

Lähtettäjä:

Aki Nummelin
Viimatie 14, 28190 Pori
Puh. 0400432428

Vastaanottaja:

Loimaan kaupunki
Hyvinvointivaliokunta
S-posti: kirjaamo@loimaa.fi

VAATIMUS KIRJALLISESTA SELVITYKSESTÄ LIITTYEN TASA- ARVOLAIN RIKKOMUKSEEN (TASA- ARVOLAKI 8 § JA 10 §)

Katson, että osaltani on rikottu tasa-arvolakia Loimaan kaupungin sosiaalityön johtajan tekemässä viranhaltijapäätöksessä (20.5.2020 § 6). Olen hakenut lastensuojelun sosiaalityöntekijän virkaan. Vaikka minulla on 20 vuoden kokemus sosiaalityöstä sekä 2 yliopistollista loppututkintoa sosiaalialalta, on sosiaalityön johtaja valinnut sijastani toista sukupuolta edustavan henkilön. Valittu henkilö on minua selvästi epäpätevämpi kyseiseen tehtävään.

Tasa-arvolain 10 §:ssä todetaan seuraavaa: ”Työnantajan on pyynnöstä viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelystään sille, joka katsoo joutuneensa syrjäytetyksi 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuun tavoin. Selvityksestä tulee käydä ilmi työnantajan noudattamat valintaperusteet, valituksi tulleen koulutus, työ- ja muu kokemus sekä muut valintaan vaikuttaneet selvästi osoitettavissa olevat ansiot ja seikat.”

Pyydän Loimaan kaupunkia toimittamaan minulle viivytyksettä em. kirjallisen selvityksen viranhaltijan valinnassa käytetystä menettelystä.

Liitän ohien tasa-arvolaisissa olevat, asiaan liittyvät lakipykälät.

8 § (30.12.2014/1329)**Syrjintä työelämässä**

Työnantajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettynä syrjintänä, jos työnantaja:

1) työhön ottaessaan taikka tehtävään tai koulutukseen valitessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta taikka jollei menettelyyn ole työn tai tehtävän laadusta johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä;

9 a § (15.4.2005/232)**Todistustaakka**

Jos joku, joka katsoo joutuneensa tässä laissa tarkoitetun syrjinnän kohteeksi, esittää tässä laissa tarkoitettua asiaa tuomioistuimessa tai toimivaltaisessa viranomaisessa käsiteltäessä tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että kyseessä on syrjintä sukupuolen perusteella, vastaajan on osoitettava, ettei sukupuolten välistä tasa-arvoa ole loukattu, vaan että menettely on johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta. Säännöstä ei sovelleta rikosasian käsittelyssä.

10 § (19.12.2008/1023)

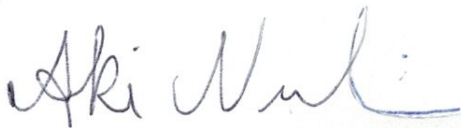
Työnantajan velvollisuus antaa selvitys menettelystään

Työnantajan on pyynnöstä viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelystään sille, joka katsoo joutuneensa syrjäytetyksi 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitetuin tavoin. Selvityksestä tulee käydä ilmi työnantajan noudattamat valintaperusteet, valituksi tulleen koulutus, työ- ja muu kokemus sekä muut valintaan vaikuttaneet selvästi osoitettavissa olevat ansiot ja seikat.

Työnantajan on samoin viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelynsä perusteista työnhakijalle tai työntekijälle, joka katsoo joutuneensa 8 §:n 1 momentin 2–5 kohdassa taikka 8 a tai 8 d §:ssä tarkoitetun syrjinnän kohteeksi.

Työnantajan on annettava selvitys työntekijälle tämän palkkauksen perusteista ja muut työntekijää koskevat välttämättömät tiedot, joiden perusteella voidaan arvioida, onko 8 §:n 1 momentin 2 tai 3 kohdan mukaista palkkasyrjinnän kieltoa noudatettu.

Kunnioittavasti teidän,



Aki Nummelin
YTM (sosiaalityö)