

Yhteistyötoimikunta	§ 20	24.03.2021
Kaupunginhallitus	§ 121	29.03.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 33	26.04.2021

## Henkilöstöraportti 2020

1357/01.00.02/2021

Ytt 24.03.2021 § 20

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstönsä rakenne, työpanos, osaaminen, työhyvinvointi ja kehittämistarpeet voidakseen pienenevillä resursseilla turvata myös tulevaisuudessa laadukkaat kunnalliset palvelut.

Ollakseen kilpailukykyinen työnantaja nykyiselle ja uudelle rekrytoitavalle henkilöstölle kuntien tulee arvioida nykyiset henkilöstövoimavaransa sekä ennakoida tulevat tarpeet. Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Henkilöstövoimavarojen arvioinnissa kunnat ovat käyttäneet nimityksinä joko henkilöstötilinpäätöstä tai henkilöstöraporttia. Henkilöstöraportti kertoo jo itsessään panostamisesta henkilöstövoimavarojen kehittämiseen ja hyvinvointiin sekä osaamisen johtamiseen. Toisaalta henkilöstöraportin avulla saadaan näkyviin epäkohdat, jolloin niihin on helpompi tarttua.

Henkilöstöjohtajan esitys:

Henkilöstöraportti 2020 merkitään tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin.  
Kh 29.03.2021 § 121

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Kaupungin henkilöstömäärä vuoden 2020 lopussa oli 1057, mistä 77,4 % vakituisia ja 21,6 määräaikaisia sekä 1,0 % työllistettyjä. Edellisvuoteen verrattuna vakituisen henkilöstön kokonaismäärä väheni vajaan puoli prosenttia.

Sairauspoissaolojen määrä kunta-alalla on ollut tasaisesti noin 16,7 päivää / työntekijä. Kaupungin sairauspoissaolot oli 12,1 päivää / työntekijä. Sairauspoissaolot väheni 13 % edellisestä vuodesta. (Tavoite; 4 % vähentäminen) Koronan vaikutus näihin tiedostetaan ja se ilmeneekin infektioautien vähentymisenä. Muutoin toimenpiteet; var-

haisen tuen mallin aktiivinen hyödyntäminen sekä omailmoituskäytön laajentaminen ovat auttaneet tavoitteen täyttymisessä.

Työterveyden (brutto)kustannukset ovat vähentyneet vuosien 2018-2020 välisellä ajalla 213 117 euroa. KL 1 osuus oli 54 % kustannuksista ja kokonaiskustannus oli 394 euroa / työntekijä.

Vuodesta 2018 olemme toteuttaneet "Mikä fiilis"-työtyytyväisyyskyselyn henkilöstölle. Vuoden 2019 ja 2020-kyselyt tehtiin samalla kyselyohjelmalla, joten saimme näistä vuosista vertailua. Kyselyn vastausprosentti oli 31 % (N=329). Työhyvinvointikysely sisälsi kysymyksiä seuraavilta osa-alueilta: yksilö, työyhteisö, johtaminen, osamisen kehittäminen, koulutukset, terveys ja työkyky sekä viestintä. Vastaajista 70 % arvioi työfiiliksen erittäin tai melko hyväksi. 94 % vastaajista oli erittäin tai melko tyytyväinen siitä, mitä saa aikaan työssään ja vastaajista 78 % oli erittäin tai melko tyytyväinen tämän hetkiseen työilmapiiriin. Vastaajista 68 % koki, että työyhteisössä viestitään avoimesti ja rehellisesti, jolla myös tuetaan yhdenvertaista työntekijöiden kohtelua.

"Mikä fiilis"-työtyytyväisyystulokset on raportoitu palvelualueille ja esimiehiä on pyydetty käymään tulokset henkilöstön kanssa lävitse sekä valitsemaan omaa työyksikköään koskeva kehittämistehtävä tai -tehtävät.

Vuoden 2020 aikana henkilöstökulut toteutuivat talousarvioon nähden 99,2 %, jossa näkyy myös lomautuksien sekä muiden vapaiden käyttö.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää henkilöstöraportin 2020 tiedoksi valtuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen saapui kokoukseen ja asian käsittelyyn klo 17:48 alkaen.

Kv 26.04.2021 § 33

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Mariikka Mertanen

Kaupunginhallituksen ehdotus:

Kaupunginhallitus esittää henkilöstöraportin 2020 tiedoksi valtuustolle.

Päätös: Hyväksyttiin.