

## Valtuustokauden 2017-2021 arviointi

Kh 09.03.2020 § 81

Valmistelija: hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Valtuustojen rooli kunnan strategisena johtajana on edelleen sen tärkein tehtävä. Myös kunnanvaltuuston roolia koko kuntakonsernin johtamisessa ja ohjaamisessa korostetaan. Valtuuston rooli kunnan toiminnan, talouden ja kuntakehityksen ohjaajana sekä kunnan asukkaiden itsehallinnon ensisijaisimpana toteuttajana tulee olla vahva. Toimintaympäristön analysointi, muutossuuntien havaitseminen, ajantasaisen strategian luominen ja sen arviointi ovat valtuustotyöskentelyn ydintä.

Kunnissa on ilmennyt tarvetta vahvistaa poliittista johtajuutta ja selkeyttä omistajaohjausta. Poliittisen johtajuuden kehittämisessä keskustelua on herättänyt luottamushenkilöiden työn vaativuuden kasvaminen ja ajankäytön lisääntyminen tehtävien hoidossa.

Valtuustotyön kasvaneiden vaatimusten myötä suurimmassa osassa kuntia on monipuolistettu valtuustotyöskentelyä. Seminaari-, iltakoulu- ja tiimityöskentely sekä kyselytunnit ovat esimerkkejä tällaisista kehittämistoimenpiteistä, joilla pyritään pois pelkistä päätöskokouksista. Niitä käyttämällä voidaan kehittää poliittisen ja ammatillisen johdon yhteistyötä ja lisätä toimijoiden välistä luottamusta. Kunnissa on myös ymmärretty tarve pitkäjänteiseen luottamushenkilötyön kehittämiseen, joka pitää sisällään valtuutettujen ja muiden luottamushenkilöiden koulutuksen. Se, miten kehittämisen ja koulutuksen vaikutus näkyy luottamushenkilöiden työssä, vaatii toiminnan arviointia.

Elinvoimainen kunta tarvitsee hyvin toimivaa luottamushenkilötyötä ja kuntalaisten aktiivisuutta. Toimiva luottamushenkilötyöskentely luo pohjan onnistuneelle muutosjohtamiselle.

Myös Kuntaliitto suosittelee, että istuntokauttaan päättävät valtuustot arvioisivat ammattijohdon avustamana omaa toimintaansa, saavuttamia tuloksia, käyttämiään työskentelytapoja sekä toimintansa kehittämistarpeita. Itsearviointin yhteydessä olisi tärkeää kartoittaa, miten niin valtuustotyöstä luopuvat kuin siellä työskentelyään jatkavat ovat kokeneet edellytyksensä hoitaa valtuutetun työtä ja mahdollisuutensa vaikuttaa valtuustotyön kautta sekä mihin suuntaan valtuustotyötä olisi heidän mielestään kehitettävä. Itsearviointi voidaan toteuttaa kyselylomakkeella, johon kaikki valtuutetut vastaavat henkilökohtaisesti. Menneen valtuustokauden työskentelyn arviointi ja tu-

levan kauden suunnittelu tapahtuvat kunnan sisäisenä työnä.

Seuraavat kuntavaalit pidetään keväällä 2021. Kunnassa tulisi tehdä linjaukset jo hyvissä ajoin vuoden 2020 aikana muun muassa mahdollisesta valtuutettujen määrän muuttamisesta ja muusta toimielinrakenteesta.

--

Valtuustojen päätökset vuoden 2021 valtuustokoosta on toimitettava oikeusministeriölle viimeistään 31.12.2020.

Edellisen toukokuussa 2017 päättyneen valtuustokauden arviointi toteutettiin keväällä 2017.

Valtuustokauden arvioinnin valmistelua voidaan tehdä myös osana 27.4. valtuustoseminaaria. Toinen valtuustoseminaari on suunniteltu pidettäväksi 28.9.2020.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus toteaa seuraavan valtuustokauden ja kevään 2021 kuntavaalien aikataulut tiedokseen ja ohjaa tarvittaessa kuluva valtuustokauden arvioinnin toteuttamisesta ja aikataulusta.

Päätös: Hyväksyttiin.

Kh 25.01.2021 § 36

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Jari Rantala, hallintosihteeri Juha Rinta-Jouppi

Valtuustokauden 2013-2017 arviointi toteutettiin Suomen Kuntaliiton suosittelemilla lomakkeilla, verkkokyselyllä ja vertailulla muihin kuntiin. Toteuttajana oli FCG Oy. Liitemateriaalina on silloinen tarjous sekä arvioinnin tulokset.

Päättävän valtuustokauden arvioinnin valmistelussa huomioitavia asioita:

- Valmistellaanko arviointi aikaisemman valtuustokauden 2013 - 2017 arvioinnin (mm. ulkopuolinen toteuttaja, lomakkeistot) pohjalta.
- Tarvitaanko vertailtavat tiedot aiempaan arviointiin.
- Arvioidaanko myös kaupunginhallitusta ja valiokuntia.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus käy asiasta lähetekeskustelun ja ohjeistaa jatkovalmistelua.

Päätös: Hyväksyttiin.

