verkostoyhteistyö.<br>-Opiskelijoiden ohjaus.<br>-Ohjaajien sijaisena toimiminen.<br>-Asiakastyö. Palvelusuunnitelmien ja Ehojen laatiminen.  |                                  |
| <b>KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 3 § 2 mom.)</b>   |                                  |
| <b>1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)</b><br>-Sos.- ja terveydenhuollon koulutus sosionomi AMK.<br>-Hyvät kommunikaatio- ja vuorovaikutustaidot.<br>-Kokemusta erityisryhmien kanssa työskentelystä.<br>-Tuntemus eri kehitysvammoista ja autismikirjosta.<br>-Atk- taidot. Atk-ohjelmien hallinta niin että osaa neuvoa ja auttaa pienissä ongelmatilanteissa.<br>-Tuntemus sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmästä ja palvelutarjonnasta.<br>-Kykyä itsenäiseen harkintaan ja päätöksentekoon.<br>-Kykyä kokonaisuuksien hallintaan ja vastuunottokykyä. |                                  |

## **2 Työn vaikutukset ja vastuu**

- Tarjota kehitysvammaisille asiakkaille laadukasta työ- ja päivätoimintaa.
- Yhteistyö asiakkaiden ja perheiden kanssa.
- Henkilökunnan hyvinvointi ja työssä jaksaminen.
- Taito ja ymmärrys toimia erilaisten tahojen kanssa. Yhteistyökumppanit, verkostot, Loimaan kaupungin työntekijät.
- Asiakkaiden hyvinvoinnin kokonaisvaltainen seuranta ja turvaaminen.
- Vastuu työturvallisuudesta.

## **3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

- Asiakastyö ja lähiesimiestaidot.
- Muut sidosryhmät.
- Hyvät sosiaaliset vuorovaikutustaidot → asiakkaiden erilaisuus.
- Hyvät kommunikointitaidot. esim.kuvat, tukiviittomat.

## **4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)**

- Paineensietokyky.
- Yhtä aikaa esimiehenä ja ohjaajien kollegana oleminen.
- Tarjottavan palvelun kautta tuleva paine, vastaako asiakkaiden tarpeita.
- Yhteiskunnallinen muutospainne työ- ja päivätoimintaa kohtaan, kehitysvammaisten henkilöiden oikeudet suhteessa työtoimintaan.
- Yleinen melu ja hälinä työpäivän aikana.
- Omaisten odotukset ja vaatimukset.

## **Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa**

.....  
**Esimiehen allekirjoitus**