

# TEHTÄVÄKUVAUS

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
<b>Tehtävän nimike</b> Perhekeskuksen päällikkö	
<b>Henkilön nimi</b>	<b>Koulutus</b> YTM/VTM, sosiaalityön pääaineopinnot
<b>Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus)</b> Loimaan kaupungin sote-keskus, pääterveysasema	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b>	
<b>Tehtävän tarkoitus</b> Perhekeskuksen päällikkö toimii lastensuojelun, perheneuvolan ja Ankkurin lähiesimiehenä sekä perhepalvelujen vastaavan ohjaajan esimiehenä. Päällikkö toimii lastensuojelulaissa tarkoitettuna johtavana lastensuojelun viranhaltijana. Perhekeskuksen päällikön tehtävästä 50% kohdistuu asiakastyöhön erityisesti asiantuntijatehtävänä.	
<b>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Esihenkilötehtävät: henkilöstöhallinto, taloushallinnon tehtävät, taloudellinen vastuu omasta vastuualueestaan.</li><li>- Lastensuojelun johtavana viranhaltijana toimiminen.</li><li>- Toimii sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana sosiaali- ja terveysjohtajan estyneenä ollessa.</li><li>- Toimii aikuis- ja vammaispalvelujen päällikön sijaisena hänen ollessa estyneenä.</li><li>- Sosiaalityöntekijän tehtäviin liittyvien päätösten tekeminen.</li><li>- Sosiaalityön johtoryhmätyöskentelyyn osallistuminen.</li><li>- Perhekeskuksen päällikön lähin esihenkilö on sosiaali- ja terveysjohtaja.</li><li>- Kriisi- ja päivystystyöhön osallistuminen tarvittaessa.</li><li>- Esitykset valiokunnalle oman tehtävälleen asioista.</li><li>- Loimaan kaupungin puhevallan käyttäminen hallinto-oikeudessa lastensuojeluasioissa.</li></ul>	
<b>KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 3 § 2 mom.)</b>	
<b>1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)</b>	
<b>Tiedolliset vaatimukset:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- esihenkilötyöhön tarvittava henkilöstö- ja taloushallinnon toimintatapojen tunteminen</li><li>- lastensuojelulain hyvä tunteminen</li><li>- lapsen terveen kasvun ja kehityksen edellytysten tunteminen</li><li>- perheiden kehityskaaren dynamiikan ja prosessien tunteminen</li><li>- perheiden monimuotoisuuden ja monikulttuurisuuden ymmärtäminen</li><li>- vanhemmuuden vahvuuksien, puutteiden ja riskitekijöiden tunnistaminen</li><li>- lapsen kasvua ja kehitystä tukevien voimavarojen ja näitä uhkaavien riskien</li></ul>	

tunnistaminen

- lapsia ja perheitä ja sosiaalipalveluista koskevan lainsäädännön hallinta
- lapsia ja perheitä koskevan palveluverkoston tunteminen
- muun viranomaisjärjestelmän hyvä tunteminen
- aikuissosiaalityön ja vammaispalvelun lainsäädännön tunteminen

#### **Taidolliset vaatimukset:**

- lähiesihenkilötyössä vaadittavat henkilöstöhallinnon taidot
- työyksikön kokonaisuuden suunnittelu ja kehittämistyön koordinointi
- taito hallita lastensuojelun prosessia kokonaisuutena
- verkosto-osaaminen
- lapsen kuuleminen
- paineensieto
- itsenäinen päätöksentekokyky
- atk-aidot yleisesti ja käytettävän asiakasohjelman erityisesti
- oman työn kehittäminen ja oman alan seuraaminen
- tehtävän hoito vaatii kykyä itsenäiseen harkintaan
- korkean asiantuntijuuden käyttäminen työryhmässä
- kriisityön osaaminen

#### **Muodolliset pätevyysvaatimukset**

- työntekijältä edellytetään täyttä sosiaalityöntekijän pätevyyttä

## **2 Työn vaikutukset ja vastuu**

### **Vaikutukset**

Työn vaikutukset ovat kauaskantoisia niin asiakkaiden osalta kuin yhteiskunnassa laajemminkin. Työntekijällä on vastuu vaikutusten arvioinnista ja palautteen antamisesta kollegoille, esimiehille ja poliittisille päättäjille.

### **Vastuu**

Työntekijällä on vastuu lastensuojelulain mukaisten palveluiden asianmukaisesta toteuttamisesta

Taloudellinen vastuu oman alueen osalta

Vastuu osaltaan lapsen edun ja oikeuden toteutumisesta lastensuojeluprosessien aikana

Vastaa osaltaan vastualueen toiminnan lain- ja tarkoituksenmukaisuudesta.

Vastuu henkilöstö- ja talousasioiden hoidosta omalla alueellaan.

## **3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

Yhteistyötaidot sosiaali- ja terveystalveluiden, varhaiskasvatuksen ja sivistystalveluiden kanssa tehtävässä työssä.

Työ vaatii paljon vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaitoja erilaisissa asiakastilanteissa ja tiimityössä. Lastensuojelun asiakastyössä vuorovaikutustaitojen hallinta on tärkeää, koska päätökset ja niiden perusteet (myös kielteiset) on selvitettävä asiakkaalle ja perheelle

Työ vaatii kykyä työskennellä laajoissa verkostoissa sekä vetäjänä että osallistujana

Kyky työskennellä tuloksellisesti eri ammattiryhmien kanssa.

Kyky toimia esihenkilönä tavoitteellisesti.

**4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)**

Fyysiset olosuhteet hyvät. Henkinen kuormittavuus on suuri. Sisällöllisesti henkistä kuormittavuutta lisää paine taata laadukkaat palvelut oikea-aikaisesti ja lain määräaikoja noudattaen.

Henkistä kuormittavuutta lisää asiakkaiden vaikeiden elämäntilanteiden kohtaaminen ja työhön kuuluva myötäeläminen.

Työn lakisääteinen vastuu.

Työssä kuormitusta aiheuttaa perustason asiakastyön, esihenkilötyön ja kehittämisen kuuluminen tehtävään.

**Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa**

**Aika ja paikka** .....

.....

**Esimiehen allekirjoitus**