

TEHTÄVÄKUVAUS

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Vastaava ohjaaja	
Henkilön nimi	Koulutus Kehitysvammaisten ohjaaja Päivähoitaja Lähiesimies -tutkinto
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Alastaron Työtupa ja Ruusurinne. Ruusurinne on 8-paikkainen ohjattu asuntola. Työtuvalla tarjotaan työ- ja päivätoimintaa erilaisille asiakkaille pääosin kehitysvammaisille. Tammikoti ja asiakkaan kodit.	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus Lähiesimies ja ohjaaja Työtuvalla ja Ruusurinteessä. Kotihoidonohjauksen lähiesimies. Vapaa-ajan toiminnan koordinointi.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) <ul style="list-style-type: none">- Lähiesimiestyö: työn organisointi Ruusurinne, Työtupa, kotihoito- ja vapaa-ajan ohjaus- Työvuorojen laatiminen, henkilöstöhallinto- Käytännön asiakastyö- Verkostoyhteistyö- Työ- ja päivätoiminnan suunnittelu ja ohjaus- Pegasos vastuukäyttäjä- Vapaa-ajan toiminnan koordinointi- Tarvittaessa sijaistaa Tammikodin ja Toimintakeskuksen lähiesimiestä- Muut esimiehen määräämät tehtävät	
KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT	
1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta) <p>Työssä tarvitaan tietoa erilaisista kehitysvammaryhmistä, diagnooseista, mielenterveysongelmista ja muista sairauksista.</p> <p>Lähiesimiehen työssä tarvitaan organisointikykyä sekä vuorovaikutustaitoja. Työ vaatii itsenäistä harkintaa, vastuunkantamista ja päätöksentekokykyä.</p> <p>Tarvitaan tietoa palveluiden järjestäjistä ja tiedon hakemisesta.</p> <p>Työtuvalla tarvitaan kädentaitoja, organisointi kykyä, kuntouttavaa työtettä. Tarvitaan tietoa erilaisista kommunikaatiomenetelmistä, esim. kuvat ja niiden käyttö.</p> <p>Eri ohjelmien hallintaa esim. Pegasos, Titania, ProEconomica.</p>	
2 Työn vaikutukset ja vastuu <p>Vastuu asumisyksikön ja päivätoiminnan palveluiden toteutumisesta lakien ja määräysten puitteissa, kotihoidon ohjauksen organsointi ja palvelun toteuttaminen ja vastuu toteutumisesta.</p> <p>Vastuulle kuuluu mm. pelastussuunnitelmien teko, läikehoitosuunnitelman pitäminen ajan tasalla, omavalvontasuunnitelman laadinta.</p>	

Sijaisten hankkiminen.

Vastuu henkilökunnan koulutuksen ajantasaisuudesta ja tarvittavien koulutusten hankkiminen.

Toimii kehitysvamma puolen Pegasos-asiantuntijana.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

Lähiesimiehenä toimiminen vaatii hyviä vuorovaikutustaitoja, tietämys ajantasaisesta lainsäädännöstä koskien työn suorittamista sekä henkilöstöä.

Taito ja ymmärrys toimia erilaisten tahojen kanssa. Yhteistyökumppanit, verkostot, asukkaat ja heidän sukulaiset ja lähiperhe, Loimaan kaupungin työntekijät.

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Työ on henkisesti raskasta ja välillä myös fyysisesti. Työssä on väkivallan uhka (aggressiiviset asiakkaat), samojen asioiden toisto on jatkuvaa...

Loimaan kaupungin organisaation muutokset ja asiat.

Lähiesimiestyössä vaaditaan stressin ja paineensietokykyä, kyky muutokseen omassa työssä muuttuvan lainsäädännön ja organisaation ohjeiden kanssa.

Oman lähiesimiestyön ohessa nopean aikataulun sijaistukset esim.sairaspoissaoloissa, oma päätehtävä jää silloin osin hoitamatta. Välillä työ hyvin pirstaleista ja hektistä.

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka **päivitetty 25.10.2018 yhdessä lähiesimies ja työntekijä**

.....
Esimiehen allekirjoitus